

**“PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN  
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA PT RUMPUN SARI ANTAN IV  
AJIBARANG”**



**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen S1**

**FAISAL GILANG SUBARCAH**

**1502010266**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2020**

**“PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA DAN  
KEPEMIMPINAN TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA PT  
RUMPUN SARI ANTAN IV AJIBARANG”**



**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen S1**

**FAISAL GILANG SUBARCAH**

**1502010266**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

**2020**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**“PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN  
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA PT RUMPUN SARI ANTAN IV  
AJIBARANG”**



**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen S1**

**FAISAL GILANG SUBARCAH**

**1502010266**

**Diperiksa dan disetujui oleh  
Pembimbing :**

  
**Hengky Widhiandono S.E., M.Si**  
**NIK. 2160204**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Faisal Gilang Subarkah

NIM : 1502010266

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 25 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan



Faisal Gilang Subarkah

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Faisal Gilang Subarkah  
NIM : 1502010266  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : **Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention* Pada PT Rumpun Sari Antan IV Ajibarang.**


Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, S.E.,M.Si (  )  
Anggota 1 : Hermin Endratno, S.E.,M.Si (  )  
Anggota 2 : Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E.,M.Si (  )

Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 25 Agustus 2020

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

  
Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, S.E.,M.Si  
NIK. 2160187

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah Subhanahu Wata'ala, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- (1) Dr. Anjar Nugroho, M.S.I., M.H.I selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- (2) Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- (3) Drs. Suyoto, M.Si Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
- (4) Hengky Widhiandono, S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing saya yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
- (5) Hermin Endratno, S.E.,M.Si., yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
- (6) Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E.,M.Si., yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
- (7) Bapak, Ibu dosen dan seluruh staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan tenaga dan segala bantuan serta fasilitas yang diberikan.
- (8) Suko Madyo Susilo dan Salmeh selaku orang tua saya, Kakak saya Susmalita Ayu Arunia S.E dan Sukma Gigih Triasa S.H serta keluarga besar saya yang telah memberikan bantuan dukungan material, moral dan

kesabarannya selama ini yang sangat luar biasa dan untuk segala do'a yang telah terpanjatkan.

- (9) Teruntuk Risza Lusi Sutanti S.M, sebagai istri yang selalu memotivasi dan mendukung saya setiap hari.
- (10) Sahabat-sahabatku, terimakasih atas segala do'a, dukungan, semangat, motivasi, nasihat, bantuan dan waktu yang telah diberikan.
- (11) Seluruh teman-teman Manajemen E 2015, terimakasih untuk kebersamaan selama 5 tahun ini.
- (12) Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah Subhanahu Wata'ala membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, Agustus 2020



Penulis

## MOTTO

“Dan sungguh akan Kami berikan cobaan kepadamu, dengan sedikit ketakutan, kelaparan, kekurangan harta, jiwa dan buah-buahan. Dan berikanlah berita gembira kepada orang-orang yang sabar.”

(Q.S Al-Baqarah: 155)

*Apakah manusia mengira bahwa mereka tidak diuji?*

Mereka di dunia merupakan penjara bagi manusia

Dengan kesenangan fana

Diikuti dengan banyaknya panggung sandiwara

Penuh canda, tawa, dan duka

Pada akhirnya kembali kepada-NYA

-Fashal-

## PERSEMBAHAN



Sebuah karya sederhana ini ku  
persembahkan untuk:

1. Ayahku Suko Madyo Susilo
2. Ibuku Salmeh
3. Istriku Tercinta Risza Lusi Sutanti S.M
4. Kakak-kakaku

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

---

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Faisal Gilang Subarkah  
NIM : 1502010266  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention* Pada PT Rumpun Sari Antan IV Ajibarang**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 25 Agustus 2020  
Yang menyatakan,



Faisal Gilang Subarkah

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA DAN  
KEPEMIMPINAN TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA PT  
RUMPUN SARI ANTAN IV AJIBARANG**

Faisal Gilang Subarkah<sup>1</sup>, Hengky Widhiandono<sup>2</sup>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

<sup>1</sup>dfash107@gmail.com

<sup>2</sup>hengkywidhiandono@ump.ac.id

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, kepuasan kerja, dan kepemimpinan terhadap *turnover intention* pada PT Rumpun Sari Antan IV Ajibarang. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Rumpun Sari Antan IV Ajibarang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 96 responden dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Analisis yang digunakan untuk mengetahui pengaruh adalah uji t, dan uji F. Berdasarkan hasil analisis uji t disimpulkan bahwa secara parsial kompensasi berpengaruh negatif serta signifikan terhadap *turnover intention*, kepuasan kerja berpengaruh negatif serta signifikan terhadap *turnover intention*, kepemimpinan berpengaruh positif serta signifikan terhadap *turnover intention*. Berdasarkan hasil uji F disimpulkan bahwa secara simultan kompensasi, kepuasan kerja dan kepemimpinan berpengaruh terhadap *turnover intention*.

