

Daftar Pustaka

- Adam, T., Lie, T. T., & Frensen, S. (2017). Persepsi terhadap Beban Kerja dengan Turnover Intention. *Jurnal Psikologi*, 13(2), 82-83.
- Alina, T., & Yanuar, R. (2016). Analisis Pengaruh Literasi Keuangan Dan Faktor Demografi Terhadap Pengambilan Kredit Terhadap Pengambilan Kredit Pada Pt. Columbia Cabang Kudus. *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 31(1).
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aryee, S., Srinivas Es, & Tan HH. (2010). Rhythms of life: antecedents and outcomes of work-family balance in employed parents. *Journal of Applied Psychology*. 90. 132-146.
- Azwar, S. (2008). *Validitas dan Reabilitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset.
- _____. (2010). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azami, Ahmad, U., & Choi. (2016). A Study on Relationship between Organizational Justice and Turnover Intentions in Malaysian Manufacturing Industries. *Journal of Advanced Research in Business and Management Studies*, 2,(1), 31-38.
- Chaniago, & Arman, Y. S. (2002). *Kamus Lengkap Bahasa Indonesia, Cetakan V*. Bandung: CV. Pustaka Ceria.
- Colquitt, J. A., Jason, A., & Michael, J. (2001). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Cropanzano, R., Bowen, D., & Gilliland, S. (2007). The Management of Organizational Justice. *Academy of Management Perspectives*, 21, 34-48
- Dougherty, L. (2008). *Akses Vena Sentral*. Jakarta: Erlangga.
- Drs. Sofar, S., & Yayak, H. (2014). *Pengantar Statistik Sosial*. Jakarta: In Media.
- Dr. Ir. Masyhuri, MP, & Drs. M. Zainuddin, MA. (2008). *Metode Penelitian Pendekatan Praktis dan Aplikatif*. Malang: PT Refika Aditama.
- Ekawatie, R. (2014). Analisis Hubungan Faktor Demografi, Pelatihan dan Pengembangan dengan Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Kapuas, Kalimantan Tengah). *Jurnal Wawasan Manajeme*. 2(3).
- Evendi, R., & Dwiyantri, R. (2013). Hubungan Antara Hardiness (Kepribadian Tahan Banting) Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Pt Sumber Alfaria Trijaya Tbk Di Wilayah Gombong Kabupaten Kebumen. *Psycho Idea*, 11(2), 10-18.
- Flippo, E.B. (1997). *Manajemen Personalialia*. Edisi Keenam Jilid 2, Alih Bahasa Moh. Masud. Jakarta, Airlangga.

- Gomes. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Gibson. (2009). *Organisasi*. Edisi 5. Jakarta: Erlangga.
- Greenberg, J. (1993). *A Taxonomy of Organizational Justice Theories*. Academy of Management review.
- Hanafiah, Mohammad, (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) Dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) Pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *eJournal Psikologi*. 1(3), 303-312.
- Handoko, T.H. (1987). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi Dua*. Yogyakarta: BPFE.
- _____. (2007). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Himawan. (2015). *Pokok-Pokok Organisasi Modern*. Jakarta: Bina Ilmu.
- Kaswan. (2015). *Sikap Kerja: Drai Teori dan Implementasi Sampai Bukti*. Bandung: Alfabet.
- Kim, S., Tam, L., Kim, J. N., & Rhee, Y. (2017). Determinants of employee turnover intention Understanding the roles of organizational justice, supervisory justice, authoritarian organizational culture and organization employee relationship quality. *Singapore Management University*, 2 (308-328).
- Kismono, G., Rosari, R., & Suprihanto, J. (2013). Faktor-Faktor Demografik (Jenis Kelamin, Usia, Status Pernikahan, Dukungan Domestik) Penentu Konflik Pekerjaan Dan Keluarga Dan Intensi Keluar Karyawan: Studi Pada Industri Perbankan Indonesia . *Jurnal Siasat Bisnis* , 17(2), 208-224.
- Kristanto, H. (2015). Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(1), 86-98.
- Kumabadewi, Suwendra & Susila. (2016). Pengaruh Umur, Pengalaman Kerja, Upah, Teknologi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Journal*. Singapura: Universitas Ganesha.
- Lambert, E., & Nancy, H. (2008). "The Importance of Job Satisfaction and Organizational Commitment in Shaping Turover Intent A Test of a Causal Model". *Criminal Justice Review*, 34(1), 96-118.
- Lim, A. J., Loo, J. T., & Lee, P. H. (2017). The Impact Of Leadership On Turnover Intention: The Mediating Role Of Organizational Commitment And Job Satisfaction. *Journal of Applied Structural Equation Modeling*, 1(1), 27-41.
- Mc. Farlin, D. B., & Sweeney, P. D. (1992). Distributive and Procedural Justice as Predictors of Satisfaction with Personal and Organizational Outcomes. *Academy of Management Journal*.

