

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, *JOB EMBEDDEDNESS* DAN  
*JOB CHARACTERISTICS* TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
TETAP PERUMDA OWABONG PURBALINGGA**



**SKRIPSI**

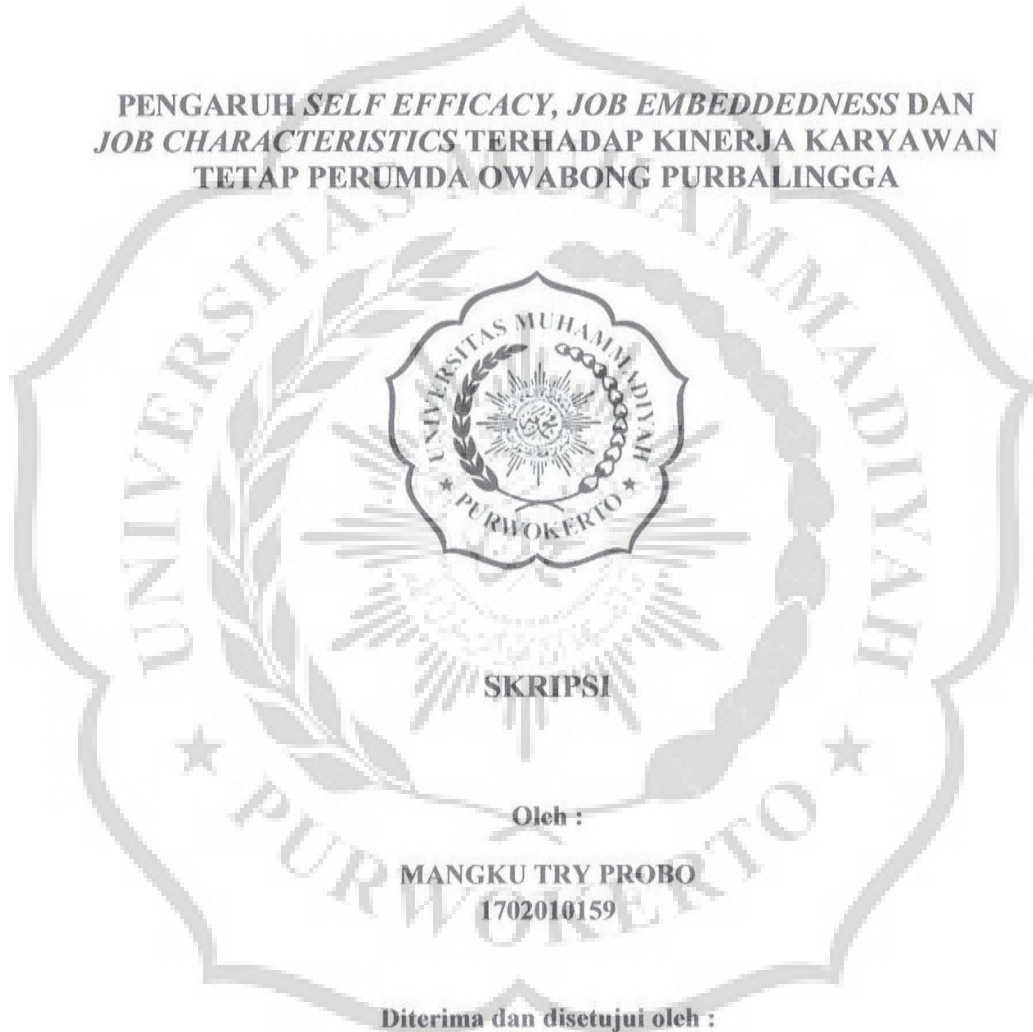
Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen (S1)

**MANGKU TRY PROBO  
1702010159**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2021**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, *JOB EMBEDDEDNESS* DAN  
*JOB CHARACTERISTICS* TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
TETAP PERUMDA OWABONG PURBALINGGA**



A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines.