**Kata Kunci** : Kompensasi, Kepuasan kerja, Kepemimpinan, *Turnover Intention*

**THE EFFECT OF COMPENSATION, JOB SATISFACTION AND  
LEADERSHIP TOWARDS TURNOVER INTENTION AT PT RUMPUN  
SARI ANTAN IV AJIBARANG**

Faisal Gilang Subarkah<sup>1</sup>, Hengky Widhiandono<sup>2</sup>

Faculty of Economics and Business  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto

<sup>1</sup>dfash107@gmail.com

<sup>2</sup>hengkywidhiandono@ump.ac.id

**ABSTRACT**

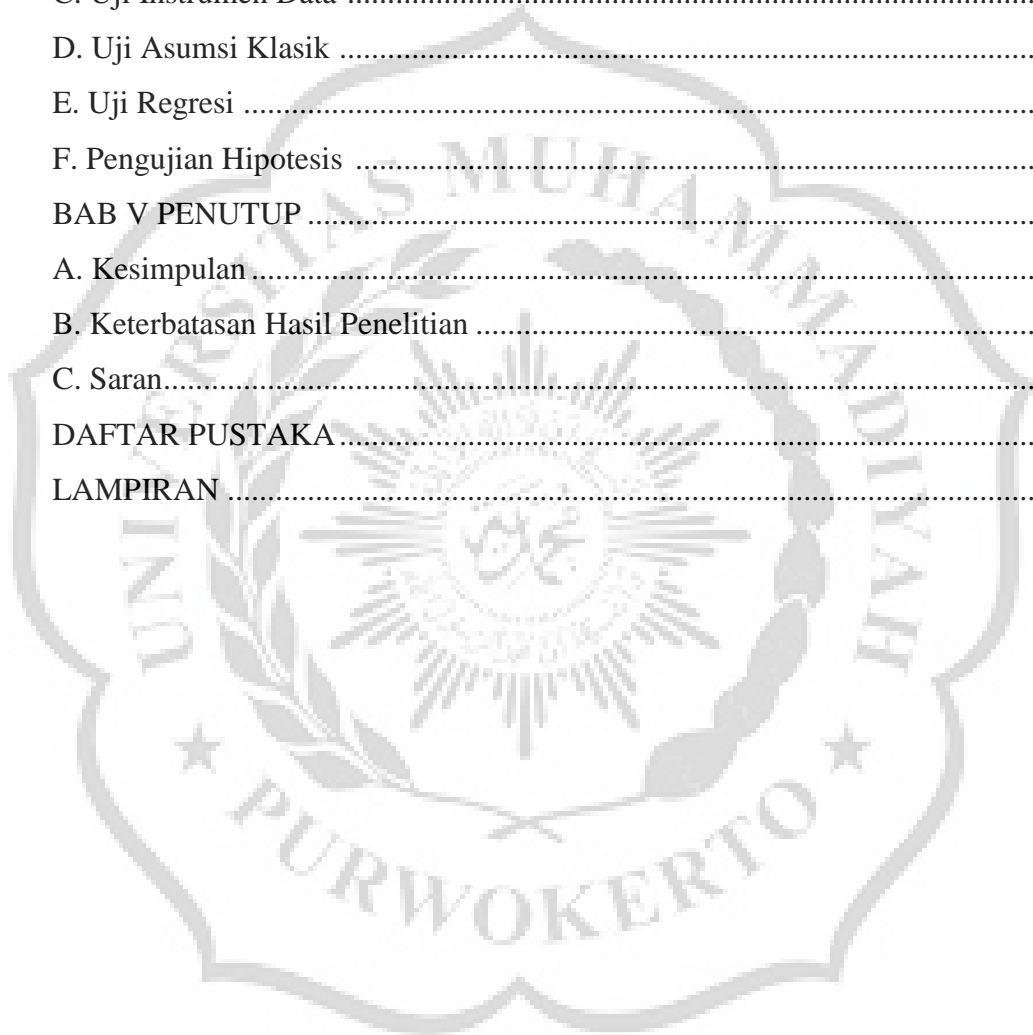
*This study aims to examine and analyze the effect of Compensation, Job Satisfaction, and Leadership towards Turnover Intention in PT Rumpun Sari Antan IV Ajibarang. The population in this study were all employees of PT Rumpun Sari Antan IV Ajibarang. The sample used in this study were 96 respondents using purposive sampling technique. The analysis used is multiple linear regression analysis, and t test. Based on the results of the t test analysis, it was concluded that partially compensation had a negative and significant effect towards turnover intention, job satisfaction had a negative and significant effect towards turnover intention, leadership had a positive and significant effect towards turnover intention.*

