

PENGARUH *MANAGEMENT TENURE*, *EXECUTIVE GENDER DIVERSITY*, DAN *INSTITUTIONAL OWNERSHIP* TERHADAP *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY DISCLOSURE (CSR)*

(Studi pada Perusahaan Pertambangan yang Terdaftar di ISSI BEI Tahun 2015-2018)



SKRIPSI

**MELIA PERMATA DEWI
1602030010**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH *MANAGEMENT TENURE*, *EXECUTIVE GENDER DIVERSITI*,
DAN INSTITUTIONAL OWNERSHIP TERHADAP CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY DISCLOSURE (CSR)**

(Studi Pada Perusahaan Pertambangan yang Terdaftar di ISSI Bursa Efek Indonesia
Tahun 2015 - 2018)



SKRIPSI

MELIA PERMATA DEWI

1602030010

Diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Rina Mudjiyanti', is written over a faint circular stamp.

Rina Mudjiyanti, SE., M.Si

NIK. 2160292



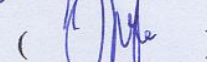
HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Melia Permata Dewi
NIM : 1602030010
Program Studi : Akuntansi S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh *Management Tenure*, *Executive Gender Diversity*, dan *Institutional Ownership* Terhadap *Corporate Social Responsibility Disclosure* (Studi Pada Perusahaan Pertambangan yang Terdaftar di ISSI BEI Tahun 2015 - 2018)

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi(S.Ak) pada Program Studi Akuntansi S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

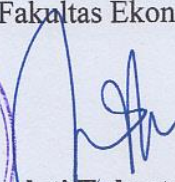
DEWAN PENGUJI

Ketua : Rina Mudjiyanti, SE., M.Si ()
Anggota 1 : Dr. Sri Wahyuni, SE., M.Si ()
Anggota 2 : Ani Kusbandiyah, SE., M.Si, Ak, CA ()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 25 Agustus 2020

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




Dr. Naelati Tubastuvi, SE., M.Si
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Melia Permata Dewi
NIM : 1602030010
Program Studi : Akuntansi S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 25 Agustus 2020
Yang Membuat Pernyataan



Melia Permata Dewi

MOTO

“Sesungguhnya setelah kesulitan itu akan ada kemudahan, maka apabila engkau telah selesai (dengan suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada tuhanmulah engkau berharap”
(Q.S Al Insyirah ayat 6-8)

“Barang siapa menempuh suatu jalan untuk mencari ilmu, maka Allah memudahkannya mendapat jalan ke surga”
(H.R Muslim)

“Sesungguhnya Allah tidak akan merubah keadaan (nasib) suatu kaum, sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri”
(Q.S Ar Ra'd : 11)

“Jika seseorang terus maju kearah impian-impianya, dan berupaya menjalani kehidupan seperti yang di khayalkannya, maka dia akan bertemu dengan keberhasilan pada saatnya”
(Henry David Thoreau)

PERSEMBAHAN



Karya ini kupersembahkan teruntuk:

- ❖ Orang tua saya yang tercinta yang telah memberikan segala dukungan, doa, motivasi, semangat dan bimbingan untuk saya.
- ❖ Keluarga besar saya yang selalu memberikan dukungan dan doa kepada saya.
 - ❖ Yang Tersayang, Mas Eka yang telah memberikan segala bentuk dukungan, doa, dan semangat serta cinta kasih sayang.
- ❖ Seluruh teman-teman seperjuangan dan sahabat- sahabat tercinta yang telah mewarnai hidup saya semasa duduk di bangku perkuliahan.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, serta dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “*Pengaruh Management Tenure, Executive Gender Diversity, dan Institutional Ownership Terhadap Corporate Social Responsibility Disclosure (Studi Empiris pada Perusahaan Pertambangan yang Terdaftar di BEI Bursa Efek Indonesia Tahun 2015-2018)*”

Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi pada program studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Anjar Nugroho, M.S.I., M.H.I., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
3. Iwan Fakhruddin, S.E., M.Si., Ak., CA., selaku Ketua Program Studi Akuntansi S1 yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
4. Rina Mudjiyanti, S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi saya;
5. Dr. Sri Wahyuni, S.E., M.Si., selaku Dosen Penguji 1 yang telah memberi berbagai informasi, bimbingan tentang tatalaksana penyusunan skripsi kepada saya dan yang selalu memberikan saran yang sangat membangun kepada saya, meluangkan waktu ditengah kesibukannya hingga akhirnya skripsi ini terselesaikan dengan baik;
6. Ani Kusbandiyah, S.E., M.Si., Ak, CA., selaku Dosen Penguji II yang telah memberi berbagai informasi, bimbingan tentang tatalaksana penyusunan

skripsi kepada saya dan yang selalu memberikan saran yang sangat membangun kepada saya, meluangkan waktu ditengah kesibukannya hingga akhirnya skripsi ini terselesaikan dengan baik;

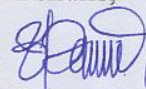
7. Kedua orang tua, ayahanda tercinta Bapak Subandi dan ibunda tersayang Ibu Haryani, serta keluarga besar saya yang selalu memberikan dukungan dan doa kepada saya dan selalu mengingatkan saya bahwa saya harus berhasil dan harus menjalankan tugas saya dengan sebaik mungkin sehingga saya selalu bersemangat dalam menyusun skripsi ini dalam kondisi apapun;
8. Yang teristimewa Mas Eka Setiawan, terimakasih atas dukungan, perhatian, motivasi, dan doa serta kasih sayang yang begitu luar biasa kepada saya. Sosok terbaik yang tidak bisa tetap acuh pada masalah orang-orang yang membutuhkan bantuan;
9. Dita Putri Rahayu, adik tersayang yang selalu ada ketika saya membutuhkan bantuan, yang memberikan semangat dan selalu menemani saya dalam pembuatan skripsi ini;
10. Sahabatku Ravena Rafika, Erni Dwi Asih, Selly Putri Andini, Siti Puji Rahayu, Galih Pandu Purwindo, Falqi Rijal Akhadi, Satrio Budi Nugroho dan Iman Tri Leksono yang selalu memberika semangat, dukungan dan doa kepada saya, kebanggaan tersendiri mempunyai sahabat yang luar biasa seperti kalian sehingga saya harus berkata bahwapersahabatan kita untuk selamanya;
11. Teman-teman seperjuangan tercinta yang telah mewarni hidup saya semasa duduk di bangkuperkuliahahan;

Akhir kata, saya berharap Allah SWT selalu melimpahkan rahmat- Nya dan berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu saya dalam proses penyelesaian skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Purwokerto, 25 Agustus 2020

Penulis,



Melia Permata Dewi

**PENGARUH *MANAGEMENT TENURE*, *EXECUTIVE GENDER DIVERSITY*, DAN *INSTITUTIONAL OWNERSHIP* TERHADAP *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY DISCLOSURE* (CSR D)
(Studi Pada Perusahaan Pertambangan Yang Terdaftar Di ISSI Bursa Efek Indonesia tahun 2015 - 2018)**

Melia Permata Dewi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
meliapermataadewi@gmail.com

Rina Mudjiyanti, SE.,M.Si
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Rinamudjiyantie17@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh *management tenure*, *executive gender diversity*, dan *institutional ownership* terhadap *corporate social responsibility disclosure*. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling*. Sampel dalam penelitian ini adalah perusahaan pertambangan yang terdaftar di ISSI Bursa Efek Indonesia tahun 2015-2018. Pengujian hipotesis dilakukan melalui Regresi Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *management tenure* berpengaruh negatif terhadap *corporate social responsibility disclosure*, *executive gender diversity* berpengaruh positif terhadap *corporate social responsibility disclosure* dan *institutional ownership* tidak berpengaruh terhadap *corporate social responsibility disclosure*.

