

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI**

(Studi pada karyawan Yayasan Pembinaan Anak Cacat Semarang)



SKRIPSI

**IFUL RAHMAT SAPUTRA
1702010003**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI**

(Studi pada karyawan Yayasan Pembinaan Anak Cacat Semarang)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Manajemen S1

**IFUL RAHMAT SAPUTRA
1702010003**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi pada karyawan Yayasan Pembinaan Anak Cacat Semarang)**



SKRIPSI

Oleh :

IFUL RAHMAT SAPUTRA

1702010003

Diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "F. Bagis", written over a faint circular watermark.

Fatmah Bagis, S.E., M.Si

NIK. 2160720




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Iful Rahmat Saputra
NIM : 1702010003
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Yayasan Pembinaan Anak Cacat Semarang)**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

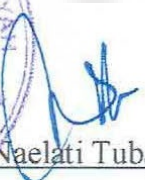
Ketua : Fatmah Bagis, S.E., M.Si ()
Anggota 1 : Akhmad Darmawan S.E., M.Si ()
Anggota 2 : Arini Hidayah, S.E., M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 18 Agustus 2021

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




Dr. H. Naelati Tubastuvi, SE, M.Si

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Iful Rahmat Saputra
NIM : 1702010003
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan sebenar-benarnya serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 18 Agustus 2021

Yang membuat pernyataan



Iful Rahmat Saputra

**HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI
SKRIPSI KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Iful Rahmat Saputra
NIM : 1702010003
Program Studi : Manajemen SI
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Royalty-Fee Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**“Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap
Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi
Pada Yayasan Pembinaan Anak Cacat Semarang”**

Beserta Perangkat yang ada (Jika diperlukan). Dengan hak bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan mengalih media / mengalih infomasikan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta sebagai pemilik Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 18 Agustus 2021
Yang menyatakan,

