

Daftar Pustaka

- Alamsyah, Muazzan. 2016. Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. **Jom FISIP Vol 3 No.2, hal 1-16.**
- Alfajri, Oki. Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Stres Kerja terhadap kinerja karyawan. **Jurnal Ilmu Manajemen Volume 7 Nomor 2, hal 516-523.**
- Ardiansyah, Dimas Okta. 2016. Pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh kepuasan kerja. **Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol. 3 No.1, hal 16-30.**
- Dusauw, Amelia C., Lengkong, Victor P.K., & Sendow, Greis M. 2016. Pengaruh Pelatihan, Keterlibatan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan. **Jurnal EMBA. Vol.4 No.5, hal. 551-510.**
- Fahrurazi, Rudy., Ghalib Saladin., & Arifin Hasanur. 2014. Pengaruh komunikasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. **Jurnal Bisnis dan Pembangunan, Vol 1, No 1, hal 37-46.**
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Irwan., Gunawan., & Munir, Razak. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. **Jurnal Mirai Management Volume 2 No. 2, hal 295-310.**
- Iskandar, Kevin Frangky., Tumbuan, Willem J.F.A., & Sendow, Greis M. 2019. Analisis Keterlibatan Kerja, Kualitas Kehidupan Kerja, dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan. **Jurnal EMBA Vol.7 No.3 Juli 2019, Hal. 2821 – 2830.**
- Kakinsale, Alfine., Tumbel, Altje L., & Sendow, Greis M. 2015. Pengaruh Keterlibatan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. **Jurnal EMBA. Vol.3 No.1, hal. 900-911.**
- Kaseger, Gian F., Sendow., & Tawas, Hendra N. 2017. Pengaruh Pengembangan Karir, Pengalaman Kerja dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. **Jurnal EMBA. Vol.5 No.2, hal. 3058-3067.**
- Katidjan, Purwanto S., Pawirosumarto., & Isnaryadi, Albertus. Pengaruh kompensasi, pengembangan karir dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. **Jurnal Ilmiah Manajemen, Volume VII, No. 3, hal. 429 – 446.**
- Kimbal, Frenelly F., Sendow, Greis M., & Adare, Decky J. 2015. Beban Kerja, Organizational Citizenship Behavior, dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. **Jurnal EMBA. Vol.3 No.2, hal. 1061-1072.**

- Kurniawan, Afriadie. 2017. Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Motivasi serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan. **Jurnal Manajemen dan Inovasi. Vol. 8 No. 2, hal 119-133.**
- Lisman, Abror., Asnil., & Erianjoni. 2019. Analysis of the Effect of Transformational Leadership and Work Involvement on the Performance. **Atlantis Press. Vol. 335, pages 481-489.**
- Lubis, Rizka Amelia. Pengaruh komunikasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. **Jurnal MAKER ISSN : 2502-4434 Vol. 2, No. 2, hal 62-68.**
- Mondy, R. Wayne. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.
- Muliana, Yuna.,Makmur., & Aida, Welven. 2015. Pengaruh Keterlibatan kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan. Hal 1-7.
- Mulyadi. 2019. Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. **Jurnal Teknik Ibnu Sina. Vol. 4 No.1, hal 81-93.**
- Nasution, Fauziah Nami., Mariatin, Emmy., & Zahreni, Siti. 2018. The Influence of Career Development and Organizational Culture on Employee Performance. **IJSMR. Vol. 6, pages 57-65. DOI: 10.18535/ijssrm/v6i1.e109**
- Nurfajar. 2018. Pengaruh Employee Engagement dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan. **Jurnal Pengembangan Wiraswasta. Vol 20. No.01, hal 35-46.**
- Oduma, Caroline and Were, Susan. (2014). Influence of Career Development on Employee Performance. **International Journal of Social Sciences Management and Entrepreneurship. Vol. 4. No. 3, hal 1-16.**
- Pace, Wayne, R. & Faules, F. Done. 2015. *Komunikasi Organisasi. Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan.* **BANDUNG: PT REMAJA ROSDAKARYA.**
- Raza, Shoaib, Rafique, M.A., Kanwal, Rabia, Sarfraz, Umair., Khushtaba., & Zhra, Muqaddas. (2019). The Relationship Between HRM Practice, Workplace Communication an Job Performance Of Service Industries Employees. **International Journal of Information, Bussines and Management, 9 (2), page 122-140.**
- Roberts, Karlene H & O'reilly Charles A. Measuring Organizational Communication. **Journal of Applied Psychology. Vol. 59, No. 3, 321-326**
- Saehu, Ahmad. 2018. Pengaruh Pembinaan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. **Journal of Management. Vol.2 No.3, hal 238-241.**

- Senen, Syamsul Hadi., Masharyono., Triananda, Nida., & Sumiyati. The Employee Performance Influenced by Communication. **Atlantis Press. Vol. 15, pages 596-598.**
- Septiadi, Sebastianus Alexander., Sintaasih, Desak Ketut., & Wibawa, I Made Artha. Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap kinerja dengan pemediasi Komitmen Organisasional. **E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, hal 3103-3132 .**
- Sinambela, Lijan Poltak. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung : Alfabeta.
- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan: Teori & Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Suliyanto. 2018. *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Sumaki, Windy J. 2015. Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan. **Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Volume 15 No. 05, hal 538-549.**
- Suryadani, Shelvi Aprilia. 2016. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. **Jurnal Ilmu Manajemen Volume 4 Nomor 3, Hal 1-10.**
- Suwanda, I Made Adi. 2018. Pengaruh komunikasi, konflik peran dan stres terhadap kinerja karyawan. **International Journal of Social Science and Business. Volume 2, Number 2, hal 55-60.**
- Wardhana, Indra. 2015. Pengaruh Motivasi, Insentif, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. **Jurnal Ilmu Manajemen MAGISTRA Vol. 1 No.2, hal 2442-4315.**
- Widyawati, Sapta Rini., & Karwini, Ni Ketut. 2017. Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. **FORUM MANAJEMEN. Volume 16 Nomor 2, hal 54-64.**
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Selemba Empat.