

DAFTAR PUSTAKA

- Abrar,U 2019. *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Urchindize Cabang Madura)*. **Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis Vol.7 No.2, 2019 Hal. 106 - 114.**
- Aini ,N.,2016. Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi, OCB Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan . **Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Volume 5, Nomor 9, September 2016 ISSN : 2461-0593**
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. **JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi. Vol 2 No. 1, 101-118.**
- Buil,I.,Martinez.E.,Matute.E.,2018. Transformational leadership and employee performance: The role of identification, engagement and proactive personality. , **International Journal of Hospitality Management (2018)** <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2018.06.014>
- Chelagat.L.J.,Chepkwony.,Kiprop.P.,Kemboi.A.,2015. Effect of Organizational Citizenship Behavior on Employee Performance in Banking Sector, Nairobi County, Kenya. **International Journal of Business, Humanities and Technology Vol. 5, No. 4; August 2015**
- Dewi.D.S.,&Mujiati.N.W.,2015. Pengaruh *The Big Five Personality* Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Di Karma Jimbaran Villa . **E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 4, 2015: 930-942 ISSN : 2302-8912**
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (8 ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hoxha.A.P.A.,2019. Transformational and Transactional Leadership Styles on Employee Performance . **International Journal of Humanities and Social Science Invention (IJHSSI) ISSN (Online): 2319 – 7722, ISSN (Print): 2319 – 7714 www.ijhssi.org //Volume 8 Issue 11 Ser. III // November 2019 // PP 46-58.**
- Kimbal.Frenelly F. M.,Sendow.G.M.,Adare.D.J.,2015. Beban Kerja, *Organizational Citizenship Behavior*, Dan Keterlibatan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. **Jurnal EMBA 1061 Vol.3 No.2 Juni 2015, Hal. 1061-1072 .**

- Lestari, E.R., & Ghaby,N.K.F., 2018. Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. **Industria: Jurnal Teknologi dan Manajemen Agroindustri** <http://www.industria.ub.ac.id> ISSN 2252-7877 (Print) ISSN 2548-3582(Online)<https://doi.org/10.21776/ub.industria.2018.007.02>.
6 .
- Merentek.G.C.,Adolfina.,Trang.I.,2018. Pengaruh Iklim Organisasi, Komitmen Organisasi Dan *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Area Manado. **Jurnal EMBA Vol.6 No.4 September 2018, Hal. 2648 – 2657** .
- Marjanuardi.L.,& Ratnasari, S.L.,2019. Pengaruh Disiplin Kerja, Loyalitas, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Raudlatul Qur'an Batam. **Jurnal Benefita 4(3) Oktober 2019 (560-569)**.
- Putra.I.W.A.P., & Indrawati.A.D .,2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Agung Motor I Di Kabupaten Tabanan . **E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 10, 2015: 2982 - 3011** .
- Putra.K.M.,&Adnyani.I.G.A.D.,2016. Kepemimpinan Transformasional Dan *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan. **E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No.7, 2016: 4486-4517 ISSN : 2302-8912**
- Rahmi, N. 2019. Pengaruh Pelatihan Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Perkebunan Nusantara Xiv (Persero) Makassar. **Bongaya Journal For Research In Management (Bjrm), Vol 2 No.1, Hal 37-47**.
- Ramadanto.Y.,& Saragih.R 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional,Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ikimura Indotools Center. **Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi) Vol. 4 No. 3, 2020**.
- Rumondor, R. B., Tumbel, A., & Sepang, J. L. 2016. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggomalut. **Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi. Vol 4 No.2**.
- Setiawan, E.Y.,2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Gaya Kepemimpinan Transaksional, Terhadap Kinerja Karyawan PT. Iss Indonesia Di Rumah Sakit National Surabaya. **e-Jurnal Ilmu Manajemen MAGISTRA Vol. 1 No.1 Februari 2015** .
- Sardjana.E.K.,Sudarmo.,Suharto.D.G.,2018. Effect of Remuneration, Work Discipline, Motivation on Performance. **International Journal of**

**Multicultural and Multireligious Understanding (IJMMU) Vol. 5,
No. 6, December 2018.**

Sujarweni.2015. *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka
Baru Pres.

Tyas, R. D., & Suharyono, B. S., 2018. Pengaruh Disiplin Kerja Dan
Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada
Karyawan Pt. Pertamina (Persero) Refinery Unit Iv Cilacap). *Jurnal
Administrasi Bisnis. Vol 62 No.1, Hal 172-180.*

