

**EFEK MEDIASI KOMITMEN ORGANISASI PADA HUBUNGAN
BUDAYA ORGANISASI DAN *PERSON ORGANIZATION FIT*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA RSU MUHAMMADIYAH SITI AMINAH BUMIAYU)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh:

SUPRIYADI

1602010136

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

**EFEK MEDIASI KOMITMEN ORGANISASI PADA HUBUNGAN
BUDAYA ORGANISASI DAN *PERSON ORGANIZATION FIT*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA RSU MUHAMMADIYAH SITI AMINAH BUMIAYU)**



SKRIPSI

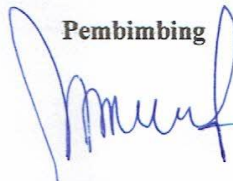
Oleh :

SUPRIYADI

1602010136

Diterima dan Disetujui Oleh

Pembimbing



Hengky Widhiandono, SE., M.Si

NIK. 2160204

ii

ii




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Supriyadi
NIM : 1602010136
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Judul : Efek Mediasi Komitmen Organisasi Pada Hubungan Budaya Organisasi dan *Person Organization Fit* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada RSU Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu)

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, SE., M.Si ()
Anggota 1 : Drs. Suyoto, M.Si ()
Anggota 2 : Purnadi, SE., M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 1 Februari 2020

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naclati Tubastuvi, SE., M.Si

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Supriyadi
NIM : 1602010136
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 1 Februari 2020

Yang membuat pernyataan,



Supriyadi

MOTTO

“Muda, Beda dan Berkarya”

“Seger, Kober, Pinter, Bener”

“Kamu adalah apa yang kamu tulis”

(Supriyadi)

“Surga itu dibawah telapak kaki Ibu”

(Hr. Ahmad)

“Dan Allah bersama orang-orang yang sabar”

(Q.S Al-Anfal: 66)

“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah”

(Hr. Turmudzi)

“Orang yang menuntut ilmu berarti menuntut rahmat; orang yang menuntut ilmu berarti menjalankan rukun islam dan pahala yang diberikan kepada sama dengan para Nabi.”

(HR. Dailani dari Anas r.a)

PERSEMBAHAN



Skripsi ini saya persembahkan untuk

Kedua orangtua saya

Ibu Wasem

Bapak Tamyur

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya sehingga saya mampu terus bekerja keras demi mencapai hasil yang terbaik.
2. Dr. Anjar Nugroho, M.S.I., M.H.I. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M. Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
4. Hermin Endratno, S.E., M. Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen, yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana alur skripsi kepada saya.
5. Hengky Widhiandono, S.E., M. Si. selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi.
6. Kedua orangtua saya Bapak Tamyur dan Ibu Wasem terima kasih untuk semua doa restu, kasih sayang, materi, kesabaran, pemberian semangat setiap hari, terimakasih telah merawat, menyayangi dan memperhatikan hingga sekarang.
7. Adik saya Meri Tri Andani. yang selalu mendukung dan mendoakan.
8. Kepada seluruh keluarga besar Himpunan Mahasiswa Program Studi Manajemen sebagai tempat berproses saya.
9. Dan pihak-pihak lain yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat banyak kekurangann, segala kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian di masa datang. Semoga Allah SWT yang akan melimpahkan rahmat Nya kepada mereka.

Purwokerto, 1 Februari 2020

Supriyadi

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai individu akademika Universitas Muhammdiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Supriyadi
NIM : 1602010136
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammdiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**EFEK MEDIASI KOMITMEN ORGANISASI PADA HUBUNGAN
BUDAYA ORGANISASI DAN *PERSON ORGANIZATION FIT*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA RSU MUHAMMADIYAH SITI AMINAH BUMIAYU)**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammdiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihinformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada Tanggal : 1 Februari 2020

Yang menyatakan,



Supriyadi

**EFEK MEDIASI KOMITMEN ORGANISASI PADA HUBUNGAN
BUDAYA ORGANISASI DAN *PERSON ORGANIZATION FIT*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA RSU MUHAMMADIYAH SITI AMINAH BUMIAYU)**

