

DAFTAR PUSTAKA

- Daly, Hamlan. (2015). Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Daerah Provinsi Sulawesi Tengah. *e-Jurnal Katalogis*. Vol. 3 No. 1, hal 84-94, ISSN:2302-2019.
- Diarini, I Gusti Ayu Agung. Armini, Ni Nyoman Sri. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Denpasar. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*. Vol. 22 No. 2, hal 170-187, p-ISSN 2622-1489.
- Ghozali Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23. **Badan Penerbit Universitas Diponegoro.**
- Juliansyah, Romi. (2019). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Pegawai Rumah Sakit Umum Bireuen Medical Center (BMC). *Jurnal Kebangsaan*. Vol. 8 No. 16, hal 23-34, ISSN:2089-5917.
- Lineker, Arru Gideon. Hidayati, Tetra. Maria, Siti. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Serta Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Adi Dharma Balikpapan. *Jurnal Ekonomi Keuangan dan Manajemen*. Vol. 12, No.2, hal. 250-269, ISSN : 2528-1097.
- M, Nurlaely. Riani, Asri Laksmi. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*. Vol. 18 No. 1, hal 10-19.
- Meutia. Sari, Ika. Ismail, Tubagus. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi dengan Motivasi Sebagai Intervening dalam Meningkatkan Kinerja. *Jurnal Manajemen*. Vol. XX, No. 03, hal. 353-369.
- Mujiatun, Siti. (2015). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kompetensi Pegawai Pada Kantor Regional V1 Badan Kepegawaian Negara Medan. *Jurnal Ilmiah manajemen dan Bisnis*. Vol. 15, No, 01, hal. 48-60, ISSN:1693-7619.
- Novita. Sunuharjo, Bambang Swasto. Ruhana Ika. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 34, No. 1, hal. 38-46.

- Nursangadah, Tjahjaningsih, Endang. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Kepribadian Terhadap Kinerja dengan Mediasi Komitmen Organisasional (Studi Pada Balai Diklat Keagamaan Semarang). *Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu & Call For Papers*. Hal. 629-639, ISBN:9-789-7936-499-93.
- Pratama, Ervanda Wildan. Al Musadieq, M. Mayowan, Yuniadi. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Karyawan KSP Sumber Dana Mandiri Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 34, No. 1, hal. 1-9.
- Pujoraharjo, Purwandito. Zunaidah. Diah, M. Yuliansyah. (2015). Pengaruh Kompetensi dan Desain Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Departemen Gigi dan Mulut RSUP Dr. Mohammad Hoesin Palembang). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*. Vol. 13, No. 4, hal. 508-524.
- Rantesalu, Agustina. Mus, Abdul Rahman. (2016). Mapparenta. Zaenal, Arifin. The Effect of Competence, Motivation and Organizational Culture on Employee Performance : The Mediating Role of Organizational Commitment. *Journal of Research in Business and Management*. Vol. 4, No. 9, hal. 8-14, ISSN : 2347-3002.
- Respatiningsih, Ida. Sudirjo, Frans. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Inspektorat Kabupaten Pemalang. *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*. Vol. 4, No. 3, hal. 56-58, ISSN : 2302-2752.
- Sarmawa IWG. Suryani NK. Riana, I Gede. (2016). Commitment and Competency as an Organizational Citizenship Behaviour Predictor and its Effect on the Performance. *International Journal of Economics, Commerce and Management*. Vol. III, hal. 1-13, ISSN 2348 0386.
- Sartika, Amwiarni. (2015). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Palu. *E-Jurnal Katalogis*. Vol. 3 No. 1, hal 54-65, ISSN:2302-2019.
- Setiadi, Aris. HS, Endah Winarti. Taufiq, M. (2016). Analisis Komunikasi dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi dengan Pengembangan Karir Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus pada Akademi Kepolisian). *Dharma Ekonomi*. No. 44, hal. 65-69, ISSN : 0853-5205.
- Sinambela, L, P. Prof. Dr., (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan keempat. Jakarta : Bumi Aksara.

- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan, Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenada Media Group.
- Suroso, Jebul. (2011). Penataan Sistem Jenjang Karir Berdasar Kompetensi Untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat di Rumah Sakit. *Eksplanasi*. Vol. 6, No. 2, hal. 123-131.
- Wardhana, Gede Ary Surya. Rasmini, Ni Ketut. Astika, Ida Bagus Putra. (2015). Pengaruh Kompetensi pada Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol. 4 No. 09, hal 571-598, ISSN: 2337-3067.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Yamali, Fakhrol Razi. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi serta Implikasinya pada Kinerja Tenaga Ahli Perusahaan Jasa Konstruksi di Provinsi Jambi. *Journal of Economics and Business*. Vol. 1 No. 1, hal 213-222.
- Yuliantini, Putu Ayu. Astika, I.B. Putra. Badera, Dewa Nyoman. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Motivasi dan Lingkungan Kerja pada Komitmen Organisasi dan Implikasinya pada Kinerja Pengurus Barang. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol. 6 No. 10, hal 3697-3730, ISSN : 2337-3067.