

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PT BPR BKK
PURWOKERTO**



SKRIPSI

HARIS SUSILA HERNOWO

1602010271

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PT BPR BKK
PURWOKERTO**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar

Sarjana Manajemen

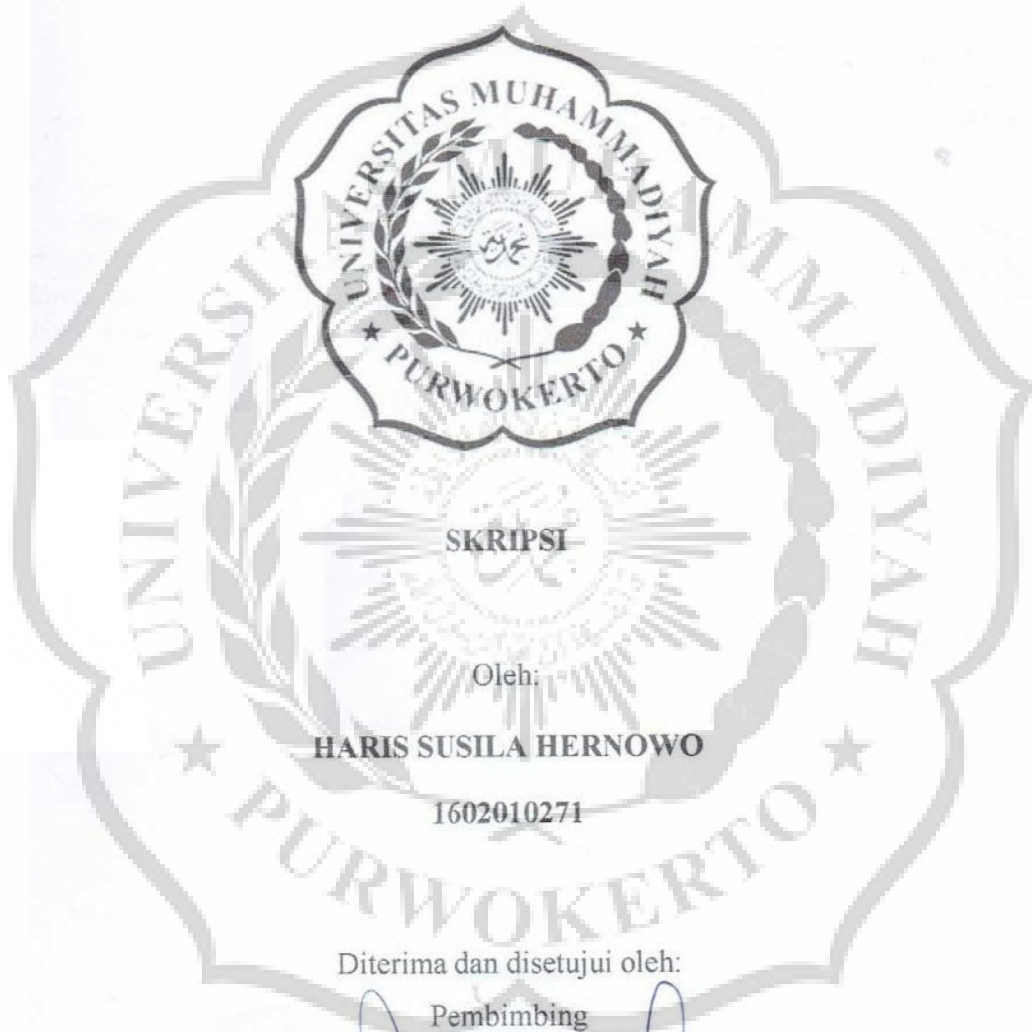
HARIS SUSILA HERNOWO

1602010271

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PT BPR BKK
PURWOKERTO**



Hengky Widhiandono, S.E., M.Si.
NIK.2160204

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

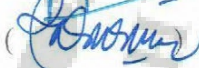
Nama : Haris Susila Hernowo
NIM : 1602010271
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PT BPR BKK
PURWOKERTO**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si. ()

Anggota 1 : Drs. Suyoto, M.Si. ()