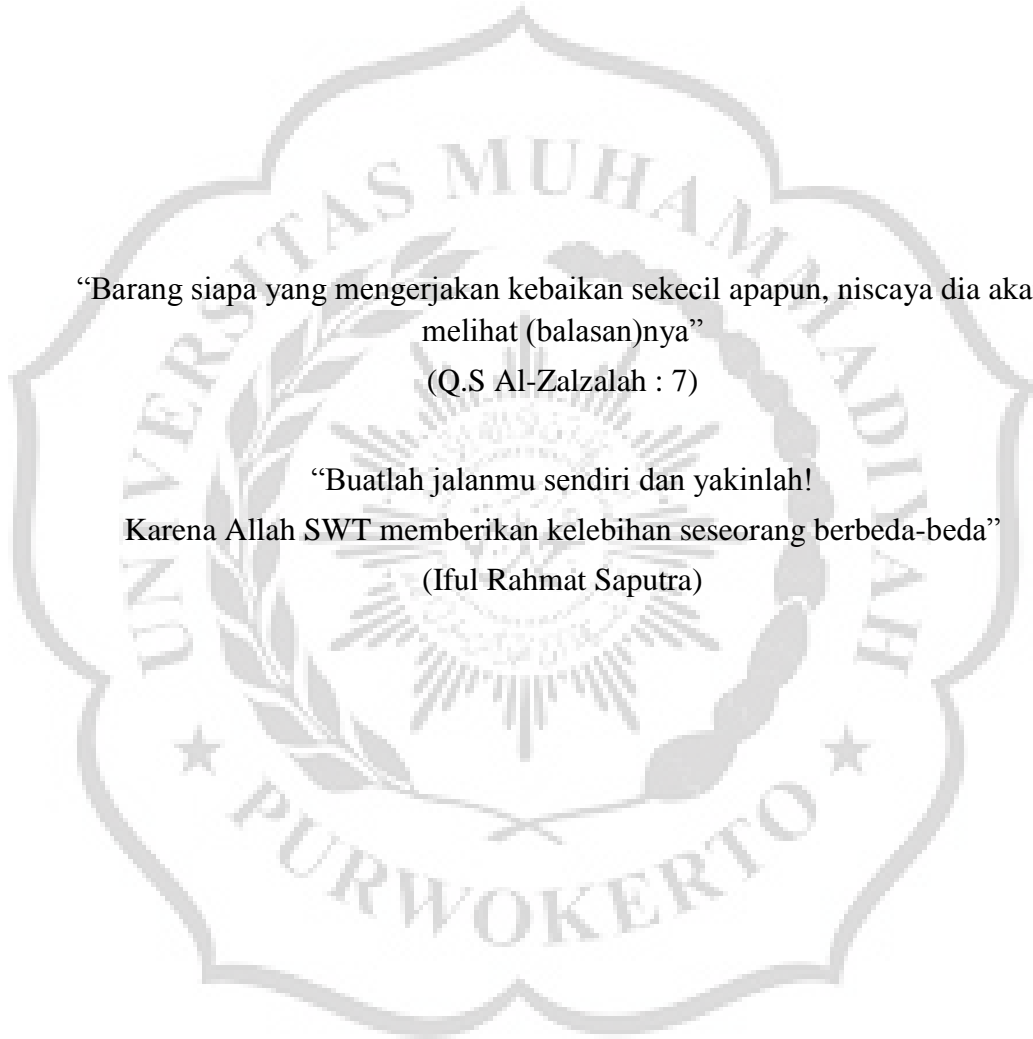


Iful Rahmat Saputra

MOTTO

“Barang siapa yang mengerjakan kebaikan sekecil apapun, niscaya dia akan melihat (balasan)nya”
(Q.S Al-Zalzalah : 7)

“Buatlah jalanmu sendiri dan yakinlah!
Karena Allah SWT memberikan kelebihan seseorang berbeda-beda”
(Iful Rahmat Saputra)



PERSEMBAHAN



Karya skripsi ini saya berikan untuk:

- ❖ Kedua orang tua dan adik saya, Bapak Ahmadi dan Ibu Ema Rahmawati, Wisnu Adi Pratama terima kasih untuk doa kasih sayang, dukungan, motivasi, support dan pengorbanan yang telah diberikan kepada saya.
- ❖ Calon istri saya, terimakasih atas doa, dukungan dan motivasinya.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa melimpahkan segala rahmat, karunia dan petunjuk Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Yayasan Pembinaan Anak Cacat Semarang” ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini, penulis dengan ketulusan dan kerendahan hati ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah dengan ikhlas memberikan masukan dan kontribusi berarti dalam proses penelitian dan penyusunan skripsi ini, antara lain:

1. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep. selaku rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Drs. Suyoto, S.E., M.Si, selaku ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Fatmah Bagis, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing saya yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.

5. Akhmad Darmawan, S.E., M.Si dan Arini Hidayah, S.E., M.Si, selaku dosen penguji saya yang selalu memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama saya menimba ilmu di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
7. Kedua orang tua yang telah memberikan bantuan dukungan material, nonmaterial dan motivasi, sehingga dapat menyelesaikan studi sesuai dengan target dan rencana.
8. Adik saya yang selalu mensupport dan memberi dukungan
9. Kastri Wahyuni B.Sudarmanto, S,Pd.MM Selaku Ketua umum YPAC Semarang yang telah memberikan izin penelitian dalam Menyusun skripsi ini.
10. Ibu Kartikawati, S.Pd selaku Kepala SLB YPAC Semarang yang telah memberikan izin penelitian dalam menyusun skripsi ini.
11. Karyawan Yayasan Pembinaan Anak Cacat Semarang, terima kasih telah meluangkan waktu untuk membantu penyusunan skripsi ini.
12. Rani Murniati Sebagai teman dekat saya yang selalu memberikan support dan dukungan.

