

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT WAHANA KASIH MULIA KEDUNGREJA
CILACAP
(Studi pada Karyawan Tetap Bagian Produksi)**



SKRIPSI

**NING INTEN KHOIRUNNISA
1602010305**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT WAHANA KASIH MULIA KEDUNGREJA
CILACAP
(Studi pada Karyawan Tetap Bagian Produksi)**



SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**

NING INTEN KHOIRUNNISA

1602010305

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT WAHANA KASIH MULIA KEDUNGREJA CILACAP
(Studi pada Karyawan Tetap Bagian Produksi)**



SKRIPSI

Oleh :

NING INTEN KHOIRUNNISA

1602010305

Diperiksa dan disetujui oleh :

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Purnadi', written over a faint circular stamp.

Purnadi, S.E., M.Si

NIK : 2160450

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Ning Inten Khoirunnisa
NIM : 1602010305
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Wahana Kasih Mulia Kedungreja, Cilacap..**

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Purnadi, S.E., M.Si ()
Anggota 1 : Hermin Endratno, S.E., M.Si ()
Anggota 2 : Arini Hidayah, S.E., M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 04 Februari 2020

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dekan Hikmahwati Tubastuvi, S.E., M.Si
NIK. 2160187



HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ning Inten Khoirunnisa
NIM : 1602010305
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan sebenar-benarnya serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buatdan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 04 Februari 2020

Yang membuat pernyataan


METERAI
TEMPEL
TGL 20
D1700ADF697947010
6000
ENAM RIBU RUPIAH
Ning Inten Khoirunnisa

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ning Inten Khoirunnisa
NIM : 1602010305
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*No-Exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN
KEJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWA DI PT
WAHANA KASIH MULIA KEDUNGREJA”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 04 Februari 2020
Yang menyatakan,



Ning Inten Khoirunnisa

MOTTO

لَهُ يَدْعُو صَالِحٍ وَلَدٍ أَوْ بِهِ يُنْتَفَعُ عِلْمٌ أَوْ جَارِيَةٌ صَدَقَةٌ مِنْ إِلَّا ثَلَاثَةٍ؛ مَنْ إِلَّا عَمَلُهُ عَنْهُ انْقَطَعَ الْإِنْسَانُ مَاتَ إِذَا

“Jika ada anak Adam meninggal, maka amalnya terputus kecuali tiga perkara, sedekah jariyah, ilmu yang bermanfaat, dan anak shalih yang berdoa kepadanya.”

(H.R. Muslim)

الصَّابِرِينَ مَعَ اللَّهِ إِنَّ َّ وَالصَّلَاةَ بِالصَّبْرِ اسْتَعِينُوا أَمْثُوا الَّذِينَ أُيْهَا يَا

“Wahai orang-orang yang beriman! Mohonlah pertolongan (kepada Allah) dengan sabar dan sholat sebagai penolongmu. Sungguh Allah beserta orang-orang yang sabar.”

(Q. S. Al-Baqarah : 153)

PERSEMBAHAN



*Skripsi ini saya persembahkan untuk:
Bapak Heri Setiawan dan Ibu Marwati, kakak saya Prihartini Aulia Rahmawati,
adik-adik saya; Dhimas Pambudhi Hidayatullah, Muhammad Abdullah Hikmatiyar,
Muhammad Jamaluddien Akbar, Dinie Hanifah Az-zahro, kakek dan nenek saya sebagai
tanda terima kasih yang tidak terhingga atas do'a, kasih sayang, dan motivasi yang telah
diberikan selama ini.*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Wahana Kasih Mulia Kedungreja, Cilacap”.

Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

- (1) Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
- (2) Hermin Endratno, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
- (3) Purnadi, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
- (4) Hermin Endratno, S.E., M.Si, selaku dosen penguji I dan Arini Hidayah, S.E., M.Si, selaku dosen penguji II yang selalu memberikan saran yang sangat membangun, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
- (5) Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal

ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.

- (6) Pak Yuda, Ibu Rina dan seluruh karyawan PT Wahana Kasih Mulia Kedungreja yang telah memberikan izin dan dukungan kepada saya untuk melakukan penelitian sehingga dapat terselesaikannya penelitian saya.
- (7) Kedua orang tua saya, Bapak Heri Setiawan dan Ibu Marwati yang selalu memberikan do'a, bimbingan, kasih sayang, dan motivasi sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis dalam menghadapi setiap rintangan dalam penyusunan skripsi ini sehingga dapat selesai tepat waktu.
- (8) Kakak saya, Prihartini Aulia Rahmawati dan adik-adik saya, Dhimas Pambudhi Hidayatullah, Muhammad Abdullah Hikmatiyar, Muhammad Jamaluddin Akbar, Dinie Hanifah Az-zahro yang selalu memberikan do'a, kasih sayang, dan motivasi sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis dalam menghadapi setiap rintangan dalam penyusunan skripsi ini.
- (9) Dinda Intan Vistyan, Titi Nilzanada Wahyu Balada, Dzikrilla Zahra Farahnash, dan Ranti Mey Wahyuni yang telah menjadi sahabat dan selalu memberi dukungan serta bantuan selama ini.
- (10) Teman-teman seperjuangan Manajemen S1 kelas F angkatan 2016, semangat dan sukses untuk kita semua.
- (11) Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap Allah Subhanahu Wa Ta'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Purwokerto, 04 Februari 2020