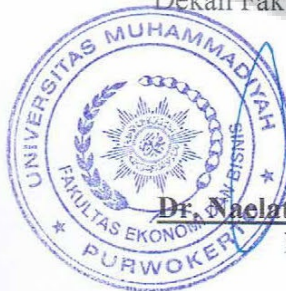
Anggota 2 : Ika Yustina Rahmawati, S.E., M.Sc. ()


Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 30 Agustus 2021

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si.
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Haris Susila Hernowo
NIM : 1602010271
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak di kemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 28 Agustus 2021
Yang membuat pernyataan,



Haris Susila Hernowo

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Haris Susila Hernowo
NIM : 1602010271
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT BPR BKK
PURWOKERTO”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Purwokerto, 28 Agustus 2021

Yang membuat pernyataan,




Haris Susila Hernowo

MOTTO

“Barang siapa yang bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhan tersebut untuk kebaikan dirinya sendiri”

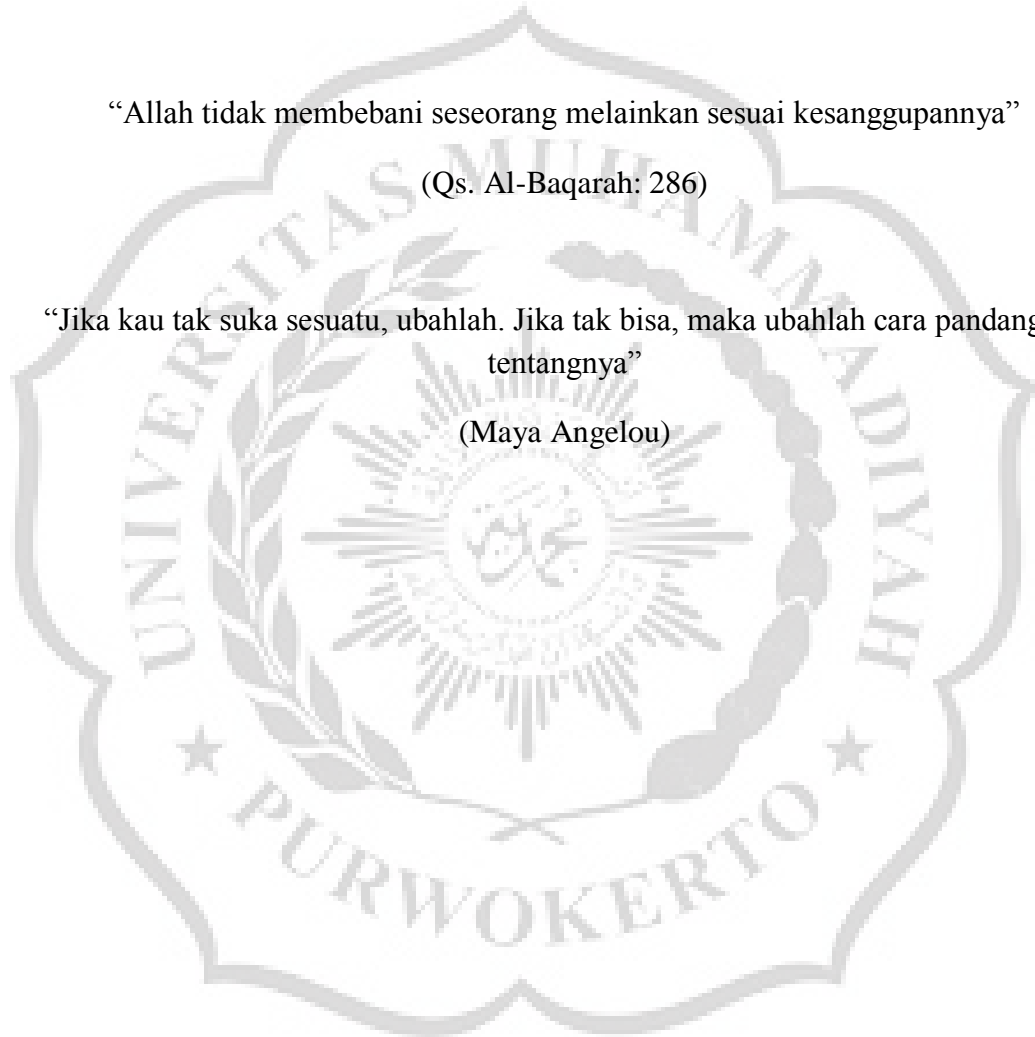
(Qs. Al-Ankabut: 6)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai kesanggupannya”

