

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA
DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada Karyawan Surya Yudha Park Banjarnegara)



SKRIPSI

ARTHUR HAFIDZ PRATAMA

1602010117

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
KETERLIBATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada Karyawan Surya Yudha Park Banjarnegara)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar

Sarjana Manajemen S1

ARTHUR HAFIDZ PRATAMA

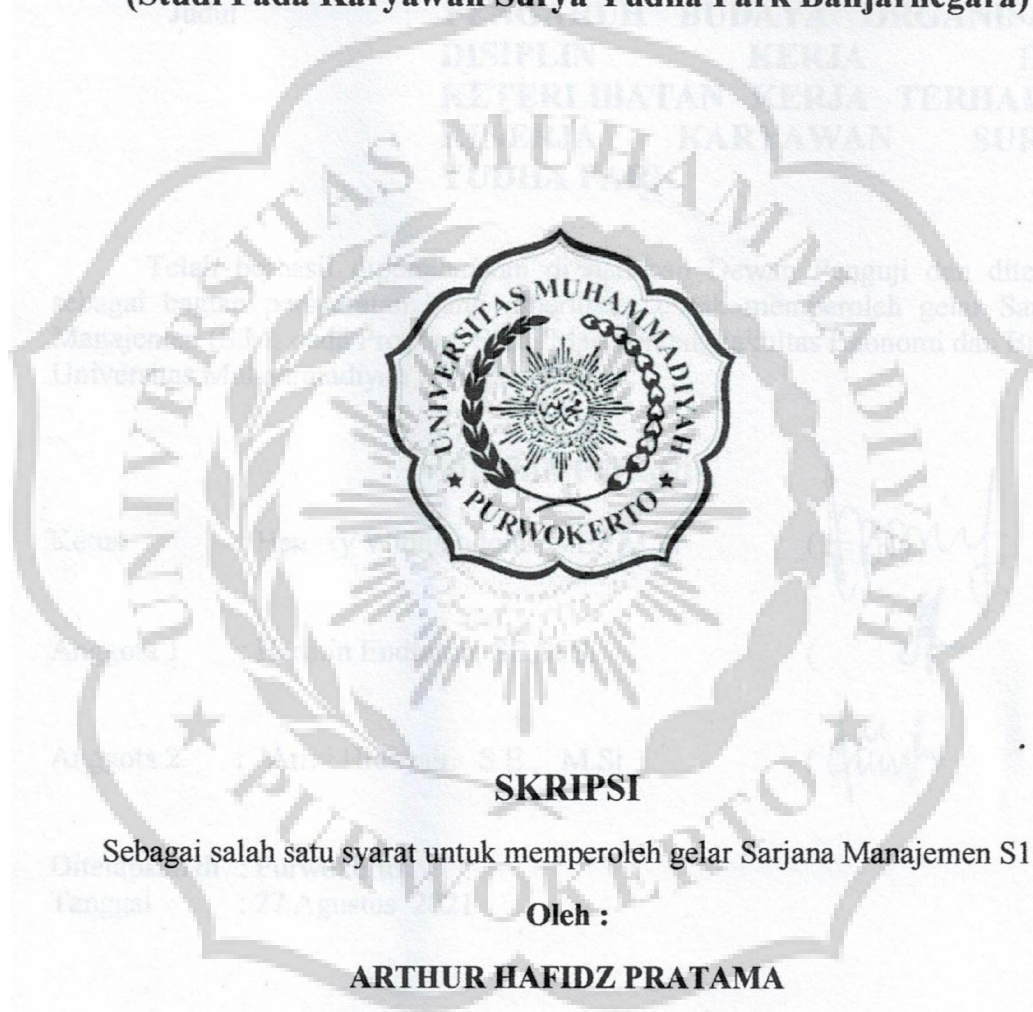
1602010117

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
KETERLIBATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada Karyawan Surya Yudha Park Banjarnegara)



SKRIPSI

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen S1

Oleh :

ARTHUR HAFIDZ PRATAMA

1602010117

Diperiksa dan disetujui oleh Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Hengky Widhiandono', is written over a faint circular watermark of the university logo.

