

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, PENGAWASAN, DAN DISIPLIN  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
PADA PT. ROYAL KORINDAH PURBALINGGA**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen (S-1)

**WISNU OKTA MANDALA  
1502010183**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S-1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2019**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, PENGAWASAN DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA PT. ROYAL  
KORINDAH PURBALINGGA**



**SKRIPSI**

Oleh :

**WISNU OKTA MANDALA  
1502010183**

**Diterima dan disetujui oleh :**

**Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si.**

**NIK. 2160714**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wisnu Okta Mandala  
NIM : 1502010183  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 07 Agustus 2019  
Yang membuat Pernyataan



*Wisnu Okta Mandala*  
Wisnu Okta Mandala




## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Wisnu Okta Mandala  
NIM : 1502010183  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : **Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Royal Korindah Purbalingga.**

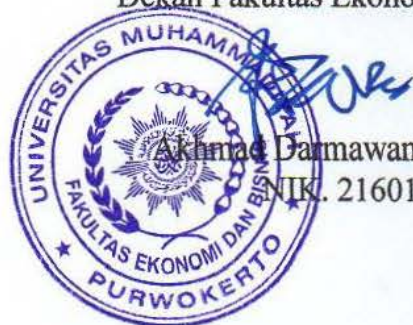
Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Alfato Yusnar Kharismasyah, SE.,M.Si (  )  
Anggota 1 : Hermin Endratno, SE.,M.Si (  )  
Anggota 2 : Restu Frida Utami, SE.,M.Si (  )

Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 07 Agustus 2019

Mengetahui:  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Akhmad Darmawan, SE, M.Si.  
NIK. 2160148

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wisnu Okta Mandala  
NIM : 1502010183  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul: **PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA PT. ROYAL KORINDAH PURBALINGGA.**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/alihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada tanggal : 07 Agustus 2019

Yang menyatakan,



Wisnu Okta Mandala

## MOTO

"Harga kebaikan manusia adalah diukur menurut apa yang telah dilaksanakan/diperbuatnya" (Ali Bin Abi Thalib)

"Apabila Anda berbuat kebaikan kepada orang lain, maka Anda telah berbuat baik terhadap diri sendiri." (Benyamin Franklin)

"Orang-orang hebat di bidang apapun bukan baru bekerja karena mereka terinspirasi, namun mereka menjadi terinspirasi karena mereka lebih suka bekerja. Mereka tidak menyia-nyiakan waktu untuk menunggu inspirasi." (Ernest Newman)

"Orang-orang yang sukses telah belajar membuat diri mereka melakukan hal yang harus dikerjakan ketika hal itu memang harus dikerjakan, entah mereka menyukainya atau tidak." (Aldus Huxley)

"Kebanyakan dari kita tidak mensyukuri apa yang sudah kita miliki, tetapi kita selalu menyesali apa yang belum kita capai." (Schopenhauer)

"Musuh yang paling berbahaya di atas dunia ini adalah penakut dan bimbang. Teman yang paling setia, hanyalah keberanian dan keyakinan yang teguh." (Andrew Jackson)

"Sesuatu yang belum dikerjakan, seringkali tampak mustahil; kita baru yakin kalau kita telah berhasil melakukannya dengan baik." (Evelyn Underhill)

## PERSEMBAHAN

Dengan Rahmat Allah yang Maha Pengasih Lagi Maha Penyayang...

Dengan ini saya persembahkan karya ini untuk:

1. Ayahanda terimakasih atas limpahan doa dan kasih sayang yang tak terhingga dan selalu memberikan yang terbaik.
2. Ibunda terimakasih atas limpahan doa dan kasih sayang yang tak terhingga dan selalu memberikan yang terbaik.
3. Teman-teman manajemen D 2015 senasib, seperjuangan dan sepenanggungan, terimakasih atas gelak tawa dan solidaritas yang luar biasa sehingga membuat hari-hari semasa kuliah lebih berarti, semoga tak ada lagi duka nestapa di dada tapi suka dan bahagia juga tawa dan canda.

Semoga Allah SWT membalas jasa budi kalian dikemudian hari dan memberikan kemudahan dalam segala hal, aamin.

