

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, (2016) *Self-Efficacy* Siswa Dalam Pemecahan Masalah Matematika sigma, Volume 1, Nomor 2, Maret, Hlm 64-68.
- Ali, dkk, (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Allen, D. G. (2006). *Do organizational socialization tactics influence newcomer embeddedness and turnover? Journal of Management, 32, 237–256.*
- Ananda, dkk, (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variaber Mediator Motivasi kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Petrokimia Gersik). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 58 No. 1.
- Baihaqi, dkk, (2018) Pengaruh On The *Job Embeddedness* Terhadap Organization Citizenship Behaviour (Ocb) Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Tenaga Perawat Rumah Sakit Permata Bunda Kota Malang) *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*|Vol. 60 No. 3.
- Bandura, A. 2001. Social cognitive theory: an agentic perspective, *Annual Review of Psychology*, Vol. 52 No. 1, pp. 1-26.
- Bandura, Albert. (1997). *Self-Efficacy The Excercise of Control*. USA: W. H Freeman and Company.
- Berliana, dkk, (2018). Analisis Pengaruh *Self-efficacy*, Kapabilitas, dan Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kinerja. *Jurnal Maksipreneur* | Vol. 7 No. 2 |Hal. 149–161.
- Carter W.Richard, Et Al, (2016). *The effects of employee engagement and selfefficacy on job performance : a longitudinal field study. The International Journal of Human Resource Management.*
- Eko. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Felps, et.al, (2009). *Turnover Contagion: How Coworkers' Job Embeddedness And Job Search Behaviors Influence Quitting. Academy Of Management Journal, 52(3), 545–561.*
- Ghazali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 9. Semarang: Badan Peneliti Universitas Diponegoro.

- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hackman, J.R. Oldham, R.S. (1976). *Motivation through the design of work ; Test of a theory. Organizational Behavior and Human Performance*, 16, 250-279.
- Harjono, Dkk, (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan Pegawai Pt. Air Manado. *Jurnal Emba Vol.3 No.3 Hal.1040-1049*.
- Iska, (2017). Pengaruh Komunikasi, Self Esteem, dan Self Efficacy terhadap Kepuasan Kerja serta dampaknya terhadap Kinerja Perawatan Rumah Sakit TGGK. Fakinah Banda Aceh. *Jurnal Manajemen dan Inovasi Vol. 8, No. 2 : Hal. 97-118.ISSN : 1412-629X*
- John H. Jackson, (2007). *Human Resource Management*, edisi 10, Jakarta : Salemba Empat, 2006.
- John H. Jackson.(2010). *Human Resource Management. Twelfth Edition*. 2008
- Khan, dkk 2018. *The effect of job embeddedness on turnover intentions, work engagement, and job performance. Departemen of management sciences, hazara University Manhesra Pakistan. Vol 7, issue 3, 1000354. ISSN: 2167-0269*
- Kimberly, Dkk, (2019). Peran Individual Innovation Capability, Motivasi Intrinsik, Dan *Self-Efficacy* Terhadap Kinerja Individu Dalam Organisasi Mahasiswa Media Mahardhika Vol. 17 No. 2.
- Kristiyanti Lms, (2015). Pengaruh Emotional Quotient Dan *Self-Efficacy* Terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus Kantor Akuntan Di Surakarta Dan Yogyakarta). *Jurnal Akuntansi Dan Pajak Vol. 16 No. 01*.
- Lee, T.W., Mitchell, T.R, Sablynski, C.J., Burton, J.P. & Holtom, B.C. (2004). *The ffect of Job embeddedness on Organizational Citizenship, Job Performance, Volitional Absences, and Voluntary Turnover. Academy of Management Journal, 47: 711-722*.
- Liu. (2018). *The Impact of Job Embeddedness on Employee's Performance—The Regulation Study of Relational Embeddedness Journal of Human Resource and Sustainability Studies, 6, 8-23*.
- Lunenburg, Fred C. (2011). *OrganizationalCulture-Performance Relationships: Views of Excellence and Theory Z. National Forum Of Educational Administration And Supervision Journal. 29 (4): 1-9*.
- Luthans, Fred. (2014). *Organizational Behavior, Singapore: Megraw Hill Book co*

Mangkunegara, dkk, (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.

Margareta, Dkk, (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus pada PT. Blambangan Foodpackres Indonesia). e – Jurnal Riset Manajemen (JRM) Prodi Manajemen.