Hengky Widhiandono, S.E., M.S.i

Nik. 2160204

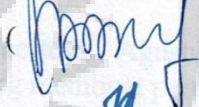


HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Arthur Hafidz Pratama
NIM : 1602010117
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Judul : **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,
DISIPLIN KERJA DAN
KETERLIBATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN SURYA
YUDHA PARK,**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si ()
Anggota 1 : Hermin Endratno, SE,M.Si ()
Anggota 2 : Arini Hidayah, S.E., M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 27 Agustus 2021

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, SE, M.Si
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Arthur Hafidz Pratama
Nim : 1602010117
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 27 Agustus 2021
Yang membuat pernyataan



Arthur Hafidz Pratama

MOTTO

“Sesungguhnya Dibalik Kesulitan Ada Kemudahan”



PERSEMBAHAN



*Dengan mengucapkan Basmallah dan syukur, kupersembahkan
skripsi penuh perjuangan ini kepada :*

*Bapak Fatkhurrohman, Ibuku Artini Waluyati dan Adik-adikku(Akbar Haris
P dan
Aisyah Kenia Rahman),Terima kasih atas setiap lantunan doa dan tetesan keringat
yang tak bisaterhitung, semoga Allah memberkahi dan mengganti segalanya*

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Bapak Dr. Ns Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 2) Ibu Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 3) Bapak Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 4) Bapak Hengky Widhiandono, S.E.,M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
- 5) Bapak Hermin endratno, S.E., M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;

- 6) Ibu Arini Hidayah, S.E, M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
- 7) Bapak/ibu dosen seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan
- 8) Pimpinan Surya Yudha Park yang telah mengizinkan untuk penelitian di Surya Yudha Park Banjarnegara.
- 9) Untuk teman-teman pejuang skripsi dan keluarga Soekarjo terimakasih atas masukan, motivasi, doa dan segala cerita selama ini.
- 10) Teman-teman Manajemen B 2016 yang telah berjuang bersama dan memberikan berbagai macam kenangan selama perkuliahan.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Amiiin.

Purwokerto

Penulis
Arthur Hafidz pratama

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Arthur Hafidz Pratama
NIM : 1602010117
Program Studi : Manajemen
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihinfomatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Di buat di : Purwokerto

Pada Tanggal : 25 Agustus 2021

Yang Menyatakan,



Arthur Hafidz Pratama

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan Surya Yudha Park Banjarnegara)**

Arthur Hafidz Pratama¹
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email: Arthurhafidz27@gmail.com

Hengky Widhiandono²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email: Hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja, dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan di Surya Yudha Park. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan Surya Yudha Park sebanyak 170 orang responden dengan menggunakan teknik *accidental sampling* secara proporsional. Analisis yang digunakan adalah Uji F, Uji t, dan R^2 *adjusted*.

Hasil penelitian ini berdasarkan Uji F menyatakan bahwa budaya organisasi, disiplin kerja, dan keterlibatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan Uji t diperoleh : (a) Budaya Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. (b) Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. (c) Keterlibatan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji koefisien determinasi R^2 *adjusted* menunjukkan besarnya pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja, dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 31% Sedangkan sisanya sebesar 69% dipengaruhi variabel diluar model penelitian.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Keterlibatan Kerja, Kinerja Karyawan.

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK DISCIPLINE
AND WORK ENGAGEMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE**

(Study on Surya Yudha Park Banjarnegara employees)

Arthur Hafidz Pratama¹

**Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University of Purwokerto
Email : Arthurhafidz27@gmail.com**

Hengky Widhiandono²

**Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University of Purwokerto
Email : Hengkywidhiandono@ump.ac.id**

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of organizational culture, work discipline, and work involvement on employee performance at Surya Yudha Park. The sample used in this study were Surya Yudha Park employees as many as 170 respondents by using proportional accidental sampling technique. The analysis used is the F test, t test, and R² adjusted.