Supriyadi¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail: supriyadi97e@gmail.com

Hengky Widiandono²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail: Hewid2001@yahoo.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui efek mediasi komitmen organisasi pada hubungan budaya organisasi dan *person organization fit* terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Penelitian ini mengambil subjek di Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu. Sampel penelitian ini adalah karyawan bagian perawat, administrasi dan bidan yang berjumlah 105 responden. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *Sample Random Sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji analisis regresi linier berganda, dengan menggunakan program SPSS 24. Hasil analisis data menunjukkan bahwa budaya organisasi tidak berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi. *Person organization fit* berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi. Budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. *Person organization fit* tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Komitmen organisasi tidak memediasi hubungan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Komitmen organisasi memediasi hubungan *Person organization fit* terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, *Person Organization Fit*, Kinerja Karyawan.

***MEDIATING EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON THE
RELATIONSHIP OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND PERSON
ORGANIZATION FIT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(STUDY at MUHAMMADIYAH SITI AMINAH BUMIAYU GENERAL
HOSPITAL)***

Supriyadi¹

Faculty of Economic and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
E-mail: supriyadi97e@gmail.com

Hengky Widhiandono²

Faculty of Economic and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
E-mail: Hewid2001@yahoo.com

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the mediating effect of organizational commitment on organizational cultural relations and person organization fit on employee performance. This type of research is quantitative research. This study takes the subject at Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu General Hospital. The sample of this study is the part of nurses, administration and midwives totaling 105 respondent. The sampling method in this study is the Sample Random Sampling. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis test by using the SPSS 24 program. The results of data analysis show that organizational culture does not have a significant positive effect on organizational commitment. person organization fit has a significant positive effect on organizational commitment. Organizational culture has a significant positive effect on employee performance. person organization fit does not have a significant positive effect on employee performance. Organizational commitment has a significant positive effect on employee performance. Organizational commitment does not mediate the relationship of organizational culture to employee performance. Organizational commitment mediates the relationship of person organization fit to employee performance.

Keywords: Organizational Commitment, Organizational Culture, Person Organization Fit, Employee Performance.

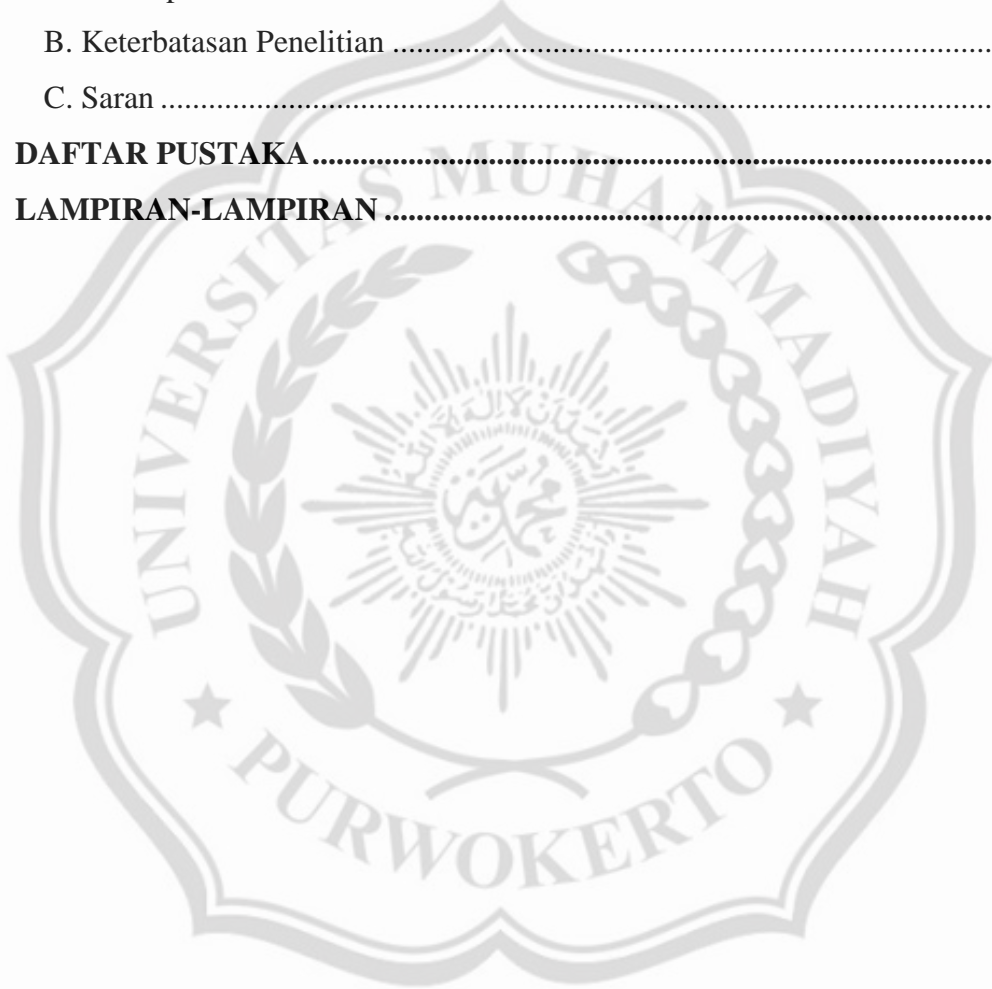
DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Pembatasan Masalah	7
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	10
1.1. Kinerja	10
a. Definisi kinerja	10
b. Teori Kinerja	11
c. Faktor yang Memengaruhi Kinerja	12
d. Pentingnya Kinerja Karyawan	12
e. Indikator Kinerja Karyawan	13
1.2 Komitmen Organisasi	14
a. Definisi Komitmen Organisasi	14
b. Faktor- faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi	15
c. Pentingnya Komitmen Organisasi bagi Perusahaan.....	16

