

**FAKTOR- FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. ROYAL
KORINDAH PURBALINGGA**



SKRIPSI

**AJENG SETIYARINI
1602010216**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

**FAKTOR- FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. ROYAL
KORINDAH PURBALINGGA**



SKRIPSI

Disusun Oleh:

AJENG SETIYARINI

1602010216

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN
FAKTOR- FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. ROYAL
KORINDAH PURBALINGGA



SKRIPSI

Disusun Oleh:

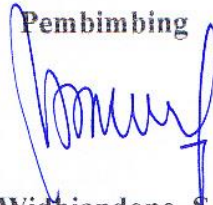
AJENG SETIYARINI

1602010216

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing skripsi

Yang bertandaangan dibawah ini

Pembimbing



Hengky Widhiandono, S.E.,M. Si
NIK. 2160204

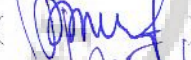


HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Ajeng Setiyarini
NIM : 1602010216
Progam Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Judul : **Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja
Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Royal Korindah
Purbalingga**

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) Pada Progam Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI


Ketua : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si. ()
Anggota 1 : Drs. Suyoto., M.Si. ()
Anggota 2 : M. Agung Miftahuddin, S.E.,M.Si. ()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 11 Agustus 2020

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




D. H. Naclati Tubastuvi, S.E, M.Si

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Ajeng Setiyarini
NIM : 1602010216
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 11 Agustus 2020

METERAI
TEMPEL
FA757AHF598645201
6000
ENAM RIBU RUPIAH
Ajeng Setiyarini

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ajeng Setiyarini
NIM : 1602010216
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Royal-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Bagian
Produksi Pada PT. Royal Korindah Purbalingga**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 11 Agustus 2020



Ajeng Setiyarini

MOTTO

” Mulailah hidup untuk berjuang dari tempatmu berada.

Gunakan yang kamu punya.

Lakukan yang kamu bisa.”

“Maka, sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka, apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap”

(Q.S. Al-Insyirah : 6-8)

Setiap kegagalan membawa satu benih kesuksesan

(Merry Riana)

PERSEMBAHAN



*Dengan mengucapkan Basmallah dan syukur, kupersembahkan
skripsi penuh perjuangan ini kepada :*

Untuk kedua orangtua penulis, Alm. Bapak Suwagiyo, Ibu Satini, Adik tersayang Radit Pradinata dan Oka Herbiagama. Terima Kasih atas setiap lantunan doa dan tetesan keringat yang tak bisa terhitung, semoga Allah memberkahi dan mengganti segalanya.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahilahirabil'alamiin segala puji syukur kehadiran Allah Subhanahu wa Ta'ala, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Naelati Tubastuvi, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
2. Drs. Suyoto., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Hengky Widhiandono, S.E., M.Si, selaku Dosen Pembimbing saya yang telah memberi banyak informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya dan telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Drs. Suyoto., M.Si, selaku dosen penguji 1 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.

5. M. Agung Miftahuddin, S.E., M.Si., selaku dosen penguji 2 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
6. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
7. Untuk Alm. Bapak Suwagiyo dan Ibu Satini, sosok yang hebat selalu memberikan dukungan moral maupun materiil, nasihat dan motivasi yang tidak terbatas kepada saya sehingga saya selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini.
8. Adikku Radit Pradinata dan Oka Herbiagama yang selalu memberikan semangat untuk penulis.
9. Bapak Janjang, selaku HRD yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan yang telah membantu mengarahkan dalam penyebaran kuesioner skripsi ini. di PT. Royal Korindah Purbalingga.
10. Untuk kawan-kawanku Trisa Gesti, Titi Nilzanada Wahyu Balada dan Atika Sari selalu memberikan doa, tawa dan semangat bagi penulis.
11. Sahabatku Ratu Amaranggana, Khansa Widyaningrum, Erna Susilowati, dan Radhika Arya Pratama Putra terimakasih atas canda, tawa, masukan, semangat, motivasi, doa, dan segala bentuk persahabatan yang luar biasa selama ini.
12. Teman-teman Kos Qonita Hera Malia Yuniarta, Winda Puji Lestari, Findi Asih dan Titi Nilza Nada Wahyu Balada terimakasih atas semua canda, tawa dan semangat yang telah diberikan.
13. Teman-teman seperjuangan skripsi Titi Nilzanada Wahyu Balada dan Rifqi Khrisna Patria, terimakasih atas segala suka duka, masukan dan motivasinya selama ini.
14. Teman-teman seperjuangan Manajemen S1 kelas D angkatan 2016. Terimakasih telah memberi warna-warni kehidupan selama saya menjalankan kuliah.

15. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah Subhanahu waTa'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Purwokerto, 11 Agustus 2020

Penulis

Ajeng Setiyarini



**FAKTOR- FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT.
ROYAL KORINDAH PURBALINGGA**

Ajeng Setiyarini⁽¹⁾, Hengky Widhiandono⁽²⁾

Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto⁽¹⁾⁽²⁾

Email : 1ajengset@gmail.com, 2hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh variabel kepemimpinan, pengawasan, kompensasi dan komitmen organisasi terhadap disiplin kerja karyawan bagian produksi PT. Royal Korindah Purbalingga. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Jumlah sampel sebanyak 101 karyawan. Pengambilan sampel pada penelitian ini dengan teknik sampling yaitu *accidental sampling*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji analisis regresi linier berganda, uji t dan uji F. Hasil analisis uji t menyimpulkan bahwa secara parsial menunjukkan bahwa kepemimpinan, pengawasan, kompensasi, dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan. Hasil uji F menyimpulkan bahwa secara simultan kepemimpinan, pengawasan, kompensasi dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan bagian produksi PT. Royal Korindah Purbalingga.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Pengawasan, Kompensasi dan Komitmen Organisasi

**FAKTOR- FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT.
ROYAL KORINDAH PURBALINGGA**

Ajeng Setiyarini⁽¹⁾, Hengky Widhiandono⁽²⁾

Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto⁽¹⁾⁽²⁾

Email : [1ajengset@gmail.com](mailto:ajengset@gmail.com), [2hengkywidhiandono@ump.ac.id](mailto:hengkywidhiandono@ump.ac.id)

ABSTRACT

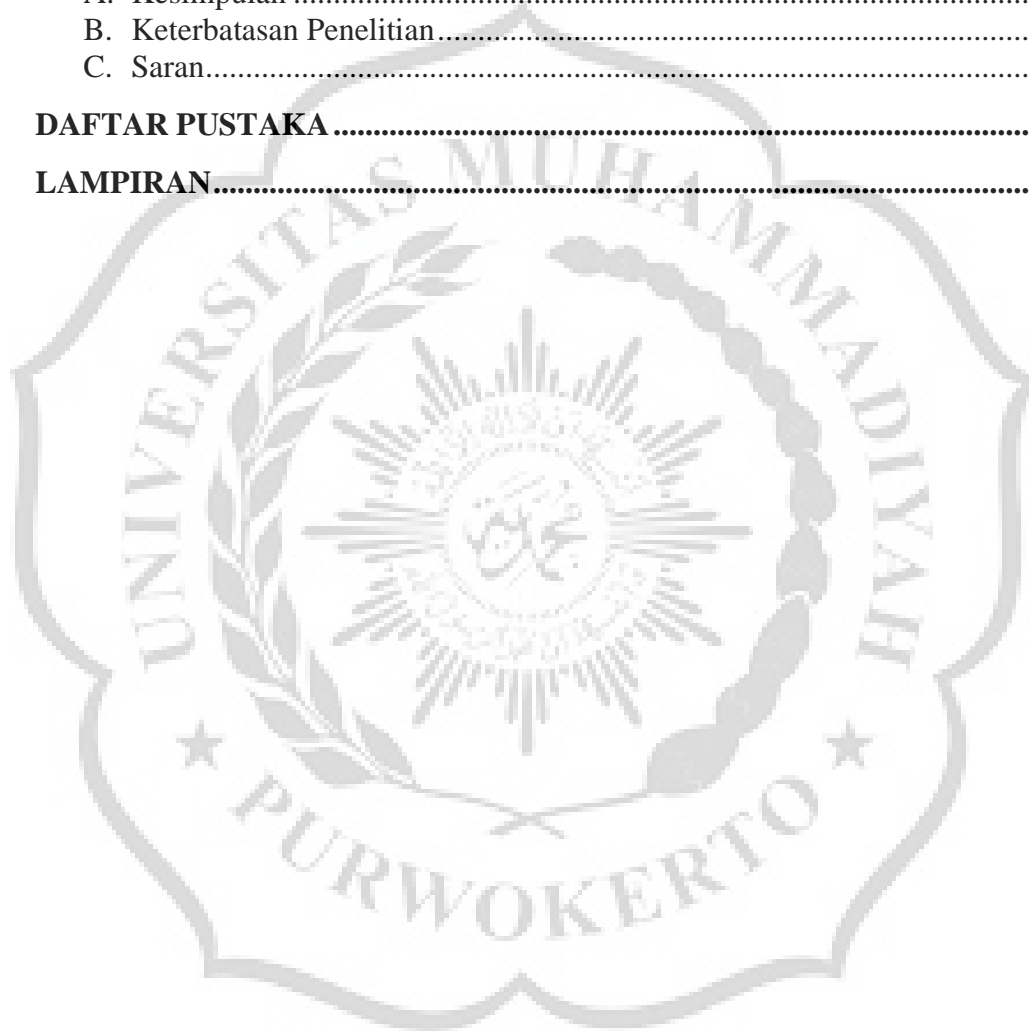
The purpose of this research is to analyze the effect of leadership, supervision, compensation and organizational commitment variables on the work discipline of employees of the production department of PT. Royal Korindah Purbalingga. This type of research is quantitative research. The number of samples were 101 respondents. Sampling in this study using the Slovin formula, using accidental sampling technique. The data analysis technique used in this study is the test of multiple linear regression analysis, t test and F test. The results of the t test analysis concluded that partially showed that leadership, supervision, compensation and organizational commitment significantly influence employee work discipline. F test concluded that simultaneously leadership, supervision, compensation and organizational commitment significantly influence the work discipline of employees of the production department of PT. Royal Korindah Purbalingga.