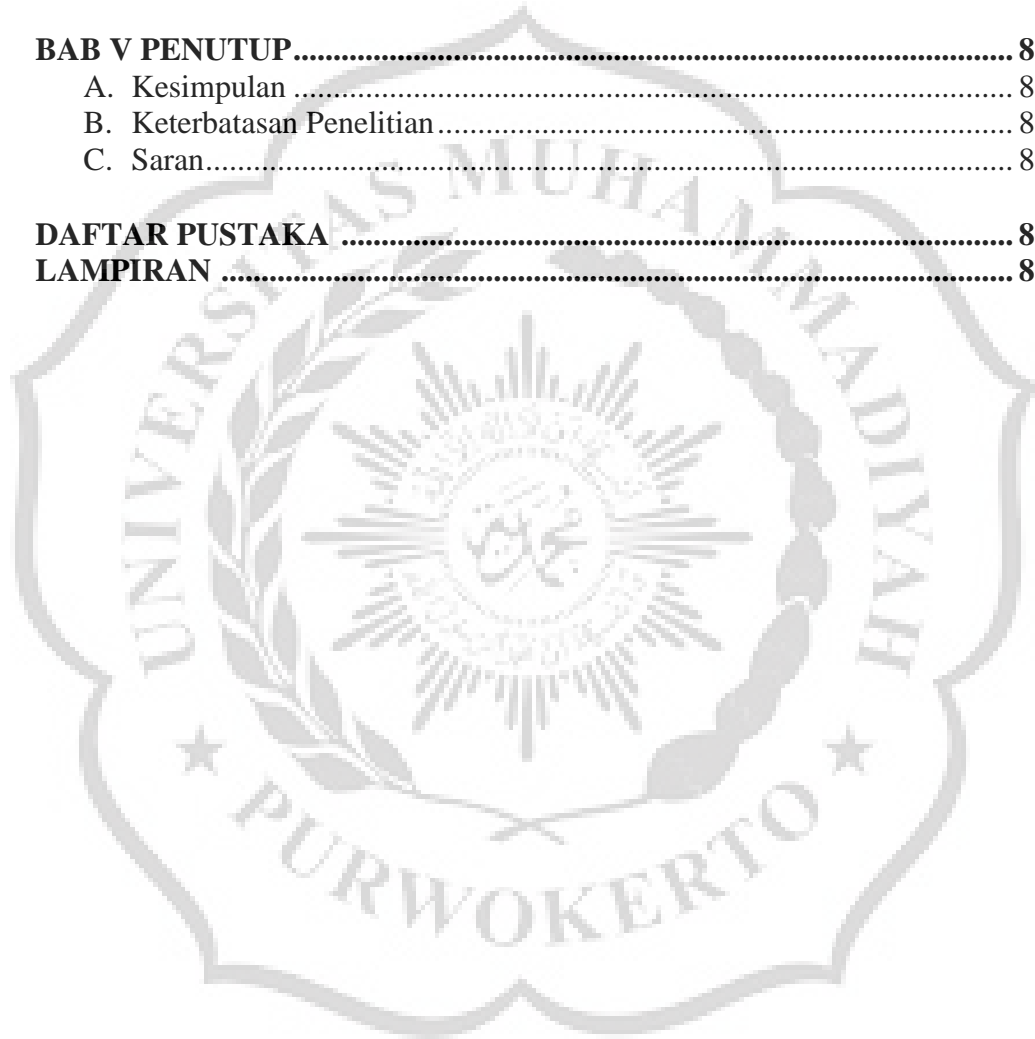
The results of this study based on the F test stated that organizational culture, work discipline, and work involvement had a significant effect on employee performance. Based on the t-test obtained: (a) Organizational Culture has a significant positive effect on employee performance. (b) Work discipline has a significant positive effect on employee performance. (c) Job involvement has a significant positive effect on employee performance. Based on the coefficient of determination R² adjusted, it shows the magnitude of the influence of organizational culture, work discipline, and work involvement on employee performance by 31% while the remaining 69% is influenced by variables outside the research model.

Keywords: *Organizational Culture, Work Discipline, Work Involvement, Employee Performance.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Pembatasan Masalah	7
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Terdahulu	23
C. Kerangka Pemikiran.....	27
D. Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Peneltian.....	31
B. Populasi dan Sampel	31
C. Jenis data	33
D. Metode Pengumpulan Data	33
E. Variabel Penelitian	35
F. Definisi Operasional.....	36
G. Uji Kualitas Data.....	39
H. Uji Asumsi Klasik.....	40
I. Uji Hipotesis	42
J. Uji Analisis Data.....	44
K. Uji Hipotesis	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
A. Gambaran Umum Surya Yudha Park.....	49
B. Hasil Penelitian	50

1. Response Rate	50
2. Karakteristik Responden	51
3. Uji Statistik Deskriptif	53
4. Uji Analisis Data	60
5. Uji Asumsi Klasik	64
6. Uji Kecocokan Model	70
7. Hipotesis	73
C. Pembahasan	76
BAB V PENUTUP	81
A. Kesimpulan	81
B. Keterbatasan Penelitian	81
C. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	86