13. Sahabat-sahabat saya Wawiwu Team, Setiawan Nurcholis Majid, Dian Agung Refianto, Habibullah Al Faruq, Rizky Gilang Perdana, Nur Ilham Pambudi dan Rifqy Anjas
14. Sahabat-sahabat saya Texas Fams yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
15. Teman-teman saya di CBR Club Indonesia Region Purwokerto, yang selalu memberikan support dan semangat.
16. Seluruh teman-teman manajemen A 2017 dengan segala cerita canda tawa dan selalu memberikan semangat dan dukungan selama perkuliahan yang akan menjadi cerita kenangan dimasa depan.
17. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan. Namun demikian, merupakan harapan besar bagi penulis bila skripsi ini dapat memberikan sumbangan pengetahuan dan menjadi satu karya yang bermanfaat.

Purwokerto, 18 Agustus 2021
Penulis

Iful Rahmat Saputra

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi Kasus Pada Yayasan Pembinaan Anak Cacat Semarang)

Iful Rahmat Saputra¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail: siaraha77@gmail.com

Fatmah Bagis²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail: fatmahbagis2014@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada Yayasan Pembinaan Anak Cacat (YPAC) Semarang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai Yayasan Pembinaan Anak Cacat (YPAC) Semarang yang berjumlah 130 pegawai, pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode *Sampel Jenuh* dengan menjadikan seluruh populasi menjadi sampel yaitu 130 responden. Data diperoleh dari responden dengan instrumen penelitian menggunakan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil pengujian, diketahui bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi, gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi, kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh antara budaya organisasi terhadap komitmen organisasi dan kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND LEADERSHIP
STYLE ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT WITH JOB
SATISFACTION AS A MEDIATION VARIABLE**

(Case Study at the Semarang Disabled Children Development Foundation)

Iful Rahmat Saputra¹

*Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto*

E-mail: Siaraha77@gmail.com

Fatmah Bagis²

*Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto*

E-mail: fatmahbagis2014@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of organizational culture and leadership style on organizational commitment with job satisfaction as a mediating variable at the Foundation for the Development of Children with Disabilities (YPAC) Semarang. The population in this study were all employees of the Foundation for the Development of Children with Disabilities (YPAC) Semarang, totaling 130 employees. The sampling in this study used the Saturated Sample method by making the entire population a sample of 130 respondents. Data obtained from respondents with research instruments using questionnaires. The analytical technique used in this research is multiple regression analysis. Based on the test results, it is known that organizational culture variables have a significant positive effect on job satisfaction, leadership style variables have a significant positive effect on job satisfaction, organizational commitment has a significant positive effect on job satisfaction, organizational culture has a significant positive effect on organizational commitment, leadership style has a significant positive effect on organizational commitment, job satisfaction can mediate the influence of organizational culture on organizational commitment and job satisfaction can mediate the influence of leadership style on organizational commitment

