

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KETERLIBATAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IX KALIGUA
BREBES**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana

Manajemen S1

Disusun Oleh:

ALDI FIRMAN SAH

1702010178

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KETERLIBATAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IX KALIGUA
BREBES**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen S1

ALDI FIRMAN SAH

1702010178

Diperiksa dan disetujui oleh:
Pembimbing

Dra. Tri Septin Muji Rahayu, M.Si.

NIK. 2160128

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Aldi Firman Sah
NIM : 1702010178
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Keterlibatan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IX Kaligua Brebes.**

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen pada program studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Dra. Tri Septin Muji Rahayu, M.si.
Anggota 1 : Drs. Suyoto, M.Si.
Anggota 2 : Hermin Endratno, S.E., M.Si.
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 13 Agustus

()
()
()

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si.

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Aldi Firman Sah
NIM : 1702010178
Program Studi : Manajemen SI
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional,
Keterlibatan Kerja dan Komitmen Organisasi
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.
Perkebunan Nusantara IX Kaligua Brebes.**

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan sebenar-benarnya serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 13 Agustus 2021



Aldi Firman Sah

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Aldi Firman Sah
NIM : 1702010178
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Keterlibatan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IX Kaligua Brebes.”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan mengalih media/mengalih informasikan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Purwokerto

Pada Tanggal: 13 Agustus 2021


Aldi Firman Sah

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(al Baqarah:286)

“Tidak penting seberapa lambat kita melaju, selagi kita tidak berhenti”

(Aldi Firman Sah)



PERSEMBAHAN



Saya persembahkan skripsi ini kepada:

- ❖ Bapak dan Ibuku tercinta (Bapak Yatin dan Ibu Wasilah) sebagai tanda sayang, bakti, hormat, dan terima kasih yang tidak terhingga atas kasih sayang, kerja keras, motivasi dan doa yang telah diberikan selama ini.

- ❖ Kakak saya (Ade Rouful Mukmin) serta adik saya tersayang (Alvaro Tristan Anindito) sebagai tanda terima kasih atas dukungan, motivasi, dan doa selama ini

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karuniaNya kepada Saya, sehingga Saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman yang terang benderang ini. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak baik moril maupun materil. Oleh karena itu, Saya ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Kedua orang tua, Bapak Yatin dan Ibu Wasilah yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materil serta doa yang tiada henti-hentinya kepada Saya.
2. Segenap keluarga dan teman yang telah menyemangati dan membantu penyelesaian skripsi ini.
3. Dr. Jebul Suroso, S.Kp. M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
5. Dra. Tri Septin Muji Rahayu, M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing,

mengarahkan dan memberikan masukan sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu sesuai dengan apa yang diharapkan.

6. Drs. Suyoto M.Si., selaku dosen penguji I dan, Hermin Endratno, S.E., M.Si., selaku dosen penguji II yang telah memberikan saran dan arahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Seluruh Bapak/Ibu dosen dan staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bantuan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Seluruh teman-teman seangkatan, terutama kelas Manajemen D Angkatan 2017 yang selalu mengisi hari-hari menjadi sangat menyenangkan.

Saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki. Oleh karena itu, saya mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Purwokerto, 13 Agustus 2021

Penulis,

(Aldi Firman Sah)

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KETERLIBATAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IX KALIGUA
BREBES.**

Aldi Firman Sah

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail: aldifirmansah1999@gmail.com

Tri Septin Muji Rahayu

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail: septinharyanto@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Keterlibatan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IX Kaligua Brebes. Populasi dari penelitian ini adalah 701 karyawan dengan sampel karyawan PT. Perkebunan Nusantara IX Kaligua yang berjumlah 265 karyawan. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling insidental / *accidental sampling* dan data diperoleh dari responden dengan instrumen penelitian menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan uji regresi linier berganda. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa Kepemimpinan Transformasional, Keterlibatan Kerja dan Komitmen Organisasi secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji analisis secara parsial menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, Keterlibatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Keterlibatan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan.

THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP,
WORK ENGAGEMENT AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT
ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IX
KALIGUA BREBES.

Aldi Firman Sah

faculty of Economics and Business

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail: aldifirmansah1999@gmail.com

Tri Septin Muji Rahayu

faculty of Economics and Business

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail: septinharyanto@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Transformational Leadership, Work Engagement and Organizational Commitment on Employee Performance PT. Perkebunan Nusantara IX Kaligua Brebes. The population of this study was 701 employees with a sample of employees of PT. Perkebunan Nusantara IX Kaligua, totaling 265 employees. The sampling technique used in this study is accidental sampling technique and data obtained from respondents with research instruments using questionnaires. Data analysis using multiple linear regression test. The results of the study reveal that Transformational Leadership, Work Involvement and Organizational Commitment simultaneously have a significant positive effect on employee performance. The results of the partial analysis test show that Transformational Leadership has a significant positive effect on employee performance, Work Engagement has a positive and significant effect on employee performance, Organizational Commitment has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Transformational Leadership, Work Engagement, Organizational Commitment and Employee Performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI KEPENTINGAN AKADEMIS	Error! Bookmark not defined.
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
BAB I.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Batasan Masalah.....	7
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	8
BAB II.....	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Kinerja Karyawan	10
2. Kepemimpinan Transformasional.....	12
3. Keterlibatan kerja	15
4. Komitmen Organisasi.....	17

B. Penelitian Terdahulu	19
C. Kerangka Pemikiran.....	23
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan 23	
2. Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	24
3. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	24
D. Hipotesis.....	25
BAB III	27
A. Jenis Penelitian.....	27
B. Populasi dan Sampel	27
1. Populasi	27
2. Sampel.....	28
C. Metode Pengumpulan Data.....	29
D. Sumber Data.....	30
E. Variabel Penelitian	30
1. Variable independen atau variable bebas (X)	31
1. Uji Instrumen Data	37
2. Uji Asumsi Klasik	38
3. Uji Kecocokan Model	40
4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	42
5. Uji Hipotesis.....	43

BAB IV	46
A. Hasil Penelitian	46
1. Gambaran Umum di Perkebunan Nusantara IX Kaligua	46
2. Identitas Perusahaan	48
3. Manajemen Perusahaan	49
B. <i>Response Rate</i>	53
C. Hasil Penelitian	53
1. Karakteristik Responden	53
2. Analisa Statistik Deskriptif	56
3. Uji Instrumen Data	64
4. Uji Asumsi Klasik	69
5. Pengujian Hipotesis	73
6. Analisis Regresi Linear Berganda	76
7. Uji Parsial (t test)	79
8. Rekapitulasi Hasil Penelitian	82
9. Pembahasan	83
BAB V	88
A. Kesimpulan	88
B. Keterbatasan	88
C. Saran	89
DAFTAR PUSTAKA	91

