

DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, Ujang Wawan Sam, 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan BMT TAMZIZ Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship* Vol. 9, NO. 2, Oktober 2015, 136-157. ISSN 2443-2121.
- Arda, Mutia (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis* Vol. 18, No. 1, 2017 Hal. 45-60. ISSN 2580-4170.
- Cahyono, Tri, Ujang. Maarif, Syamsul, Mohamad. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Daerah Perkebunan Jember. *Jurnal Manajemen & Agribisnis*, Vol. 11 No. 2, Juli.
- Fadude, Fikri Djafar dkk (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Bitung. *Jurnal EMBA* Vol. 7, No. 1, Hal. 31-40. ISSN 2303-1174.
- Ghozali, Imam. (2016). Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gita, Robertus dan Ahyar Yuniawan, (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. BPR Arra Utama Pekalongan). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi* 13. Desember 161-170.
- Ismawati, Ida. Djaelani, Khodir. Slamet, Rachamat, Afi. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dibagian Produksi (Studi Kasus pada PT. Gatra Mapan Ngijo Karangploso). *e – Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN. Fakultas Ekonomi Unisma*.

- Kumarawati, Raka. Saputra Gede. Yasa, Suyatna. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Dan Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *JAGADHITA :Jurnal Ekonomi & Bisnis, Vol. 4, No 2. September.*
- Kusuma, Galan dan Edy Rahadja (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PD BPR BKK Taman Pematang). Diponegoro *Jurnal Of Management Vol. 7, No. 2, tahun 2018 hal. 1-11. ISSN 2337-3792.*
- Liyas. Jeli Nata, (2018). Pengaruh Gaya kepemimpinan, Motivasi, dan Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BTN Cabang Syariah Pekanbaru.
- Megantara, Ilma. Sulianto. Purnomo. Ratno. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi (JEBA) Volume 21 Nomor 01.*
- Mangkunegara, A. A. A. P., & Miftahuddin (2016). The Effect of Transformational Leadership and Job Satisfaction on Employee Performance. *Universal Journal of Management.*
- Muarif, Munazar R & Sendow. (2015). Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Keterlibatan Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Manado. *Jurnal EMBA Vol. 3, No. 3, September. Hal. 363-372. ISSN 2303-11.*
- Nugroho, Septian. Edy Raharja. (2018). Pengaruh Person-Organization Fit, Beban Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Perawat (Studi Pada Perawat Rumah Sakit Ken Saras Kabupaten Semarang). *Diponegoro Journal Of Management Volume 7, Nomor 4, Tahun 2018, Halaman 1-10. ISSN (Online): 2337-3792.*
- Nurwahid, Ijmatin dkk, (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Bank Syariah Mandiri Regional Office III) periode

2017. *Jurnal e-Proceeding Of Management Vol. 4, No. 3. Desember, 2017. ISSN 2355-9357.*

Purnama, Catherine dan Sesilya Kempa (2016). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Cahaya Citrasurya Indoprima. *AGORA Vol. 4, No. 2.*

Rahim, Fheiren dkk, (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA Vol. 6, No. 4, September 2018, Hal. 3503-3512. ISSN 2303-1174.*

Rifansyah, Ogi (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO), Tbk. Kantor Wilayah Pekanbaru. *JOM FISIP Vol. 3, No. 2.*

Robbins, Stephen P., dan M. Coulter (2016), *Manajemen Jilid 1, Edisi 13*, Jakarta : Produksi Erlanga.

Robbins, Stephen P., dan Timothy A. Judge (2014), *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Penerbit Salemba.

Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. (2013). *Organizational Behavior Edition 15 New Jersey*: Pearson Education.

Rumondor, Rommy Beno dkk. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada KANWIL DITJEN Kekayaan Negara Suluttenggomalu. *Jurnal EMBA Vol. 4, No. 2, Hal. 254-264. ISSN 2303-114.*

Sekartini, Luh, Ni. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan kinerja karyawan Administrasi Universitas Marwadewa. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis, Vol. 3, No 2.*

Sinambela, Lijan, Poltak (2017). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung

Suliyanto. (2011). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.

Virginiah Gachengo and Susy Wekesa, 2017. Influence of motivation on employee performance: a case of national bank of Kenya, *Journal BiNET, Vol. 03, Issue 02: 179-185.*

Yuliana, Matri dkk, 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan BMT Taruna Sejahtera Unggaran.

(<https://www.medcom.id>). Diakses pada 18 Desember 2019

(<https://sharianews.com>). Diakses pada 18 Desember 2019

(<http://danamentaripurwokerto.blogspot.com>). Diakses pada 18 Desember 2019