(Qs. Al-Baqarah: 286)

“Jika kau tak suka sesuatu, ubahlah. Jika tak bisa, maka ubahlah cara pandangmu tentangnya”

(Maya Angelou)



PERSEMBAHAN



Alhamdulillah kupersembahkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan karunianya serta kemudahan yang telah Engkau berikan dalam menyelesaikan tugas skripsi saya dengan segala kekurangannya. Dengan penuh kerendahan hati penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis.

Untuk kedua orang tua yang paling berharga dalam hidup saya Bapak Rofiq dan Ibu Harni terimakasih selalu menjaga saya dalam doa-doa Bapak dan Ibu dan selalu memberikan semangat dan dukungan. Semoga Allah membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Aamiin

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat- Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang banyak memberikan rahmat kepada saya melalui kesehatan, semangat, dan inspirasi yang membuat saya terus bekerja keras untuk mencapai hasil terbaik.
2. Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E. M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Drs. Suyoto, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
5. Wida Purwidiyanti, SE., M.Sc. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing saya selama perkuliahan di Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
6. Hengky Widhiandono, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.

7. Drs Suyoto, M.Si. selaku dosen penguji I dan Ika Yustina Rachmawati, S.E., M.Sc. selaku dosen penguji II yang telah memberikan berbagai pertanyaan dan masukan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
8. Bapak Rofiq dan Ibu Harni, selaku kedua orang tua saya yang telah memberikan bantuan dukungan, motivasi, doa dan materi kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Laras dan keluarga yang selalu memberikan semangat, dukungan dan do'a agar skripsi ini dapat segera terselesaikan dengan baik.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 28 Agustus 2021

Penulis,

Haris Susila Hernowo

PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT BPR BKK PURWOKERTO

Haris Susila Hernowo¹
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : Harissusilahernowo@gmail.com

Hengky Widhiandono²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : Hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, kompensasi dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai PT BPR BKK Purwokerto. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai PT BPR BKK Purwokerto sebanyak 160 responden dengan menggunakan teknik *accidental sampling* secara proporsional. Analisis yang digunakan adalah Uji F, Uji t dan R^2 *adjusted*.

Hasil penelitian ini berdasarkan uji F menyatakan bahwa kompetensi, kompensasi dan pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan uji t diperoleh; (a) kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. (b) kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. (c) pengembangan karir berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan uji koefisien determinasi R^2 *adjusted* menunjukkan besarnya pengaruh kompetensi, kompensasi dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai sebesar 56,4%, sedangkan sisanya sebesar 43,6% dipengaruhi variabel diluar model penelitian.

Kata Kunci: *Kompetensi, Kompensasi, Pengembangan Karir, Kinerja Pegawai*

THE EFFECT OF COMPETENCE, COMPENSATION AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT BPR BKK PURWOKERTO

Haris Susila Hernowo¹
Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University of Purwokerto
Email : Harissusilahernowo@gmail.com

Hengky Widhiandono²
Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University of Purwokerto
Email : Hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of competence, compensation and career development on employee performance of PT BPR BKK Purwokerto. Sample that used in this research were employees of PT BPR BKK Purwokerto as many as 160 respondents using accidental sampling proportionally. The analysis used in this research are F test, t test and adjusted R².

The results of this research based on the F test stated that competence, compensation and career development had a significant effect on employee performance. Based on the t test obtained; (a) competence has a significant positive effect on employee performance. (b) compensation has a significant positive effect on employee performance. (c) career development has a significant positive effect on employee performance. Based on the coefficient of determination R² adjusted, it shows the magnitude of influence of competence, compensation and career development on employee performance by 56,4%, while the remaining 43,6% is influenced by variables outside the research model.