**Purnadi, S.E., M.Si**  
**NIK. 2160450**




## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Mangku Try Probo  
NIM : 1702010159  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : Pengaruh *Self Efficacy*, *Job Embeddedness* Dan *Job Characteristics* Terhadap Kinerja Karyawan Tetap PERUMDA Owabong

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Purnadi, S.E., M.Si (  )  
Anggota I : Hermin Endratno, SE., M.Si (  )  
Anggota 2 : Arini Hidayah, S.E., M.Si (  )  
Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 16 Agustus 2021

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**Dr. Naciati Tubastuvi, SE., M.Si**  
NIK. 2160187

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mangku Try Probo  
NIM : 1702010159  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 16 Agustus 2021

Yang membuat pernyataan



Mangku Try Probo

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mangku Try Probo  
NIM : 1702010159  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH SELF EFFICACY, JOB EMBEDDEDNESS DAN JOB  
CHARACTERISTICS TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP  
PERUMDA OWABONG**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hal Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia / mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada tanggal : 16 Agustus 2021  
Yang menyatakan,



**Mangku Try Probo**

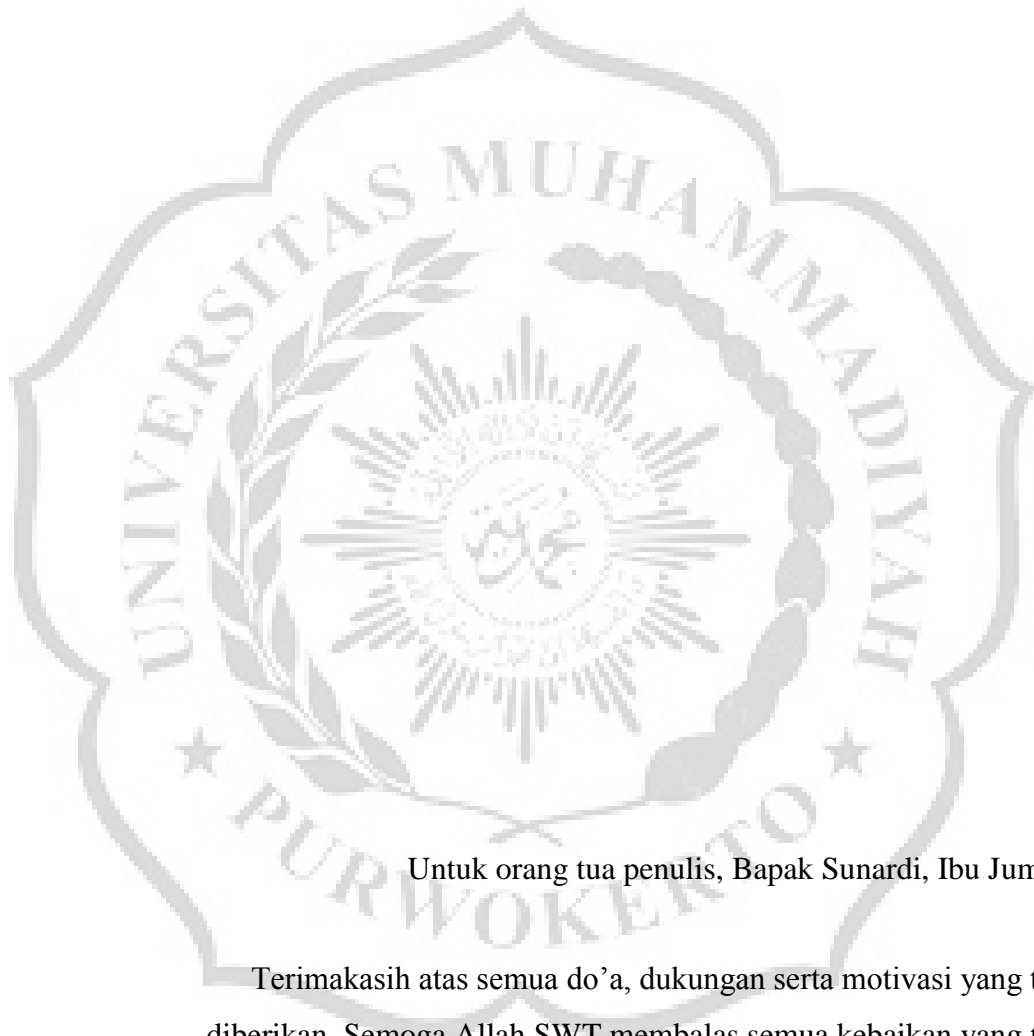
## MOTTO

“Jangan kau tuntutan Tuhanmu karena tertundanya keinginanmu, tetapi tuntutanlah dirimu karena engkau telah menunda adabmu kepada Allah”

(Ibnu Athaillah)



## PERSEMBAHAN



Untuk orang tua penulis, Bapak Sunardi, Ibu Jumiarti

Terimakasih atas semua do'a, dukungan serta motivasi yang telah diberikan. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah diberikan, Aamiin.

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur Saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, Saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi Saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, Saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 2) Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 3) Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 4) Purnadi, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan Saya dalam penyusunan skripsi ini;
