

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, SEMANGAT KERJA,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. BIMA MULTI FINANCE CABANG
YOGYAKARTA
(Studi Kasus Pada PT. Bima Multi Finance Yogyakarta)**



SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Manajemen Derajat Sarjana S-1**

Oleh :

**DHEWI KUSUMANINGRUM
1502010081**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, SEMANGAT KERJA,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. BIMA MULTI FINANCE CABANG
YOGYAKARTA
(Studi Kasus Pada PT. Bima Multi Finance Yogyakarta)**



SKRIPSI

Oleh:

**DHEWI KUSUMANINGRUM
1502010081**

Diterima dan disetujui oleh :

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Suyoto', is written over a horizontal line.

**Drs. Suyoto, M.Si.
NIK. 2160189**

HALAMAN PENGESAHAN




Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Dhewi Kusumaningrum
NIM : 1502010081
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Pelatihan Kerja, Semangat Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bima Multi Finance cabang Yogyakarta (Studi Kasus pada PT. Bima Multi Finance Yogyakarta).

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si
Anggota 1 : Hermin Endratno, S.E, M.Si
Anggota 2 : Restu Frida Utami, S.E, M.Si

()
()
()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 19 Juli 2019

Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dhewi Kusumaningrum

NIM : 1502010081

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto,

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 22 Juli 2019

Yang membuat pernyataan



Dhewi Kusumaningrum

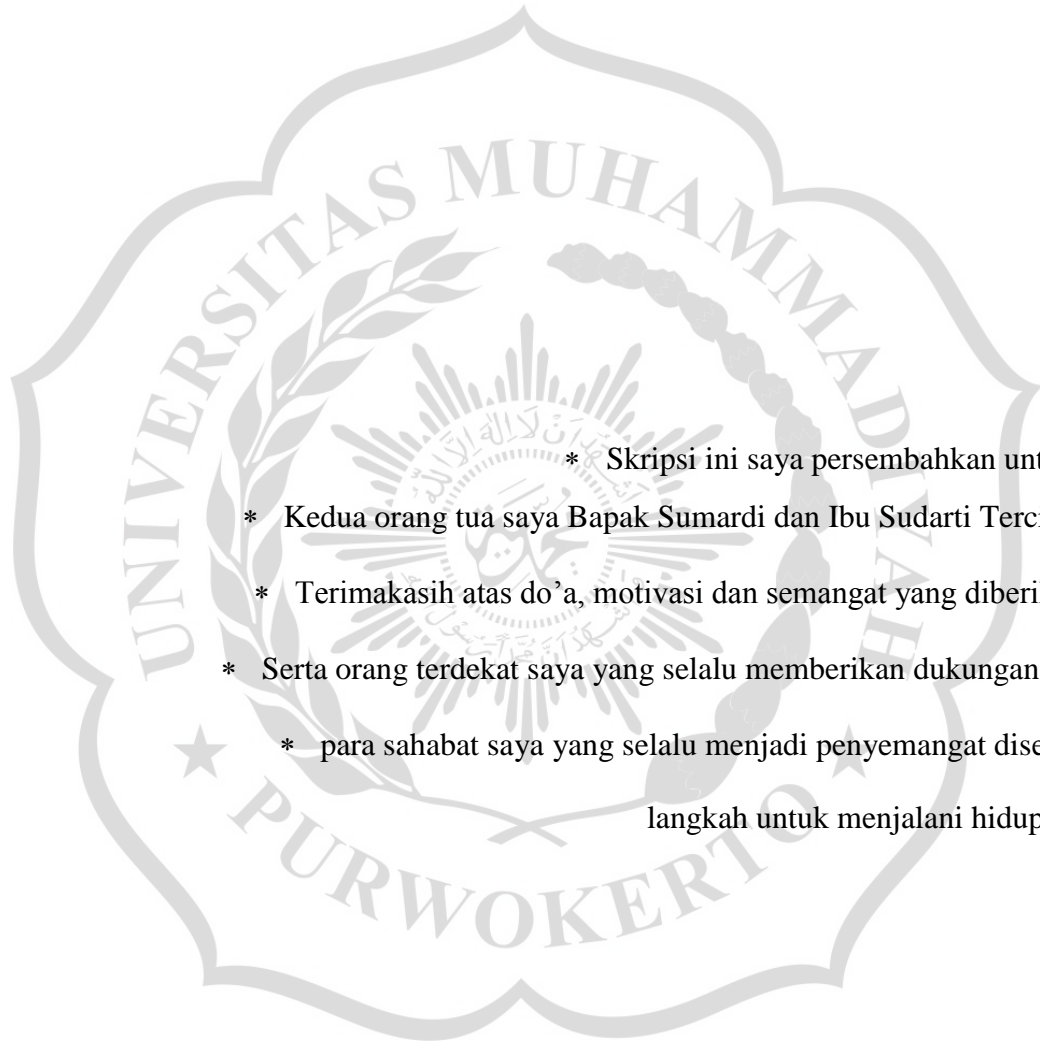
MOTTO

- * Tidak ada masalah yang tidak bisa diselesaikan selama ada komitmen bersama untuk menyelesaikannya. Berangkat dengan penuh keyakinan berjalan dengan penuh keikhlasan istiqomah dalam menghadapi cobaan karena Allah takan memberikan ujian melampaui batas kemampuan umatnya. *

(Dhewi kusumaningrum)



PERSEMBAHAN



- * Skripsi ini saya persembahkan untuk :
- * Kedua orang tua saya Bapak Sumardi dan Ibu Sudarti Tercinta.
- * Terimakasih atas do'a, motivasi dan semangat yang diberikan.
- * Serta orang terdekat saya yang selalu memberikan dukungan dan
- * para sahabat saya yang selalu menjadi penyemangat disetiap
langkah untuk menjalani hidup ini.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabil'alamiin segala puji syukur kehadiran Allah Subhanahu wa Ta'ala, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Akhmad Darmawan, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Hermin Endratno, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Drs. Suyoto, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan memberi masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.
4. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
5. Untuk orangtua saya, dua sosok hebat yang selalu memberikan dukungan moral maupun materiil, nasihat dan motivasi yang tidak terbatas kepada saya sehingga saya selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini.
6. Untuk keluarga besarku yang selalu memberikan dukungan moral maupun materiil, memberi nasihat dan motivasi sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.

7. Teman-teman seperjuangan Manajemen S1 kelas B angkatan 2015. Tetap semangat dan sukses selalu untuk kita semua.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah Subhanahu wa Ta'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Purwokerto, 19 Juli 2019

Penulis



Dhewi Kusumaningrum

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dhewi Kusumaningrum
NIM : 1502010081
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

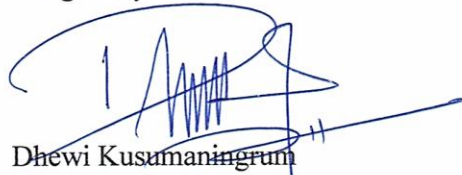
menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, SEMANGAT KERJA,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. BIMA MULTI FINANCE CABANG
YOGYAKARTA
(Studi Kasus Pada PT. Bima Multi Finance Yogyakarta)**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Nonesklusif ini Universitas Muhamamdiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihinformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 22 Juli 2019
Yang menyatakan,


Dhewi Kusumaningrum

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, SEMANGAT KERJA,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. BIMA MULTI FINANCE CABANG
YOGYAKARTA**

(Studi Kasus Pada PT Bima Multi Finance Yogyakarta)

Dhewi Kusumaningrum¹ Suyoto²

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto,
Indonesia

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh analisis pengaruh Pelatihan kerja, Semangat kerja dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Bima Multifinance cabang Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Bima Multifinance. Sampel pada penelitian ini adalah sebesar 150 responden. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, koefisien determinasi, uji t, uji F. Hasil analisis menunjukkan bahwa secara simultan variabel Pelatihan, Semangat Kerja dan Kompensasi secara parsial dan simultan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan Bima Finance.

Kata kunci : Pelatihan, Semangat Kerja dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan

**THE EFFECT OF WORK TRAINING, WORK SPIRIT,
AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT PT. BIMA MULTI FINANCE CABANG
YOGYAKARTA
(Studi Kasus Pada PT Bima Multi Finance Yogyakarta)**

Dhewi Kusumaningrum¹ Suyoto²
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto,
Indonesia

