

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP LOYALITAS KERJA
GURU HONORER SEKOLAH DASAR NEGERI DI EKS KOTIF (KOTA
ADMINISTRATIF) PURWOKERTO**



SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1
Bidang Psikologi**

Oleh :

**ANDARI SETIANINGTYAS
1407010033**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2018**

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP LOYALITAS KERJA GURU HONORER SEKOLAH DASAR NEGERI DI EKS KOTIF (KOTA ADMINISTRATIF) PURWOKERTO

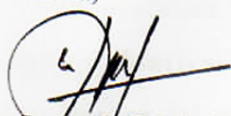
Yang diajukan oleh :

ANDARI SETIANINGTYAS

NIM. 1407010033

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada hari Senin, 13 Agustus 2018
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Ketua,



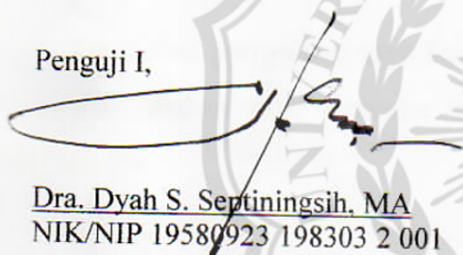
Suwarti, S.Psi., M.Si
NIK/NIP. 2160236

Sekretaris,



Suwarti S.Psi., M.Si
NIK/NIP. 2160236

Penguji I,



Dra. Dyah S. Septiningsih, MA
NIK/NIP 19580923 198303 2 001

Penguji II,



Dra. Tri Naimah, M. Si
NIK/NIP. 2160085

Penguji III,




Drs. Pambudi Rahardjo, M.Si
NIK/NIP. 19590819 198703 1 003



Mengetahui,

Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Purwokerto


Retno Dwiyantri S.Psi., M.Si.

NIK/NIP. 2160282

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Andari Setianingtyas

Tempat, Tanggal Lahir : Purwokerto, 12 September 1996

NIM : 1407010033

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul :
“Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Guru Honorer Sekolah
Dasar Negeri Di Eks Kotif (Kota Administratif) Purwokerto” adalah asli
bukan menjiplak karya peneliti lain.

Demikian pernyataan saya buat, apabila di kemudian hari ditemukan unsur
penjiplakan makas saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai ketentuan
yang berlaku.

Purwokerto, 20 Agustus 2018

Yang menyatakan,



Andari Setianingtyas

MOTTO

قَالَتْ إِحْدَاهُمَا يَا أَبَتِ اسْتَجِرْهُ إِنَّ خَيْرَ مَنِ اسْتَجَرْتَ الْقَوِيُّ الْأَمِينُ

“Salah seorang dari kedua wanita itu berkata: "Ya bapakku ambillah ia sebagai orang yang bekerja (pada kita), karena sesungguhnya orang yang paling baik yang kamu ambil untuk bekerja (pada kita) ialah orang yang kuat lagi dapat dipercaya".

~QS. Al. Qashash (28) : 26~

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا كُلُوا مِن طَيِّبَاتِ مَا رَزَقْنَاكُمْ وَاشْكُرُوا لِلَّهِ إِن كُنتُمْ إِيَّاهُ تَعْبُدُونَ

“Hai orang-orang yang beriman, makanlah di antara rizki yang baik-baik yang Kami berikan kepadamu dan bersyukurlah kepada Allah, jika benar-benar kepada-Nya kamu menyembah.”

~QS. Al Baqarah [2]: 172~

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirrobbil'alamiin..

Kepada Ibu dan Bapak yang ku cintai.. Aku persembahkan sebuah karya kecil sebagai wujud rasa terimakasihku atas segala doa dan pengorbanan yang tak hentinya kalian curahkan..

Terima kasih atas doa, dorongan, motivasi, dan perjuangan yang tiada hentinya demi kebahagiaan dan kesuksesan putri kalian. Yang akhirnya mampu melewati berbagai hal dalam perkuliahan ini dengan segala kemudahan sesuai dengan doa Ibu dan Bapak.

Karena tidak ada hal yang lebih membanggakan daripada mewujudkan impian Ibu dan Bapak untuk dapat melihat putrinya mengenakan toga di hari yang bahagia..

Semoga Bapak Ibu mendapatkan balasan kebaikan di dunia dan akhirat.

Amin..

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim, segala puji bagi Allah *Subhanahu wa Ta'ala* atas rahmat dan hidayah yang tiada habisnya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat serta salam semoga selalu tercurah kepada Nabi Agung Muhammad *Shallallahu 'Alaihi wa Sallam*, yang telah membawa syafa'at kepada seluruh umatnya. Skripsi ini berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Kerja Guru Honoror Sekolah Dasar Negeri di Eks Kotif (Kota Administratif) Purwokerto” sebagai syarat untuk mencapai gelar sarjana psikologi.

