

DAFTAR PUSTAKA

- Adhadika, T. (2013). Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Pengolahandi Kota Semarang (Studi Kecamatan Tembalang dan Kecamatan Gunungpati).*Skripsi*. Semarang: Fakultas Ekonomi Bisnis UNDIP.
- Aksaraoputty, I. S. (2010). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Masa kerja, dan Persepsi Karyawan Tentang Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Bagian PT. Nirmala Tirta Putra. *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.
- Aliddin. (2006). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: EGC.
- Ardana, I. K., Ni, W. M., & I, W. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, S. (2010). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, M. (1998). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Ayudiarini, N. (2012). Pengaruh iklim organisasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja.
- Azwar. S. 2013. *Metode Penelitian* . Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bhattacharya, S., & Mukherjee, S. (2012). Work Environment and Adjusment Patter : A Study on Public and Private Sector Organization. *Social Science International* 28 (2) .
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2009).Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan serta dampaknya pada kinerja perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan kewirausahaan*, 10(2), 124-135.
- Carrillo-García, C., Solano-Ruíz, M. D. C., Martínez-Roche, M. E., & Gómez-García, C. I. (2013). Job satisfaction among health care workers: the role of gender and age. *Revista latino-americana de enfermagem*, 21(6), 1314-1320.
- Chaniago, & Arman, Y. S. (2002). *Kamus Lengkap Bahasa Indonesia, Cetakan V*. Bandung: CV. Pustaka Ceria.
- Dhania, D. R. (2010).Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, terhadap kepuasan Kerja (studi pada medical representatif di Kota Kudus). *Jurnal Psikologi: PITUTUR*, 1(1), 15-23.

- Ekawatie, R. (2014). Analisa Hubungan Faktor Demografi, Pelatihan dan Pengembangan dengan Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Kapuas, Kalimantan Tengah). *Jurnal Wawasan Manajemen* 2 (3).
- Eka S, D. S., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. N. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 40(1), 76-85.
- Handoko, H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi II*. Yogyakarta: Yogyakarta.
- Hasibuan, M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hurlock. (1980). *Psikologi Perkembangan : Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan. Edisi Kelima*. Jakarta: Erlangga.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Kumabadewi, Suwendra, & Susila. (2016). Pengaruh Umur, Pengalaman Kerja, Upah, Teknologi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Journal*, Singaraja : Universitas Ganesha.
- Kurniawan, Y. E., & Arsanti, T. A. (2017). Dampak Dilakukannya Pengurangan Tenaga Kerja: Pengaruh Job Insecurity terhadap Kepuasan Kerja dengan Aspek Demografis sebagai Variabel Moderator. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 6(2), 77-86.
- Leavitt, H. J. (1997). *Managerial Psychology*. Jakarta: Erlangga.
- Malik, M. E., Danish, R. Q., & Ghafoor, M. (2009). Relationship between Age, Perceptions of Organizational Politics and Job Satisfaction. *Journal of Behavioural Sciences*, 19.
- Manullang, & Marihot. (2001). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Mahesa, Deewar. 2010. Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro. Semarang

- Nitisemito, A. (2002). *Manajemen Personalia Edisi Revisi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nugraha, & Surya. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan kerja dan Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Kerja. *E-Journal Manajemen Universitas Udayana* 5 (1) .
- Pandepotan, E. T. (2013). "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Usia terhadap Produktivitas Karyawan. *Skripsi* (Studi Kasus Pada PT. Gandum Malang).
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung : Alfabeta
- Prasetyo, B. (2005). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Ranupendoyo dan Saud.(2005). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: Pustaka Binawan.
- Rumada, G., & Utama, I. W. M. (2009). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Taman Harum Ubud Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(1).
- Robbins, & Judge. (2008). *Perilaku Organisasi Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, & P, S. (2001). *Perilaku Organisasi Terjemahan*. Jakarta: PT Prenhallindo.
- Robbins, & Stephen, P. (2003). *Perilaku Organisasi Jilid 2*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Saragih, K. H. (2010). Hubungan Antara Usia, Jenis Kelamin, dan Masa Kerja dengan Kepuasan Kerja Karyawan Pelaksana Pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Unit Kantor Pusat Medan.
- Sarwono, J. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. Edisi Pertama*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Setyaningrum, R., & Leniie, L. (2017). Pengaruh Usia, Pendidikan dan Jaminan Sosial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Operator di PT Cakrawala Putra Bersama. *Journal of Public Health Publications Indonesia* 3 (2) .
- Sedarmayanti (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju

- Siagian, S. P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi.
- Siagian, S. (1984). *Teori Manajemen dan Aplikasinya*. Jakarta: Griya Aksara.
- Slamet, Y. (2008). *Pengantar Penelitian Kuantitatif*. Surakarta: LPP UNS dan UNS Press.
- Sugiyono. (2014). *Cara Mudah Menyusun Skripsi, Tesis dan Disertasi*. Bandung : ALFABETA.
- Sule, E. T., & Saefullah, K. (2005). *Pengantar Manajemen Edisi Pertama*. Jakarta : Prenada Media.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Walgito, B. (1997). *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Wardhani, I. N. (2008). *Analisi Pengaruh Karakteristik Biografis terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan di Hotel Sahid Surabaya*. UNIVERSITAS AIRLANGGA.
- Yasa, I. P., & Utama, I. W. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja pada Karyawan Jimbaran. *E-Journal Manajemen Universitas Udayana* 3 (3)
- Zainuddin, P., & Oktarida, A. (2015). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Dosen (Survei pada Perguruan Tinggi Negeri di Kota Palembang). *Prosiding SNaPP: Sosial, Ekonomi dan Humaniora*, 5(1), 229-238.