

TESIS



**PENGARUH MASA KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH DASAR
DI DESA SAMUDRA DAN SAMUDRA KULON**

**Oleh:
SUGITO
NIM 1720110001**

**PROGRAM STUDI MAGISTER PENDIDIKAN DASAR
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
TAHUN 2019**

**PENGARUH MASA KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH DASAR
DI DESA SAMUDRA DAN SAMUDRA KULON**



TESIS

Diajukan kepada
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan
Program Studi Magister Pendidikan Dasar

**Oleh:
SUGITO
NIM 1720110001**

**PROGRAM STUDI MAGISTER PENDIDIKAN DASAR
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
TAHUN 2019**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sugito
NIM : 1720110001
Program Studi : Magister Pendidikan Dasar
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul Tesis : Pengaruh Masa Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar di Desa Samudra dan Samudra Kulon

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa tesis ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip ataupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 26 Agustus 2019
Yang menyatakan,



Sugito

HALAMAN PERSETUJUAN

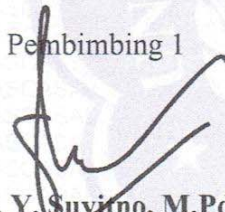
Tesis yang diajukan oleh :

Nama : Sugito
NIM : 1720110001
Program Studi : Magister Pendidikan Dasar
Fakultas : Pascasarjana
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul Tesis : Pengaruh Masa Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar di Desa Samudra dan Samudra Kulon

Telah diterima dan disetujui

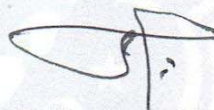
Purwokerto, Agustus 2019

Pembimbing 1



Dr. Y. Suyitno, M.Pd
NIDK 883-0640-017

Pembimbing 2



Dr. H. Kuntoro, M.Hum
NIP 19570901 198303 1 004

Mengetahui,
Kaprosdi Magister Pendidikan Dasar



Dr. Ana Andriani, M.Pd
NIK 2160651

HALAMAN PENGESAHAN

Tesis oleh Sugito ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 21 Agustus 2019.

Dewan Penguji



Dr. Furqanul Aziez, M.Pd.
NIP. 196211061989101001

Ketua



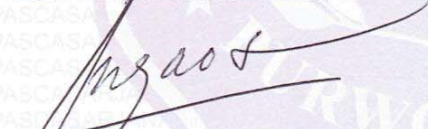
Dr. Y. Suyitno, M.Pd.
NIDK. 883-0640-017

Anggota



Dr. H. Kuntoro, M.Hum
NIP. 195709011983031004

Anggota



Dr. Ana Andriani, M.Pd.
NIK. 2160651

Anggota



Dr. Subuh Anggoro, S.Pi., M.Si., M.Pd.
NIDN. 0601076902

Anggota

Megetahui,
Direktur PPs Universitas Muhammadiyah Purwokerto



Dr. Furqanul Aziez, M.Pd.
NIP. 196211061989101001

MOTTO

لَا يُكَلِّفُ اللَّهُ نَفْسًا إِلَّا وُسْعَهَا ۗ

[٢٨٦، ١١ بقرة سورة]

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”.
(Al Baqarah ayat 286)

فَإِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ۝ إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ۝

[٦-٥، ١١- شرح سورة]

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”.
(Al Insyirah ayat 5-6)

PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Tesis ini adalah bagian dari ibadahku kepada Allah SWT. Hanya kepada-Nya kami menyembah dan hanya kepada-Nya kami mohon pertolongan. Dengan mengucap syukur alhamdulillah, kupersembahkan karya kecilku ini untuk orang-orang yang paling berpengaruh dalam hidupku:

1. Ibuku idolaku, inspirator terbesar dalam hidupku yang tak pernah jemu mendoakanku. Tidak akan pernah cukup aku membalas semua kebaikanmu.
2. Istriku tercinta, ibu dari anak-anakku yang tak pernah lelah memberi semangat dan motivasi untuk keberhasilanku. Tidak akan pernah habis cintaku kepadamu yang selalu ikhlas menerima segala kekuranganku.
3. Anak-anakku tersayang (Farand, Yiran, dan Zhafran). Kalian adalah mutiara hidupku yang akan selalu membuatku tersenyum dikala penat melanda jiwa dan ragaku.
4. Kedua mertuaku, kakak-kakakku, kakak dan adik iparku, teman-teman dan semua sahabat serta rekan kerjaku. Terima kasih atas doa dan dukungannya. Jasa kalian semua tidak akan pernah aku lupa sepanjang waktu.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **Pengaruh Masa Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar di Desa Samudra dan Samudra Kulon**. Penulisan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Pendidikan pada Program Studi Magister Pendidikan Dasar Fakultas Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, sangatlah sulit untuk menyelesaikan tesis ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