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmat serta kasih-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Tujuan penulisan skripsi ini untuk memenuhi sebahagian syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen bagi mahasiswa program S-1 di program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu saya mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Terselesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat saya menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya bagi semua pihak yang telah memberikan bantuan moril maupun materil baik langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai, terutama kepada yang saya hormati:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang laksana penyusunan skripsi kepada saya;
2. Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang laksana penyusunan skripsi kepada saya;
3. Bapak Alfato Yusnar Kharismasyah, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi saya yang telah memberikan kritik dan saran bimbingan maupun arahan yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini;
4. Bapak Hermin Endratno, SE.,M.Si. yang telah memberikan berbagai pernyataan untuk menguji kelayakan saya sebagai sarjana Manajemen;
5. Ibu Restu Frida Utami, SE.,M.Si. yang telah memberikan berbagai pernyataan untuk menguji kelayakan saya sebagai sarjana Manajemen;
6. Bapak Janjang Sunarto, A.Md Selaku HRD PT. Royal Korindah yang telah membantu saya dalam perijinan dan penyebaran kuesioner;

7. Teristimewa kepada Orang Tua saya yang selalu mendoakan, memberikan motivasi dan pengorbanannya baik dari segi moril, materi kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Buat sahabat – sahabat saya dan khususnya keluarga dan tidak lupa juga teman-teman saya dan juga tak lupa buat kakak ku terima kasih atas dukungan dan doanya.
8. Terima kasih juga kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadi bahan masukan dalam dunia pendidikan.

Purwokerto, Agustus 2019

Penulis



Wisnu Okta Mandala

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, PENGAWASAN DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA PT. ROYAL  
KORINDAH PURBALINGGA**

Wisnu Okta Mandala<sup>1</sup>

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Email : [wisnuom7@gmail.com](mailto:wisnuom7@gmail.com)

Alfato Yusnar Kharismasyah<sup>2</sup>

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Email : [chipatoyusnar@gmail.com](mailto:chipatoyusnar@gmail.com)

**ABSTRAK**

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif untuk mengetahui pengaruh kemampuan kerja, pengawasan dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja. Variabel independen dalam penelitian ini adalah kemampuan kerja, pengawasan dan disiplin kerja, sedangkan variabel dependennya adalah produktivitas kerja. Objek penelitian ini adalah karyawan bagian bidang produksi PT. Royal Korindah Purbalingga, penelitian ini menggunakan 135 sampel responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis. Hasil analisis menunjukkan bahwa secara parsial kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, pengawasan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Hasil uji F menunjukkan bahwa kemampuan kerja, pengawasan dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja.

**Kata kunci:** Kemampuan Kerja, Pengawasan, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja.

**THE EFFECT OF WORK ABILITY, SUPERVISION AND DISCIPLINE OF  
WORK ON WORK PRODUCTIVITY IN PT. ROYAL KORINDAH  
PURBALINGGA**

*Wisnu Okta Mandala<sup>1</sup>*

*Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Email : [wisnuom7@gmail.com](mailto:wisnuom7@gmail.com)*

*Alfato Yusnar Kharismasyah<sup>2</sup>*

*Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Email : [chipatoyusnar@gmail.com](mailto:chipatoyusnar@gmail.com)*

**ABSTRACT**

*The type of research used in this study is quantitative research to determine the effect of work ability, supervision and work discipline of work on work productivity. The independent variables in this study were work ability, supervision and discipline of work, while the dependent variable was work productivity. The object of this research was employees of the production division of PT. Royal Korindah Purbalingga, this study used 135 respondents. Data collection techniques used in this study were validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing. The results of the analysis show that partially the work ability has a positive and significant effect on work productivity, partial supervision has a positive and significant effect on work productivity and discipline of work partially has a positive and significant effect on work productivity. The results of the F test show that work ability, supervision and work discipline simultaneously influence work productivity.*

**Keywords :** *Work Ability, Supervision, Discipline of Work, Work Productivity.*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI</b> .....	v
<b>MOTTO</b> .....	vi
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	vii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	viii
<b>ABSTRAK</b> .....	x
<b>ABSTRACT</b> .....	xi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Produktivitas Kerja .....	10
B. Kemampuan Kerja .....	21
C. Definisi Pengawasan .....	28
D. Disiplin Kerja .....	37
E. Penelitian Terdahulu .....	46
F. Kerangka Pemikiran .....	48
G. Hipotesis .....	52
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian .....	53
B. Subjek dan Objek Penelitian .....	53
C. Populasi dan Sampel .....	54

