

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI,  
BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN BMT DANA MENTARI PURWOKERTO**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk  
memperoleh gelar Sarjana Manajemen

**Oleh :**

**RHAPSODY TAUFAN SAVANA  
1502010224**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2020**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI,  
BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN BMT DANA MENTARI PURWOKERTO**



**SKRIPSI**

**Oleh :**

**RHAPSODY TAUFAN SAVANA**

**1502010224**

**Diterima dan disetujui oleh :**

**Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E, M.Si**

**NIK. 2160714**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rhapsody Taufan Savana  
NIM : 1502010224  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 11 Agustus 2020  
Yang membuat Pernyataan



Rhapsody Taufan Savana




## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Rhapsody Taufan Savana  
NIM : 1502010224  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bmt Dana Mentari Purwokerto.**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

## DEWAN PENGUJI

Ketua : Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E,M.Si. (  )  
Anggota 1 : Hengky Widhiandono, S.E, M.Si. (  )  
Anggota 2 : Restu Frida Utami, S.E, M.Si. (  )

Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 11 Agustus 2020

Mengetahui:  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
  
**Dr. Saefati Tubastuvi, S.E., M.Si.**  
NIK. 2160187



**MOTTO**

*Dua Musuh Kesuksesan Adalah Penundaan  
Dan Alasan*



## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

Kedua orang tua saya Bapak Agung Suryo Tantomu dan Ibu Wahyu Sukmawati

Tercinta. Terimakasih atas do'a, motivasi dan semangat yang diberikan. Serta

keluarga yang selalu memberikan dukungan.



## KATA PENGANTAR



Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya sadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Bapak Dr. Anjar Nugroho, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 2) Bapak Dr. Naelati Tubastuvi, S.E, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 3) Bapak Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 4) Bapak Alfato Yusnar, S.E, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
- 5) Bapak Hengy Widhiandono S.E, M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 6) Ibu Restu Frida Utami, S.E, M.Si, yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 7) Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah membantu dalam kelancaran dan kelengkapan administrasi.
- 8) Pihak BMT Dana Mentari Purwokerto yang telah membantu dalam mengizinkan penelitian.

- 9) Kedua orang tua dan keluarga penulis yang selalu mendukung dan mendo'akan yang tidak terbatas kepada penulis sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam menyusun skripsi ini.
- 10) Teman-teman Manajemen S-1 angkatan 2015, hari-hari bersama kalian, berjuang bersama dan banyak kenangan yang tidak akan terlupakan.
- 11) Semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu, Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 11 Agustus 2020

Penulis

Rhapsody Taufan Savana

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rhapsody Taufan Savana  
NIM : 1502010224  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul: **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bmt Dana Mentari Purwokerto.**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada tanggal : 11 Agustus 2020  
Yang menyatakan,



Rhapsody Taufan Savana

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI,  
BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN BMT DANA MENTARI PURWOKERTO**

**Alfato Yusnar Kharismasyah<sup>2</sup>**

**Rhapsody Taufan Savana<sup>1</sup>**

*Fakultas Ekonomi dan Bisnis*

*Universitas Muhamadiyah Purwokerto*

[chipatoyusnar@gmail.com](mailto:chipatoyusnar@gmail.com) [Rhapsodyts@gmail.com](mailto:Rhapsodyts@gmail.com)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan BMT Dana Mentari Purwokerto di Kabupaten Banyumas. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *purposive sampling* dengan jumlah sampel 105 orang. Teknik analisis data yang digunakan uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinasi, uji t dan uji f. Berdasarkan hasil penelitian secara parsial dan simultan menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, motivasi, budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BMT Dana Mentari Purwokerto di Kabupaten Banyumas.