Mitchell, T.R, *et al.* (2001). Why people Stay: Using *Job Embeddedness* to Predict Voluntary Turnover. *Academy of Management Journal*.

Noviawati, (2016). Pengaruh *Self-Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Divisi Finance Dan Divisi Human Resource Pt. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 4 Nomor 3 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*.

Nurtjahjono, *et al.*, (2020). *The Effect of Job Characteristic, Person-Job Fit, Organizational Commitment on Employee Performance (Study of East Java BPJS Employees)*, *Jurnal of Public Administratin Studies*. Vol. 5, No. 1 (2020)

ISSN :2548-902X, e-ISSN : 2541-6979

Pekasa Dkk, (2018). Peran *Job Embeddedness* Terhadap Kinerja Dengan Keterikatan Kerja Dan Keinginan Untuk Menetap Sebagai Mediator. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni* Vol. 2, No. 1, April Hlm 335-341.

Pujiono (2015) Analisis Hubungan *Job Embeddedness* Dengan Konflik Kerja keluarga, Kepuasan Kerja , Kepuasan Keluarga Dan Kepuasan Hidup, Studi Kasus Di Kpp Pratama Pare Dan Kp2kp Nganjuk *Jurnal Revitalisasi Jurnal Ilmu Manajemen* Vol. 04, Nomor 02, Juni

Putra Dkk, (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi terhadap karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur).

Rahman Dkk, (2020). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kontrak (Studi Pada Fisip ULM Banjarnegara). *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, Edisi Januari-Juni 2020. Vol 9, No. 1.

Robbins, (2003). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sembilan, Jilid 2. Edisi Bahasa. Indonesia

Robbins and judge, (2013) *Organizational Behavior* edisi 15

- Setyabudi Dkk, (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perawat Rumah Sakit Dr. Mohamad Saleh Probolinggo). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 63 No. 1.
- Setyawan, Dkk, (2019). Peran Motivasi Kerja Dalam Menjembatani Antara Karakteristik Pekerjaan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Non ASN Di Kecamatan Pakis AJi, Jepara.
- Sihombing, Parlindungan, Eko, dkk, (2018). Pengaruh karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, dan *Self Efficacy* terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (persero) rayon Manado Selatan. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado. Vol.6 No,4 September 2018, hal 2858-2867. ISSN: 2303-1174
- Sito, dkk 2015. Pengaruh karakteristik pekerjaan, budaya organisasi dan kualitas interaksi atasan dan bawahan terhadap kinerja melalui perilaku bekerja karyawan di PTPN Surabaya. Fakultas Ekonomi Universitas Jember. Vol. 9, No 2 Juli 2015 hal 160-173.
- Simanjuntak, (2018). Pengaruh Job Embeddednes Dan Komitmen Organisasi Serta Kepribadian Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dan Kinerja Pegawai Pada Universitas Trunajaya Bontang. *Kinerja* 15 (2), 2018 82-99.
- Subkhi, dkk, (2016). Pengaruh *Job Embededdess* Terhadap Kinerja Dengan *Career Barriers* Sebagai Moderasi (Studi Pada Karyawan Pt Madu Baru Yogyakarta).. Vol 7, No 1 Maret.
- Sugianto, et.al, (2018). *The Effect Of Job Characteristics On Job Satisfaction And Its Impact On Employee Performance. Advances in Social Sciences Research Journal - Vol.5, No.9.*
- Sugiyono.(2015). Metode Penelitian Kuantitatif. Kualitatif dan R&D. Bandung Alfabeta.
- Suliyanto, (2011), Ekonometrika Terapan : Teori dan Aplikasi dengan SPSS. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.Yogyakarta.*
- Susyatmoko, dkk, (2016). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Purworejo).
- Turay et al. (2019) The Effect of Leadership Style, Self-Efficacy and Employee Training on Employee Performance at the Sierra Leone Airport Authority International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding Volume 6, Issue 2 April, Pages: 760-769.*

Utami, dkk, (2020). Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Perawat Dalam Memberikan Pelayanan Keperawatan Di Rumah Sakit Muhammadiyah Tahun 2019. *Healthcare Nursing Journal* - vol.2 no. 2 (2020)

Widyawati, dkk, (2018). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Dwi Fajar Semesta Denpasar. *Forum Manajemen*, Volume 16, Nomor 2.

Zaki et al. (2019). *Role of Self-Efficacy in The Relationship of Training and Employee Performance Paradigms*, Vol. 13, No. 1 Page 67-74.

