

DAFTAR PUSTAKA

- Altahtoo. 2018. *The Effect of Job Satisfaction and Workload on IT Project Employee Turnover intention in the Madinah Government of Saudi Arabia. International Journal of Business and Social Science. Vol. 9 • No. 8. Hal 107-115. doi:10.30845/ijbss.v9n8p12.*
- Apriyani dkk. 2016. Pengaruh *Work-Family Conflict* Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan *Turnover intention* Karyawan Wanita. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. Vol 5. No 2. ISSN : 2337-3067*
- Ariyati Nanik, Andi Mahera. 2018. Pengaruh Kompensasi, Penempatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan Pt. Matahari Departement Store Nagoya Hill Batam. *Jurnal BENING Prodi Manajemen Universitas Riau Kepulauan Batam. Volume 5 No. 1. Hal 1- 13. ISSN: 2252-52672.*
- Bloome dkk. 2010. *Work-family conflict as a cause for turnover intentions in the hospitality industry. Tourism and Hospitality Research. Vol. 10. Hal 269–285.*
- Candra dll. 2018. *Compensation and Turnover intention In Coal Mining Support Companies In South Kalimantan. International Journal Of Scientific & Technology Research. Vol 7. ISSN 2277-8616*
- Etichasarie dkk. 2016. Pengaruh Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan *Intention To Leave* (Studi Pada Karyawan Pt Pembangkitan Jawa Bali Unit Pembangkitan Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis. Vol 40. No 2*
- Faliani dkk. 2015. Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Tower & Approach – Terminal (Twr&App-Tma) Airnav Indonesia Kantor Cabang Aero Traffic Control (Atc) Bandara Soekarno Hatta). *Jurnal Administrasi Bisnis. Vol 26. No 2*
- Ghozali, Imam. 2016. *Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Greenhaus J.H, Beutell N.J. 1985. *Sources of Conflict between Work and Family Roles. Academy of Management Review. Vol 10. No 1. Hal 76-88*
- Hamzah dkk. 2017. *The Relevance of Financial and Non-Financial Compensation on Professionalism and Lecturers Performance: Evidence from Makassar Private Universities (Indonesia). Journal of Asian Development. Vol 3. No 2. ISSN 2377-9594*
- Hartono, Roy Setiawan. 2018. Pengaruh *Work family conflict* Dan Compensation Terhadap *Turnover intention* Pada Gold's Gym Sutos Surabaya. *AGORA Vol. 6, No. 2.*
- Nanda, I Wayan Mudiarta Utama. 2015. Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga Dan Kepuasan Kerja Terhadap Tingkat *Turnover intention* Karyawan Pada Restoran Pizza Hut Mall Bali Galeria. *E-Jurnal Manajemen Unud. Vol. 4, No. 9. Hal 2461-2477. ISSN: 2302-8912*
- Netemeyer dkk. 1996. *Development and Validation of Work-Family Conflict and Family-Work Conflict Scales. Journal of Applied Psychology. Vol. 81. No. 4. Hal 400-410*

- Ngantung dkk. 2015. Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja Berlebihan Dan Lingkukan Kerja Terhadap Pergantian Karyawan (Studi Kasus Pt Hasjrat Abadi Manado). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. Volume 15. No. 05. Hal 851-861
- Nyaribo dan Nyakundi. 2016. *The Effect of Non-Financial Compensation on Employee Performance of Micro-Finance Institutions: A Case of Wakenya Pamoja Sacco, Kisii County, Kenya*. *Imperial Journal of Disciplinary Research (IJIR)*. Vol 2. ISSN 2454-1362. Hal 103-126
- Pasrizal H. 2016. Hubungan Kompensasi Finansial Dan Non-Finansial Dengan Keinginan Keluar Guru SDIT Di Batusangkar. *Batusangkar International Conference I*. Hal 386-396
- Permana dkk. 2015. Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap *Turnover intention* (Studi Pada Karyawan Pt. Pln (Persero) Apj Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 25. No. 2. Hal 1-8
- Prawisanti dan Sariyathi. 2018. Pengaruh Kompensasi Finansial, Stres Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Niat Keluar Karyawan Hardy's Malls Gianyar Bali. *E-jurnal Management UNUD*. Vol 7. No 1. ISSN : 2302-8912. DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i01.p06>
- Putra, Unika Prihatsanti. 2016. Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Di Pt. "X". *Jurnal Empati*. Volume 5(2). Hal 303-307
- Riani, Ni Luh Tesi., dan Made Surya Putra. 2017. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap *Turnover intention* karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Volume 6. No. 11. ISSN : 2302-8912
- Robbins, Stephen P., dan Timothy A. Judge. 2013. *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Salemba Empat
- Qureshi dkk. 2013. *Relationship Between Job Stress, Workload, Environment and Employee Turnover intention: What We Know, What Should We Know*. *World Applied Sciences Journal* 23. ISSN 1818-4952. DOI: 10.5829/idosi.wasj.2013.23.06.313
- Saputra Beny. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Non Finansial Dan Job Insecurity Terhadap *Turnover intention* Pt Parit Padang Pekanbaru. *JOM Fekon*. Vol. 4. No. 1. Hal 806-815
- Saputra dkk. 2018. Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention* Pada PT. Trias Sentosa, Tbk Krian. *Jurnal Manajemen Branchmarck*. Vol 4. Issue 3. Hal 385-394
- Saraswati, Made Subudi. 2017. Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga dan Stres Kerja terhadap *Turnover intention*. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 6. No. 6. Hal 2995-3021. ISSN : 2302-8912
- Shahzad dkk. 2018. *Quality of Work Life: A Significant Dimension of Non-Financial Compensation or Managers" Tool to Generate Reciprocity (A Comparative Study among Pakistani Banking Professionals Having Low and High Levels of Perceived Organizational Support)*. *International Journal of Human Resource Studies* ISSN 2162-3058 2018, Vol. 8, No. 3

- Soleman, Aminah. 2011. Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weight Limit (Studi Kasus Mahasiswa Unpatti Poka). *ARIKA*. Vol 5. No 2. ISSN: 1978-1105
- Spector dkk. 1988. *Relation of Job Stressors to Affective, Health, and Performance Outcomes: A Comparison of Multiple Data Sources*. *Journal of Applied Psychology*. Vol 73. No 1. Hal 11-19
- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Penerbit ANDI Yogyakarta
- Suliyanto. 2018. *Metode Penelitian Bisnis*. Edisi 1. Penerbit ANDI Yogyakarta
- Tett, Robert P., Meyer Jhon P. 1993. *Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover intention, And Turnover: Path Analyses Based On Meta- Analytic Finding*. *Personel Psychology*. Hal 259-293
- Tungalow dkk. 2018. Analisis Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Berlebihan Terhadap Keinginan Pergantian Karyawan (Studi Kasus Pt. Wika Realty Manado). *Jurnal EMBA*. Vol.6. No.2. Hal. 474 – 482. ISSN 2303-1174
- Tumisih dan Maasir. 2018. Analisis Pemberian Kompensasi Non Finansial Pns Di Organisasi Militer. *Jurnal Ilmu Administrasi (JIA)* Vol. XV. No.1. Hal 51-62 ISSN 1829 - 8974 e-ISSN 2614-2597
- Wibowo. Setiawan. 2014. Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Di Cv. Sejahtera Mobil Surabaya. *AGORA*. Vol. 2. No. 1.
- Xiaoming dkk. 2014. *Effects of Workload on Burnout and Turnover intention of Medical Staff: A Study*. *Ethno Med*. Vol 8. No 3. ISSN: 229-237