

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2006). *Prosedur penelitian : suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Jogjakarta: Pustaka Pelajar.
- Borman, W., & Motowidlo. (1993). *Expanding the Criterion Domain to Include Elements of Contextual Performance, Personnel Selection in Organizations*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Carless, S. A., Wearing, A. J., & Mann, L. (2000). A Short Measure Of Transformational Leadership. *Journal of Business and Psychology*, Vol.14, No.3, 389-405.
- Desmita, 2009. *Psikologi Perkembangan Peserta Didik (Pandua Bagi Orang Tua dan Guru Dalam Memahami Psikologi Anak Usia SD, SMP dan SMA)*. Bandung : PT RemajaRosdakarya.
- Dvir, T., Eden, D., Avolio, B. J., & Shamir, B. (2002). Impact of Transformational Leadership On Follower Development And Performance : AField Experiment. *The Academy of Management Journal*, Vol.45, No.4, 735-744.
- Dyne, L. V. A. N., Jehn, K. A., & Cummings, A. (2002). *Differential effects of strain on two forms of work performance : individual employee sales and creativity*, 74(December 2001), 57–74.
- Fahmi, Irham. (2013). *Perilaku organisasi. Teori, aplikasi dan kasus*. Bandung: Alfabeta.
- Fazri, D. A. (2016). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Dengan Disiplin Kerja Pada karyawan PT. Kembar Abadi Utama di Kecamatan Batu Sopang Kabupaten Paser. *E-Journal Psikologi*, Vol.2, No.2, 150-161.
- Fitria. (2014). Analisis Faktor- Faktor Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Badan Usaha Milik Desa (BIMDES) Barakat Bersama Kabupaten Banjar. *Kindai*, 10(3), 237-247.
- Garay, H. (2006). Kinerja *Extra-role* Dan Kebijakan Kompensasi. *Kajian Bisnis Dan Manajemen*, 8(1), 33–42.
- Gunawan, R. (2016). Pengaruh Kepemimpinsn Transformasional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (PERILAKU KEWARGANEGARAAN ORGANISASI) Pada PT First Marchinery Tradeco Cabang Surabaya. *Agora*, 4(1), 60–66.
- Haryati, E., Mariatin, E., Supriyantini, S. (2014). Pengaruh Persepsi Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior*, 6(2), 48-86

- Kambu, A., Troena, E. A., & Setiawan, M. (2012). Pengaruh *Leader-Member Exchange*, Persepsi Dukungan Organisasional, Budaya Etnis Papua dan *Organizational Citizenship Behavior* Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekda Provinsi Papua. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(2), 262–272.
- Kartika, J., & Muchsinati, E. (2015). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan BPR Batam. *Jurnal Manajemen*, 14(2), 245–270.
- Kartono, K. (2006). *Pemimpin dan kepemimpinan*, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Komalasari, P. T., & Prasetio, M. (2009). Pengaruh *Public Service Motivational* Dan *Organizational Citizenship Behavior* Terhadap Kinerja Organisasi Pemerintahan. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan*, 2(2), 128–141.
- Lamidi. 2008. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior*: Dengan Variabel Intervening Komitmen Organisasional. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 8(1): pp: 25-37.
- Lengkong, J. S., Lopian, J., & Lengkong, V. (2016). Analisis Peran Kualitas Interaksi Atasan Dan Bawahan Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* berdasarkan Persepsi Pegawai Di Dinas Pendidikan Nasional Sulawesi Utara, 16(4), 864–870.
- Lestari, D., & Jatmika, D. (2014). Gambaran *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan Tetap PT. JCT Steel Mills. *Psibernetika*, 7(2).
- Lubis, A. (2016). Implementasi Dimensi *Organizational Citizenship Behavior* (PERILAKU KEWARGANEGARAAN ORGANISASI) Dengan Kinerja Organisasi. *El-Qanuniy*, 2(1), 111–122.
- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh, Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Milwati, Susi. (2013). Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasional, *Organizational Citizenship Behavior* dan Pemberdayaan Dengan Kinerja Dosen Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan di Jawa Timur. *Jurnal Pendidikan Humaniora*, 1(3), 254-264
- Mira, W. S., & Margaretha, M. (2012). Pengaruh *Servant Leadership* Terhadap Komitmen Organisasi Dan *Organizational Citizenship Behavior*. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 189–206.
- Muchlas, Makmuri. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press).