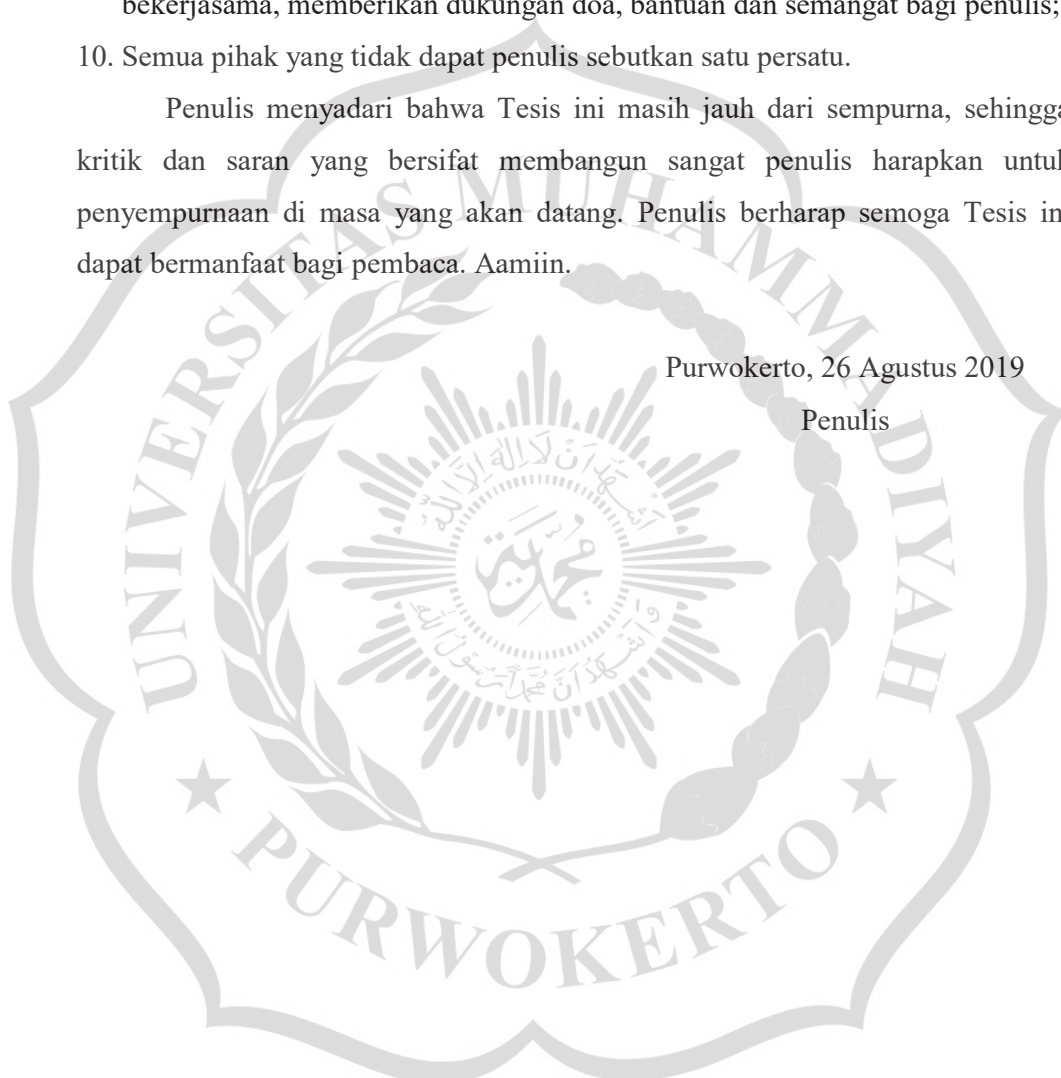
1. Dr. Anjar Nugroho, M.Pd., Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
2. Dr. Furqanul Aziez, M.Pd., Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
3. Dr. Ana Andriani, M.Pd., Ketua Program Studi Pendidikan Dasar yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan tesis;
4. Dr. Y. Suyitno, M.Pd., dosen pembimbing I yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan dan membimbing dalam proses penyusunan tesis ini;
5. Dr. H. Kuntoro, M.Hum., dosen pembimbing II yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan dan membimbing dalam proses penyusunan tesis ini;
6. Seluruh Dosen Pascasarjana Program Studi Magister Pendidikan Dasar Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan ilmu selama perkuliahan;
7. Seluruh Staf dan Karyawan Pascasarjana Program Studi Magister Pendidikan Dasar Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah membantu kelancaran administrasi;