d. Pendekatan dan Teori Komitmen Organisasi.....	16
e. Indikator Komitmen Organisasi	18
3.1 Budaya Organisasi	19
a. Pengertian Budaya Organisasi.....	19
b. Teori Budaya Organisasi.....	20
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	22
d. Fungsi Budaya Organisasi	23
e. Karakteristik Budaya Organisasi.....	23
1.4 <i>Person Organization Fit</i>	25
a. Definisi <i>Person Organization Fit</i>	25
b. Teori <i>Person Organization Fit</i>	26
c. Bentuk <i>Person Organization Fit</i>	27
d. Konsep <i>Person Organization Fit</i>	27
e. Pentingnya <i>person organization fit</i>	28
f. Indikator <i>Person Organization Fit</i>	28
B. Penelitian Terdahulu	29
C. Hubungan Antar Variabel dan Kerangka Pemikiran	34
1. Hubungan antar variabel	34
2. Kerangka pemikiran	41
D. Hipotesis	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	43
A. Jenis Penelitian	43
B. Populasi dan Sampel.....	43
1. Populasi.....	43
2. Sampel	43
C. Jenis, Sumber Data dan Teknk Pengumpulan Data.....	45
D. Variabel Penelitian	46
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	46
F. Metode Analisis Data	52
G. Uji Kualitas Data	52
1. Uji Validitas.....	52

2. Uji Reliabilitas	53
H. Uji Asumsi Klasik	53
1. Uji Normalitas.....	53
2. Uji Multikolinearitas.....	53
3. Uji Heteroskedastisitas	54
I. Uji Analisis Data	54
1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
J. Uji Kelayakan Model.....	55
1. Uji F.....	55
2. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	56
K. Uji Hipotesis.....	57
1. Uji t (Uji Statistik Parsial)	57
2. Uji Sobel (Sobel Test).....	62
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	65
A. Gambaran Umum RSUD Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu	65
B. Respon Rate	68
C. Data Penelitian.....	69
D. Analisis Statistik Deskriptif.....	69
C. Metode Analisis Data	77
1. Uji Kualitas Data	77
a. Uji Validitas	77
b. Uji Reliabilitas	78
2. Uji Asumsi Klasik.....	79
a. Uji Normalitas	79
b. Uji Multikolinieritas.....	80
c. Uji Heteroskedastisitas	81
3. Uji Analisis Data.....	82
1. Analisis Regresi Linier Berganda	82
4. Uji Kelayakan Model.....	85
a. Uji F.....	85
b. Uji Determinasi (R^2)	87

