

DAFTAR PUSTAKA

- Anastasia Diana, Lilis Setiawati. (2011). Sistem Informasi Akuntansi, Perancangan, *Prosedur dan Penerapan*. Edisi 1. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Asyifa, Iza. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional. *Jurnal Akuntansi Indonesia, Vol. 9 No. 2 Juli 2020, Hal. 131 – 149*.
- Akbar, F. H., Hamid, D., & Djudi, M. (2016). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Tetap PG Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 38(2)*.
- Ali, K., & Agustian, D. W. (2018). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJAKARYAWAN DI RUMAH SAKIT MUHAMMADIYAH METRO. *Jurnal Ilmiah FE-UMM, 12(2)*.
- Alvina, T. I., & Djastuti, I. (2018). ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Apac Inti Corpora, Bawen). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT, 7(4), 1-14*.
- Anjani, S. (2020). PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BANK BRI SYARIAH KC SEMARANG. *SKRIPSI PROGRAM STUDI SI PERBANKAN SYARIAH FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SALATIGA*.
- Antasari, N. S. (2019). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN TURNOVER INTENTION (STUDI PADA LOSARI HOTEL SUNSET BALI). *Jurnal Manajemen dan Bisnis, 1(1)*.
- Bagis, F. (2018). Does Job Satisfaction Mediate the Effect of Procedural Justice and Distributive Justice on Organizational Commitment?: Case Study of Education Institution. *Education and Humanities Research, 231*.
- Bagis, F., Darmawan, A., & Hidayah, A. (2020). THE EFFECT OF LEADERSHIP, WORK DISIPLIN ON EMPLOYEE PERFORMANCE TROUGH ORGANIZATIONAL COMMITMENT. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR), 4(3)*.

- Bagis, F., Darmawan, A., & Hidayah, A. (n.d.). The Influence of Leadership Style and Organizational Culture by Mediating Job. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 6(3).
- Bagus. (2017). Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasional dan organizational silence pada PT. PLN (Persero) Rayon Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(1).
- Darmawan, A., & Putri, M. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Akuntansi*, 10(1).
- Dewi, P. A. (2017). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PEMBERDAYAAN PEGAWAI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN PEGAWAI PADA PDAM TIRTA MANGUTA-MA KABUPATEN BADUNG. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(1).
- Dinata, M. F., Bachri, A. A., & Rahmawati, R. (2018). ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING Studi pada Staff Administrasi Umum dan Keuangan Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 6(2).
- Ellys, E., & Le, M. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 20(1).
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gumilar, G. G., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, LINGKUNGAN SEKOLAH, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI GURU DI SEKOLAH SGIA BATAM. *PROSIDING SEMINAR NASIONAL UNIVERSITAS ISLAM SYEKH YUSUF*, 1(1).
- Hanifah, N. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN BERBASIS ISLAMI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Yayasan Pendidikan Islam “Musthofa Abdurro’uf” Lawang). *SKRIPSI SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANGKUÇEÇWARA MALANG*.
- Herawan, K., Mukzam, M. D., & Nurtjahjono, G. E. (2015). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN STUDI PADA PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) KANTOR CABANG KOTA MALANG KAWI. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 1(1).

- Heripratomo, R. E. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi pada Purna PASKIBRAKA Indonesia Kabupaten Kulon Progo. *Skripsi Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*.
- Heriyanti, S. S., & Zayanti, R. (2021). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 4(1).
- Hidayat, R., Chandra, T., & Panjaitan, H. P. (2018). INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK MOTIVATION, AND LEADERSHIP STYLE ON JOB SATISFACTION AND EMPLOYEE PERFORMANCE AT GAS STATIONS IN ROKAN HILIR. *Kurs : Jurnal Akuntansi Kewirausahaan dan Bisnis*, 3(2).
- Kamela, I., & Yuliviona, R. (2018). PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PADA PT. DAMASRAYA SAWIT LESTARI (DSL). *Abstract of Undergraduate Research, Faculty of Economics, Bung Hatta University*, 13(2).
- Kustiani, L., Widiawati, D., & Isnwardati, K. (2021). PERAN GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN REWARD TERHADAP KOMITMEN KERJA KARYAWAN. *JURNAL BISNIS, MANAJEMEN, DAN INFORMATIKA (JBMI)*, 18(1).
- Liana, Y. (2020). Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 5(2).
- Luly, C. S. (2016). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 4(3), 277-288.
- Munar, M. I. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Tesis Program Pascasarjana Universitas Bung Hatta*.
- Niguse, G. T., & Hirpesa, T. (2018). The Effects of leadership style on Organizational Commitment: The Mediating Role of Job Satisfaction, In Case of Oromia Forest and Wild Life Enterprise. *Journal of Higher Education Service Science and Management*, 1(1).
- Ningsih, H. L., Perizade, B., Hanafi, A., & Widiyanti, M. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada PT Semen Baturaja Tbk. *Andalas Management Review*, 4(2).
- Nurrahmi, A., Hairudinor, & Utomo, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen

- Organisasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT.Bank Pembangunan Daerah Kalsel Cabang Rantau). *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 9(1).
- Pratama, G. F., & Suwandana, I. M. (2020). BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN KEPUASAN KERJA BERPENGARUH TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen*, 9(2).
- Prismasheila, D., Hanafi, A., & Bakri, S. A. (2017). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. TELKOM KANTOR WILAYAH PALEMBANG. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*(1).
- Purnama, I., Nyoto, & Komara, A. H. (2019). The Influence of leadership style, work motivation and work environment on job satisfaction and employee organizational commitment in Pelita Indonesia Pekanbaru College. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(2).
- Purnamasari, S., & Sriathi, A. A. (2019). Pengaruh Budaya organisasi, Gaya kepemimpinan transformasional, dan motivasi karyawan terhadap komitmen organisasional PT. GED Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(3).
- Rahmi, A., & Mulyadi. (2018). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada PT. PLN Banda Aceh. *Jurnal Iman*, 6(1).
- Rumangkit, S., & Haholongan, J. (2019). PERSON ORGANIZATION FIT, MOTIVASI KERJA, DAN KEPUASAAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL. *Jurnal TECHNOBIZ*, 3(4).
- Salahudin, D. N., Lengkong, V. P., & Tulung, J. E. (2018). PENGARUH KOMUNIKASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN SERTA BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN DAMPAKNYA PADA KEPUASAN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KANTOR KECAMATAN SE KOTA KOTAMOBAGU. *Jurnal EMBA*, 6(3).
- Saputra, B. (2021). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN PADA PT. PEMANTANG ABADITAMA MUARA TEWEH. *Jurnal Ilmu Ekonomi (Ilmu Manajemen) dan Bisnis*, 5.
- Saputra, B. (2021). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN PADA PT. PEMANTANG ABADITAMA MUARA TEWEH. *Jurnal Ilmu Ekonomi (Ilmu Manajemen) dan Bisnis*, 5.
- Siwi, G. A., Tewel, B., & Trang, I. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi kerja terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 8(1).

- Sudirjo, F. (2015). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Rumah Sakit PT VALE Soroako, Sulawesi Selatan). *Jurnal Ilmiah UNTAG SEMARANG*, 4(2).
- Sugiyono, 2. (2016). *Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta. Bandung.*
- Syarief, A., Maarif, M. S., & Sukmawati, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Perilaku Kewargaan Organisasi. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 8(3).
- Syarifuddin, I. A., N, Z., & Nahdiana. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja di Bidang Pelayanan Depan DPMPSTP Kota Makassar. *Journal of Communication Sciences (JCoS)*, 1(2).
- Tarjono. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA. *Jurnal Ekonomak*, 5(3).
- Tumbeleka, S. S., Alhabsji, T., & Nimran, U. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Intention to Leave. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3(1).
- Wahyuniardi, R., Nurjaman, S., & Ramadhan, M. R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Optimasi Sistem Industri*, 17(2).
- Walningsuci, T., Musadieg, M. A., & Hamid, D. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 11(1).
- Wardiah. (2016). *Teori Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Wibawa, I. W., & Putra, M. S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen organisasional dimediasi kepuasan kerja pada PT. Bening Badung-Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(6).
- Yuliarni, A., Anis, M., & Hamzah, A. (2021). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN KERJA GURU. *Jurnal Al-Ilmi*, 1(2).
- Yusuf, M. (2016). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA GURU MILITER RESIMEN INDUK KOMANDO DAERAH MILITER VII/WIRABUANA DI SULAWESI. *Jurnal BISNIS & KEWIRAUSAHAAN*, 5(2).

Website :

[http://se_\(Bagis, Darmawan, & Hidayah, The Influence of Leadership Style and Organizational Culture by Mediating Job\)putarsemarang.com/ypac-semarang-yayasan-pembinaan-anak-cacat/](http://se_(Bagis, Darmawan, & Hidayah, The Influence of Leadership Style and Organizational Culture by Mediating Job)putarsemarang.com/ypac-semarang-yayasan-pembinaan-anak-cacat/)

<https://slbsemarang.wordpress.com/tentang-ypac/>

<https://intelresos.kemsos.go.id/new/?module=Mitra+Lks&view=pd>

<https://www.hukumonline.com/klinik/detail/ulasan/t569f74b8b755e/pilihan-badan-hukum-untuk-organisasi-non-profit/>

[http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/11/promosi-dalam-konsep-sdm-definisi-dan.html#:~:text=Promosi%20adalah%20kesempatan%20dimana%20seseorang%20dapat%20memperbaiki%20ki%20posisi%20jabatannya.&text=Menurut%20Nitisemito%20\(1996%3A81\),jabatan%20lain%20yang%20lebih%20tinggi.](http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/11/promosi-dalam-konsep-sdm-definisi-dan.html#:~:text=Promosi%20adalah%20kesempatan%20dimana%20seseorang%20dapat%20memperbaiki%20ki%20posisi%20jabatannya.&text=Menurut%20Nitisemito%20(1996%3A81),jabatan%20lain%20yang%20lebih%20tinggi.)