- Mobley, W. H. (1986). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya: Terjemah*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Muhammad M, & Fajrianti. (2013). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Arsitek dan Konstruktor di Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 2(2), 83-89.
- Muhammad , H., & Arif , P. P. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention. *SMART – Study & Management Research*, 3, 54-55.
- Muqadas, F., Rehman, A, Ch., & Aslam, U., (2017). Organization Justice And Employee’s Job Dissatisfaction: A Moderating Role Of Psychological Empowerment. *Penelitian Keadilan Organisasi dan Karyawan*. 1-2 & 3. Superior University Lahore: Pakistan.
- Nazmah, Mariatin, E., & Supriyanti, S. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Psikologi*, 6(2), 114-123.
- Paat, G., Tewel, B., & Jan, H. A. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Pusat Pt. Bank Sulutgo Manado. *Jurnal EMBA*, 5(3), 3444-3454.
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2).
- Putra, I.G.A.G.E.M., Wibawa, I.M.A. (2015). Pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* dengan komitmen organisasi sebagai variabel *intervening* pada PT. Autobagus Rent Car Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 4(4), 1100-1118.
- Pratiwi, I. (2005). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Kantor PT Telekomunikasi Indonesia Tbk. Divisi Regional IV Wilayah Jateng dan DIY). *Skripsi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Prihartono, R. Wahyu, (2013), Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Rentokil Initial Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 1(3), 931.
- Rachmatan, R., & Kubatini, S. (2018). Hubungan Antara Keterikatan Kerja dengan Intensi Keluar Kerja pada Karyawan Swalayan di Banda Aceh. *Jurnal Psikogenesis*, 6(1).
- Ranupendoyo & Saud. (2005). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: Pustaka Binawan.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2007). *Organizational behaviour*. (12th ed.). New Jersey: Pearson Education, Inc.

- Riyanto, M. (2008). Faktor-faktor yang mempengaruhi keinginan karyawan berpindah kerja. *Jurnal Pengembangan Humaniora*. 8(3), 115-120.
- Ridlo, I. A. (2012). *Turnover Karyawan "Kajian Literatur"*. Surabaya: PHMovement Publication.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Safitri, R. Y., & M. Nursalim. (2013). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Dengan Intensi Turnover Pada Guru. *Character*, 01(02), 1-5.
- Sarwono, J. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. Edisi Pertama*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Schiffman & Kanuk. (2008). *Perilaku Konsumen*. Edisi 7. Jakarta: Indeks.
- Sianipar, A. R., & Haryanti, K. (2014). Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi CV. X. *Psikodimensia*, 13(1), 98-114.
- Simson, H., & Mirwan, P. S. (2016). Pengaruh Karakteristik Demografis (Usia, Gender, Pendidikan), Masa Kerja Dan Kepuasan Gaji Terhadap Komitmen Afektif (Studi Pada Tenaga Paramedik Non-Pns Rsud Kota Semarang). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 171 - 180.
- Stephen P, R., & Timothy A, J. (2008). *Perilaku Organisasi (Organization Behavior) Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Supriyanto. (2003). *Kumpulan Artikel Psikologi Populer*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Sugiyono, P. D. (2013). *Cara Mudah Menyusun Skripsi, Tesis, dan Disertasi (STD)*. Yogyakarta: Alfabeta.
- Tangka, J., Mandey, S., & Lengkong, V. (2017). Pengaruh Keadilan Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Konflik Pekerjaan Dan Keluarga Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt. Bank Ocbc Nisp, Tbk Cabang Manado). *Jurnal EMBA*, 5(3), 4345-4354.
- Takase, M., Teraoka, S., & Yabase, K. (2014). Retaining the nursing workforce: factors contributing to the reduction of nurses' turnover intention in Japan. *Journal of Nursing Management*, 1(2).
- Temaluru, J. (2001). Hubungan antara Komitmen terhadap Organisasi dan faktor-faktor demografi dengan Kepuasan Kerja Karyawan. Pengembangan Kualitas SDM dari Perspektif PIO. Depok : Bagian Psikologi Industri dan Organisasi Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.
- Tziner, A., & Sharoni, G (2014). Organizational citizenship behavior, organizational justice, job stress, and work family conflict: Examination of

their interrelationships with respondents from a non- Western culture. *Journal of Work and Organizational Psychology*. 35-42.

Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.

Vina, Y., & Hendri, M. A. (2015). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Pt. Berjaya Pet Sumatera. *Jurnal Praktik Bisnis*, 4(2), 187-188.

Wang, H.-j., Lu, C.-q., & Siu, O.-l. (2014). Job Insecurity and Job Performance: The Moderating Role of Organizational Justice and the Mediating Role of Work Engagement. *Journal of Applied Psychology*, 2(3), 330-338.

Waspodu, A.A., Handayani, N.C., & Paramita, W. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan PT. Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*. 4(1), 97-115.

Wen, Yueran, & Liu. (2015). Career Plateau and Turnover Intention in Chinese Employees: Career Anchor as Moderator. *Social Behavior and Personality: an international journal*, 43(5), 757-766.

Widyaningrum, Mahmudah Enny. (2010). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Dan Organizational Citizenship Behavior Pegawai (Studi Kasus Di Rumah Sakit Bersalin Pura Raharja Surabaya). *Majalah Ekonomi*, 20(1), pp : 100-118.

Willits, F. K., Theodori, G. L., & Luloff, A. (2016). Another Look At Likert Scales. *Journal of Rural Social Sciences*. 126-139.

Wulansari, Y. A., Koesmono, T., & Junaedi, M. (2017). Pengaruh Keadilan Prosedural dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi pada PT.PJB Services. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen (JUMMA)*, 6(2).

Zagladi, A. N., Hadiwidjojo, D., Rahayu, M., & Noermijati. (2015, Indonesia). The Role of Job Satisfaction and Power Distance In Determining The Influence Of Organizational Justice Toward The Turnover. *Procedia Social and Behavioral Sciences*, 42-48.