8. Kepala Sekolah dan rekan guru di Sekolah Dasar Negeri 2 Samudra yang selalu memberikan dukungan dan dorongan semangat bagi penulis;
9. Rekan-rekan sesama mahasiswa Pascasarjana Program Studi Magister Pendidikan Dasar Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah mau bekerjasama, memberikan dukungan doa, bantuan dan semangat bagi penulis;
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini masih jauh dari sempurna, sehingga kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan untuk penyempurnaan di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Aamiin.

Purwokerto, 26 Agustus 2019

Penulis



HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN

PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan untuk kepentingan pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sugito
NIM : 1720110001
Program Studi : Magister Pendidikan Dasar
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Tesis

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Fee Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Pengaruh Masa Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar di Desa Samudra dan Samudra Kulon

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Fee Right*) ini, Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dapat digunakan seperlunya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 26 Agustus 2019
Yang menyatakan,




Sugito

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi: 1) pengaruh masa kerja terhadap kinerja guru, 2) pengaruh motivasi terhadap kinerja guru, dan 3) pengaruh masa kerja dan motivasi terhadap kinerja guru Sekolah Dasar di Desa Samudra dan Samudra Kulon. Penelitian ini bersifat *ex-post facto* yang mencari hubungan kausal, untuk mengungkapkan fakta berdasarkan pengukuran atas gejala yang telah terjadi pada diri masing-masing responden. Penentuan sampel dalam penelitian ini adalah sampel jenuh, dimana semua anggota populasi menjadi objek penelitian. Jumlah populasi adalah 50 orang. Analisis yang dilakukan adalah analisis korelasi dan analisis regresi baik sederhana maupun ganda. Responden dalam penelitian ini memiliki masa kerja antara 2 sampai 32 tahun. Rentang masa kerja responden adalah 30 tahun dan rata-rata adalah 16,08 tahun. Perolehan skor motivasi tertinggi adalah 120 dan terendah adalah 81 dari 25 pernyataan dalam instrumen yang dinyatakan valid. Rentang skor motivasi adalah 39 dan rata-rata skor 103,56. Perolehan skor kinerja tertinggi adalah 102 dan terendah 69 dari 21 pernyataan dalam instrumen yang dinyatakan valid. Rentang skor kinerja adalah 33 dengan rata-rata 87,36. Hasil penelitian ini adalah (1) terdapat pengaruh negatif variabel masa kerja terhadap kinerja guru ditunjukkan dengan nilai koefisien korelasi $-0,443$ dan nilai koefisien regresi $-0,398$. (2) Terdapat pengaruh positif variabel motivasi terhadap kinerja guru yang ditunjukkan dengan nilai koefisien korelasi $0,496$ dan nilai koefisien regresi $0,416$. (3) Terdapat pengaruh positif variabel masa kerja dan motivasi terhadap kinerja yang ditunjukkan dengan nilai koefisien determinasi $0,269$ dan nilai F hitung $8,659$. Sumbangan efektif masa kerja dan motivasi terhadap kinerja masing-masing adalah $8,9\%$ dan 18% . Sumbangan relatif masa kerja dan motivasi terhadap kinerja masing-masing adalah 33% dan 67% .