ABSTRACT

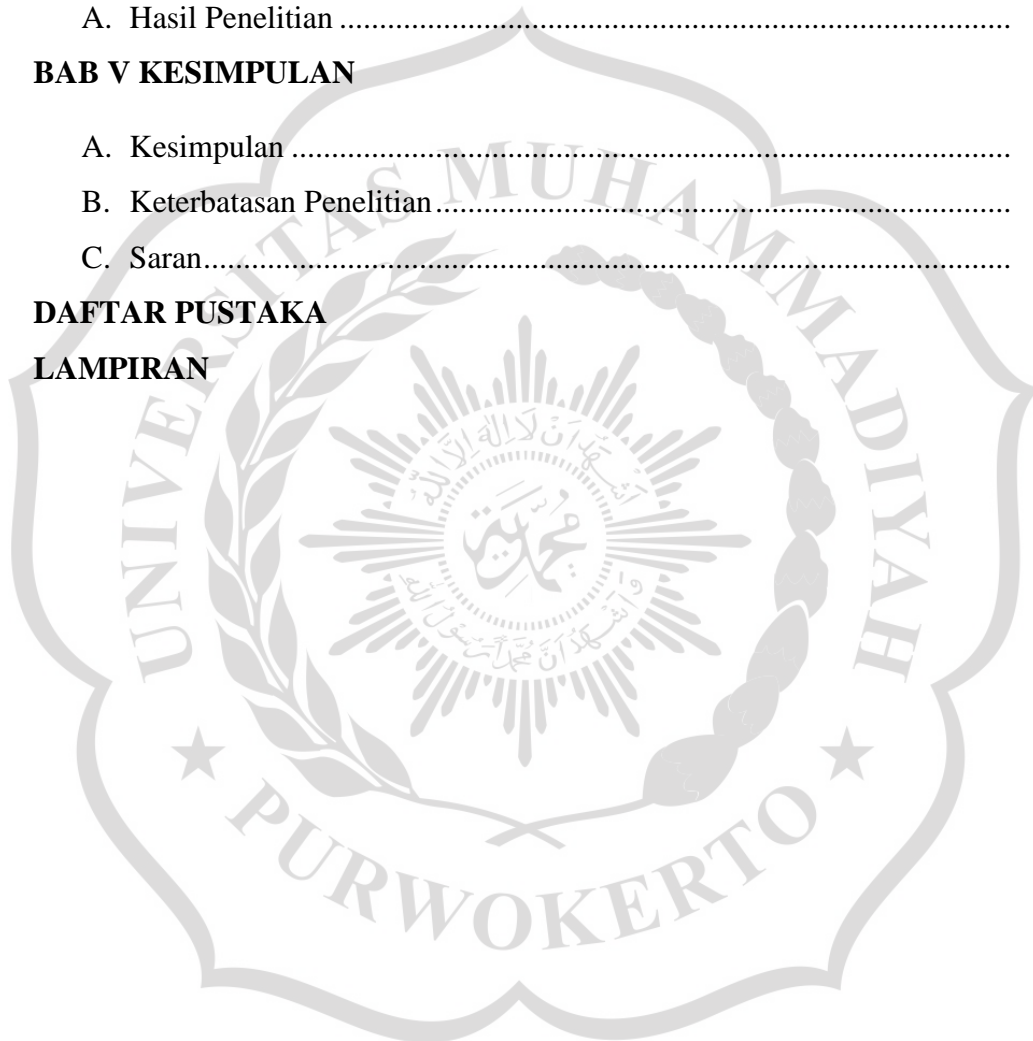
This study aims to determine the effect of the analysis of the influence of Job Training, Work Spirit and Compensation on the performance of employees of PT Bima Multifinance Yogyakarta branch. This research uses quantitative research methods, the sampling technique uses *purposive sampling*. The population in this study were employees of PT Bima Multifinance. The sample in this study was 150 respondents. The research method used in this study is validity test, reliability test, classic assumption test, multiple regression analysis, determination coefficient, t test, F test. The results of the analysis show that the training and workload and compensation variables are partially and simultaneously positive significant to Bima Finance Employee performance.

Keywords: Training, Work Spirit and Compensation for employee performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN.....	ix
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar belakang masalah.....	1
B. Rumusan masalah.....	7
C. Pembatasan masalah.....	7
D. Tujuan penelitian.....	8
E. Manfaat penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	10
B. Penelitian Terdahulu	30
C. Kerangka Pemikiran.....	32
D. Hipotesis.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Metode Penelitian.....	35
B. Populasi Dan Sampel	36

C. Metode Pengumpulan Data.....	37
D. Variable Penelitian.....	37
E. Definisi Operasional.....	38
F. Metode Analisis Data.....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	51
BAB V KESIMPULAN	
A. Kesimpulan	84
B. Keterbatasan Penelitian.....	84
C. Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

