

## DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, M. (2018). Pengaruh Etos Kerja dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan. *JMK (Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan)*, 3(1), 25-32.
- Anggeraini, F. (2019). Pengaruh Hubungan Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Dan Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Asahan. *Tapanuli Journals*, 2(1), 59-71.
- Arifah, N. (2015). Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia) Dan Kondisi Lingkungan Fisik Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT. Delta Merlin Sandang Tekstil 1 Sragen (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Atalia, K., Dalimunthe, R. F., & Zarlis, M. (2019). *The Effect of The Human Relations, The Physical Conditions of The Work an Environment and Leadership on The Employee Work Ethic in UPT The Regional Health Laboratory in North Sumatra. studies*, 10, 12.
- Aqsariyanti, Lisa., Sjahrudin, Herman., Razak, Nurlaely. (2019). Pengaruh Etos Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*.
- Azizah, I. S. (2019). Pengaruh Human Relation, Kondisi Fisik Lingkungan dan Organization Based Self-Esteem Terhadap Etos Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan BPR Kedung Arto Semarang. *Majalah Ilmiah Gema Maritim*, 21(2), 108-114.
- Bakri, Muhammad. (2018). Pengaruh Etos Kerja, Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hadji Kalla Di Makassar. *Jurnal Bisnis & Kewirausahaan* 7.2.
- Bawelle, M., & Sepang, J. (2016). Pengaruh Etos Kerja, Gairah Kerja Dan Disiplin /kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BRI Cabang Tahuna. *Jurnal EMBA, Vol.4 No.5*.
- Bintoro., Daryanto.(2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Chandra, Riny (2017). Pengaruh Lingkungan Dan Kesejahteraan Terhadap Etos Kerja Karyawan PTPN I Pulau Tiga di Aceh Tamiang. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan, Vol.6 No.2*.

- Dewi, K., & Utomo, H. (2016). Pengaruh Etos Kerja, Insentif dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Departemen Cutting PT Morich Indo Fashion Ungaran. *Jurnal Ilmiah Among Makarti*, 8(16).
- Effendy, Onong Uchjana (1993). *Human Relations dan Public Relations*. Bandung: Mondar Mundur.
- Efrizal, H. (2018). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Radio LA Nugraha 105 FM Palembang. *JURNAL KOMPETITIF*, 7(2).
- Eriyanto, W, A., Sunaryo, H., & ABS, K, M. (2019). Pengaruh Human Relation, Kondisi Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Etos Kerja (Studi kasus pada Pengurus Koperasi Mahasiswa ilham Ramadhan Universitas Islam Malang). *E-Jurnal Riset Manajemen*.
- Evendi., Balafif, M, M., & Noviandari, I. (2018). Pengaruh Hubungan Antar Karyawan, Kondisi Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan PT. Korin Surabaya. *Jurnal Manajemen Benchmark Vol 4, Issue 3*.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, Desmond. (2016). *Etos Kerja: Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Hadiansyah, A., & Yanwar, R. P. (2017). Pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan PT. AE. *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora*, 3(2), 150-158.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta : Pt. Bumi Aksara.
- Kaburito, F., Taroreh, N, R., Lumintang, G, G. (2020). Pengaruh Human Relationship, Lingkungan Kerja Fisik Dan Komunikasi Terhadap Etos Kerja Pegawai Perum Bulog Drive SULUT Dan GORONTALO. *Jurnal Emba Vol.8 No.1*.
- Mahendra, Martha, Angga. (2019). *The Effect of Leadership Style and Work Ethics against Improving Employees Performance at PT. Paper Factory Tjiwi Kimia Tbk. Mojokerto. Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN) Vol.4 no.1*.

- Manopo, T. D., Lengkong, K. P. V., & Taroreh, R. (2018). Pengaruh Rotasi Kerja, Etos Kerja Dan Karakteristik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasaraharja Putera Cabang Manado. *Jurnal EMBA. Vol.6 No. 4.*
- Najib, O. R., & Ramlawati. (2018). Analisis Dampak *Human Relation* Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Etos Kerja Pegawai BPJS Kesehatan Cabang Makassar. *Jurnal Manajemen Bisnis Vol.5 No.2.*
- Rinaldi, Udin. (2016). Dampak Disiplin, Etos Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap kinerja (Studi Kasus Pada PT. Sentosa Pontianak).
- Sagay, I. F. P., Tewal, B., & Sendow, G. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia IV (Persero) Terminal Petikemas Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 6(3).*
- Saleha, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Bina Marga Provinsi Sulawesi Tengah. *Katalogis, 4(3).*
- Santoso, Budi, Arief. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Bank Negara Indonesia (PERSERO) Cabang Pamulang). *Jurnal Mandiri : Ilmu Pengetahuan, Seni, dan Teknologi, Vol. 1, No.2.*
- Saputro, G. A., & Fathoni, A. (2017). Analisis Pengaruh (*Human Relation/Hubungan Antar Manusia*) Dan Kondisi Fisik Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Dan Kinerja Karyawan PT. Karunia Adijaya Mandiri Semarang. *Journal of Management, 3(3).*
- Saripuddin, J., Handayani, R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2015). *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustakabarupress.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori & Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi offset.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi offset.

Susanto, E., & Jimad, N. (2019). Pengaruh Persepsi Penggunaan *Technology Acceptance Model* (TAM) Terhadap Penggunaan E-Filling. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Peradaban*.

Syafii, M., Ulinnuha, M. (2018). Pengaruh Etos Kerja Dan budaya Organisasi Terhadap Kinerja PT. Ananda Jataka Bayu Sejahtera (AJBS) Di Kota Gresik. *Gema Ekonomi Jurnal Fakultas Ekonomi, Vol. 7 No.1*.

Timbuleng, S., & Sumarauw, J. S. (2015). Etos Kerja, Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hasjrat Abadi Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 3(2)*.

Widodo, B. H., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia), Lingkungan kerja Terhadap Etos Kerja karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pelindo Teluk Bayur Padang).

Yamali, F. R. (2017). Pengaruh kompensasi dan kompetensi terhadap komitmen organisasi serta implikasinya pada kinerja tenaga ahli perusahaan jasa konstruksi di provinsi jambi. *Ekonomis: Journal of Economics and Business, 1(1), 213-222*.