Kata Kunci : masa kerja, motivasi dan kinerja

ABSTRACT

This research aims to identify: 1) the influence of working time on teacher performance, 2) the influence of motivation on teacher performance, and 3) the influence of working time and motivation on performance of elementary school teachers in the villages of Samudra and Samudra Kulon. This research is ex-post facto looking for causal relationships, to reveal facts based on measurements of symptoms that have occurred in each respondent. Determination of the sample in this study is a saturated sample, where all members of the population become the object of research. Total population is 50 people. The analysis carried out was a simple and multiple correlation analysis and regression analysis. Respondents in this research have a working time of 2 to 32 years. The range of respondents working time is 30 years and the average is 16.08 years. The highest motivation score is 120 and the lowest is 81 of the 25 statements in the instrument that are declared valid. The motivation score range is 39 and the average score is 103.56. The highest performance score was 102 and the lowest 69 of the 21 statements in the instrument were declared valid. The performance score range is 33 with an average of 87.36. The results of this research are (1) there is a negative influence on the working time variable on teacher performance indicated by the correlation coefficient value of -0.443 and the regression coefficient value of -0.398. (2) there is a positive influence on the motivation variable on teacher performance as indicated by the correlation coefficient value 0.496 and the regression coefficient value 0.416. (3) There is a positive influence on working time and motivation on performance as indicated by the determination coefficient value 0.269 and calculated F value of 8.659. The effective contribution of working time and motivation to performance are 8.9% and 18%, respectively. The relative contribution of working time and motivation to performance are 33% and 67%, respectively.

Keywords: working time, motivation and performance

DAFTAR ISI

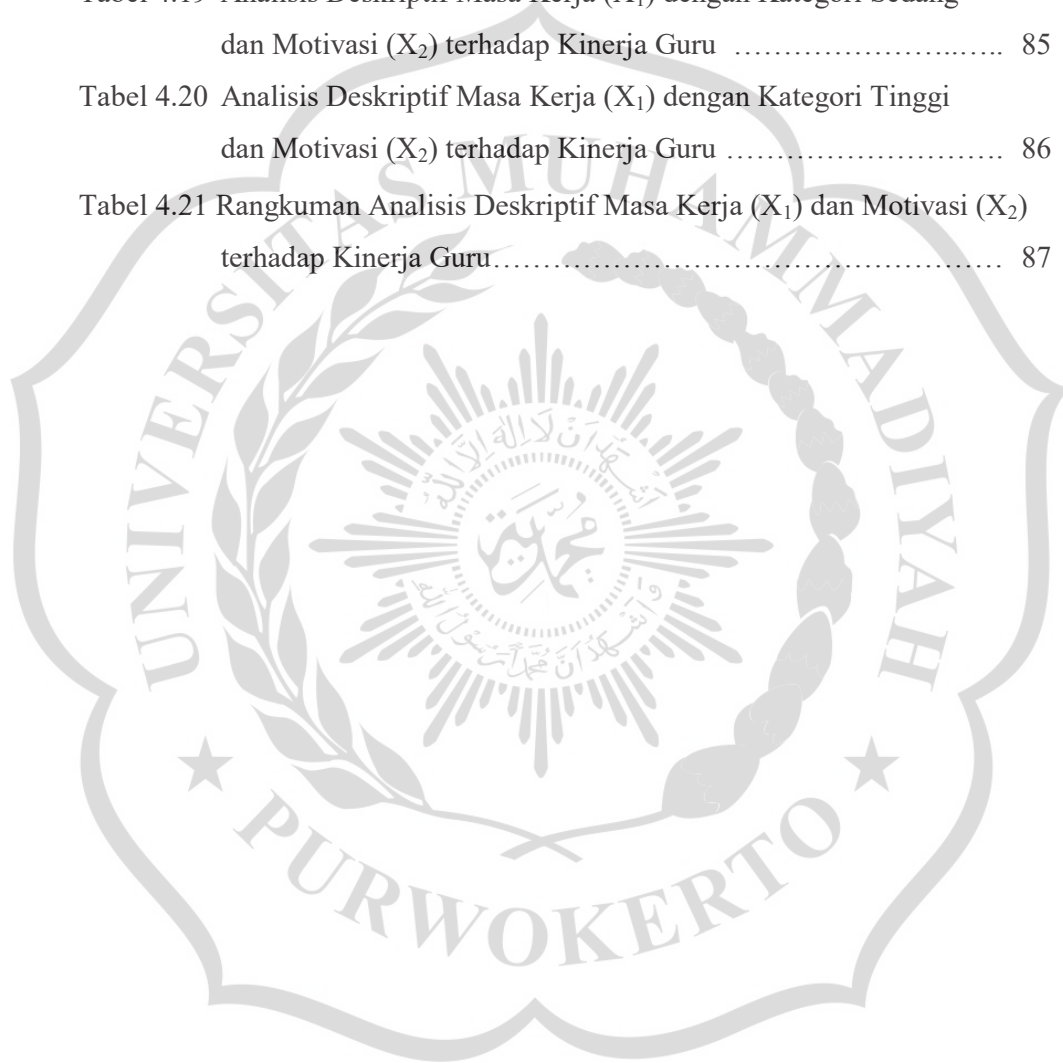
	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	x
ABSTRAK	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latarbelakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Kajian Teori	13
1. Masa Kerja	13
2. Motivasi Kerja	17
3. Kinerja	20
B. Kerangka Berpikir	25
C. Hipotesis Tindakan	26
BAB III METODE PENELITIAN	28
A. Pendekatan Penelitian	28
B. Jenis dan Sumber Data	28