**Keywords:** *Compensation, Job Satisfaction, Leadership, Turnover Intention*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
MOTTO .....	vii
PERSEMBAHAN.....	viii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI .....	ix
ABSTRAK.....	x
<i>ABSTRACT</i> .....	xi
DAFTAR ISI .....	xii
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah .....	7
C. Pembatasan Masalah .....	7
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	9
A. Landasan Teori .....	9
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	19
C. Kerangka Pemikiran.....	23
D. Gambar Kerangka Pemikiran.....	26
E. Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN .....	27
A. Jenis Penelitian .....	27
B. Populasi dan Sampel .....	27
C. Sumber Data.....	29

D. Variabel Penelitian.....	30
E. Metode Analisis Data .....	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	44
A. Gambaran Umum Objek Penelitian PT Rumpun Sari Antan IV Ajibarang .	44
B. Deskripsi Responden.....	47
C. Uji Instrumen Data .....	56
D. Uji Asumsi Klasik .....	61
E. Uji Regresi .....	64
F. Pengujian Hipotesis .....	68
BAB V PENUTUP .....	78
A. Kesimpulan .....	78
B. Keterbatasan Hasil Penelitian .....	78
C. Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA.....	82
LAMPIRAN .....	85

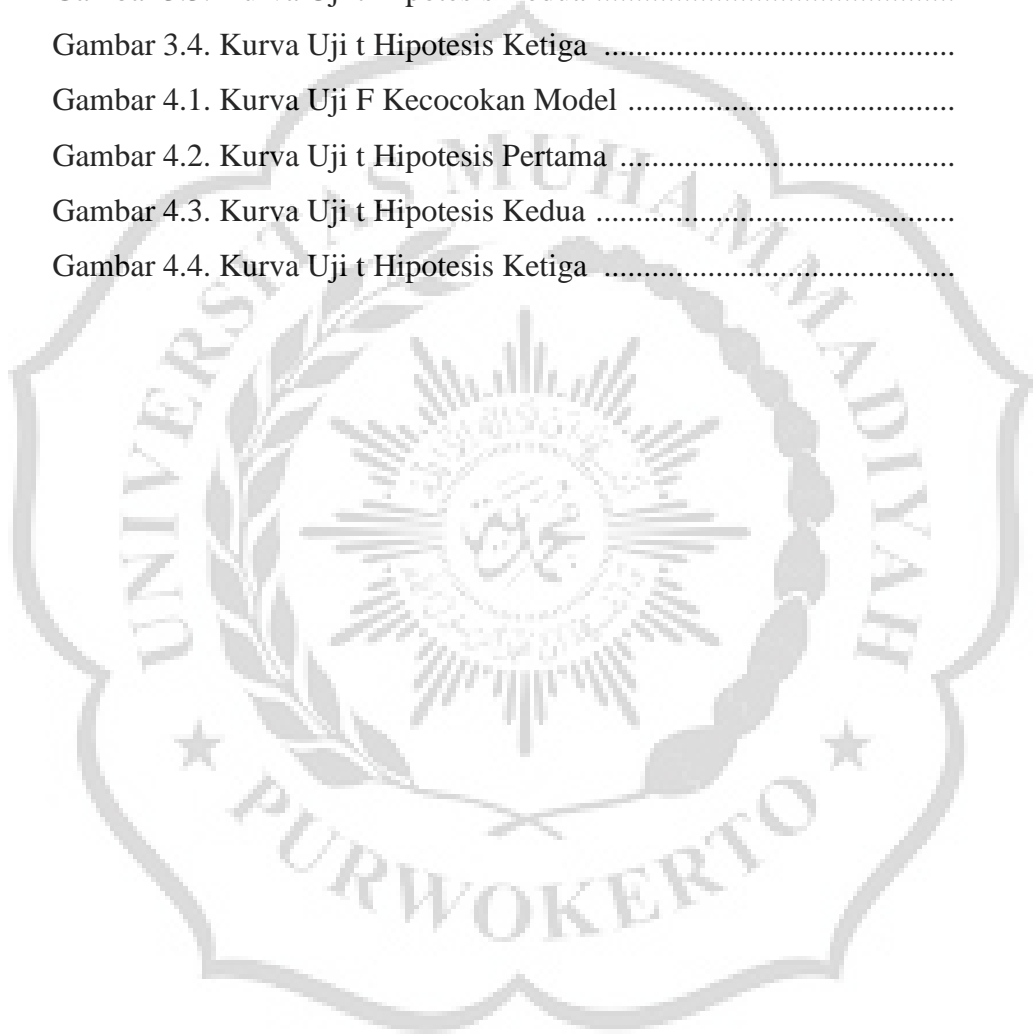


## DAFAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	19
Tabel 3.1	Definisi Operasional Kompensasi .....	31
Tabel 3.2	Definisi Operasional Kepuasan Kerja .....	32
Tabel 3.3	Definisi Operasional Kepemimpinan .....	32
Tabel 3.4	Definisi Operasional <i>Turnover Intention</i> .....	33
Tabel 4.1	Respon Rate.....	48
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	49
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	49
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan..	50
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Berapa Lama Bekerja	51
Tabel 4.6	Analisis Deskriptif Kompensasi .....	52
Tabel 4.7	Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja .....	53
Tabel 4.8	Analisis Deskriptif Kepemimpinan .....	54
Tabel 4.9	Analisis Deskriptif <i>Turnover Intention</i> .....	55
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kompensasi (X1).....	57