Keyword: Competence, Compensation, Career Development, Employee performance

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	III
HALAMAN PENGESAHAN.....	IV
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	V
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	VI
MOTTO.....	VII
PERSEMBAHAN.....	VIII
KATA PENGANTAR.....	IX
ABSTRAK.....	XI
ABSTRACT.....	XII
DAFTAR ISI.....	XIII
DAFTAR TABEL.....	XV
DAFTAR GAMBAR.....	XVII
DAFTAR LAMPIRAN.....	XVIII
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	8
C. Batasan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
B. Penelitian Terdahulu.....	32
C. Kerangka Pemikiran.....	36
D. Hipotesis.....	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	39
A. Jenis Penelitian.....	39
B. Populasi dan Sampel.....	39
C. Metode Pengumpulan Data.....	43
D. Variabel Penelitian.....	43

E.	Definisi Konseptual, Definisi Operasional dan Indikator Variabel	44
F.	Metode Analisis Data	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		58
A.	Gambaran Umum PT BPR BKK Purwokerto	58
B.	Visi dan Misi PT BPR BKK Purwokerto	59
C.	Struktur Organisasi PT BPR BKK Purwokerto	60
D.	<i>Respon Rate</i>	68
E.	Karakteristik Responden	69
F.	Analisis Statistik Deskriptif	74
G.	Uji Instrumen Data	79
H.	Uji Asumsi Klasik	85
I.	Uji Analisis Data	88
J.	Uji Kecocokan Model	90
K.	Uji Hipotesis	91
L.	Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	98
M.	Pembahasan	98
N.	Perbandingan Hasil Penelitian dengan Penelitian Rahayuningsih	104
BAB V PENUTUP		105
A.	Kesimpulan	105
B.	Keterbatasan Dalam Penelitian	105
C.	Saran	106
DAFTAR PUSTAKA		108
LAMPIRAN		112

DAFTAR TABEL

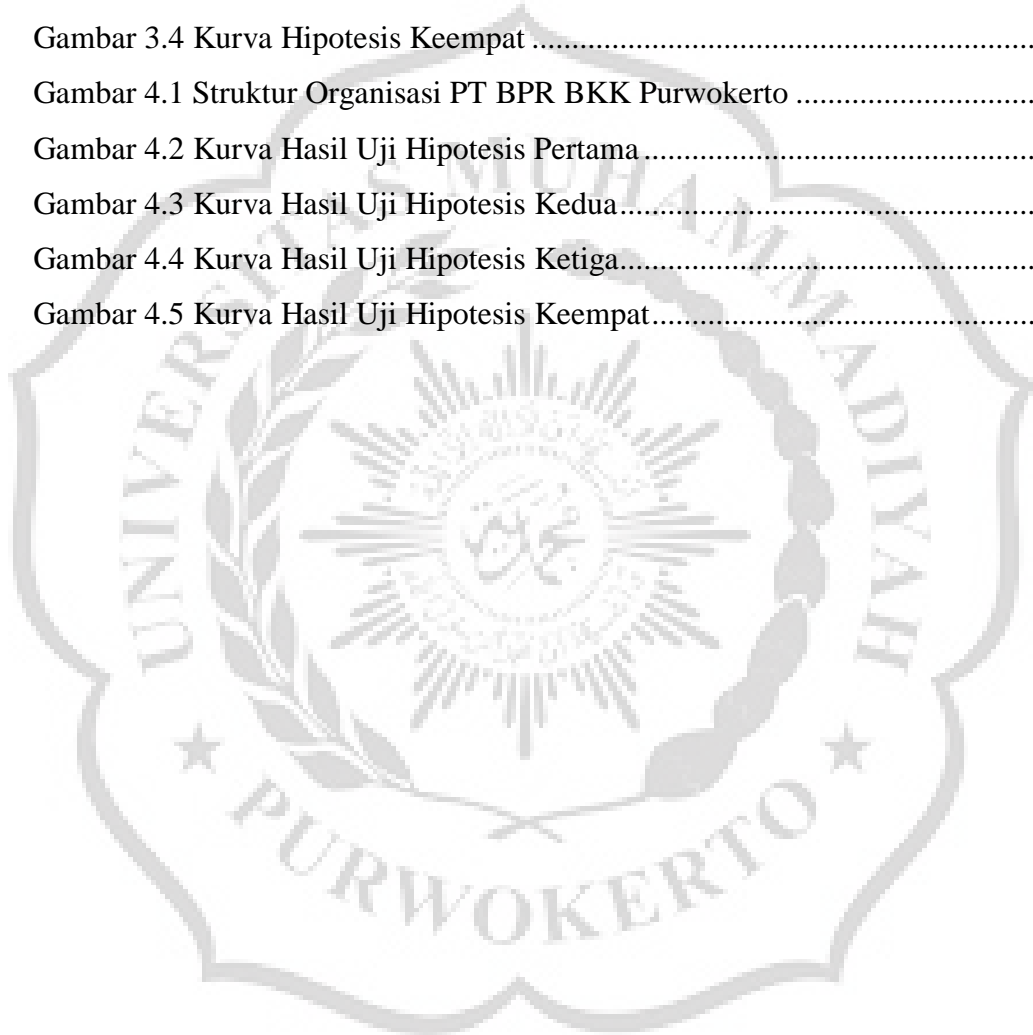
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3.1 Daftar Kantor Cabang PT BPR BKK Purwokerto.....	39
Tabel 3.2 Daftar Sampel PT BPR BKK Purwokerto	42
Tabel 3.3 Indikator Kinerja.....	45
Tabel 3.4 Indikator Kompetensi.....	46
Tabel 3.5 Indikator Kompensasi	47
Tabel 3.6 Indikator Pengembangan Karir	48
Tabel 4.1 <i>Respon Rate</i>	68
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	69
Tabel 4.3 Usia Responden.....	69
Tabel 4.4 Status Pernikahan Responden	70
Tabel 4.5 Pendidikan Terakhir Responden	71
Tabel 4.6 Gaji Yang Didapatkan Responden.....	72
Tabel 4.7 Lama Bekerja Responden	73
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai.....	74
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Kompetensi	75
Tabel 4.10 Statistik Deskriptif Kompensasi	77
Tabel 4.11 Statistik Deskriptif Pengembangan Karir	78
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai	80
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kompetensi	81
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	81
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir.....	82
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas.....	83
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas	85
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinearitas.....	86
Tabel 4.19 Hasil Uji Heteroskedastisitas	88
Tabel 4.20 Analisis Regresi Linear Berganda.....	89
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi	91
Tabel 4.22 Hasil Uji F.....	92

