

**PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
RSUD DR. SOEDIRMAN KABUPATEN KEBUMEN**



**SKRIPSI**

**MOCHAMAD SYARIF HIDAYAT  
1402010071**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S-1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2018**

**PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
RSUD DR. SOEDIRMAN KABUPATEN KEBUMEN**



**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen**

**MOCHAMAD SYARIF HIDAYAT**

**1402010071**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S-1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2018**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
RSUD DR. SOEDIRMAN KABUPATEN KEBUMEN**



**DEWAN PENGUJI**

**Disusun Oleh  
MOCHAMAD SYARIF HIDAYAT  
1402010071**

**Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing  
skripsi yang bertanda tangan dibawah ini  
Pembimbing**



**Drs. Suyoto, M.Si  
NIK. 2160189**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Mochamad Syarif Hidayat  
NIM : 1402010071  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah  
Purwokerto  
Judul : **Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja  
Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja  
Pegawai RSUD Dr. Soedirman  
Kabupaten Kebumen**

Telah berhasil dipertahankan dihadapan dewan penguji dan diterima sebagai bagian dari persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada program studi manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.


### DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si.  
Anggota 1 : Hermin Endratno, S.E., M.Si.  
Anggota 2 : M. Agung Miftahudin, SE, M.Si  
Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 16 Agustus 2018

()  
()  
()



Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

  
Akhmad Darmawan, S.E., M.Si.  
NIK. 2160148

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mochamad Syarif Hidayat  
NIM : 1402010071  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyataka dengan benar serta buku hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Dengan demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 16 Agustus 2018  
Yang membuat pernyataan



Mochamad Syarif Hidayat

## MOTTO

**“Don’t lose the faith, keep praying, keep trying!”**



## PERSEMBAHAN



Sebuah karya sederhana ini ku persembahkan untuk:

1. Ayahku Bapak M Syahroni
2. Ibuku Ella Suhaela
3. Kakak-kakaku tersayang

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mochamad Syarif Hidayat

NIM : 1402010071

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah  
Purwokerto

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non Eklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI RSUD DR. SOEDIRMAN  
KABUPATEN KEBUMEN**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan) dengan Hak Bebas Royalti Non Eklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media / mengalih formatkan , mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 16 Agustus 2018

Yang menyatakan,



Mochamad Syarif Hidayat

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Alloh SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto, saya menyadari tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh Karena itu saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
2. Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
3. Drs.Suyoto, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam menyusun skripsi ini;
4. Hermin Endratno, S.E, M.Si yang telah memberikan berbagai pernyataan untuk menguji kelayakan saya sebagai sarjana Manajemen;
5. M. Agung Miftahudin, SE, M.Si yang telah memberikan berbagai pernyataan untuk menguji kelayakan saya sebagai sarjana Manajemen;

6. Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral; serta
7. Sahabat-sahabat saya yang tidak bisa disebutkan satu persatu dan orang tersayang yang telah banyak membantu memberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi saya.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 16 Agustus 2018



Penulis

**PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA, DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
RSUD DR. SOEDIRMAN KABUPATEN KEBUMEN**

Mochamad Syarif Hidayat<sup>1</sup>, Drs.Suyoto, M.Si<sup>2</sup>  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai RSUD Dr. Soedirman Kabupaten Kebumen dan sampel penelitian ini sebanyak 96 pegawai dengan menggunakan metode *Purposive Sampling*. Analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis. Hasil analisis menunjukkan bahwa secara parsial motivasi dan disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja, serta kepuasan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja. Hasil uji F menunjukkan bahwa motivasi, kepuasan kerja, dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja. Implikasi penelitian bagi RSUD Dr. Soedirman Kabupaten Kebumen telah dibahas dalam penelitian ini.