6. Uji Hipotesis	89
a. Uji t (Uji Statistik Parsial)	89
b. Uji Sobel	92
D. Pembahasan	95
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	106
A. Kesimpulan	106
B. Keterbatasan Penelitian	107
C. Saran	107
DAFTAR PUSTAKA	110
LAMPIRAN-LAMPIRAN	113



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Sampel Penelitian.....	45
Tabel 3.2 Indikator Budaya Organisasi.....	47
Tabel 3.3 Indikator Person Organization Fit.....	48
Tabel 3.4 Indikator Kinerja	50
Tabel 3.5 Indikator Komitmen	51
Tabel 4.1 Respon Rate	68
Tabel 4.2 Jumlah Sampel	69
Tabel 4.3 Status Pekerjaan	70
Tabel 4.4 Jenis Kelamin.....	70
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Umur.....	71
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Status Pernikahan	71
Tabel 4.7 Responden Berdasarkan Pendidikan	72
Tabel 4.8 Responden Berdasarkan Masa Kerja	72
Tabel 4.9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Budaya Organisasi	73
Tabel 4.20 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Person organization Fit	74
Tabel 4.11 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi.....	75
Tabel 4.12 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	76
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas.....	77
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas	78
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas Persamaan (1)	79
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas Persamaan (2)	80
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinieritas Persamaan (1)	80
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinieritas Persamaan (2)	81
Tabel 4.19 Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan (1)	81
Tabel 4.20 Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan (2)	82
Tabel 4.21 Analisis Regresi Linier Berganda Persamaan (1)	83
Tabel 4.22 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Persamaan (2).....	84
Tabel 4.23 Hasil Uji F Persamaan (1).....	85
Tabel 4.24 Hasil Uji F Persamaan (2).....	86
Tabel 4.25 Hasil Nilai Koefisien Determinasi Persamaan (1)	87
Tabel 4.26 Hasil Nilai Koefisien Determinasi Persamaan (2)	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Organizational Commitment.....	18
Gambar 2.3 Kerangka Pemikiran.....	41
Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	56
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis 1	58
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis 2	59
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis 3	60
Gambar 3.5 Kurva Uji t Hipotesis 4	61
Gambar 3.6 Kurva Uji t Hipotesis 5	62
Gambar 3.7 Kerangka Mediasi 1	63
Gambar 3.8 Kerangka Mediasi 2	64
Gambar 4.1 Kurva Uji F Persamaan (1).....	86
Gambar 4.2 Kurva Uji F Persamaan (2).....	87
Gambar 4.3 Kurva Uji t hipotesis 1	89
Gambar 4.4 Kurva Uji t hipotesis 2	90
Gambar 4.5 Kurva Uji t hipotesis 3	90
Gambar 4.6 Kurva Uji t hipotesis 4	91
Gambar 4.7 Kurva Uji t hipotesis 5	92
Gambar 4.7 Kerangka Mediasi 1	92
Gambar 4.7 Kalkulator Sobel Mediasi 1	93
Gambar 4.8 Kerangka Mediasi 2	94
Gambar 4.7 Kalkulator Sobel Mediasi 2.....	94

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	114
Lampiran 2 Surat Keterangan Izin Penelitian	121
Lampiran 3 Deskripsi Responden	122
Lampiran 4 Data penyebaran kuesioner.....	123
Lampiran 5 Data Karakteristik Responden	123
Lampiran 6 Data Penelitian.....	127
Lampiran 7 Hasil Uji Statistik Deskriptif Karakteristik Responden.....	138
Lampiran 8 Hasil Uji Statistik Deskriptif Jawaban Responden.....	140
Lampiran 9 Hasil Uji Kualitas Data.....	142
Lampiran 10 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	150
Lampiran 11 Hasil Uji Analisis Data	154
Lampiran 12 Uji Kelayakan model.....	155
Lampiran 13 Hasil Uji Hipotesis	156
Lampiran 14 r tabel	157
Lampiran 15 t tabel	159
Lampiran 16 F tabel	160