

**PENGARUH ON THE JOB TRAINING, KOMITMEN ORGANISASI
NORMATIF, KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON
FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT. MAJAPURA di Bobotsari Purbalingga
(Studi Kasus Pada PT. Majapura Bobotsari)**



SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**

Oleh :

**ARINTA SETYANING N
1502010118**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH ON THE JOB TRAINING, KOMITMEN ORGANISASI
NORMATIF, KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON
FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT. MAJAPURA di Bobotsari Purbalingga
(Studi Kasus Pada PT. Majapura Bobotsari)**



SKRIPSI

Oleh:
**ARINTA SETYANING N
1502010118**

Diterima dan disetujui oleh :

Pembimbing



Hengky Widhiandono. S.E., M.Si.

NIK. 2160204

HALAMAN PENGESAHAN




Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Arinta Setyaning N
NIM : 1502010118
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh *On The Job Training*, Komitmen organisasi normatif, kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Majapura (Studi kasus pada PT. Majapura Bobotsari)

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si
Anggota 1 : Drs. Suyoto, M.S.i
Anggota 2 : Ika Yustina Rahmawati, S.E., M.Sc


()
()
()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 28 Juni 2019

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




Akamad Darmawan, S.E., M.Si.
NIK. 2160148

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Arinta Setyaning N
NIM : 1502010118
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto,

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 25 Juli 2019

Yang membuat pernyataan



Arinta Setyaning N

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Arinta Setyaning N
NIM : 1502010118
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH ON THE JOB TRAINING, KOMITMEN ORGANISASI
NORMATIF, KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON
FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
(Studi Kasus Pada PT.Majapura Bobotsari)**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Nonesklusif ini Universitas Muhamamdiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihinformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 25 Juli 2019
Yang menyatakan,