Banyak pelajaran yang telah peneliti dapatkan dalam menyelesaikan skripsi ini. Peneliti menyadari terselesaikannya skripsi ini karena banyak pihak yang ikut serta membantu peneliti. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati peneliti ingin menyampaikan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada :

1. Ibu Retno Dwiyantri, S.Psi., M.Si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melaksanakan penelitian.
2. Bapak Drs. Pambudi Rahardjo, M.Si selaku dosen pembimbing yang dengan sabar dan penuh perhatian memberikan bimbingan dan meluangkan waktunya untuk peneliti.
3. Ibu Dyah Astorini Wulandari S.Psi., M.Si selaku pembimbing akademik yang telah memberikan arahan, bimbingan, nasehat dan motivasi kepada peneliti

4. Terimakasih kepada Ibu Dra. Dyah S. Septiningsih, MA selaku Dosen Penguji I atas kesabaran dan bimbingannya kepada peneliti hingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Terimakasih kepada Ibu Dra. Tri Naimah, M.Si selaku Dosen Penguji II atas segala kesabaran dan bimbingannya kepada peneliti hingga terselesaikannya skripsi ini.
6. Seluruh dosen Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan yang sangat berharga.
7. Segenap staf Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah membantu peneliti demi kelancaran dalam hal administrasi selama masa studi.
8. Kepada Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian.
9. Kepada seluruh Kepala Sekolah SD Negeri di Purwokerto yang telah mengizinkan peneliti untuk melakukan penelitian
10. Seluruh guru-guru honorer yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner selama proses uji coba dan penelitian.
11. Kepada Ibu Ati dan Ibu Firdha SD N 1 Kober yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk menjadi subjek dalam penelitian ini.
12. Kepada Sanusi Wie lan Hanggono, terimakasih atas support dan segala bantuan untuk peneliti dari awal sampai akhir penelitian ini.
13. Kepada saudara-saudaraku Mas Andri, Mas Indra, Mba Citra, terimakasih atas dukungan dan bantuan dari semua sisi.

14. Terimakasih banyak kepada Mba Nining, Budhe Eni untuk setiap bantuan yang diberikan.
15. Teman-teman psikologi angkatan 2014 yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu, terima kasih atas pengalaman, pertemanan, dan kekompakannya selama masa studi.
16. Terimakasih untuk Dini dan Lintang sahabatku sedari SMA yang tiada hentinya memberikan *support* meski terbatas temu, *See you on top!*
17. Kepada teman-teman KKN Desa Gondang Kecamatan Karangreja Kabupaten Purbalingga, Wiwit, Dwi, Tessa, Najla, Panji, Dedy, Yayan, Wahyono, dan Andi yang saling memberikan semangat dan motivasi mendorong terselesaikannya skripsi ini.
18. Kepada pihak-pihak yang terlibat dalam terselesaikannya skripsi ini peneliti mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya.

Semoga Allah *Subhanahu wa Ta'ala* senantiasa mengganti kebaikan kalian dengan sesuatu yang jauh lebih baik. Peneliti menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih sangat jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, peneliti mengharap saran dan kritik dari pembaca untuk kesempurnaan penelitian dimasa mendatang. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Purwokerto, 3 Agustus 2018

Andari Setianingtyas

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iii
MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan masalah	8
C. Tujuan penelitian	9
D. Manfaat penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Loyalitas Kerja.....	10
B. Motivasi Kerja	15
C. Guru Honorer	25
D. Kerangka Berfikir	34
E. Hipotesis	37
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Variabel Penelitian	38
B. Definisi Operasional Variabel	38
C. Populasi dan Sampel.....	39
D. Metode Pengumpulan Data	41
E. Uji Instrumen Penelitian	44
F. Metode Analisis Data	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Persiapan Penelitian	48

1. Orientasi Kacah	48
2. Ijin penelitian	49
3. Try Out Alat Ukur	49
B. Pelaksanaan Penelitian	50
1. Penyusunan Alat Pengumpulan Data.....	50
2. Prosedur Pengambilan Data.....	52
3. Validitas dan Reliabilitas	53
a. Hasil Uji Validitas	53
b. Uji Reliabilitas	55
4. Hasil Analisis Data	55
a. Uji Asumsi	55
b. Uji Normalitas	56
c. Uji Linieritas	57
d. Uji Hipotesis	58
1) Uji Signifikansi (Uji F)	58
2) Uji Regresi sederhana	59
3) Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi	60
4) Deskripsi Data	61
5) Pembahasan	63
BAB V PENUTUP	70
A. Kesimpulan	70
B. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	72

