

Daftar Pustaka

- 12 Rahasia agar bisnis terus tumbuh dalam persaingan bisnis yang semakin ketat (2015)
- 12 Rahasia agar bisnis terus tumbuh dalam persaingan bisnis yang semakin ketat [Internet]. Tersedia dalam: <https://mebiso.com/12-rahasia-agar-bisnis-terus-tumbuh-dalam-persaingan-bisnis-yang-semakin-ketat/> [Accessed 24 September 2019]
- Abbasi, A. S., & Rana, A. H. (2012). Impact of Islamic work ethics, reward system and organizational environment on citizenship behavior of employees. *Science International-Lahore*, 24(4), 513-519.
- Ali, A. J., & Al-Owaihian, A. (2008). Islamic work ethic: a critical review. *Cross cultural management: An international Journal*, 15(1), 5-19.
- Amaliah, I., Julia, A., & Riani, W. (2013). Pengaruh dari Nilai-Nilai Islam terhadap Kinerja Kerja. *MIMBAR: Jurnal Sosial dan Pembangunan*, 29(2), 165-174.
- Ardhiyyan, M., & Setiaji, O. (2017). Peningkatan Kinerja Karyawan Bank Umum Syariah dengan Etika Kerja Islam melalui Organization Cityzenship Behavior (OCB) di Kudus. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi Syariah*, 5(1), 150-173. doi:<http://dx.doi.org/10.21043/equilibrium.v5i1.2461>
- Bisnis Ritel bakal tetap tumbuh di Indonesia (2018)
- Bisnis Ritel bakal tetap tumbuh di Indonesia [Internet]. Tersedia dalam: <https://www.liputan6.com/bisnis/read/3680473/bisnis-ritel-bakal-tetap-tumbuh-di-indonesia> [Accessed 25 September 2019]
- Bisnis Ritel di Banyumas masih berjalan normal (2017)
- Bisnis Ritel di Banyumas masih berjalan normal [Internet]. Tersedia dalam: <https://www.republika.co.id/berita/ekonomi/makro/17/11/02/oyscjm415-bisnis-ritel-di-banyumas-masih-berjalan-normal> [Accessed 25 September 2019]
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Defrionaldo,D.,& Rivai, H. A. (2019). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Persepsi Keadilan Organisasional terhadap Kinerja Karyawan dengan

Organizational Citizenship Behavior sebagai variabel mediasi: studi pada karyawan beacukai Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4(3).

Dewi, A. R. S., Hasniaty, S. E., & Si, M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Mamuju. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Informatika*, 14(2).

Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hana, M., & Ghufron, M. (2016). Pengaruh Etika Kerja Islam dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi Syariah*, 3(2), 340-361. doi:<http://dx.doi.org/10.21043/equilibrium.v3i2.1266>

Harmoko, H., & Sunaryo, H. (2017). Pengaruh Etika Kerja Islam dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kab. Kutai Timur). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 6(05).

Kenaikan Penjualan Ritel Maret 2019 tertinggi dalam 3 tahun (2019)

Kenaikan Penjualan Ritel Maret 2019 tertinggi dalam 3 tahun [Internet]. Tersedia dalam: <https://www.cnbcindonesia.com/market/20190507112851-17-70931/kenaikan-penjualan-ritel-maret-2019-tertinggi-dalam-3-tahun> [Accessed 28 Oktober 2019]

Kusumajati, D. A. (2014). Organizational citizenship behavior (OCB) karyawan pada perusahaan. *Humaniora*, 5(1), 62-70.

Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Rosdakarya.

Marri, M. Y., Mahmood Sadozai, A., Fakhar Zaman, H., Yousufzai, M., & Ramay, M. I. (2013). Measuring Islamic work ethics and its consequences on organizational commitment and turnover intention an empirical study at public sector of Pakistan. *International Journal of Management Sciences and Business Research*, 2(2).

Mustafa, H. (2011). Perilaku manusia dalam perspektif psikologi sosial. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2).

