

DAFTAR PUSTAKA

- Abasili, F. N., Bambale, A. J., & Shehu, M. (2017). The Effect Of *Reward* On Employee Performance In Kano State Board Of Internal Revenue. *International Journal Of Global Business*, 10(2), 1-16.
- Amstrong, M. (2014). *Armstrong's Handbook Of Human Resource Management Practice*. British Library Cataloguing-In-Publication Data.
- Andi, D., Nuraldy, H. L., & Imbron. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Megaprima di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Malang*, 62-68.
- Arianto, N., Suryani, L., & Sulaeman, A. (2020). Kepemimpinan dan Komunikasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Kreatif Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, Volume 8, No. 1, Juni 2020 ISSN : 2339 – 0689, E-ISSN : 2406-8616.
- Astuti, W. S., & Sjahrudin, H. (2018). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*.
- De Araujo, F. M., Sintaasih, D. K., & Riana, I. (2019). Peran Motivasi Dalam Memediasi Pengaruh Sistem *Reward* Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 41-60.
- Ghozali , I. (2018). *Dalam Aplikasi Analisis Multivariate Ibm Spss 25* (Hal. Isbn 979-704-015-1). Semarang: Badan Penerbit - Undip.
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. ISSN 2623-2634 (Online): *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Hifni, Muhammad, M., & Priyono, A. (2017). Pengaruh *Reward*, *Punishment* dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pabrik Gula Krebet PT Pg Rajawali I Malang). *E – Jurnal Riset Manajemenprodi Manajemen*, 174-187.
- Istijanto. (2005). *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt. Gramedia Pustaka Utama.
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (Edisi 7). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta : Penerbit Erlangga., 2006.
- Khotimah, R., Gagah, E., & Leonardo. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi di PT.Ungaran Sari Garment.

- Manikottama, R. I., Baga, L. M., & Hubeis, A. A. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Satu Visi Edukasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*, Vol. 5 No. 2 ISSN: 2528-5149/EISSN: 2460-7819, 242-252.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai di PDAM Tirta Deli Kabupaten Deli Serdang. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* Vol 2, No. 1 ISSN 2623-2634 (online) , 129-147 .
- Massie, R. N., & Areros, W. A. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Padakantor Pengelola It Center Manado. Jurusan Ilmu Administrasi Program Studi Administrasi Bisnis Vol. 6 No. 2 Tahun 2018.
- Muhammad, E. Z., & Mukzam, M. D. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bank Bri Kantor Cabang Tuban). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*|Vol. 53 No. 1 Desember 2017.
- Muizu, W. Z., & Kaltum, U. (2019). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan perbankan di Sulawesi Tenggara. *Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, E-ISSN: 2655-5638.
- Nargis, L. (2020). Pengaruh *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kompetitif Universitas Tridianti Palembang* Vol.9 No.1 Hal: 1- 125 Palembang, Januari 2020 ISSN : 2302 - 4585
- Pegadaian.co.id
- Permadi, I. K., & Kusuma, G. A. (2019). The Impact Of Compensation And Work Environment Towards Job Satisfaction To Affect The Employee Performance. *International Journal Of Management And Commerce Innovations* ISSN 2348-7585.
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 9. No. 1, 2019, p-ISSN 2338-9605; e-2655-206).
- Raihan. (2019). Penerapan *Reward* dan *Punishment* Dalam Peningkatan Prestasi Belajar Pendidikan Agama Islam Terhadap Siswa SMA di Kabupaten Pidie. *Dayah: Journal Of Islamic Education*.
- Ristanti, A. J., & Dihan, F. N. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pertamina Persero RU IV Cilacap. *Assets : Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*, Volume 5, Nomor 1, 53-63.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). Dalam *Perilaku Organisasi* (Hal. Edisi 16 ISBN 978-979-061-515-1). Salemba Empat.
- Rue, & Byars. (2004). *Human Resources Management Seventh Edition*. The McGraw–Hill Companies.
- Safitri, Y. A., Djaelani, A. K., & Khoirul, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang. *E – Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 144-158.
- Satulondok, Y., & Soegoto, A. S. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kondisi Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Sekretariat Dprd Kota Sorong. *Jurnal EMBA 849 Vol.3 No.3* , 849-862.
- Siregar. R (2017). *Sumber Daya Manusia Dalam Pembangunan Nasional*. Medan .
E- ISSN: 2549-5976
- Sitompul, T. I., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Takamori Indonesia Batam. *DIMENSI, VOL. 8, NO. 3 : 386-403*.
- Suak, R., Adolfini, & Uhing, Y. (2017). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Sutanraja Hotel Amurang. *Jurnal Emba Vol.5 No.2* Hal. 1050 - 1059.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Penerbit Afabeta.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori Dan Aplikasi Dengan Spss*. Yogyakarta: Andi.
- Suryadilaga, R. M., Musadieg, M. A., & Eko, G. (2016). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Pt Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)/Vol. 39 No.1 Oktober 2016/*, 156-163.
- Susanti, E., Cholifah, & Sutopo. (2018). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ciomas Adisatwa. *Jurnal Manajemen Branchmarck Vol 4, Issue 3*.
- Tahupiah, L. C., Kojo, C., & Sumarauw, J. S. (2019). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA Vol.7 No.4 Juli 2019*, Hal. 4691-4700.

- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia,Tbk (Regional Sales Manado). *Journal "Acta Diurna" Volume Iii. No.4.*
- Tangkuman, K., Tewal, B., & Trang, I. (2015). Penilaian Kinerja, *Reward*, dan *Punishment* Terhadap Kinerja. *Jurnal EMBA Vol.3 No.2 Juni 2015*, Hal. 884-895.
- Wirawan , A. (2018). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja dan Motivasi Karyawan Pada CV. Media Kreasi Bangsa. *Journal Of Applied Business Administration Vol 2, No 2,September 2018, Hlm. 242-247. E-Issn:2548-9909, 242-247.*
- Yukl, G. (2015). *Kepemimpinan Dalam Organisasi Edisi 7*. Jakarta: Pearson Hak Cipta Bangsa.
- Yukl, G., Mashud, R., & Hasan, S. (2011). An Improved Measures Of Ethical Leadership. *Journal Of Leadership & Organizational Studies*, 38-48.