

DAFTAR PUSTAKA

- Dhananjaya, dkk. 2019. *Pengaruh Kompensasi Finansial, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Karyawan Koperasi Asadana Semesta Denpasar*. **E-Jurnal Manajemen Unud**. Volume 8 Nomor. 3: Hal. 1346 – 1373
- Ekel, Nathasia Miranda, etc. 2019. *Pengaruh Burnout, Employee Engagement Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Tasik Ria Resort*. **Jurnal EMBA**. Vol. 7 No. 4: Hal. 6037 – 6046
- Ekbis.sindonews.com. Industri Pengolahan Kakao Setor Devisa Hingga USD 113 Miliar. Diakses pada 16 Maret 2020, dari <https://ekbis.sindonews.com/read/1440497/34/industri-pengolahan-kakao-setor-devisa-hingga-usd113-miliar-1568710764>
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis: Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (8th ed)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, Endang, dkk. 2018. *Analisis Faktor Faktor Yang Memengaruhi Turnover Intention (Studi Kasus Pada Divisi News Gathering Mnc Media)*. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*. Tahun 11. No. 3: Hal. 263 - 279
- Halimah, Tika Nur, dkk. 2016. *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang)*. **Journal of Management**. Vol. 2 No. 2: Hal. 1 – 16
- Ibrahim, Muhammad Garba, dkk. 2016. *Effect of Job Satisfaction on Turnover Intention: An Empirical Investigation on Nigerian*. **International Journal of Organizational & Business Excellence**. Vol. 1 Issue: 2
- Iskandar, Syarief, dkk. 2015. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Turn Over Intention Karyawan Departemen Front Office Di Hotel Ibis Bandung Trans Studio*. *Jurnal Manajemen Resort dan Leisure*. Vol. 12 No. 2: Hal. 45 – 56
- Isvandiari, Any. 2018. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Central Capital Futures Cabang Malang*. *Jurnal JIBEKA*. Vol. 12 No. 1: 17 - 22
- Khaidir, Muhammad. 2016. *Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Studi Pada Karyawan Kontrak Pt. Gagah Satria Manunggal Banjarmasin*. **Jurnal Wawasan Manajemen**. Vol. 4 Nomor 3: Hal. 175 – 185
- Kurnia, Mia, dkk. 2019. *Pengaruh Job Insecurity Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Sales Pada Pt Suka Fajar Cabang Solok*. **EcoGen**. Volume 2 Nomor. 1: Hal. 60 -70

- Martono, Nanang. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Meriandayani, Ni Wayan, Made Subudi. 2019. *Pengaruh Komitmen Organisasional, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Koperasi Pasar Srinadi*. **E-Jurnal Manajemen**. Vol. 8 No. 11 ISSN : 2302-8912: Hal. 6680-6699
- Paripurna, I Gede Diatmika, dkk. 2017. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Agung Automall Kuta*. **E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana**. Volume 6 Nomor. 6: Hal. 2441 – 2474
- Poeh, Godlif Christian, dan Tjiptogoro Dinarjo Soehari. 2017. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Guru Sekolah X Di Tangerang*. *Jurnal SWOT*. Volume VII, No 2: Hal. 224-238
- Prabowo, Rudy. 2018. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention*. Wahana Islamika: **Jurnal Studi Keislaman**. Volume 4 Nomor. 2: Hal. 199 – 219
- Rismayanti, Revilia Dian, dkk. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang)*. **Jurnal Administrasi Bisnis**. Volume 61 Nomor 2: Hal. 127 – 136
- Setiawan, Pahlawansyah Harahap. 2016. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompensasi, Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis* Volume 9 No. 3: Hal. 56-79
- Shabrina, Dwima Nur, Arif Partono Prasetio. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Tri Manunggal Karya*. **JMM Online**. Volume 2 Nomor 4: Hal. 252 -262
- Shobirin, Muhammad, dkk. 2016. *Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Pindah Kerja Karyawan Pt. Bank Btpn Mitra Usaha Rakyat Area Semarang*. **Journal of Management**. Vol. 02 No. 02: Hal. 1 – 18
- Siagian, Riduan. 2017. *Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Intensitas Karyawan Keluar Pada Rumah Sakit Farina Etaham, Purwakarta*. Hal. 98 – 111
- Siew, Leong Kim. 2017. *Analysis Of The Relationship Between Leadership Styles And Turnover Intention Within Small Medium Enterprise In Malaysia*. **Journal of Arts & Social Sciences**. Vol 1 Issue 1: pp. 1-11

- Silaban, Normariati, dkk. 2018. *The Influence of Compensation and Organizational Commitment on Employees' Turnover Intention*. **Journal of Business and Management**. Volume. 20 Issue 3: I
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sujarweni, V.Wiratna. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis Ekonomi*. Yogyakarta. Pustaka Baru Press.
- Suliyanto. 2018. *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi
- Sutrisno, H. Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Widayati, Catur, Yolanda Yunia. 2016. *Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention*. **Jurnal Manajemen**. Volume XX No. 03: Hal. 387 – 401
- Yenitasari, Pratiwi, dkk. 2020. *The Effect of Employee Engagement, Rewards, and Leadership Style on Turnover Intention at Ijen View Bondowoso Hotel*. **e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi**. Volume. VII: 1
- Zhang, Xin, dkk. 2019. *How social media usage affects employees' job satisfaction and turnover intention: An empirical study in China*. **Information & Management**. pp. 1 – 12