Tabel 4.11	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X2)..	58
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepemimpinan (X3)...	58
Tabel 4.13	Hasil Pengujian Validitas Variabel <i>Turnover Intention</i> (Y)59	
Tabel 4.14	Hasil Uji Reliabilitas .....	61
Tabel 4.15	Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	62
Tabel 4.16	Hasil Uji Multikolonieritas.....	63
Tabel 4.17	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	64
Tabel 4.18	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	65
Tabel 4.19	Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	67
Tabel 4.20	Hasil Uji F Kecocokan Model.....	68
Tabel 4.21	Hasil Uji Parsial (t).....	69
Tabel 4.22	Hasil Pengujian Hipotesis .....	73

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran .....	26
Gambar 3.1. Kurva Uji F Kecocokan Model .....	39
Gambar 3.2. Kurva Uji t Hipotesis Pertama .....	41
Gambar 3.3. Kurva Uji t Hipotesis Kedua .....	42
Gambar 3.4. Kurva Uji t Hipotesis Ketiga .....	43
Gambar 4.1. Kurva Uji F Kecocokan Model .....	69
Gambar 4.2. Kurva Uji t Hipotesis Pertama .....	71
Gambar 4.3. Kurva Uji t Hipotesis Kedua .....	72
Gambar 4.4. Kurva Uji t Hipotesis Ketiga .....	73



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Izin Penelitian .....	86
Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian .....	87
Lampiran 3 : Data Responden .....	95
Lampiran 4 : Hasil Statistik Deskriptif Karakteristik Responden .....	97
Lampiran 5 : Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel .....	98
Lampiran 6 : Tabulasi Kuesioner .....	100
Lampiran 7 : Hasil Uji Validitas.....	110
Lampiran 8 : Hasil Uji Realibilitas .....	113
Lampiran 9 : Hasil Uji Normalitas .....	114
Lampiran 10 : Hasil Uji Multikolinieritas .....	115
Lampiran 11 : Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	115
Lampiran 12 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	115
Lampiran 13 : Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	116
Lampiran 14 : Hasil Uji t.....	116
Lampiran 15 : Hasil Uji F.....	116
Lampiran 16 : r Tabel.....	117
Lampiran 17 : t Tabel .....	118
Lampiran 18 : F Tabel .....	120