- Muthoharoh, Z. R. (2018). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Atas Hubungan Etika Kerja Islam dan Kinerja Karyawan Pada RS PKU Muhammadiyah Surakarta. *RELEVANCE: Journal of Management and Business*, 1(1), 35-52.
- Noviyanti, V., & Sulistiyani, E. (2019). The Influence of Emotional Intelligence, Affective Commitment, and Organizational citizenship Behavior on Employee Performance at PT Chakra Naga Furniture Jepara. *jobs*, 4(2), 179-190.
- Nurmatias, F. (2015). Pengaruh Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Institut Agama Islam Tafaqquh Fiddin Dumai. *Jurnal Tamaddun Ummah*, 1(1), 1-14.
- Othman, A. S., Rahman, N. M. T. A., Malek, Z. A., & Osman, A. R. (2004). Organizational Commitment and work ethics: An empirical assessment in a Malaysian context. *Retirado de http://faculty.kfupm.edu.sa/coe/sadiq/proceedings/SCAC2004/toc/html_a_2*, 2.
- Owoyemi, Musa. (2012). The Concept of Islamic Work Ethic: An Analysis of Some Salient Points in the Prophetic Tradition. *International Journal of Business and Social Science*. 3. 116.
- Pentingnya Kinerja karyawan di Perusahaan (2019)
- Pentingnya Kinerja karyawan di Perusahaan [Internet]. Tersedia dalam: <https://sysindokonsultan.com/news-artikel/pentingnya-kinerja-karyawan-di-perusahaan> [Accessed 1 Oktober 2019]
- Perekonomian Banyumas diprediksi tumbuh pesat (2019)
- Perekonomian Banyumas diprediksi tumbuh pesat [Internet]. Tersedia dalam: <https://jateng.antaranews.com/berita/211246/perekonomian-banyumas-diprediksi-tumbuh-pesat> [Accessed 24 September 2019]
- Prediksi Perkembangan Industri E-commerce Indonesia pada Tahun 2022 (2019)
- Prediksi Perkembangan Industri E-commerce Indonesia pada Tahun 2022 [Internet]. Tersedia dalam: <https://id.techinasia.com/prediksi-ecommerce-indonesia> [Accessed 10 Oktober 2019]
- PS, A. A. I. D., & Dewi, A. A. S. K. (2016). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasi, Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Pegawai FEB. *E-Jurnal Manajemen*, 5(2).

- Putrana, Y., Fathoni, A., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Gelora Persada Mediatama Semarang. *Journal Of Management*, 2(2).
- Putri, Y. D., & Utami, H. N. (2017). Pengaruh Organizational citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja (Studi Pada Tenaga Perawat Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Baptis Batu). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 46(1), 27-34.
- Riduwan dan Kuncoro. 2017. Cara menggunakan dan memaknai Path Analysis (analisis jalur). Bandung : ALFABETA
- Riset Google-Temasek: Indonesia Kuasai Pangsa Pasar Ekonomi Internet di Asia. (2018)
- Riset Google-Temasek: Indonesia Kuasai Pangsa Pasar Ekonomi Internet di Asia [Internet]. Tersedia dalam: <https://dailysocial.id/post/indonesia-kuasai-ekonomi-digital> [Accessed 24 September 2019]
- Rokhman, W. (2010). The effect of Islamic work ethics on work outcomes. *EJBO-Electronic Journal of Business Ethics and Organization Studies*.
- Sapitri, Ranty, and Suryalena Suryalena. "Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru" *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau*, 2016,
- Saryanto, S., & Amboningtyas, D. (2017). Pengaruh Rotasi Kerja, Stress Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada Ace Hardware Semarang). *Journal of Management*, 3(3).
- Sugiyono. 2016. Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. Bandung : ALFABETA
- Suliyanto, 2011. Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS. Yogyakarta: ANDI.
- Sutrisno, S., Haryono, A. T., & Warso, M. M. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Organization Cityzenship Behavior sebagai variabel intervening (Studi Kasus Karyawan PT. Fumira Semarang). *Journal of Management*, 4(4).

Ticoalu, L. K. (2013). Organizational citizenship behavior (OCB) dan komitmen organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 1(4).

Titisari, Purnamie. 2014. Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB). Jakarta: Mitra Wacana Media.