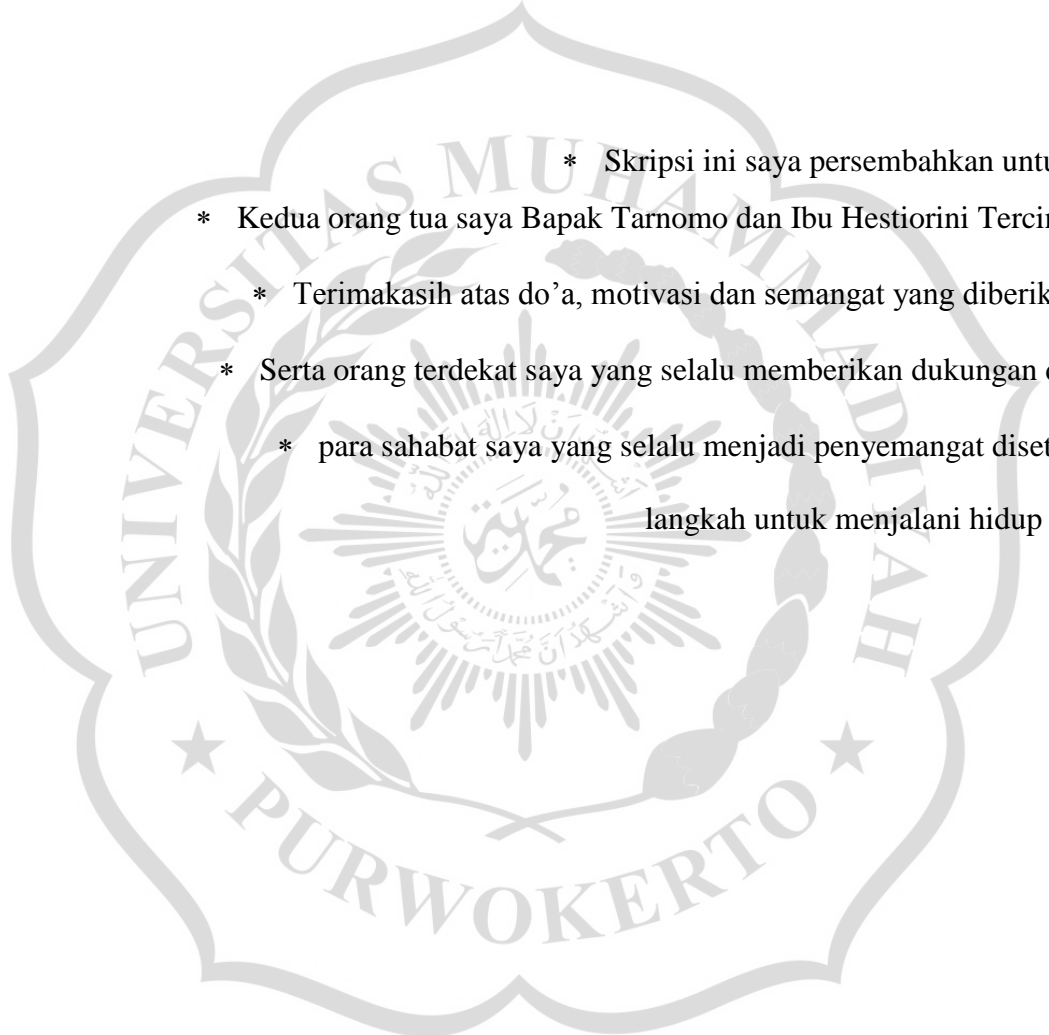
Arinta Setyaning N

MOTTO

- * Tidak ada masalah yang tidak bisa diselesaikan selama ada komitmen bersama untuk menyelesaikannya. Berangkat dengan penuh keyakinan berjalan dengan penuh keikhlasan istiqomah dalam menghadapi cobaan karena Allah takan memberikan ujian melampaui batas kemampuan umatnya. *



PERSEMBAHAN

- 
- * Skripsi ini saya persembahkan untuk :
 - * Kedua orang tua saya Bapak Tarnomo dan Ibu Hestiorini Tercinta.
 - * Terimakasih atas do'a, motivasi dan semangat yang diberikan.
 - * Serta orang terdekat saya yang selalu memberikan dukungan dan
 - * para sahabat saya yang selalu menjadi penyemangat disetiap langkah untuk menjalani hidup ini.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabil'alamiin segala puji syukur kehadiran Allah Subhanahu wa Ta'ala, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Akhmad Darmawan, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Hermin Endratno, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Hengky Widhiandono, S.E.M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan memberi masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.
4. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
5. Untuk orangtua saya, dua sosok hebat yang selalu memberikan dukungan moral maupun materiil, nasihat dan motivasi yang tidak terbatas kepada saya sehingga saya selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini.

6. Untuk keluarga besarku yang selalu memberikan dukungan moral maupun materiil, memberi nasihat dan motivasi sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman-teman seperjuangan Manajemen S1 kelas B angkatan 2015. Tetap semangat dan sukses selalu untuk kita semua.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah Subhanahu wa Ta'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Purwokerto, 25 Juli 2019

Penulis



Arinta Setyaning N

ANALISIS PENGARUH *ON THE JOB TRAINING*, KOMITMEN ORGANISASI NORMATIF, KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NONFINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. MAJAPURA (Studi kasus pada PT. Majapura Bobotsari)

Arinta Setyaning N¹ Hengky Widhiandono²
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto, Indonesia

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh analisis pengaruh *On The Job Training*, Komitmen Organisasi Normatif, Kompensasi Finansial dan Kompensasi NonFinansial terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT Majapura. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi PT Majapura. Sampel pada penelitian ini adalah sebesar 250 responden. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, koefisien determinasi, uji t, uji F. Hasil analisis menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan variabel *On The Job Training*, Komitmen Organisasi Normatif, Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *On The Job Training*, Komitmen Organisasi Normatif, Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan

**ANALYSIS OF THE EFFECT OF ON THE JOB TRAINING,
NORMATIVE ORGANIZATIONAL COMMITMENT, FINANCIAL
COMPENSATION AND FINANCIAL COMPENSATION FOR
PERFORMANCE PRODUCTION SECTION EMPLOYEES AT PT.
MAJAPURA
(Studi kasus pada PT. Majapura Bobotsari)**