Key words: Leadership, Supervision, Compensation and Organizational Commitment.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK.....	xi
ABSTRACT.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	8
C. Pembatasan Penelitian.....	9
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori.....	12
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	44
C. Kerangka Pemikiran.....	54
D. Hipotesis.....	55
BAB III METODE PENELITIAN.....	56
A. Jenis Penelitian.....	56
B. Populasi dan Sampel.....	57
C. Jenis, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	59
D. Variabel Penelitian.....	60
E. Definisi Operasional.....	61
F. Metode Analisis Data.....	66

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	78
A. Gambaran Umum Objek	78
B. Respon Rate	81
C. Karakteristik Responden	82
D. Hasil Penelitian	87
E. Pembahasan.....	111
BAB V PENUTUP.....	125
A. Kesimpulan	125
B. Keterbatasan Penelitian.....	125
C. Saran.....	126
DAFTAR PUSTAKA	127
LAMPIRAN.....	130



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	45
Tabel 3.1 Definisi Operasional Disiplin Kerja.....	61
Tabel 3.2 Definisi Operasional Kepemimpinan.....	62
Tabel 3.3 Definisi Operasional Pengawasan.....	63
Tabel 3.4 Definisi Operasional Kompensasi.....	64
Tabel 3.5 Definisi Operasional Komitmen Organisasi	65
Tabel 4.1 Response Rate.....	82
Tabel 4.2 Karakteristik Responden	83
Tabel 4.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif Kepemimpinan	88
Tabel 4.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif Pengawasan	89
Tabel 4.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif Kompensasi.....	90
Tabel 4.6 Hasil Uji Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi.....	92
Tabel 4.7 Hasil Uji Statistik Deskriptif Disiplin Kerja.....	93
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan	95
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Pengawasan.....	96
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kompensasi	97
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	98
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	99
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas	100
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	101
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	102
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	103
Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	104
Tabel 4.18 Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R ²).....	106
Tabel 4.19 Hasil Uji F.....	107

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	54
Gambar 3.1 Kurva Hasil Uji F/Kecocokan Model.....	73
Gambar 3.2 Kurva Hasil Uji t Hipotesis 1	74
Gambar 3.3 Kurva Hasil Uji t Hipotesis 2	75
Gambar 3.4 Kurva Hasil Uji t Hipotesis 3	76
Gambar 3.5 Kurva Hasil Uji t Hipotesis 4	77
Gambar 4.1 Kurva Hasil Uji F/Kecocokan Model.....	108
Gambar 4.2 Kurva Hasil Uji t Hipotesis 1	109
Gambar 4.3 Kurva Hasil Uji t Hipotesis 2	110
Gambar 4.4 Kurva Hasil Uji t Hipotesis 3	110
Gambar 4.5 Kurva Hasil Uji t Hipotesis 4	111

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian	131
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	132
Lampiran 3 Karakteristik Responden	141
Lampiran 4 <i>Response Rate</i>	147
Lampiran 5 Hasil Statistik Deskriptif	148
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas	151
Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas	156
Lampiran 8 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	159
Lampiran 9 Hasil Uji Regresi	161
Lampiran 10 Uji Kecocokan Model.....	162
Lampiran 11 Hasil Jawaban Responden	163
Lampiran 12 r tabel	178
Lampiran 13 t tabel	180
Lampiran 14 f tabel.....	182