

DAFTAR PUSTAKA

- Abrar, Isyanto. 2019. Pagaruh *Organizational Citizen Behavior* terhadap kinerja karyawan(PT. Urchindize cabang madura). **Universitas Wiraraja**
- Aldag, R. & Reschke, W. (1997). *Employee value added: Measuring Discretionary Effort and its Value to the Organization.Center for Organization Effectiveness.*
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2001. Manajemen Sumber Daya Perusahaan, **PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.**
- Aldofina, Gery dan Dotulong, 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Nilai-nilai Personal terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Nasional Provinsi Sulawesi Utara.**Jurnal EMBA, Vol 3 No.3, Hal. 1174-1184.**
- Bakker, A.B., Schaufeli, W.B., Leiter M.P. and Taris. T.W., “*Work Engagement: An Emerging Concept in Occupational Health Psychology*”, 2008, p. 209-223
- Bernardin & Russel. 2006. Pinter Manajer, Aneka Pandangan Kontemporer. Alih Bahasa Agus Maulana. Jakarta. Binarupa Aksara. Djaali dan Muljono, P. 2007.
- Chaterine Eka Kurniawati 2018. Pengaruh *Quality of Work Engagment* dan *Organizational Citizen Behavior (OCB)* pada perusahaan elektronik di Surabaya, **AGORA.**
- Darto m. 2014 Peran *Organizational Citizen Behavior(OCB)* dalam peningkatan kerja individu disektor public.**Jurnal Borneo Administator**
- Deni Widyo Prasetyo.2018. Pengaruh *Organizational Citizen Behavior* dan Komunikasi Terhadap Kinerja (Studi Kasus PT.Sejahtera Utama Bersama Jombang, **sinta2.**
- Diefendorff, J., Brown, D., Kamin, A. and Lord, B. (2002) *Examining the Roles of Job Involvement and Work Centrality in Predicting Organizational Citizenship Behaviors and Job Performance. Journal of Organizational Behavior, 23, 93-108.*

Dyah Ayu Handayani 2016. Hubungan antara *Work Engagment* dengan *Organizational Citizen Behavior* pada karyawan Kontrak, **Ejurnal Gunadarma.**

Fattah, N (1999) Lanadsan manajemen pendidikan. **Bandung : Remaja Rosdakarya**

Ghazali, Imam. (2016). Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23.

Semarang :badan penerbit universitas Diponegoro

Gustomo,Aurik.,Silvianita,Anita (2011). Pengaruh nilai-nilai personal,Gaya kepemimpinan dan

Budaya Organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan

Harsuko, Riniwati. (2011). “Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM”. **Malang. UB Press.**

Hasibuan, Malayu S.P, (2006), Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah. **Edisi Revisi, Bumi Aksara: Jakarta.**

I Gusti Agung Maya Prabasari, Luh Kadek Budi Martini Nengah Suardika.(2018). *The Effect of Communication and Employee Engagement on Organizational Citizenship Behavior and Employee Performance in Employees Pt. Pln (Persero) Distribution of Bali.***International Journal of Contemporary Research and Review .**

Ida Bagus putu Aditya (2016). Analisis Pengaruh *Employee Engagment* dan *Organizational Citizen Behavior* Terhadap Kinerja Individu karyawan pada PT INTI (Persero). **Jurnal Manajemen Maranatha.**

IWG Sarmawan, NKSuryana, I Gede Riana .(2015). *Commitment and Competency as an Organizational Citizen Behavior Predictor and it's Effect on the Performance.* **International Journal of Economics, Commerce and management .**

Joushan,Shindie A., M. Syamsundan L Kartika (2015). Pengaruh Budaya Organisasi danEmployee engagement terhadap kinerja karyawan pada PTPLN (Persero) Area Bekasi. **Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM), Vol 13.no 4. Hal, 1-7.**

Lexy Gery, Adolfina, Lucky Dotulong.(2015). Pengaruh Gaya kepemimpinana, Budaya Organisasi dan Nilai-nilai personal terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Nasional provinsi Sulawesi Utara. **Jurnal EMBA .**

Linda KartiniTicoalu(2013).*Organizational Citizenship Behavior (OCB) ,dan Komitmen Organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan, Ejournal Unsrat.*

Lockwood, N., (2007). *Leveraging Employee Engagement for Competitive Advantage: HR's Strategic Role.HR Magazine, Volume 52 (3) Special section, pp. 1-11.*