Penulis



Ning Inten Khoirunnisa

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT WAHANA KASIH MULIA KEDUNGREJA
CILACAP**

(Studi pada Karyawan Tetap Bagian Produksi)

Ning Inten Khoirunnisa¹, Purnadi²

**^{1,2}Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto
ningkhoirunnisa27@gmail.com¹, purnadi1972@gmail.com²**

ABSTRAK

Judul penelitian ini adalah pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Variabel independen dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, dan kompensasi, sedangkan variabel dependennya adalah kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan bagian produksi yang berada di PT Wahana Kasih Mulia Kedungreja, penelitian ini menggunakan 105 sampel responden. Teknik pengambilan data yang digunakan adalah random sampling. Sementara teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, dan uji hipotesis. Hasil analisis menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Sementara itu disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian secara simultan gaya kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, dan kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : gaya kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, kompensasi, dan kinerja karyawan.

**THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE,
WORK DISCIPLINE, AND COMPENSATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT WAHANA KASIH MULIA KEDUNGREJA
CILACAP**

(A Study in the Production Department Permanent Employees)

Ning Inten Khoirunnisa¹, Purnadi²

**^{1,2}Faculty Economic and Business University Muhammadiyah Purwokerto
ningkhoirunnisa27@gmail.com¹, purnadi1972@gmail.com²**

ABSTRACT

This research entitled the influence of transformational leadership style, work discipline, and compensation toward employees performance. This research is a quantitative. Independent variables in this research are transformational leadership style, work discipline, and compensation while the dependent variable is employee performance. The object of this research are production employees of PT Wahana Kasih Mulia Kedungreja, and obtained 105 sample respondents. The technique of collecting the data was random sampling and data analysis technique were validity and reliability test, classical assumption test, multiple regression analysis and hypothesis test. The result of the research show that partially transformational leadership style and compensation positive not significantly affected the employee performance. While partially work discipline positive significantly affected the employee performance. Then simultaneously transformational leadership, work discipline, and compensation have a significant positive effect on employee performance.

Keywords : *transformational leadership style, work discipline, compensation and employees performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
MOTTO.....	vii
PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
ABSTRAK	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Pembatasan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10

A. Landasan Teori.....	10
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	34
C. Kerangka Pemikiran.....	38
D. Hipotesis.....	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
A. Jenis Penelitian.....	40
B. Populasi dan Sample	40
C. Metode Pengumpulan Data.....	42
D. Variabel Penelitian.....	43
E. Definisi Operasional Variabel.....	44
F. Metode Analisis Data.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
A. Gambaran Umum PT Wahana Kasih Mulia Kedungreja.....	58
B. <i>Response Rate</i>	59
C. Deskripsi Responden.....	59
D. Instrumen Penelitian.....	62
E. Uji Asumsi Klasik.....	65
F. Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
G. Uji Kecocokan Model.....	70
H. Uji Hipotesis.....	72
I. Pembahasan.....	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
A. Kesimpulan.....	83
B. Keterbatasan.....	83
C. Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN.....	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 3.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama.....	53
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	55
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	56
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	57
Gambar 4.1 Hasil Kurva Uji F Hipotesis Pertama.....	71
Gambar 4.2 Hasil Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	73
Gambar 4.3 Hasil Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	73
Gambar 4.4 Hasil Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	74

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kinerja Karyawan.....	44
Tabel 3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	45
Tabel 3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Disiplin Kerja.....	46
Tabel 3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kompensasi.....	47
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner.....	59
Tabel 4.2 Deskripsi Responden.....	60
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transfosional.....	62
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	63
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	63
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	64
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	65
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas.....	66
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas.....	67
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	68
Tabel 4.11 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda.....	68
Tabel 4.12 Hasil Uji Adjusted R ² Determinasi.....	70
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	71
Tabel 4.14 Hasil Uji t.....	72
Tabel 4.15 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis.....	75

Tabel 4.16 Nilai Rata-rata Pernyataan Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan....	79
Tabel 4.17 Nilai Rata-rata Pernyataan Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	80
Tabel 4.18 Nilai Rata-rata Pernyataan Kuesioner Variabel Disiplin Kerja.....	81
Tabel 4.19 Nilai Rata-rata Pernyataan Kuesioner Variabel Kompensasi.....	82



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	89
Lampiran 2. Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	95
Lampiran 3. Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....	98
Lampiran 4. Jawaban Responden Variabel Kompensasi.....	101
Lampiran 5. Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	104
Lampiran 6. Data Identitas Responden.....	107
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	110
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	111
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	113
Lampiran 10. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	114
Lampiran 11. Hasil Uji Reliabilitas.....	115
Lampiran 12. Hasil Uji Normalitas.....	116
Lampiran 13. Hasil Uji Multikolinearitas.....	117
Lampiran 14. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	118
Lampiran 15. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	119
Lampiran 16. Hasil Uji Adjusted R ² Determinasi.....	120
Lampiran 17. Hasil Uji F.....	121
Lampiran 18. Hasil Uji t.....	122
Lampiran 19. Tabel F.....	123
Lampiran 20. Tabel t.....	124

Lampiran 21. Surat Penerimaan Izin Penelitian..... 125

Lampiran 22. Surat Keterangan Pelaksanaan Penelitian..... 126

