

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, M., & Suyanto. (2004). *Wajah dan Dinamika Pendidikan Bangsa*. Yogyakarta: Adicita Karya Nusa.
- Akbar, F. (2017). *Pengaruh Insentif terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Bank BRI Kantor Wilayah Pekanbaru*. JOM Fisip , 1-13, Vol. 4 (1).
- Arikunto. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2002). *Prosedur Penelitian ; Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta: Jakarta.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Prkatik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Azwar, S. (1999). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2013). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2013). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2007). *Validitas dan Reliabilitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bungin, H. B. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif : Komunikasi, Ekonomi, dan Kebijakan Publik Serta Ilmu-ilmu Sosial Lainnya*. Jakarta: Kencana.
- Crompton, J. L., & McKey, S. L. (1997). *Motives of visitors attending festival events: Annals of Tourism Research*. Cultural Economics , 425-439.
- Gibson, I., & Donelly. (1997). *Organisasi : Perilaku, Struktur, dan Proses*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Grønholdt, L., & Martensen, A. (2006). *Internal Marketing: A Study of Employee Loyalty, Its Determinants and Consequences*. Innovative Marketing .
- Gunawan, I. (2010). *Motivasi Kerja Guru Tidak Tetap di Berbagai SMA Swasta di Kota Semarang*.
- Hadi, S. (1986). *Metodologi Research Jilid 1*. Yogyakarta: Andi.
- Hasibuan, M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan ke-9*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Idovan, M. (1993). *Commitment and Organizational Behavioral Citizenship. A Reflective Practice Perspective*. Massachusetts: Allyn and Bacon Inc.
- Jaya, E. (2005). *Pegawai Negri Sipil yang Menduduki Jabatan Rangkap dan Pengangkatan Tenaga Honorer menjadi Calon Pegawai Negri Sipil*. Jakarta: CV. Eko Jaya.
- Jusuf, H. (2010). *Tingkatkan Loyalitas Guna Peningkatan Prestasi Kerja dan Karir*.
- Kemendikbud. (2017). *Ikhtisar Data Pendidikan dan Kebudayaan*. Jakarta: Pusat Data dan Statistik Pendidikan dan Kebudayaan.
- Kozac, M. (2002). *Comparative analysis of tourism motivations by nationality and destinations*. . *Tourism Management* , 221-232.
- Lestari, P. (2015). *Hubungan Antara Pengembangan Karir dan Pemberian Insentif Terhadap Loyalitas*. *eJournal Psikologi* , 131-143.
- Malia, S. (2018). *Tinjauan Hukum Terkait Rekrutmen Guru Honorer*. Kalimantan Utara: Subbagian Hukum BPK.
- Malik, A. (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Loyalitas Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan*. *eJournal Psikologi* , 65-75 Vol.2 (1).
- Malik, A. (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Loyalitas Kerja dengan Intensi Turnover pada Karyawan PT. Cipaganti Heavy Equipment Samarinda*. *eJournal Psikologi* , 65-75 Vol 2 (1).
- Mangkunegara. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Martiwi, R. T., Triyono, & Mardalis, A. (2012). *Faktor–Faktor Penentu Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan*. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya* , 44-52 (vol. 3).
- Muhyadi. (1989). *Organisasi Teori, Struktur dan Proses*. Jakarta: Proyek Pengembangan Lembaga Pendidikan Tenaga Kependidikan.
- Mulyasa. (2009). *Menjadi Guru Profesional : Menciptakan Pembelajaran Kreatif dan Menyenangkan*. Bandung: Rosda.
- Mulyasa, E. (2006). *Menjadi Guru Profesional*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok: Universitas Indonesia (UIPress).
- Nazir, M. (2014). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pandji, A. (1992). *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Prabu, A. (2005). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional Kabupaten Muara Enim*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, Vol. 3 (6).
- Prestiana, N. D., & Putri, T. X. (2013). *Internal Locus of Control dan Job Insecurity Terhadap Burnout pada Guru Honorer Sekolah Dasar Negeri di Bekasi Selatan*. *Journal Soul*, 58-76 Vol. 6 (1).
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Index.
- Sardiman, A. M. (2007). *Interaksi & Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sarwono, J. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif & Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Saydam, G. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management) Jilid 2*. Jakarta: PT. Gunung Agung.
- Siagian, S. P. (2012). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Streers, R. M., & Porter, L. W. (1983). *Motivation & Work Behaviour, Third Edition*. New York: McGraw Hill Book Company.
- Sugiyono. (2004). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suryabrata, S. (2004). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Ketiga*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tirtarahardja, U., & Sullo, S. L. (2005). *Pengantar Pendidikan (edisi Revisi)*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Trianasari, Y. (2005). *Hubungan antara Persepsi terhadap Insentif dan Lingkungan Kerja dengan Loyalitas Kerja*. Jurnal Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta .

Utomo, B. (2002). *Menentukan Faktor-faktor Kepuasan Kerja dan Tindakan Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan PT. P*. Jurnal Manajemen , 178-188. Vol. 7 (2).

Wakiran, Y., S., D., Sudibyanto, & Suryawan. (2004). *Pengkajian Sistem Penggajian Pegawai Tidak Tetap*. Jakarta: Puslitbang Badan Kepegawaian Daerah.

Winardi. (2001). *Motivasi dan Permotivasi dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

<https://www.cnnindonesia.com/nasional/20180604172143-20-303375/separuh-jumlah-guru-indonesia-masih-berstatus-honorar-k2> diakses pada 27 Juni 2018 21.57

<https://www.liputan6.com/regional/read/2894934/mendikbud-akui-permasalahan-pelik-guru-honorar-di-indonesia> diakses pada 28 Juni 2018 1.34