**Kata Kunci :** Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

**THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, MOTIVATION,  
ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK DISCIPLINE ON THE  
PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN MENTARI PURWOKERTO BMT  
FUND**

**Alfato Yusnar Kharismasyah<sup>2</sup>**

**Rhapsody Taufan Savana<sup>1</sup>**

*Economics and Bussines Faculty*

*Universitas Muhammadiyah Purwokerto*

[chipatoyusnar@gmail.com](mailto:chipatoyusnar@gmail.com) [Rhapsodyts@gmail.com](mailto:Rhapsodyts@gmail.com)

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of transformational leadership, motivation, organizational culture and work discipline on the performance of BMT Dana Mentari Purwokerto employees in Banyumas Regency. This type of research is quantitative research. Sampling in this study used purposive sampling with a sample of 105 people. Data analysis techniques used were validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression analysis test, coefficient of determination test, t test and f test. Based on the research results partially and simultaneously shows that transformational leadership, motivation, organizational culture and work discipline have a positive and significant effect on the performance of BMT Dana Mentari Purwokerto employees in Banyumas Regency*

**Keywords:** *Transformational Leadership, Motivation, Organizational Culture, Work Discipline, Employee Performance.*

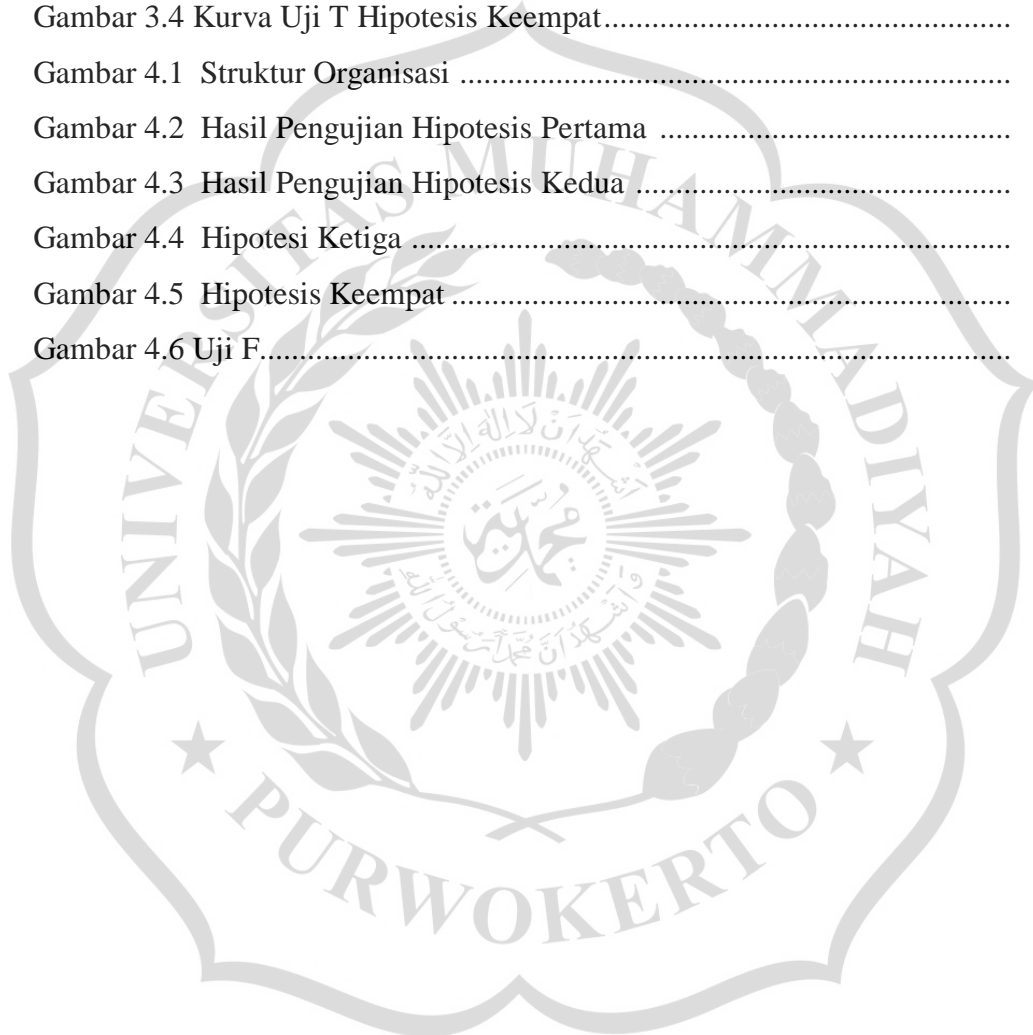
## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTO</b> .....	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASU</b> .....	<b>ix</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	11
C. Batasan Masalah .....	12
D. Tujuan .....	13
E. Manfaat Penelitian .....	13
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>15</b>
A. Kinerja Karyawan .....	15
B. Kepemimpinan Transformasional .....	19
C. Motivasi .....	22
D. Budaya Organisasi .....	26
E. Disiplin Kerja .....	31
F. Penelitian Terdahulu .....	35
G. Kerangka Pemikiran .....	38
H. Hipotesis Penelitian .....	43
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>44</b>
A. Jenis Penelitian .....	44