- 5) Hermin Endratno, SE., M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan Saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 6) Arini Hidayah, S.E., M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan Saya sebagai Sarjana Manajemen.

- 7) Bapak/ibu dosen seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
- 8) Untuk Ibu, Bapak saya yang selalu mendoakan saya, memberikan support dan segalanya bagi Saya.
- 9) Teruntuk teman-temanku Texas'Fams. yang selalu memotivasi, memberikan semangat, memberikan bantuan dukungan dikala saya sedang jatuh serta mendoakan saya sampai saat ini, terimakasih banyak untuk kalian, untuk cerita yang terukir selama ini.
- 10) Teman-teman Manajemen C 2017 yang telah berjuang bersama dan memberikan berbagai macam kenangan baik suka maupun duka selama perkuliahan.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Amin.

Purwokerto, 16  
Agustus 2021  
Penulis

Mangku Try Probo

**PENGARUH SELF EFFICACY, JOB EMBEDDEDNESS DAN JOB CHARACTERISTICS TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP PERUMDA OWABONG PURBALINGGA**

**Mangku Try Probo<sup>1</sup>**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
**Universitas Muhammadiyah Purwokerto**  
[mangkubeng9@gmail.com](mailto:mangkubeng9@gmail.com)

**Purnadi<sup>2</sup>**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
**Universitas Muhammadiyah Purwokerto**  
[tugasurnadi@gmail.com](mailto:tugasurnadi@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Self Efficacy*, *Job Embeddedness* Dan *Job Characteristics* Terhadap Kinerja Karyawan Tetap PERUMDA Owabong. Jumlah populasi penelitian ini sebanyak 176 karyawan. Sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *Probability Sampling* dengan jumlah sampel 130 responden. Data yang diperoleh dari responden dengan instrument penelitian menggunakan kuesioner, Teknis analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil pengujian diketahui bahwa; (a) *Self Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan tetap. (b) *Job Embeddedness* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan tetap. (c) *Job Characteristics* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan tetap. *Self Efficacy*, *Job Embeddedness*, *Job Characteristics* berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan tetap.