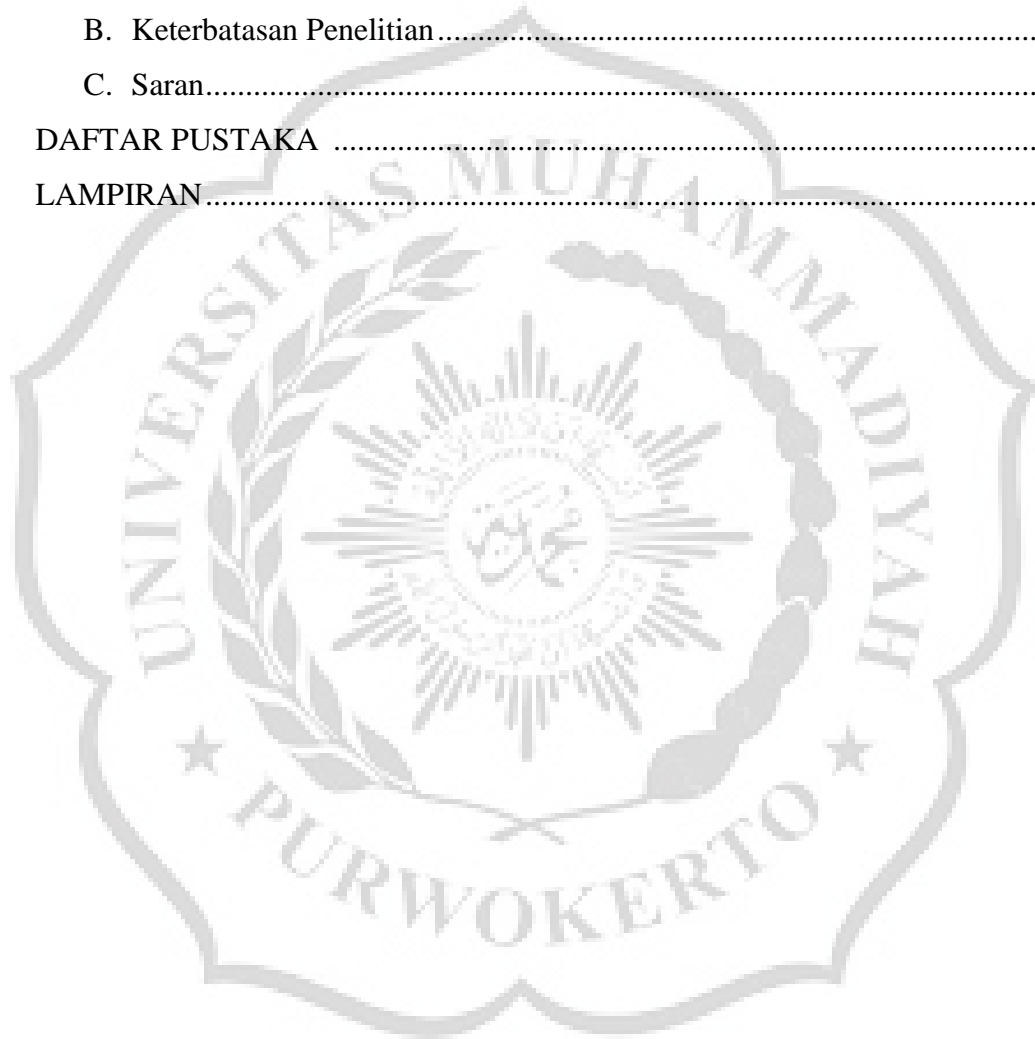
Keywords: *Organizational Culture, Leadership Style, Organizational Commitment, Job Satisfaction*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Pembatasan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Landasan Teori	12
1. Komitmen Organisasi	12
2. Budaya Organisasi	16
3. Gaya Kepemimpinan	20
4. Kepuasan Kerja	23
5. Yayasan	27
B. Hasil Penelitian Terdahulu	27
C. Pengaruh Antar Variabel dan Kerangka Pemikiran	48
D. Hipotesis	55

BAB III METODE PENELITIAN	58
A. Jenis Penelitian	58
B. Subjek dan Objek Penelitian	58
C. Populasi dan Sampel	59
D. Metode Pengumpulan Data	60
E. Variabel Penelitian	61
F. Definisi Operasional	61
G. Metode Analisis Data	62
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	76
A. Hasil Penelitian	76
1. Gambaran Umum Yayasan	76
2. Visi dan Misi YPAC	77
3. Struktur dan Pembagian Tugas	77
B. Deskripsi Responden.....	80
1. Response Rate	80
2. Karakteristik Responden	81
C. Analisis Data	89
1. Uji Statistik Deskriptif	89
2. Uji Instrumen Data.....	95
3. Uji Asumsi Klasik.....	99
4. Uji Kecocokan Model	105
5. Uji Hipotesis	115
6. Rekapitulasi Hasil Penelitian	125
D. Pembahasan.....	124
1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	124
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja.....	126
3. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi	127
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi	129
5. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi.....	130

6. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja	132
7. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja.....	133
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	135
A. Kesimpulan	135
B. Keterbatasan Penelitian.....	136
C. Saran.....	136
DAFTAR PUSTAKA	138
LAMPIRAN.....	144



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	61
Tabel 4.1 <i>Response Rate</i>	81
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Status Pernikahan	82
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	83
Tabel 4.4 Responden berdasarkan Usia	84
Tabel 4.5 Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	85
Tabel 4.6 Responden berdasarkan Posisi Jabatan	86
Tabel 4.7 Responden berdasarkan Masa Kerja.....	87
Tabel 4.8 Responden berdasarkan Status Pekerjaan	88
Tabel 4.9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi	89
Tabel 4.10 Analisis Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	91
Tabel 4.11 Analisis Statistik Deskriptif Budaya Organisasi.....	92
Tabel 4.12 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan.....	94
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi.....	96
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	96
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	97
Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	98
Tabel 4.17 Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas	99
Tabel 4.18 Hasil Uji Normalitas Persamaan I.....	100
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas Persamaan II	101
Tabel 4.20 Hasil Uji Multikolinearitas Persamaan I.....	102
Tabel 4.21 Hasil Uji Multikolinearitas Persamaan II.....	102
Tabel 4.22 Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan I.....	104
Tabel 4.23 Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan II	104
Tabel 4.24 Hasil Persamaan Regresi Model I.....	106

Tabel 4.25 Hasil Persamaan Regresi Model II.....	108
Tabel 4.26 Hasil Nilai Koefisien Determinasi Persamaan I	111
Tabel 4.27 Hasil Nilai Koefisien Determinasi Persamaan II.....	112
Tabel 4.28 Hasil Uji F Model I.....	113
Tabel 4.29 Hasil Uji F Model II.....	114
Tabel 4.30 Rangkuman Hasil Penelitian.....	123



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	55
Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	67
Gambar 3.2 Kurva Uji t.....	68
Gambar 3.3 Kurva Uji Hipotesis.....	69
Gambar 3.4 Kurva Uji Hipotesis.....	70
Gambar 3.5 Kurva Uji Hipotesis.....	71
Gambar 3.6 Kurva Uji Hipotesis.....	72
Gambar 3.7 Kurva Uji Hipotesis.....	73
Gambar 3.8 Kerangka Mediasi	79
Gambar 3.9 Kerangka Mediasi	79
Gambar 4.1 Grafik Uji F Model I	113
Gambar 4.2 Grafik Uji F Model II.....	114
Gambar 4.3 Kurva Kurva Uji t Hipotesis Pertama	115
Gambar 4.4 Kurva Kurva Uji t Hipotesis Kedua	116
Gambar 4.5 Kurva Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	117
Gambar 4.6 Kurva Kurva Uji t Hipotesis Keempat	118
Gambar 4.7 Kurva Kurva Uji t Hipotesis Kelima.....	119
Gambar 4.8 Kerangka Mediasi	121
Gambar 4.9 Kerangka Mediasi	122

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Izin Penelitian Dan Kuesioner.....	144
Lampiran 2: Data Deskripsi Responden Dan Data Tabulasi	152
Lampiran 3: Analisis Statistik Deskriptif.....	162
Lampiran 4: Uji Validitas.....	163
Lampiran 5: Uji Reliabilitas	164
Lampiran 6: Uji Normalitas	169
Lampiran 7: Uji Multikoleniaritas	170
Lampiran 8: Uji Heteroskedastisitas	171
Lampiran 9: Uji Regresi Linear Berganda	172
Lampiran 10: Uji Koefisien determinasi.....	173
Lampiran 11: Tabel F.....	174
Lampiran 12: Tabel t.....	175
Lampiran 13: r Tabel.....	176
Lampiran 14: f Tabel.....	178
Lampiran 15: t Tabel.....	179
Lampiran 16: Foto Pengisian Kuesioner.....	181