B. Populasi dan Sampel .....	44
C. Jenis data dan Teknik Pengumpulan data .....	45
D. Variabel Penelitian .....	47
E. Definisi Operasional .....	47
F. Metode Analisis Data .....	51
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>63</b>
A. Hasil penelitian .....	63
B. Deskripsi Responden .....	69
C. Metode Analisis Data .....	81
D. Pembahasan .....	99
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>105</b>
A. Kesimpulan .....	105
B. Keterbatasan Penelitian .....	106
C. Saran .....	106
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>109</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>113</b>

## DAFTAR GABAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	41
Gambar 3.1 Kurva Uji F .....	57
Gambar 3.2 Kurva Uji T Hipotesis Kedua .....	59
Gambar 3.3 Kurva Uji T Hipotesis Ketiga.....	61
Gambar 3.4 Kurva Uji T Hipotesis Keempat.....	62
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	66
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Hipotesis Pertama .....	94
Gambar 4.3 Hasil Pengujian Hipotesis Kedua .....	95
Gambar 4.4 Hipotesis Ketiga .....	96
Gambar 4.5 Hipotesis Keempat .....	97
Gambar 4.6 Uji F.....	99



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	35
Tabel 3.1 Indikator Kinerja .....	48
Tabel 3.2 Indikator Kepemimpinan Transformasional .....	49
Tabel 3.3 Indikator Motivasi .....	49
Tabel 3.4 Indikator Budaya Organisasi.....	50
Tabel 3.5 Indikator Disiplin Kerja .....	51
Tabel 4.1 <i>Respondent Rate</i> .....	70
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden .....	71
Tabel 4.3 Usia Responden .....	71
Tabel 4.4 Status Perkawinan .....	72
Tabel 4.5 Bagian atau Divisi .....	73
Tabel 4.6 Lama Kerja .....	73
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan .....	74
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transformasional .....	75
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Motivasi .....	77
Tabel 4.10 Statistik Deskriptif Budaya Organisasi .....	78
Tabel 4.11 Statistik Deskriptif Disiplin Kerja .....	79
Tabel 4.12 Uji Validitas Kinerja.....	81
Tabel 4.13 Uji Validitas Kepemimpinan Tranformasional.....	82
Tabel 4.14 Uji Validitas Motivasi.....	83
Tabel 4.15 Uji Validitas Budaya Organissi.....	84
Tabel 4.16 Uji Validitas Disiplin Kerja .....	85
Tabel 4.17 Uji Relianilitas .....	85
Tabel 4.18 Uji Normalitas.....	86
Tael 4.19 Uji Multikolinieritas.....	87
Tabel 4.20 Uji Heteroskedastisitas.....	88
Tabel 4.21 Regresi Linier Berganda .....	90
Tabel 4.22 Koefisien Determinasi.....	92
Tabel 4.23 Uji T .....	93
Tabel 4.24 Uji F .....	98