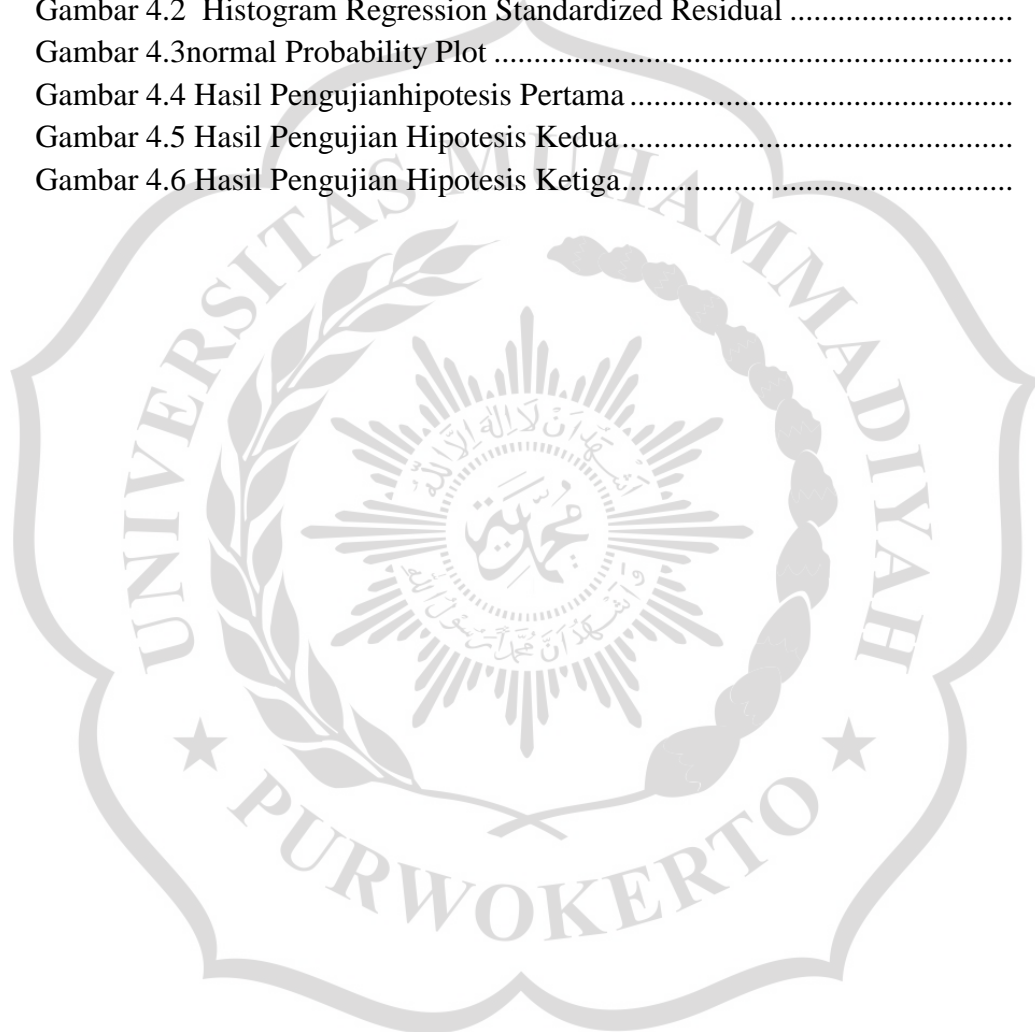


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	39
Table 4.2 Respon Rate	56
Tabel 4.3 Deskriptif Responden.....	56
Tabel 4.4 Analisis Deskriptif Variable Pelatihan.....	59
Table 4.5 Analisis Deskriptif Variable Semangat Kerja.....	60
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Variabel kompensasi.....	60
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	61
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Semangat Kerja	63
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	64
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas.....	66
Tabel 4.13 Uji Normalitas.....	68
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolonieritas	69
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedestisitas	70
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	72
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi	73
Tabel 4.18 Hasil Uji F.....	78
Tabel 4.19 Hasil Uji Hipotesis.....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 3.1 Kurva Uji T	47
Gambar 3.2 Kurva Uji F.....	50
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	53
Gambar 4.2 Histogram Regression Standardized Residual	66
Gambar 4.3 normal Probability Plot	67
Gambar 4.4 Hasil Pengujian hipotesis Pertama	75
Gambar 4.5 Hasil Pengujian Hipotesis Kedua.....	76
Gambar 4.6 Hasil Pengujian Hipotesis Ketiga.....	77



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	91
Lampiran 2 Respon Rate.....	97
Lampiran 3 Gambaran Umum Responden.....	97
Lampiran 4 Data Penelitian Jawaban Responden	98
Lampiran 5 Hasil Analisis Rekapitulasi Jawaban Responden	109
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	110
Lampiran 7 Uji asumsi Klasik.....	113
Lampiran 8 Analisis Regresi Linier Berganda.....	114
Lampiran 9 r tabel, Ttabel, Ftabel.....	115
Lampiran 10 t table	118
Lampiran 11 f tabel	121
Lampiran 12 Data Karyawan PT. Bima Multi Finance	124
Lampiran 13 Surat Keterangan.....	129