Tabel 4.23 Hasil Uji t.....	94
Tabel 4.24 Ringkasan Uji Hipotesis.....	98



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 3.1 Kurva Hipotesis Pertama.....	54
Gambar 3.2 Kurva Hipotesis Kedua	55
Gambar 3.3 Kurva Hipotesis Ketiga	56
Gambar 3.4 Kurva Hipotesis Keempat	57
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT BPR BKK Purwokerto	61
Gambar 4.2 Kurva Hasil Uji Hipotesis Pertama.....	93
Gambar 4.3 Kurva Hasil Uji Hipotesis Kedua.....	95
Gambar 4.4 Kurva Hasil Uji Hipotesis Ketiga.....	96
Gambar 4.5 Kurva Hasil Uji Hipotesis Keempat.....	97



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	113
Lampiran 2 : Data Penyebaran Kuesioner	122
Lampiran 3 : Data Deskripsi Responden	123
Lampiran 4 : Data Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	129
Lampiran 5 : Data Variabel Kompetensi (X1).....	133
Lampiran 6 : Data Variabel Kompensasi (X2)	138
Lampiran 7 : Data Variabel Pengembangan Karir (X3)	143
Lampiran 8 : Hasil Analisis Statistik Deskriptif	148
Lampiran 9 : Hasil Uji Validitas	150
Lampiran 10 : Hasil Uji Reliabilitas	154
Lampiran 11 : Hasil Uji Normalitas.....	155
Lampiran 12 : Hasil Uji Multikolinearitas	155
Lampiran 13 : Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	156
Lampiran 14 : Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	156
Lampiran 15 : Hasil Uji Koefisien Determinasi	156
Lampiran 16 : Hasil Uji F (Uji Simultan).....	157
Lampiran 17 : Hasil Uji t (Uji Parsial).....	157
Lampiran 18 : r tabel.....	158
Lampiran 19 : f tabel.....	159
Lampiran 20 : t tabel	160
Lampiran 21 : Surat Izin Penelitian	161
Lampiran 22 : Dokumentasi.....	162