

## DAFTAR PUSTAKA

- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PRENAMEDIA GROUP.
- Fatmasari, Tutut Wahyu. 2017. *Pengaruh Person Organization Fit Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PDAM Kabupaten Ponorogo*. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 5 Nomor4*.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gita, Robertus dan Yuniawan, Ahyar. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. BPR Arta Utama Pekalongan). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi 161 – 170*.
- Graha, Alexander Monte Christo Arta dan Rahardjo, Edy. 2016. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT. LG Bagian Penjualan Indonesia Semarang). *Diponegoro Journal Of Management Volume 5 Nomor 2, Halaman 1-12*.
- Hanafi dkk 2018. *The Effect of Person-Organization Fit (P-O Fit) and Job Satisfaction on Employee Performance with Organizational Commitment as Intervening Variables at Bukit Asam Medika Hospital, Tanjung Enim*. *International Journal of Education and Research Vol. 6 No. 11*.
- Ibrahim, Mahdani dan Mubarak, M. Haekal. 2016. Budaya Etika, Niat Untuk Bertahan dalam Organisasi dan Kesesuaian Individu dengan Organisasi sebagai Mediator (Studi Pada PT. Garuda Indonesia Medan). *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi Vol.2 No.1 ISSN 2460-5891*
- Insan, Pribadi Darmawan dan Yuniawan, Ahyar. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada bagian Keperawatan RSUD Tugurejo Semarang). *Diponegoro Journal Of Management Volume 5 Nomor1, Tahun 2016, Halaman 1-13 ISSN (Online): 2337-3792*.
- Jannah, Miftakhul. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT.PG Rajawali I Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 4 Nomor2*.

- Keshtkar, Zahra Taghvaei dan Riahi, Leila. 2016. *Relationship between Person-Organization Fit and Performance Indices of Public Hospitals Affiliated with Qazvin University of Medical Sciences in Iran. Hospital Practices and Research May;1(2):59-6.*
- Maria, Helena Stefani dan Yuniawan, Ahyar. 2016. Analisis Pengaruh *Person Organization Fit* terhadap Kinerja Karyawan: Komitmen Organisasional dan *Organization Citizenship Behaviour* Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Telkom Witel Pekalongan). *Diponegoro Journal Of Management Volume 5, Nomor 1, Tahun 2016, Halaman 1-15* <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr> ISSN (Online): 2337-3792.
- Mondy, R. Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Nikpour, Amin. 2017. *The impact of organizatioal cullture on organizational performance: The mediating role of employee's organizational commitment. International Journal of Organizational Leadership 6(2017) 65-72.*
- Novianti, Evi. 2019. Teori Komunikasi Umum dan Aplikasinya. Yogyakarta: ANDI OFFSET. <http://books.google.com/books>.
- Octaviani, Heny dan Hartijasti, Yanki. 2016. Pengaruh *Person organization Fit* dan Budaya Organisasi terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediator. Analisis pada Karyawan Generasi Y di PT X, PT Y, dan PT Z. *Jurnal Manajemen Indonesia Vol. 16 - No. 1.*
- Prabawa, Aditya Jati dan Rozak, Hasan Abdul. 2016. Pengaruh *Leader Member Exchange(LMX)* dan *Person-Organization Fit(PO-FIT)* Terhadap *Organization Citizenship Behaviour* (OCB) dengan Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *PROSIDING SEMINAR NASIONAL MULTI DISIPLIN ILMU & CALL FOR PAPERSUNISBANK (SENDI\_U) KE-2 Tahun 2016 Kajian Multi Disiplin Ilmu dalam Pengembangan IPTEKS untuk Mewujudkan Pembangunan Nasional Semesta Berencana (PNSB) sebagai Upaya Meningkatkan Daya Saing Global.*
- Rahma, Audina & Mas'ud, Fu'ad. 2016. Pengaruh Penerapan Konsep *Team Work* dan Budaya Orgabnisasi terhadap Kinerja Perawat (Studi Pada Rumah Sakit Umum Daerah Sunan Kalijaga Kabupaten Demak). *Diponegoro Journal Of Management Volume 5, Nomor 4, Tahun 2016, Halaman 1-11* <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr> ISSN (Online): 2337-3792.

- Risdayanti, Lisa Anggraheni. 2018. Pengaruh *Human Capital, Person Organization Fit dan Perceived Organizational Support* Terhadap Komitmen Organisasi di PT.PLN (PERSERO). Dostribusi Jawa Timur Area Gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 6 Nomor 3*.
- Robbins, S.P dan Judge, T.A. 2017. Perilaku Organisasi (*Organizational Behavior*). Jakarta: Salemba empat.
- Rusdiana, Eva. dan Wijayanti, Dewie Tri W. 2014. Pengaruh Modal Sosial, Keterlibatan Kerja Karyawan dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 2 Nomor 2*.
- Sagita, Alinvia Ayu. Susilo, Heru. Dan Cahyo, Muhammad W.S. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja dengan Motivasi sebagai Mediator (Studi Pada PT Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 57 No.1*
- Saputri, Eka Putri dan Muhsin. 2018. Peran Komitmen Organisasi dalam Memediasi Pengaruh Variabel Keteladanan Peemimpin, Kompetensi Perangkat Desa, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja. *Economic Education Analysis Journal*.
- Setiawan, Rudi & Lestari, Ety Puji. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Organisasi dan Manajemen, Volume 12, Nomor 2, September 2016, 169-184*.
- Suliyanto. 2018. *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: ANDI OFFSET.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Tannady, Handy. 2018. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Yogyakarta : Expert.
- Wibowo. 2010. *Budaya Organisasi*. Jakarta: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Website: <https://www.tribunnews.com/kesehatan/2012/06/07/kualitas-rumah-sakit-di-indonesia-harus-ditingkatkan> (Acessed 5 November 2019)
- <http://smartplusconsulting.com/2013/09/pengertian-rumah-sakit-menurut-keputusan-menteri-kesehatan-ri/> (Acessed 5 November 2019)