Kata kunci : Motivasi, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

**THE EFFECT OF MOTIVATION, JOB SATISFACTION, AND WORK  
DISCIPLINE TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE ON  
RSUD DR. SOEDIRMAN KABUPATEN KEBUMEN**

*Mochamad Syarif Hidayat<sup>1</sup>, Drs.Suyoto, M.Si<sup>2</sup>  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto*

**ABSTRACT**

*This study aimed to determine the effect of motivation, job satisfaction, and work discipline toward the employee performance. The population in this study is employees of RSUD Dr. Soedirman Kabupaten Kebumen and samples of this study were 96 employees obtained by purposive sampling method. Data analysis used in this study was validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis and also hypothesis test. The partial analysis result showed that motivation and work discipline have no effect toward the performance, and job satisfaction has an effect toward the performance. The result of F test also shown that motivation, job satisfaction, and work discipline have simultaneously effect toward the performance. The research implications is for RSUD Dr. Soedirman Kabupaten Kebumen.*

*Keywords : Motivation, Job Satisfaction, Work Discipline, Employee Performance*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS</b> .....	v
<b>MOTTO</b> .....	vi
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	vii
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI</b> .....	viii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ix
<b>ABSTRAK</b> .....	xi
<b>ABSTRACT</b> .....	xii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xiii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	6
C. Batasan Masalah .....	7
D. Tujuan Penelitian .....	7
E. Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	9
A. Landasan Teori .....	9
B. Penelitian Terdahulu .....	30

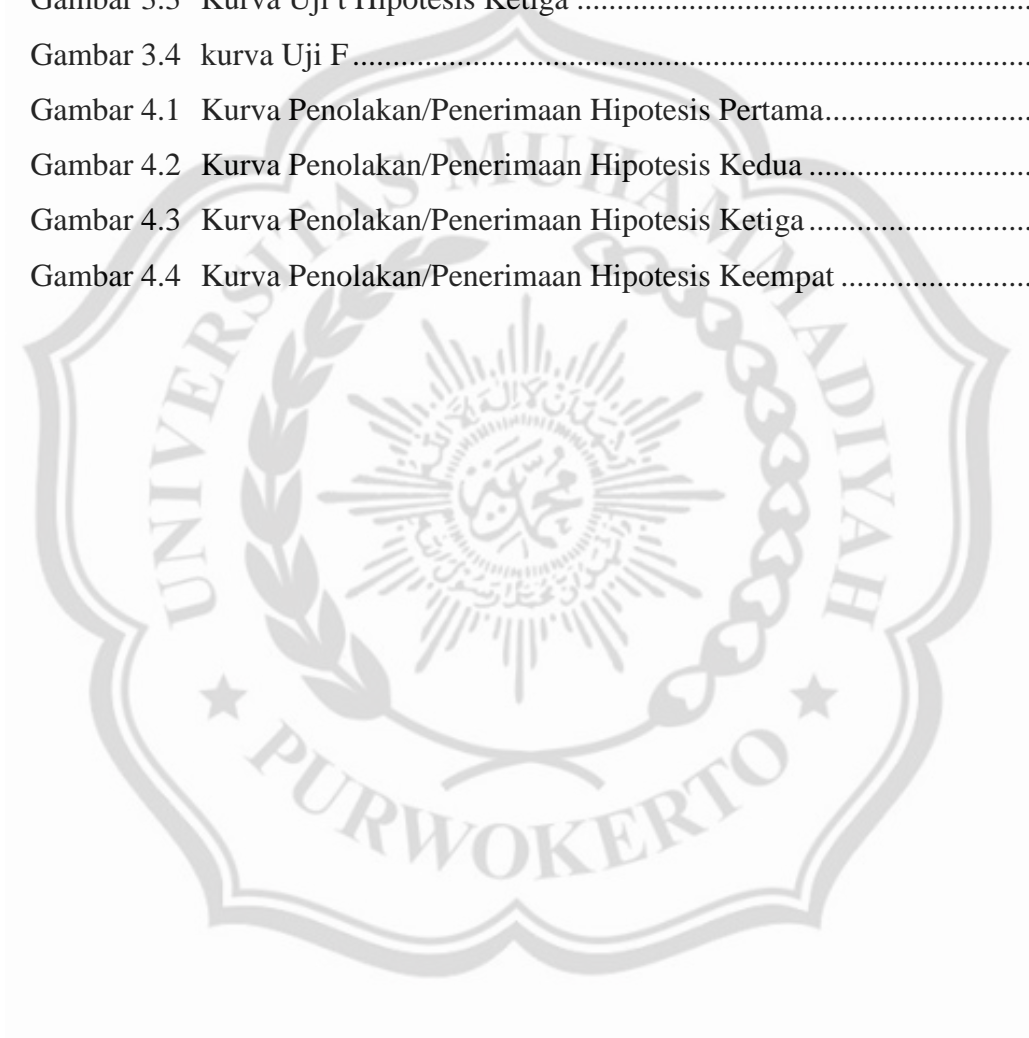
C. Kerangka Pemikiran .....	33
D. Hipotesis .....	36
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
A. Jenis Penelitian .....	37
B. Populasi Dan Sampel.....	37
C. Metode Pengumpulan Data .....	39
D. Variabel Penelitian .....	40
E. Definisi Operasional.....	41
F. Metode Analisis Data .....	42
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>52</b>
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	52
B. Respon Rate.....	54
C. Karakteristik Responden .....	55
D. Uji Intrumen Penelitian .....	59
E. Uji Asumsi Klasik .....	63
F. Metode Analisis Data .....	67
G. Pengujian Hipotesis .....	70
H. Pembahasan .....	74
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>84</b>
A. Kesimpulan.....	84
B. Keterbatasan Penelitian .....	84
C. Saran.....	85
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>87</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	30
Tabel 3.1	Difinisi Operasional .....	41
Tabel 4.1	Respon Rate .....	55
Tabel 4.2	Deskripsi Responden .....	56
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi ( $X_1$ ).....	59
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja ( $X_2$ ).....	60
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja ( $X_3$ ).....	61
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y) .....	62
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas.....	63
Tabel 4.8	Hasil Uji Normalitas One-Sampel Kolmogrov Semirnov Test .....	64
Tabel 4.9	Hasil Uji Multikolinieritas .....	65
Tabel 4.10	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	66
Tabel 4.11	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	67
Tabel 4.12	Hasil Nilai Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	69
Tabel 4.13	Hasil Uji t (Parsial) .....	70
Tabel 4.14	Hasil Uji f (Simultan) .....	73
Tabel 4.15	Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Variabel Kuesioner Motivasi .....	76
Tabel 4.16	Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Variabel Kepuasan Kerja .....	78
Tabel 4.17	Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Variabel Disiplin Kerja .....	80
Tabel 4.18	Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Variabel Kinerja Pegawai .....	82