**Kata Kunci:** *Self Efficacy*, *Job Embeddedness*, *Job Characteristics*

**THE EFFECT OF SELF EFFICACY, JOB EMBEDDEDNESS AND JOB CHARACTERISTICS ON PERFORMANCE OF REAL EMPLOYEES PERUMDA OWABONG PURBALINGGA**

Mangku Try Probo<sup>1</sup>  
faculty of Economics and Business  
Muhammadiyah University Purwokerto  
[mangkubeng9@gmail.com](mailto:mangkubeng9@gmail.com)

Purnadi<sup>2</sup>  
faculty of Economics and Business  
Muhammadiyah University Purwokerto  
[tugasurnadi@gmail.com](mailto:tugasurnadi@gmail.com)

***ABSTRACT***

This study aims to determine the effect of Self Efficacy, Job Embeddedness and Job Characteristics on the Performance of Permanent Employees of PERUMDA Owabong. The total population of this study was 176 employees. The sample in this study used the Probability Sampling technique with a sample of 130 respondents. Data obtained from respondents with research instruments using questionnaires. Technical analysis used in this study is multiple regression analysis. Based on the test results it is known that; (a) Self Efficacy has a positive and significant effect on the performance of permanent employees. (b) Job Embeddedness has a positive and significant effect on the performance of permanent employees. (c) Job Characteristics have a positive and significant effect on the performance of permanent employees. Self Efficacy, Job Embeddedness, Job Characteristics simultaneously affect the performance of permanent employees.

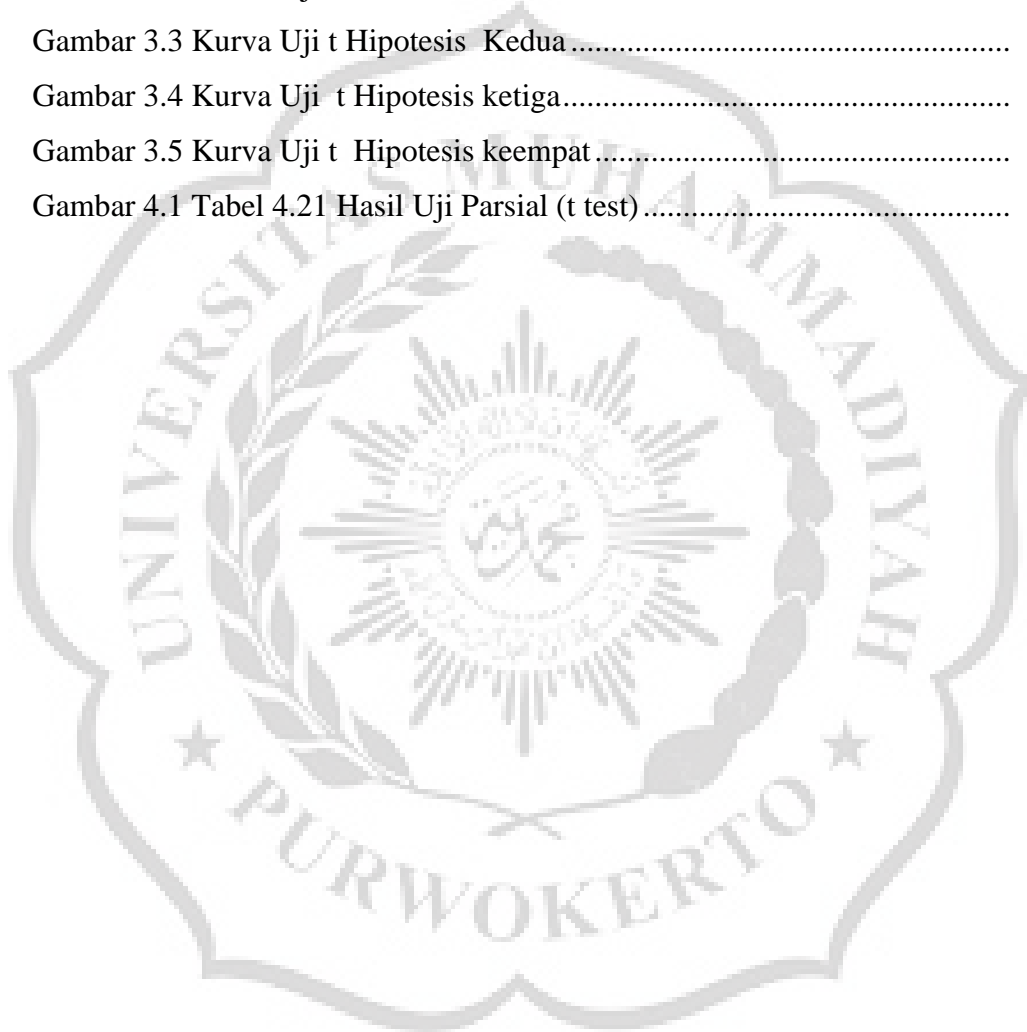
Keywords: *Self Efficacy, Job Embeddedness, Job Characteristics*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI</b> .....	<b>v</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>vi</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>x</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah .....	6
C. Pembatasan Masalah .....	6
D. Tujuan Penelitian .....	7
E. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>9</b>
A. Landasan <b>Teori</b> .....	<b>9</b>
1. Kinerja Karyawan.....	9
2. <i>Self-Efficacy</i> .....	11
3. <i>Job Embeddedness</i> (Kelekatan Pekerjaan).....	16
4. <i>Job Characteristics</i> (Karakteristik Pekerjaan) .....	19
B. Penelitian Terdahulu .....	23
C. Kerangka Pemikiran .....	27
D. Hipotesis.....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>32</b>
A. Jenis Penelitian.....	32
B. Populasi, Sampel dan Metode Pengumpulan Data .....	32
C. Variabel Penelitian .....	35
D. Definisi Operasional Variabel.....	35
E. Metode Analisis Data .....	39
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>49</b>
A. Hasil Penelitian .....	49
B. Pembahasan .....	87
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>91</b>
A. Kesimpulan .....	91
B. Keterbatasan Penelitian .....	91
C. Saran.....	92
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>94</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....	<b>99</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar: 2.1 : Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 3.1 Kurva Uji F Uji Hipotesis Pertama .....	44
Gambar 3.2 Kurva Uji t.....	45
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	46
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis ketiga.....	47
Gambar 3.5 Kurva Uji t Hipotesis keempat.....	48
Gambar 4.1 Tabel 4.21 Hasil Uji Parsial (t test).....	51



## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Respon Rate .....	57
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	58
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	59
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	62
Tabel 4.6 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan Tetap (Y).....	63
Tabel 4.7 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Self-Efficacy (X1).....	64
Tabel 4.8 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Job Embeddedness (X2).....	66
Tabel 4.9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Job Characteristic (X3) .....	70
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas Kinerja Karyawan Tetap (Y).....	71
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Self Efficacy (X1) .....	72
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Job Embeddedness (X2).....	74
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Validitas Job Characteristics (X3).....	75
Tabel 4.14 Ringkasan Hasil Uji Reabilitas .....	76
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas .....	76
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	78
Tabel 4.17 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	79
Tabel 4.18 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	80
Tabel 4.19 Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	82
Tabel 4.20 Hasil Uji F Kurva Uji F Uji Hepotesis Pertama.....	83
Tabel 4.21 Hasil Uji Parsial (t test).....	84
Table 4.22 Rekapitulasih Pengujian Hipotesis .....	87

## DAFTAR LAMPIRAN

**Lampiran 1** : Surat keterangan dari PERUMDA Owabong bahwa telah melakukan penelitian

**Lampiran 2**: Dokumentasi

**Lampiran 3** : Kuesioner Penelitian

**Lampiran 5** : Tabulasi Kuesioner

**Lampiran 6** : Hasil Uji Analisis Deskriptif

**Lampiran 7** : Uji Validitas

**Lampiran 8** : Uji Reabilitas

**Lampiran 9** : Uji Asumsi Klasik

**Lampiran 10** : Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

**Lampiran 11** : Hasil Uji Koefisien Determinasi

**Lampiran 13** : Hasil Uji Parsial (T-Test)

**Lampiran 14** : r tabel, t tabel, f tabel

**Lampiran 15** : Data Responden