Arinta Setyaning N¹ Hengky Widhiandono²
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto, Indonesia

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the analysis of the influence of On The Job Training, Normative Organizational Commitment, Financial Compensation and Non-Financial Compensation on the performance of PT Majapura's production employees. This study uses quantitative research methods, sampling techniques using simple random sampling. The population in this study were employees of the production department of PT Majapura. The sample in this study was 250 respondents. The research method used in this research is validity test, reliability test, classic assumption test, multiple regression analysis, determination coefficient, t test, F test. The results of the analysis show that partially and simultaneously variable On The Job Training, Normative Organizational Commitment, Compensation Financial and non-financial compensation has a significant effect on employee performance.

Keywords: *On The Job Training, Normative Organizational Commitment, Financial Compensation and Non-financial compensation* for employee performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Pembatasan Masalah	6
D. Tujuan penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan teori	9
B. Hasil Penelitian Terdahulu	26
C. Kerangka Pemikiran	28
D. Hipotesis	34
BAB III METODE DAN ANALISIS DATA	35
A. Metode penelitian	35
B. Populasi Dan Sampel	36
C. Metode Pengumpulan Data	38

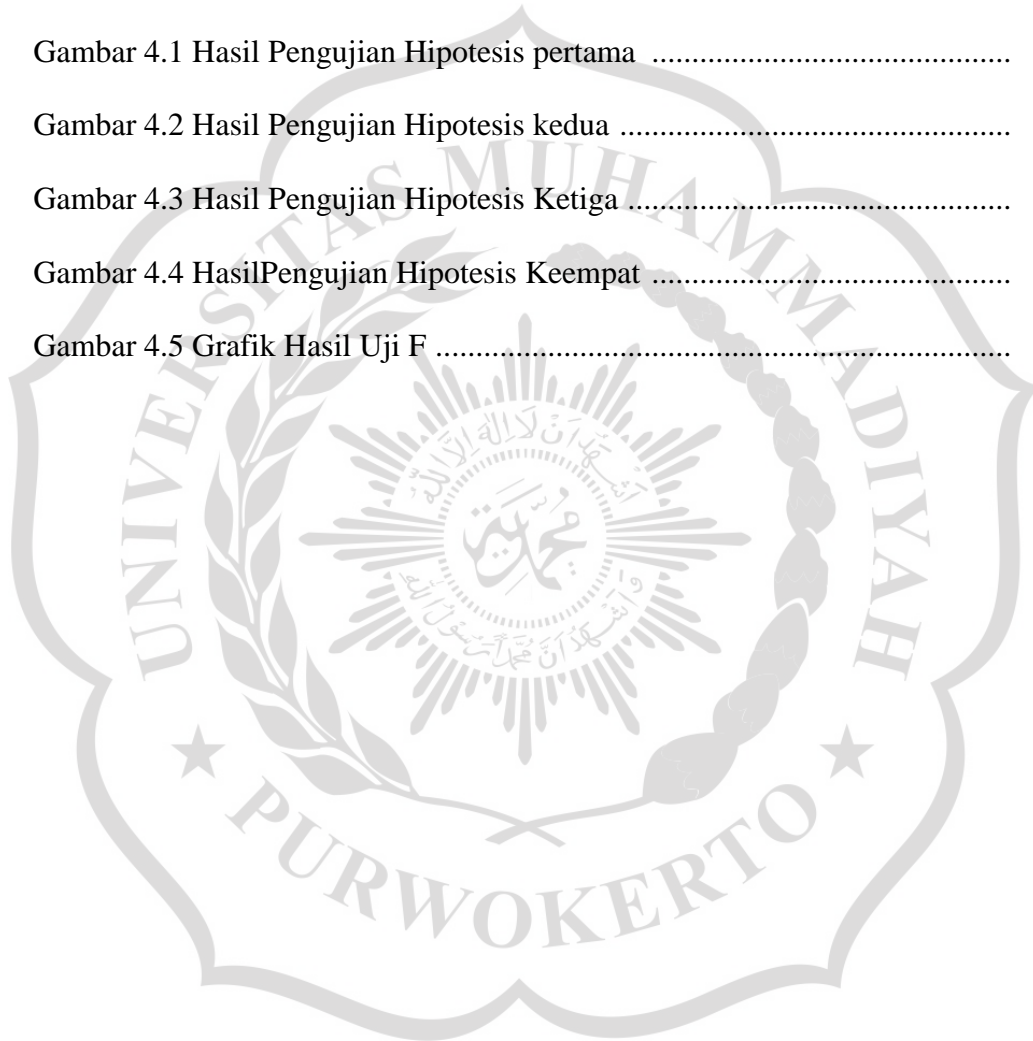
D. Variabel Penelitian	38
E. Definisi Operasional	39
F. Metode Analisis Data	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
A. Hasil Penelitian	50
1. Sejarah Berdirinya PT. Majapura Bobotsari	50
2. Faktor Dan Tujuan Didirikannya Perusahaan	52
3. Struktur Organisasi	52
B. Respon Rate	55
C. Gambaran Umum Responden	56
1. Jenis kelamin	56
2. Umur	57
3. Pendidikan terakhir	58
4. Status Perkawinan	59
5. Masa kerja	59
D. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	59
E. Uji Analisis Data.....	63
1. Uji validitas	63
2. Uji Realibilitas	66
3. Uji Asumsi Klasik	67
4. Uji Regresi	70
5. Uji Kecukupan Model	72
F. Pembahasan	78
BAB V KESIMPULAN	89
A. Kesimpulan	89
B. Keterbatasan Penelitian	89
C. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN	93