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	36
Gambar 3.1 Kurva Uji t Hipotesis Pertama .....	48
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	49
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga .....	50
Gambar 3.4 kurva Uji F.....	51
Gambar 4.1 Kurva Penolakan/Penerimaan Hipotesis Pertama.....	71
Gambar 4.2 Kurva Penolakan/Penerimaan Hipotesis Kedua .....	72
Gambar 4.3 Kurva Penolakan/Penerimaan Hipotesis Ketiga .....	72
Gambar 4.4 Kurva Penolakan/Penerimaan Hipotesis Keempat .....	74



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisoner .....	90
Lampiran 2. Data Penyebaran Kuisoner .....	96
Lampiran 3. Data Deskripsi Responden .....	97
Lampiran 4. Frekuensi Responden.....	100
Lampiran 5. Nilai Tabulasi Data.....	101
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas .....	113
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas .....	117
Lampiran 8. Hasil Uji Asumsi klasik.....	118
Lampiran 9. Hasil Uji Regresi Linear Berganda dan Uji t.....	120
Lampiran 10. Hasil Uji Determinasi .....	121
Lampiran 11. Hasil Uji F .....	122
Lampiran 12. r Tabel.....	123
Lampiran 13. t Tabel.....	127
Lampiran 14. F Tabel.....	129