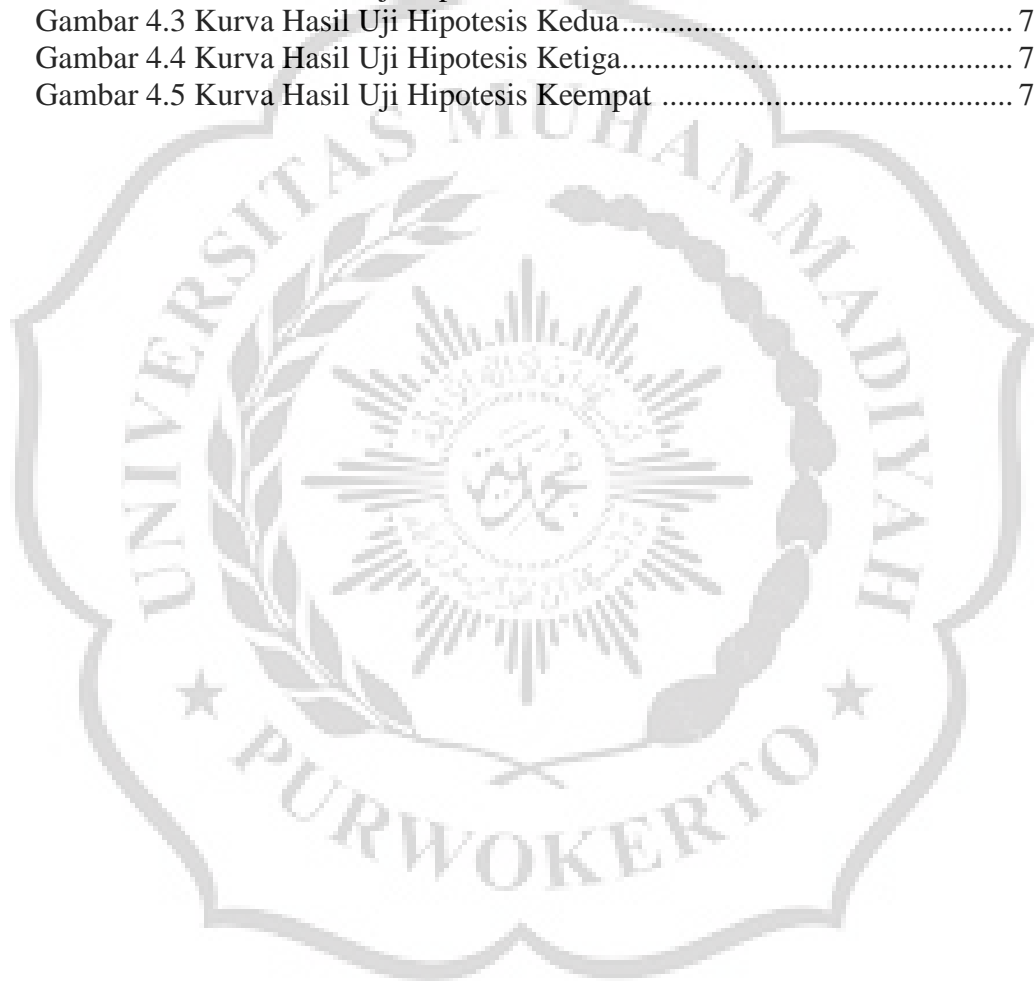


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Kinerja Karyawan	35
Tabel 3.2 Definisi Operasional Budaya Organisasi	36
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Disiplin Kerja.....	37
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variable Ketertiban Kerja.....	38
Tabel 4.1 Response Rate	51
Tabel 4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	51
Tabel 4.3 Hasil Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	54
Tabel 4.4 Hasil Statistik Deskriptif Budaya Organisasi	56
Tabel 4.5 Hasil Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	57
Tabel 4.6 Hasil Statistik Deskriptif Keterlibatan Kerja	59
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Uji Validitas Kinerja Karyawan	60
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Uji Validitas Budaya Organisasi	61
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Uji Validitas Disiplin Kerja.....	62
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Uji Validitas Keterlibatan Kerja.....	63
Tabel 4.11 Hasil Uji Reabilitas	64
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolonieritas	66
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	67
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
Tabel 4.16 Hasil Nilai Koefisien Determinasi	70
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	71
Tabel 4.18 Hasil Uji T.....	73
Tabel 4.19 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 3.2 Kurva Uji Hipotesis Kedua	46
Gambar 3.3 Kurva Uji Hipotesis Ketiga	47
Gambar 3.4 Kurva Uji Hipotesis Keempat	48
Gambar 4.1 Kurva Uji F.....	72
Gambar 4.2 Kurva Hasil Uji Hipotesis Pertama	73
Gambar 4.3 Kurva Hasil Uji Hipotesis Kedua.....	74
Gambar 4.4 Kurva Hasil Uji Hipotesis Ketiga.....	75
Gambar 4.5 Kurva Hasil Uji Hipotesis Keempat	75



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	87
Lampiran 2 Daftar Responden	94
Lampiran 3 Nilai Tabulasi Data Kinerja Karyawan	101
Lampiran 4 Deskripsi Responden	123
Lampiran 5 Analisis Data	125
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas	130
Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas	133
Lampiran 8 Hasil Uji Kecocokan Model Dan Uji Hipotesis	134
Lampiran 9 Tabel R	135
Lampiran 10 Tabel F.....	136
Lampiran 11 Tabel T	137
Lampiran 12 Dokumentasi Penelitian.....	138
Lampiran 13 Surat Izin Penelitian	140