

DAFTAR PUSTAKA

- Afriani, Fitri. 2017. Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Karyawan Bank Uob Cabang Pekanbaru). *Jom Fisip* Vol. 4 No. 1
- Allen, N.J., dan Meyer, J.P. 1990. The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, And Normative Commitment to Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1–18.
- Allen, N.J. dan J.P. Meyer. 1991. The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organizational. *Journal of Occupational Psychology*. 63 (1): 1- 18.
- Asbari, Masduki., Dkk. 2020. Analisis Kesiapan Untuk Berubah Di Masa Pandemi Covid-19: Studi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Perspektif: Jurnal Ekonomi & Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika* Volume 18 No. 2
- Avolio, B.J., Bass, B.M. And Jung, D.I, 1999, “Re-Examining the Components of Transformasional And Transactional Leadership Using the Multifactor Leadership Questionnaire”, *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, Vol. 60 No. 1, Pp. 421-449.
- Bass, B.M, 1990, *From Transactional to Transformational Leadership: Learning to Share the Vision*. *Organizational Dynamics*. Dalam Steers, R.M. Porter W, Dan Bigley, G.A. (Eds).1996. *Motivation and Leadership at Work* Sixth Edition, New York: The Mcgraw-Hill Companies. 628-640.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, Surjo., Putra, A.R. Dan Mardikaningsih, Rahayu. 2020. Pengaruh Perilaku Inovatif Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon* Vol. 3, No. 1
- Insan A. Nur. 2019. *Kepemimpinan Transformasional Suatu Kajian Empiris di Perusahaan*. Bandung: Alfabeta Bandung
- Kalsoom, Z., Khan, M.A., Dan Zubair, S.S. (2018). “*Impact of Transactional Leadership And Transformational Leadership On Employee Performance: A Case Of Fmcg Industry Of Pakistan*”. *Industrial Engineering Letters* Vol.8, No.3.

- Kanungo, R.N. (1982). Measurement of Job and Work Involvement. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 67 No. 3
- Khan, Tariq, I., Akbar, Aisha. 2014. Job Involvement-Predictor of Job Satisfaction And Job Performance-Evidence From Pakistan. *World Applied Sciences Journal* 30
- Logahan, J.M., Aesaria, S.M. 2014. Budaya Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Berdampak Pada Kinerja Karyawan Pada Btn – Ciputat. *Binus Business Review* Vol. 5 No. 2 November 2014: 551-563
- Marsoit, Pingkan., Sendow, G. Dan Rumokoy, F. 2017. Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Jasa Indonesia. *Jurnal Emba* Vol.5 No.3
- Masram., Dan Mu'ah 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Meyer Dan Natalie J. Allen. (2002), The Measurement and Antecedent of Affective, Continuance and Normative Commitment To The Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1-18
- Mowday, R.T. 1998. Reflection on The Study and Relevance of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review*. 8(4)
- Munparidi., Sayutu, A. Jalaludin. 2020. Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Bisnis*, Vol.1 No.1
- Musbah, Salim., Dan Mohamad, N.A (2017). “*The Influence Of Organizational Commitment On Omani Public Employees’ Work Performance*”. *International Review of Management and Marketing* Vol 7 Issue 2 2017.
- Nanda, G. (2019). “Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Kontrak”. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 7.
- Nasrul,. Nurwati, dan Verawati, Yanti. 2018. Pengaruh Kemampuan Kerja, Keterlibatan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *JUMBO* Vol. 2, No.1, April 2018

- Odero, Jackline. A., Dan Makori, M.E. 2018. Employee Involvement and Employee Performance: The Case of Part Time Lecturers in Public Universities in Kenya. *International Journal of Management and Commerce Innovations* Issn 2348-7585
- Purnami, Rahayu, S. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Politeknik Komputer Niaga Lpkia Bandung. *Jurnal Ilmu Manajemen & Bisnis - Vol. 04, No. 01*
- Purwanto, A. (2020). “*Effect Of Transformational And Transactional Leadership Style On Public Health Centre Performance*”. *Journal of Research In Business, Economics, And Education Volume 2 Issue 1*.
- Purwati, Astri, A., Wijaya, Indra. 2019. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Integritas, Kompetensi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Golden Riau Jaya Pekanbaru. *Jurnal Sains, Teknologi Dan Industri, Vol. 16, No. 2,*
- Putri, Engla, Dika (2017). “*Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Hotel Resty Menara Pekanbaru)*”. *Jom Fisip Vol. 4 No. 2.*
- Rini, S. (2018). “*Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Dwi Fajar Semesta Denpasar*”. *Forum Manajemen, Volume 16, Nomor 2*
- Rivai, Ahmad. (2020). “*Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*”. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Volume 3, Nomor 2.*
- Robbins, S. P., And Timothy A. J. 2015. *Perilaku Organisasi Buku 1, Edisi 16.* Jakarta: Salemba Empat
- S.P, Robertus, Gita, dan Yuniawan, Ahyar. (2016). “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Bpr Arta Utama Pekalongan)*”. *Diponegoro Journal of Management Volume 5.*

- Septiadi, S.A. dan sintaasih, Desak, Ketut. 2017. Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja dengan Pemeditasi Komitmen Organisasional. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 6.8 (2017):3103-3132
- Septianingsih, Heny., Kirana, K.S. Dan Subiyanto, Didik. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Balai Pelestarian Cagar Budaya Diy). Jurnal Fokus Volume 10 No. 1
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung: Cv Alfabeta
- Sukamto, Pricilla. Devina (2017). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pt.X”. Agora Vol. 5, No. 1.
- Suliyanto (2018). Metode Penelitian Bisnis Untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi. Yogyakarta: Andi Offset.
- Taufiqurokhman. 2009. *Mengenal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Prof. Dr. Moestopo Beragama.
- Tewal, Bernhard., Dkk. 2017. Perilaku Organisasi. Bandung. Cv. Patra Media Grafindo.
- Uhing, Yantje., Dan Kindangen, Paulus. 2019. Pengaruh Manajemen Perubahan, Budaya Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Go. Jurnal Emba Vol.7 No.3
- Yusuf, Mardiana, R 2017. *Komitmen Organisasi: Definisi Dipengaruhi Dan Mempengaruhi*. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Yuwono, Teguh. (2020). “Analisis Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan Transformasional Dan Kesiapan Untuk Berubah Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Di Masa Pandemi Covid-19”. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen Vol. 5, No. 3.