D. Metode Pengumpulan Data.....	55
E. Variabel Penelitian.....	56
F. Definisi Operasional.....	56
G. Metode Analisis Data.....	59
1. Uji Kualitas Data.....	59
2. Uji Asumsi Klasik.....	60
3. Analisis Data.....	61
4. Uji t ( Uji Hipotesis Partial).....	63
5. Uji F ( Uji Hipotesis Simultan ).....	65
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	68
1. Sejarah Perusahaan PT. Royal Korindah.....	68
2. Visi dan Misi PT Royal Korindah.....	69
3. Struktur Organisasi.....	70
4. Respon rate.....	75
5. Karakteristik responden.....	75
B. Metode Analisis Data.....	77
C. Uji Asumsi Klasik.....	83
1. Uji Normalitas.....	83
2. Uji Multikolonieritas.....	85
3. Uji Heterokedastisitas.....	85
D. Uji Analisis Data.....	87
1. Uji Regresi Linier Berganda.....	87
2. Goodness of fit Koefisien determinasi (Adjusted R2).....	89
E. Pembahasan.....	95
1. Pengaruh Kemampuan Kinerja terhadap Produktivitas Kerja.....	95
2. Pengaruh Pengawasan terhadap Produktivitas Kerja.....	97
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	99
4. Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	101

<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP</b>	
A.	Kesimpulan .....	103
B.	Keterbatasan Penelitian.....	103
D.	Saran .....	104
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	107
<b>LAMPIRAN</b>	.....	111



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Kegunaan Disiplin .....	43
Tabel 2.2 Faktor-Faktor Disiplin Kerja.....	45
Tabel 2.3 Desain Kerangka Pemikiran Terdahulu .....	46
Tabel 3.1 Definisi Operasional Kemampuan Kerja .....	56
Tabel 3.2 Definisi Operasional Pengawasan.....	57
Tabel 3.3 Definisi Operasional Disiplin .....	57
Tabel 3.4 Definisi Operasional Produktivitas .....	58
Tabel 3.5 Standar Uji Realibilitas .....	60
Tabel 3.6 Ringkasan Analisis Data .....	67
Tabel 4.1 Respon rate.....	75
Tabel 4.2 Deskripsi responden.....	76
Tabel 4.3 Hasil Pengujian uji Validitas Variabel Kemampuan Kerja ( $X_1$ ).....	78
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Validitas Pengawasan.....	79
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Validitas disiplin kerja.....	80
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas Variabel Produktivitas Kerja.....	81
Tabel 4.7 Standar Uji Realibilitas .....	82
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	82
Tabel 4.9 Uji Normalitas.....	83
Tabel 4.10 Hasil Uji multikolinieritas.....	85
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	86
Tabel 4.13 Uji Regresi Linier Berganda .....	87
Tabel 4.14 Hasil Nilai Koefisien Determinasi .....	88
Tabel 4.15 Hasil Uji t.....	90
Tabel 4.19 Uji F .....	93
Tabel 4.21 Hasil Pengujian Hipotesis .....	94
Tabel 4.22 Nilai Rata-Rata Butir Pernyataan Kemampuan Kinerja .....	95
Tabel 4.23 Nilai Rata-Rata Butir Pernyataan Pengawasan.....	97
Tabel 4.24 Nilai Rata-Rata Butir Pernyataan Disiplin.....	99
Tabel 4.25 Nilai Rata-Rata Butir Pernyataan Produktivitas Kerja .....	101

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Langkah-Langkah Pengawasan.....	34
Gambar 2.2 Model Kerangka Pemikiran .....	51
Gambar 3.1 Kurva Uji t.....	61
Gambar 3.2 Kurva Uji f .....	66
Gambar 4.1 Kurva Uji T (Kemampuan Kerja) .....	84
Gambar 4.2 Kurva Uji T (Pengawasan).....	84
Gambar 4.3 Kurva Uji T (Disiplin Kerja) .....	91
Gambar 4.4 Grafik Uji F.....	92