C. Tempat dan Waktu Penelitian	30
D. Populasi	31
E. Variabel Penelitian	32
F. Teknik Pengumpulan Data	33
G. Uji Coba Instrumen Penelitian	37
H. Metode Analisis Data	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
A. Deskripsi Data Penelitian	58
B. Uji Prasyarat (Asumsi Klasik)	63
C. Uji Hipotesis	70
D. Pembahasan	88
BAB V PENUTUP	95
A. Simpulan	95
B. Saran	97
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN-LAMPIRAN	104

DAFTAR TABEL

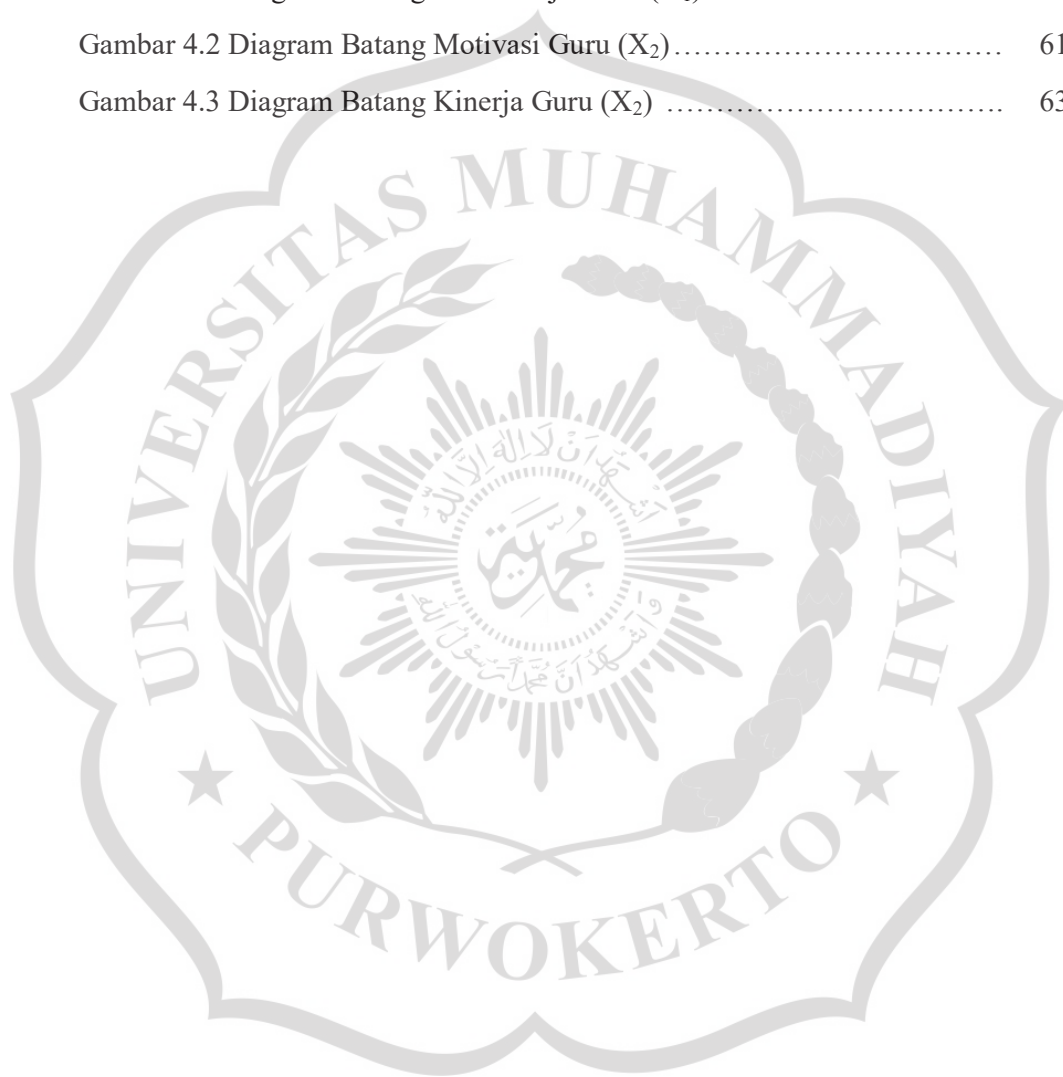
	Halaman
Tabel 3.1 Populasi Penelitian.....	32
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Motivasi Kerja (X_2)	35
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Kinerja Guru (Y)	36
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_1)	39
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru (X_2)	40
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	42
Tabel 3.7 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	50
Tabel 4.1 Distribusi Skor Masa Kerja Guru (X_1)	59
Tabel 4.2 Distribusi Skor Motivasi Guru (X_2)	61
Tabel 4.3 Distribusi Skor Kinerja Guru (Y)	62
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas dengan SPSS versi 23 <i>for Windows</i>	63
Tabel 4.5 Hasil Uji Linearitas Masa Kerja (X_1) dengan Kinerja (Y)	65
Tabel 4.6 Hasil Uji Linearitas Motivasi (X_2) dengan Kinerja (Y)	67
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas dengan SPSS versi 23 <i>for Windows</i> ..	69
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan SPSS versi 23 <i>for Windows</i>	70
