

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Ramdani, & Waluyo. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan SMK Negeri Di Kabupaten Lombok Barat. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 31-44.
- Anjelina. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia Lubuk Pakam. *Jurnal Ilmu Manajemen (Jmas)*, 1(4), 93-97.
- Areros, & Pangemanan. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan, Motivasi, Dan Kepemimpinan Gaya Kinerja Karyawan Di PT. Hasjrat Abadi Tendean. *Jurnal Emba*, 6(2), 798-807.
- Arista, & Wayan. (2019). Pengaruh Konflik Dan Peran Yang Tidak Jelas Terhadap Kinerja Auditor Dengan Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Internasional Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 3(3), 50-59.
- Azriah, Setyoko, & Bambang. (2019). Manajemen Keluhan Pelanggan Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Satria Kabupaten Banyumas. *Jurnal Administrasi Publik*, 14(2), 120-135.
- Cendana, & Suaryana. (2018). Pengaruh Konflik Peran Dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor Dengan Emotional Quotient Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 22.2, 1141- 1169.

- Changriawan , G. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di One Way Production. *Jurnal Agora*, 5(3), 121-131.
- Guterres, & Supartha. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 429-454.
- Hutasuhut, & Reskino. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelaksanaan Tanggung Jawab, Otonomi Kerja, Dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Ilmu Akuntansi* , 9(1), 55-72.
- Irzani, D., & Witcaksono, A. D. (2014). Pengaruh Konflik Peran Dan Ambiguitas Peran Terhadap Keinginan Keluar Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Asuransi Raksa Pratikara Di Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(1), 266-281.
- Kartika. (2020). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian Kabupaten Serdang Bedagai. *Jurnal Ilmu Manajemen (Jmas)*, 3(1), 19-24.
- Laila. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Iss Indonesia Cabang Medan. *Journal Of Management Science (Jmas)* , 17-21.
- Maheswari, H., & Lutvy, L. R. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Ekonomi Raharja Tbk. *Jurnal Manajemen*, 230-248.

- Mangkunegara, & A, A. A. (2000). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan* .
Bandung : PT.Remaja Rosda Karya.
- Murdana. (2017). Pengaruh Konflik Peran dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Mediasi Stres Kerja Pada Dinas Kesehatan Kota Denpasar Bali. :*Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(1), 38-57.
- Nur, Hidayati, & Maria. (2016). Pengaruh Konflik Peran, Ambiguitas Peran Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 1-18.
- Nurdin, & Lopian. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk Cabang Manado. *Jurnal Emba* , 3773-3782.
- Prihono, Budiarta, & Astika. (2016). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi Dan Spiritualitas Pada Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Di Provinsi Bali. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana* , 2063-2090.
- Prof. H.Imam Ghozali, M. P. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25 Edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Putri, & Kurniawan. (2019). Hubungan Antara Konflik Peran Dan Ambiguitas Peran Dengan Kinerja Perawat Wanita Di RSUD Sungai Dareh Dharmasraya. *Jurnal Psyche*(12), 124-132.
- Rismayati. (2018). Motivasi Kerja Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Almana)*, 35-52.

- Ristianawati, & Turmudhi. (2020). Work Ambiguitas Dan Support Leader Terhadap Kinerja Karyawan Indihome Kota Semarang. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2), 10-16.
- Rivai, V., & Sagala, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik* (Edisi II Ed.). Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Stephen, P. R. (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prentice Hall.
- Stephen, P. R., & Timothy, A. J. (2015). *Perilaku Organisasi* (16 Ed.). Jakarta: Salemba.
- Sugiyono, P. D. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukarni. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Xyz. *Jurnal Manajemen*, 9(1), 13-17.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV.Andi Offset.
- Surbakti, R. T. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Golongan 1 Di Universitas Katolik Parahayangan. *E-Journal Graduate Unpar*, 211-232.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Triyono, & Prayitno. (2017). Pengaruh Konflik Peran Dan Ambiguitas Peran Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Pegawai Dinas Penerangan Jalan Dan

Pengelolaan Reklame Kota Semarang. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 92-100.

Yunita, & Astawa. (2019). Konflik Peran Dan Ambiguitas Peran Sebagai Prediktor Kinerja Karyawan Pada BPR Di Kabupaten Gianyar. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 9(2), 35-45.

Yusriwanti, & Fuadi. (2020). Pengaruh Ambiguitas Peran Dan Motivasi Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Pekanbaru. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 9(1), 81-90.

Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2006). Perilaku dan Manajemen Organisasi (edisi ketujuh Jilid 1). Jakarta: Gelora Aksara Pratama.

Julyanthry, Siagian, V., Asmeati, Hasibuan, A., Simanullang, R., Pandarangga, A. P., et al. (2020). Manajemen Produksi dan Operasi. Jakarta: Yayasan Kita Menulis.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2007). Perilaku Organisasi . Jakarta: Salemba Empat.

Sulaksono, H. (2015). Budaya Organisasi dan Kinerja. Yogyakarta: Deepublish.

Taruh, F. (2020). Motivasi Kerja. Yogyakarta: Deepublish.

Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2006). *Perilaku dan Manajemen Organisasi (edisi ketujuh Jilid 1)*. Jakarta: Gelora Aksara Pratama.

Julyanthry, Siagian, V., Asmeati, Hasibuan, A., Simanullang, R., Pandarangga, A.

P., . . . Syukriah M, E. A. (2020). *Manajemen Produksi dan Operasi*.

Jakarta: Yayasan Kita Menulis.

Lubis. (2020). Analisis of Effect of Work Motivation and Job Satisfaction performance Against serdang Agricultural Extension Bedagai. *Journal Management Science (JMAS)*, 3(1).

Medropa. (2018). Effect of Work Motivation and Dicipline on Employee Performance of PT.Indonesia Lubuk PAKam. *Journal of Management Science (JMAS)*, 1(4).

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2007). *Perilaku Organisasi* . Jakarta: Salemba Empat.

Sinambel. (n.d.). The Influence Of Leadership, competency, and Motivasion of Employee Performance In the Minstry f Law and Human Right. *Journal Riset Manajemen dan Bisnis*, v(5).

Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.

Taruh, F. (2020). *Motivasi Kerja*. Yogyakarta: Deepublish.

www.pdambanyumas.com