Mathis, R. L. Jackson, J. H. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jilid 2.*

Jakarta: Salemba Empat

M.Fitrah Nugraha .(2018). Pengaruh *Work Engagment* dan *Employee Empowerment* terhadap *Job Satisfaction* dengan *Organizational Commitment* sebagai variabel Intervening, **DSPACE UII.**

Murray R. Barrick & Michael K. Mount (1991)*The big five personality dimentions an job performance : A meta-analyze*

Mustafa Tapeçi (2001) *The effect of personal values, organizational culture, and person- organization fit on individual outcomes in the restaurant industry*

Organ, D. W., P. M. Podsakoff, S. B. MacKenzie. 2006. *Organizational Citizenship Behavior:*

Its Nature, Antecedents, and Consequences. USA: Sage Publications, Inc.

Putri ,Y,D., Utami H,N., (2017). Pengaruh *Organizatinal Citize Behavir* terhadap kinerja karyawan

(Studi pada tenaga perawat ruang rawat inap Rumah Sakit Baptis Batu). *Jurnal Administrasi Bisnis Vol.46 No. 1.*

Putri, M.D dan D.K, Sudarsono (2017).Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan *Employee Engagement* terhadap Kinerja karyawan Direktorat *Solution Operation*

Telkomsigma.*E-Proceeding of management.Vol.4. No.3.Hal. 1-6. ISSN :235-9357*

Podsakoff, P. M., S. B. MacKenzie, J. B. Paine, D. G. Bachrach.2000. *Organizational Citizenship Behavior: A Critical Review of the Theoretical and Empirical Literature and Suggestion for the Future Research. Journal of Management .*

Podsakoff & MacKenzie, *Oganizational Citizen Behavior an the quantity and the quality of work group performance*

- Rahadi,D,R (2010). Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia .**Malang : TUNGGAL MANDIRI PUBLISING**
- Ramadhan,Nabilah dan J,Simbiring.(2014). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan Di *Human Capital center* PT. Telekomunikasi Indonesia,Tbk. **Jurnal Manajemen Indonesia. Vol.14. No. 1. Hal, 1-2.**
- Robert L. Mathis – John H. Jackson.2006.Human Resource Management, **edisi 10, Jakarta : SalembaEmpat, .**
- Robbins SP, dan Judge. 2013. Perilaku Organisasi, **Jakarta: SalembaEmpat Hal 103**
- Sagiv, L., Schwartz,S.H. (1995). Value priorities and readiness for out-grup social contact.
Journal of personality and social psychology.69(3), 437-448.
- Samer Mashlah.2015. *The Role of People's personal value in the Workplace. International Journal of Management and Applied Science.*
- Schuler dan Jackson 2004, Manajemen Sumber Daya Manusia, Menghadapi Abad Ke-21. Edisi Ke-Enam. Jakarta, **Erlangga.**
- Schaufeli, W. (2012). *Work engagement: What do we know and where do we go?.*
Romanian Journal of Applied Psychology, 14(1), 3-10.
- Simanjuntak, Payaman J. 2005. Manajemen dan Evaluasi Kinerja. **Jakarta: FE UI.**
- Sridhar and Thiruvenkadam. 2014. *Impact of Employee Engagement on Organization Citizenship Behaviour*
- Sugiono (2014).Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.**Bandung: ALFABETA.**
- Susanto,H dan Pratiwi,K,W (2018) Pengaruh *Spiritual Capital* dan *Individual Value* terhadap *Job Performance* pada Rumah Sakit di Wilayah Yogyakarta,**sinta2.**
- Suliyanto (2011) Metode Penelitian Bisnis.**Yogyakarta : ANDI OFFSET.**
- Sutrisno, Edi. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama. **Jakarta: Kencana Prenada Media Group**

Winardi, Jasman J. Ma'arufdan Said Musnadi.2012. PengaruhBudayaOrganisasi danMotivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening.**Jurnal Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala**, ISSN 2302-0199.Hal.1-24.

Yudiani,E. (2017). Work Engagement karyawan PT. Bukit Asam PERSERO Ditinjau dari

Spiritualitas. **Jurnal Psikologi islam Vol.3 No.1 (2017)21-23.**

Yoga Putrana, Aziz Fathoni,Moh Mukeri Warso 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizen Behavior* dalam meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT.Gelora Persada Mediatama Semarang, **Jurnalunpad.**

<https://rsuallammedica.wordpress.com>