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Responden berdasarkan Wilayah Kecamatan.....	40
Tabel 3.2.Sampel Penelitian.....	41
Tabel 3.3. <i>Blue Print</i> Skala Loyalitas Kerja Guru Honorer	42
Tabel 3.4. Blue Print Skala Motivasi Kerja.....	43
Tabel 4.1. Analisis Butir Skala Loyalitas Kerja Guru Honorer	54
Tabel 4.2. Analisis Butir Skala Motivasi Kerja	54
Tabel 4.3. Uji Normalitas.....	56
Tabel 4.4 Uji Linieritas	58
Tabel 4.5. Uji Signifikansi (Uji F)	59
Tabel 4.6. Uji Regresi Sederhana.....	60
Tabel 4.7. Uji Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi.....	60
Tabel 4.8. Deskripsi Data Statistics	61
Tabel 4.9. Distribusi Frekuensi Skor Loyalitas Kerja Guru Honorer	61
Tabel 4.10. Distribusi Frekuensi Skor Motivasi Kerja	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Berfikir	36
Gambar 4.1 Garis Normalitas Skala Loyalitas Kerja Guru Honorer	56
Gambar 4.2 Garis Normalitas Skala Motivasi Kerja	57



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Skala Penelitian	77
1. Skala Loyalitas Kerja Guru Honorer.....	80
2. Skala Motivasi Kerja.....	82
Lampiran 2 Data Kasar Hasil Penelitian	84
1. Skala Data Kasar Loyalitas Kerja Guru Honorer.....	85
2. Skala Data Kasar Motivasi Kerja	87
Lampiran 3 Validitas Dan Realibitas	89
1. Uji Validitas Loyalitas Kerja Guru Honorer.....	90
2. Uji Validitas Motivasi Kerja	93
3. Uji Reliabilitas Skala Motivasi Kerja Guru Honorer.....	95
4. Uji Reliabilitas Skala Motivasi Kerja	96
Lampiran 4 Uji Normalitas	98
Lampiran 5 Uji Linieritas.....	100
Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis	102
Lampiran 7 Karakteristik Subjek Penelitian	104
Lampiran 8 Data Responden	106
Data Demografi berdasarkan Usia.....	108
Data Demografi berdasarkan Jenis Kelamin.....	108
Data Demografi berdasarkan Lamanya Mengabdikan.....	109
Data Demografi berdasarkan Gaji.....	109
Lampiran 9 Surat Keterangan Penelitian	111

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP LOYALITAS KERJA GURU HONORER SEKOLAH DASAR NEGERI DI EKS KOTIF (KOTA ADMINISTRATIF) PURWOKERTO

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap loyalitas kerja guru honorer di sekolah dasar Negeri di Eks Kotif Purwokerto. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada pengaruh motivasi kerja terhadap loyalitas kerja guru honorer sekolah dasar di Eks Kotif Purwokerto.

Responden dalam penelitian ini adalah 68 guru honorer sekolah dasar yang tersebar di 4 kecamatan di Purwokerto yaitu, kecamatan Purwokerto Timur, kecamatan Purwokerto Barat, kecamatan Purwokerto Utara, dan kecamatan Purwokerto Selatan. Data dikumpulkan dengan menggunakan instrumen skala Loyalitas Kerja Guru Honorer dan skala Motivasi Kerja. Uji validitas dalam penelitian ini menggunakan Alpha Cronbach dengan $N=30$ dan $r_{tabel}=0,361$. Skala Loyalitas Kerja sebanyak 40 aitem pernyataan. Terdapat 31 pernyataan valid dan 9 pernyataan gugur yang bergerak dari aitem terkecil $r = -0,161$ sampai $r = 0,569$ dengan reliabilitas 0,873. Sedangkan skala Motivasi Kerja terdapat 40 aitem pernyataan. Terdapat 11 aitem gugur dan 29 aitem valid yang bergerak dari aitem terkecil $r = -0,053$ sampai $r = 0,726$ dengan reliabilitas 0,883.

Dalam penelitian ini digunakan metode analisis Regresi Linier Sederhana dengan hasil analisis regresi diperoleh nilai $F_{hitung} (50,076) > F_{tabel} (3,99)$ dengan nilai p sebesar $(0,000) < \alpha (0,05)$. Maka hipotesis ini menyatakan ada pengaruh Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Kerja Guru Honorer. Berdasarkan nilai signifikansi dari tabel Coefficients di peroleh nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga dapat di simpulkan bahwa variabel Motivasi Kerja (X) berpengaruh terhadap variabel (Y) Loyalitas Kerja Guru Honorer. Diketahui nilai t_{hitung} sebesar $7,076 > t_{tabel} 1,668$ sehingga dapat di simpulkan bahwa variabel Motivasi Kerja (X) berpengaruh terhadap variabel Loyalitas Kerja Guru Honorer (Y). Motivasi Kerja memberikan pengaruh atau sumbangan efektif sebesar 43,1% maka masih ada 56,9% faktor lain yang berpengaruh (faktor-faktor yang tidak di teliti).

Kata Kunci : Loyalitas Kerja, Motivasi Kerja, Guru Honorer