Tabel 4.9 Analisis Korelasi Masa Kerja (X_1) dengan Motivasi (X_2)	71
Tabel 4.10 Analisis Korelasi Masa Kerja (X_1) dengan Kinerja (Y)	72
Tabel 4.11 Analisis Korelasi Motivasi (X_2) dengan Kinerja (Y)	73
Tabel 4.12 Analisis Regresi Sederhana Masa Kerja (X_1) dengan Kinerja (Y)	74
Tabel 4.13 Analisis Regresi Sederhana Motivasi (X_2) dengan Kinerja (Y) ...	75
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Ganda Masa Kerja (X_1) dan Motivasi (X_2) terhadap Kinerja (Y)	77
Tabel 4.15 Hasil Output Anova Masa Kerja (X_1) dan Motivasi (X_2) terhadap Kinerja (Y)	78
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi Analisis Regresi Ganda Masa Kerja (X_1) dan Motivasi (X_2) terhadap Kinerja (Y)	79

Tabel 4.17 Rangkuman Analisis Korelasi dan Regresi Variabel Masa Kerja (X_1) dan Motivasi (X_2) terhadap Kinerja (Y)	80
Tabel 4.18 Analisis Deskriptif Masa Kerja (X_1) dengan Kategori Rendah dan Motivasi (X_2) terhadap Kinerja Guru	84
Tabel 4.19 Analisis Deskriptif Masa Kerja (X_1) dengan Kategori Sedang dan Motivasi (X_2) terhadap Kinerja Guru	85
Tabel 4.20 Analisis Deskriptif Masa Kerja (X_1) dengan Kategori Tinggi dan Motivasi (X_2) terhadap Kinerja Guru	86
Tabel 4.21 Rangkuman Analisis Deskriptif Masa Kerja (X_1) dan Motivasi (X_2) terhadap Kinerja Guru.....	87



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	26
Gambar 4.1 Diagram Batang Masa Kerja Guru (X_1)	60
Gambar 4.2 Diagram Batang Motivasi Guru (X_2).....	61
Gambar 4.3 Diagram Batang Kinerja Guru (X_2)	63