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1	Variabel dan indikator	39
Tabel 4.1	Respon Rate	55
Tabel 4.2	Deskriptif Responden	56
Tabel 4.3	Kategori Skor Interval Responden	60
Tabel 4.4	Variabel On The Job Training	60
Tabel 4.5	Variabel Komitmen Organisasi Normatif	61
Tabel 4.6	Variabel Kompensasi Finansial	61
Tabel 4.7	Variabel Kompensasi NonFinansial	62
Tabel 4.8	Variabel Kinerja Karyawan	63
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel On The Job Training	64
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi Normatif	64
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial	65
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi NonFinansial	65
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	66
Tabel 4.14	Hasil Uji Reliabilitas	66
Tabel 4.15	Hasil Uji Normalitas	68
Tabel 4.16	Hasil Uji Multikolinieritas	68
Tabel 4.16	Hasil Uji Multikolinieritas	68
Tabel 4.17	Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
Tabel 4.18	Hasil Analisis regresi Linier Berganda	70
Tabel 4.19	Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi R Square	72
Tabel 4.20	Uji F	77
Tabel 4.21	Ringkasan Hasil Uji Hipotesis 1-5	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pemikiran	33
Gambar 3.1 Kurva Uji T	48
Gambar 3.2 Kurva Uji F	50
Gambar 4.1 Hasil Pengujian Hipotesis pertama	74
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Hipotesis kedua	75
Gambar 4.3 Hasil Pengujian Hipotesis Ketiga	76
Gambar 4.4 Hasil Pengujian Hipotesis Keempat	77
Gambar 4.5 Grafik Hasil Uji F	78



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner	94
Lampiran 2 : Data Karyawan PT Majapura Bobotsari	101
Lampiran 3 : Data Penelitian Jawaban Responden	108
Lampiran 4: Hasil Analisis Rekapitulasi Jawaban Responden	138
Lampiran 5: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	140
Lampiran 6: Uji Asumsi Klasik	144
Lampiran 7: Analisis Regresi Linear Berganda	145
Lampiran 8: Ringkasan Hasil Uji Hipotesis 1-5	146
Lampiran 9 : r tabel, ttabel,ftabel	147
Lampiran 10: Surat Keterangan Penelitian	153