

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN KERJA, KESELAMATAN
KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. MUARA KAYU SENGON JATILAWANG**



SKRIPSI

**Rizka Nur Setiyani
1502010079**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2019**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN KERJA, KESELAMATAN
KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. MUARA KAYU SENGON JATILAWANG**



SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen S1**

**RIZKA NUR SETIYANI
1502010079**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN KERJA, KESELAMATAN
KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. MUARA KAYU SENGON JATILAWANG**



SKRIPSI

Oleh:

RIZKA NUR SETIYANI

1502010079

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing skripsi yang

bertandatangan dibawah ini:

Pembimbing,



**Hermin Endratno, S.E, M.Si
NIK. 2160289**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Rizka Nur Setiyani
NIM : 1502010079
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja, Keselamatan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang.**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hermin Endratno, S.E., M.Si

()

Anggota 1 : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si

()

Anggota 2 : Restu Frida Utami, S.E., M.Si

()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 15 Agustus 2019

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Akhmad Darmawan, S.E., M.Si
NIK.2160148

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rizka Nur Setiyani
NIM : 1502010079
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 15 Agustus 2019

Yang membuat pernyataan



Rizka Nur Setiyani

MOTTO

“Maka Sesungguhnya Bersama Kesulitan Ada Kemudahan, Sesungguhnya
Bersama Kesulitan Ada Kemudahan”.

(Q.S Al-Insyirah: 5-6)

“Kesempatan Bukanlah Hal Yang Kebetulan, Kau Harus Mencapainya”.
(Anonim)



PERSEMBAHAN



*Dengan mengucapkan Basmallah dan syukur, kupersembahkan skripsi penuh
perjuangan ini kepada:*

Bapakku Karso dan Ibuku Sukesi

*Terima kasih atas setiap lantunan doa dan tetesan keringat yang tak bisa
terhitung, semoga Allah memberkahi dan mengganti segalanya.*

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberi banyak nikmat yang tidak bisa kita terhitung satu demi satu. Salah satunya adalah nikmat masih diberi waktu, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul, "PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN KERJA, KESELAMATAN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MUARA KAYU SENGON". Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Penulis menyadari bahwa tanpa dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak, penyusunan skripsi ini sangatlah sulit bagi penulis. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Anjar Nugroho, M.Si., M.H.I, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Akhmad Darmawan, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Hermin Endratno, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Restu Frida Utami, S.E., M.Si, selaku pembimbing akademik yang telah membimbing saya selama masa perkuliahan.
5. Hermin Endratno, S.E., M.Si selaku pembimbing yang telah memberi kritik serta saran dalam menulis skripsi ini.
6. Hengky Widhiandono, S.E., M.Si selaku penguji I yang telah memberi kritik serta saran dalam penulisan skripsi ini.
7. Restu Frida Utami, S.E., M.Si selaku penguji II yang juga telah memberikan kritik serta saran dalam penulisan skripsi ini.

8. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memperlancar dan membantu sampai terciptanya skripsi ini.
9. Untuk Ayahanda Karso, seorang lelaki yang dengan sabar menasehati serta memberi motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu. Ini sebagai sedikit pembukti bahwa anaknya mampu dibanggakan dan doaku selalu untukmu.
10. Ibu Sukesi, seorang wanita super yang dengan kasih sayangnya yang tak terbatas kepada anak-anaknya. Atas doa dan perjuangannya, penulis dapat menyelesaikan kuliah tepat waktu. Semoga ayah dan ibu diberi umur panjang sehingga dapat melihat anak-anaknya sukses dan mampu mengganti sedikit dari yang apa yang telah ayah dan ibu berikan kepada anak-anaknya,
11. Serta Kakak saya Wahyu Darmawan, dan Rizka Nita Utami, dan keluarga besar saya terimakasih atas segala dukungan yang telah kalian berikan kepada saya.
12. Untuk Rafiki Ibnu Khan, Kaila Azra Sandina terimakasih atas *support* dan dukungannya yang telah kalian berikan kepada saya.
13. Untuk Direktur, Staff dan Karyawan/i PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang yang telah bersedia membantu penelitian saya
14. Untuk sahabat saya Apri Selviana, Septiani, Eni Srimulyani, Fibiana Setianingsih, Dewi Yuniastiti yang sudah mau membantu saya.
15. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu demi satu yang telah memberi bantuan serta semangat dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan dari semua pihak yang telah membantu dan mendoakan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Aamiin.

Wassalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Purwokerto, 15 Agustus 2019

Penulis,

Rizka Nur Setiyani

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rizka Nur Setiyani
NIM : 1502010079
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Royalt-free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

“PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN KERJA, KESELAMATAN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MUARA KAYU SENGON JATILAWANG”

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Nonesklusif ini Universitas Muhammdiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihinformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 15 Agustus 2019
Yang menyatakan,



Rizka Nur Setiyani

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN KERJA, KESELAMATAN KERJA,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. MUARA KAYU SENGON JATILAWANG**

Rizka Nur Setiyani¹
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : rizkanursetiyani2424@gmail.com

Hermin Endratno²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : herminendratno@ump.ac.id

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel disiplin kerja, pelatihan kerja, keselamatan kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* dengan jumlah sampel 97 orang. Penelitian ini mengambil subyek di PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang. Teknik analisis data yang digunakan menggunakan analisis linier berganda. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh negatif tidak signifikan, pelatihan kerja berpengaruh positif signifikan, keselamatan kerja berpengaruh positif signifikan, dan kepuasan kerja berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel keselamatan kerja yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja, Keselamatan Kerja, dan Kepuasan Kerja, kinerja Karyawan.

**EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORK TRAINING, WORK SAFETY,
AND WORK SATISFACTION TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE
PT. MUARA KAYU SENONG JATILAWANG**

Rizka Nur Setiyani¹
Economics and Business Faculty
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : rizkanursetiyani2424@gmail.com

Hermin Endratno²
Economics and Business Faculty
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : herminendratno@ump.ac.id

ABSTRACT

The purpose of this research was to determine the effect of variable work discipline, job training, work safety, and job satisfaction on employee performance. This type of research is quantitative research. Sampling in this research used purposive sampling method with the number of sample is 97 respondents. This research took the subject at PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang. Data analysis techniques used multiple linear analysis. The results of data analysis show that the work discipline variable has a negative not significant effect, job training has a significant positive effect, work safety has a significant positive effect, and job satisfaction has negative not significant effect on employee performance. Based on the results of data analysis show that the work safety variables is the most influential on employee performance at PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang.

Keywords: *Work Discipline, Job Training, Occupational Safety, Job Satisfaction, and Employee Performance.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
HALAMAN PUBLIKASI	ix
ABSTRAK.....	x
ABSTRAC	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Pembatasan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan teori	9
B. Penelitian terdahulu	37
C. Kerangka Pemikiran	41
D. Hipotesis	44

BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	45
B. Populasi dan Sampel.....	45
C. Teknik Pengumpulan Data	47
D. Variabel Penelitian	48
E. Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	48
F. Metode Analisa Data	51
BAB IV HASIL HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran umum Perusahaan	62
B. Responden Rate	63
C. Gambaran Responden.....	63
D. Analisis Data	67
E. Uji Asumsi Klasik	75
F. Metode Analisis Berganda	78
G. Uji Kelayakan Model	81
H. Pengujian Hipotesis	83
I. Pembahasan	87
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	93
B. Saran	93
C. Keterbatasan Penelitian	94
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN.....	97

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1	Definisi Operasional.....	48
Tabel 4.1	Tingkat Pengembalian Sampel.....	63
Tabel 4.2	Deskripsi Responden	64
Tabel 4.3	Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1)	67
Tabel 4.4	Uji Validitas Variabel Pelatihan Kerja	68
Tabel 4.5	Uji Validitas Variabel Keselamatan Kerja	68
Tabel 4.6	Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	69
Tabel 4.7	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	70
Tabel 4.8	Uji Reliabilitas.....	71
Tabel 4.9	Nilai rata-rata Butir Pernyataan Kuseioner Disiplin Kerja	72
Tabel 4.10	Nilai rata-rata Butir Pernyataan Kuseioner Pelatihan Kerja	72
Tabel 4.11	Nilai rata-rata Butir Pernyataan Kuseioner Keselamatan Kerja.....	73
Tabel 4.12	Nilai rata-rata Butir Pernyataan Kuseioner Kepuasan Kerja	74
Tabel 4.13	Nilai rata-rata Butir Pernyataan Kuseioner Kinerja Karyawan.....	74
Tabel 4.14	Hasil Uji Normalitas.....	76
Tabel 4.15	Hasil Uji Multikolinearitas.....	77
Tabel 4.16	Hasil Uji Heteroskedastisitas	78
Tabel 4.17	Hasil Regresi Linear Berganda	79
Tabel 4.18	Hasil Uji Determinasi (R^2).....	81
Tabel 4.19	Hasil Uji F	82
Tabel 4.20	Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis	86

DAFTAR GAMBAR

2.1 Bagan Kerangka Pemikiran.....	43
3.1 Kurva Uji F	56
3.2 Kurva Uji t Disiplin Kerja.....	58
3.3 Kurva Uji t Pelatihan Kerja.....	59
3.4 Kurva Uji t Keselamatan Kerja.....	60
3.5 Kurva Uji t Kepuasan Kerja.....	61
4.1 Kurva Uji F	83
4.2 Kurva Uji t Disiplin Kerja.....	84
4.3 Kurva Uji t Pelatihan Kerja.....	85
4.4 Kurva Uji t Keselamatan Kerja.....	85
4.5 Kurva Uji t Kepuasan Kerja.....	86

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Durat Keterangan PenelitianK	98
Lampiran 2	: Kuesioner	99
Lampiran 3	: Data Penyebarab Kuesioner	106
Lampiran 4	: Identitas Responden	107
Lampiran 5	: Gambarab Umum Responden	110
Lampiran 6	: Tabulasi Jumlah Responden.....	112
Lampiran 7	: Hasil Uji Validitas.....	127
Lampiran 8	: Hasil Uji Reliabilitas.....	130
Lampiran 9	: Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner.....	132
Lampiran 10	: Hasil Uji Asumsi Klasik.....	134
Lampiran 11	: Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	135
Lampiran 12	: Hasil Uji Kelayakan Model.....	136
Lampiran 13	: Hasil Uji Hipotesis	137
Lampiran 14	: r tabel.....	138
Lampiran 15	: t tabel.....	141
Lampiran 16	: f tabel.....	144