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Surat Permohonan Izin Penelitian di SD Negeri 1 Samudra	104
Lampiran 2 Surat Permohonan Izin Penelitian di SD Negeri 2 Samudra	105
Lampiran 3 Surat Permohonan Izin Penelitian di SD Negeri 3 Samudra	106
Lampiran 4 Surat Permohonan Izin Penelitian di SD Negeri 4 Samudra	107
Lampiran 5 Surat Permohonan Izin Penelitian di SD Negeri 1 Samudra Kulon	108
Lampiran 6 Surat Permohonan Izin Penelitian di SD Negeri 2 Samudra Kulon	109
Lampiran 7 Kisi-kisi Instrumen Motivasi Kerja (X_2)	110
Lampiran 8 Kisi-kisi Instrumen Kinerja Guru (Y)	111
Lampiran 9 Instrumen Penelitian	112
Lampiran 10 Rincian Jam Kerja Guru	119
Lampiran 11 Kehadiran Guru Bulan Januari 2019 di Salah Satu Sekolah ...	120
Lampiran 12 Hasil <i>Try Out</i> 1 dan 2 Kelas 6 Kabupaten Banyumas tahun 2018/2019 Wilayah Kecamatan Gumelar	121
Lampiran 13 Uji Validitas Instrumen Motivasi dengan SPSS versi 23 <i>for Windows</i>	123
Lampiran 14 Uji Validitas Instrumen Motivasi dengan MS Excel	124
Lampiran 15 Uji Validitas Instrumen Kinerja dengan SPSS versi 23 <i>for Windows</i>	125
Lampiran 16 Uji Validitas Instrumen Kinerja dengan MS Excel	126
Lampiran 17 Uji Reliabilitas Instrumen Motivasi dengan SPSS versi 23 <i>for Windows</i>	127
Lampiran 18 Uji Reliabilitas Instrumen Kinerja dengan SPSS versi 23 <i>for Windows</i>	129
Lampiran 19 Data Masa Kerja (X_1) Responden Penelitian	131
Lampiran 20 Tabulasi Data Instrumen Motivasi (X_1)	133
Lampiran 21 Tabulasi Data Instrumen Kinerja (Y)	135

Lampiran 22	Uji Normalitas Data Penelitian dengan SPSS versi 23 <i>for Windows</i>	137
Lampiran 23	Uji Linearitas Masa Kerja (X_1) dengan Kinerja (Y)	139
Lampiran 24	Uji Linearitas Motivasi (X_2) dengan Kinerja (Y)	140
Lampiran 25	Uji Multikolinearitas dengan SPSS versi 23 <i>for Windows</i>	141
Lampiran 26	Uji Heteroskedastisitas dengan SPSS versi 23 <i>for Windows</i> ...	142
Lampiran 27	Analisis Korelasi Masa Kerja (X_1) dengan Motivasi (X_2).....	143
Lampiran 28	Analisis Korelasi Masa Kerja (X_1) dengan Kinerja (Y).....	144
Lampiran 29	Analisis Korelasi Motivasi (X_2) dengan Kinerja (Y).....	145
Lampiran 30	Analisis Regresi Sederhana Masa Kerja (X_1) dengan Kinerja (Y).....	146
Lampiran 31	Analisis Regresi Sederhana Motivasi (X_2) dengan Kinerja (Y)	147
Lampiran 32	Analisis Regresi Ganda Masa Kerja (X_1) dan Motivasi (X_2) terhadap Kinerja (Y).....	148
Lampiran 33	Analisis Deskriptif Masa Kerja (X_1) dengan Kategori Rendah dan Motivasi (X_2) terhadap Kinerja Guru	149
Lampiran 34	Analisis Deskriptif Masa Kerja (X_1) dengan Kategori Sedang dan Motivasi (X_2) terhadap Kinerja Guru	151
Lampiran 35	Analisis Deskriptif Masa Kerja (X_1) dengan Kategori Tinggi dan Motivasi (X_2) terhadap Kinerja Guru	153
Lampiran 36	Dokumentasi Kegiatan Penelitian	155
Lampiran 37	Kartu Bimbingan Tesis	161