- Novliadi, F. (2006). *Organizational Citizenship Behavior* Karyawan Ditinjau Dari Persepsi Terhadap Kualitas Interaksi Atasan Bawahan Dan Persepsi Terhadap Dukungan *Organisasional*. *Psikologia*, 2(1), 39–46.
- Palgunanto, Suparno, & Dwityanto, A. (2010). Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Gaya Kepemimpinan Transformasional. *Indigenous, Jurnal Ilmiah Berkala Psikologi*, 12(1), 66-73.
- Pratama, Afif. (2017). Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dengan *Organizational Citizenship Behavior* (PERILAKU KEWARGANEGARAAN ORGANISASI) Perawat (Studi Pada Perawat RSIA Eria Bunda Pekanbaru). *Jom Fisip*, 4(2), 159-175
- Priyabhashini, A., & Khrisnan, V. R. (2005). Transformational Leadership And Follower's Career Advancement : Role Of Pygmalion Effect. *Indian Journal of Industrial Relathions*, Vol.40, No.4, 482-499.
- Purba, D., & Seniati, A. (2004). Pengaruh Kepribadian Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenzhip Behavior*. *Makara, Sosial Humaniora*, 8(3), 105–111.
- Putri, I., & Suwandana. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Karyawan. *Manajemen Unud*. 5(1), 108-124
- Rakhmat, Jalaludin. 2009. *Psikologi Komunikasi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Robbins, S & Timothy, A. J. (2007), *Perilaku organisasi*. Buku 2. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Salimah, N. R., & Nio, S. R. (2017). Hubungan Persepsi Kualitas Interaksi Atasan Bawahan Dengan *PERILAKU KEWARGANEGARAAN ORGANISASI* Pegawai BNNP Sumatera Barat. *RAP UNP*, 8(1), 36–47.
- Sari, D. P. (2013). *Hubungan* Antara Persepsi Orangtua terhadap Seksualitas dan Kualitas Komunikasi Orangtua Anak Dengan Perilaku Seksual Pranikah Remaja Di Kecamatan Serengan Surakarta. *Infokes*, 3(2), 67-88
- Soegandhi, V., Sutanto, E., & Setiawan, R. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim K. *Agora*, 1(1),50-69
- Sugihartono, D (2007). *Teori Tentang Pengertian Persepsi*. Jakarta: Yayasan Kanisius
- Sugiyono. (2011). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, r & d*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Tania, Y. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Premier Management Consulting. *Agora*, 5(1),16-43

- Teneh, F., Tewel, B., & Tawas, H. N. (2015). Analisis Peran Kepemimpinan, Keadilan Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi Dan UMKM Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Emba*, 3(4), 55–67.
- Triyanto, A., Kristen, Elisabeth, & Santosa, C. (2009). *Organizational Citizenship Behavior (PERILAKU KEWARGANEGARAAN ORGANISASI)* Dan Pengaruhnya Terhadap Keinginan Keluar dan Kepuasan Kerja Karyawan, 7(4), 1–13.
- Undarwati, A. (2012). Korelasi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan *Organizational Citizenship Behavior (PERILAKU KEWARGANEGARAAN ORGANISASI)*. *Ilmiah Psikologi*, 1(2).
- Walgito. 2004. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta :Andy
- Wasposito, Agung. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (PERILAKU KEWARGANEGARAAN ORGANISASI)* Karyawan Pada PT. Trubus Swadaya Depok. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*. 3(1),44-53
- Winardi. (2004). *Motivasi dan Pemasangan dalam Manajemen*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Yuniar, G., & Nurtjahjanti, H. (2011). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dan Resiliensi Dengan *Organizational Citizenship behavior (PERILAKU KEWARGANEGARAAN ORGANISASI)* Pada Karyawan Kantor Pusat PT. BPD BALI. *Jurnal Psikologi Undip*, 9(1).126-138
- Yuniasanti, R. (2014). *Organizational Citizenship Behavior (PERILAKU KEWARGANEGARAAN ORGANISASI)* Ditinjau dari Persepsi Karyawan Tetap Instansi Pemerintah terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional Atasan penulis buku Indonesia Negara Pegawai Perilaku-perilaku. *Jurnal Psikologi Tabularasa*, 9(2), 86–98.