Kata kunci : *Corporate social responsibility disclosure*, *management tenure*, *executive gender diversity*, dan *institutional ownership*

THE EFFECT OF MANAGEMENT TENURE, EXECUTIVE GENDER DIVERSITY, AND INSTITUTIONAL OWNERSHIP ON CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY DISCLOSURE
(Studies on Mining Companies Listed in the ISSI Indonesia Stock Exchange 2015 - 2018)

Melia Permata Dewi
Faculty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
meliapermataadewi@gmail.com

Rina Mudjiyanti, SE., M.Si
Faculty of Economics and Business
Universitas Muhamamdiyah Purwokerto
Rinamudjiyantie17@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to analyze and obtain empirical evidence regarding the influence of management tenure, executive gender diversity, and institutional ownership on disclosure of corporate social responsibility. The sampling technique in this study using purposive sampling technique. The sample in this study were mining companies listed in ISSI Indonesia Stock Exchange 2015-2018. Hypothesis testing is done through Multiple Regression Analysis. The results of this study indicated that management tenure has a negative effect on disclosure of corporate social responsibility, executive gender diversity has a positive effect on disclosure of corporate social responsibility and institutional ownership has no effect on disclosure of corporate social responsibility.

Keywords: *Corporate social responsibility disclosure, management tenure, executive gender diversity, institutional ownership.*

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Melia Permata Dewi
NIM : 1602030010
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

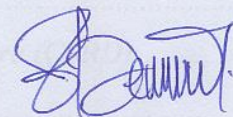
Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

“Pengaruh *Management Tenure*, *Executive Gender Diversity*, dan *Institutional Ownership* Terhadap *Corporate Social Responsibility Disclosure* (Studi Pada Perusahaan Pertambangan yang Terdaftar di ISSI BEI Tahun 2015 - 2018)”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih informatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 25 Agustus 2020
Yang menyatakan



Melia Permata Dewi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Pembatasan Masalah	8
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
BAB II. METODE PENELITIAN	10
A. Landasan Teori	10
1. Teori Legitimasi	10
2. Teori <i>Stakeholder</i>	11
3. Teori Organisasi Gender	12
4. <i>Institutional Ownership</i>	13
5. <i>Corporate social responsibility disclosure (CSR)</i>	14
B. Hasil Penelitian Terdahulu	15
C. Kerangka Pemikiran	16
D. Hipotesis Penelitian	17

BAB III. METODE PENELITIAN	21
A. Jenis Penelitian	21
B. Populasi dan Sampel	21
C. Jenis, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	22
D. Variabel Penelitian	22
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	23
F. Metode Analisis Data	27
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	33
A. Hasil Penelitian	33
B. Hasil Analisis Deskriptif	34
C. Hasil Uji Asumsi Klasik	36
D. Uji Analisis Regresi Berganda	41
E. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	42
F. Uji F	43
G. Uji Signifikan Parameter Individual (Uji t)	44
H. Hasil Hipotesis dan Pembahasan Hipotesis	46
BAB V. PENUTUP	50
A. Kesimpulan	50
B. Keterbatasan	51
C. Saran	51
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 4.1 Kriteria dan Hasil Pemilihan Sampel Perusahaan	33
Tabel 4.2 Daftar Perusahaan yang menjadi Sampel Penelitian	34
Tabel 4.3 Hasil Pengujian Statistik Deskriptif	35
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas Sebelum Casewise	37
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas Setelah Casewise	37
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinieritas	38
Tabel 4.7 Hasil Uji Autokorelasi (Sebelum Penambahan Variabel Lag)	39
Tabel 4.8 Hasil Uji Autokorelasi (Data Setelah Penambahan Variabel Lag)	39
Tabel 4.9 Uji Heterokedastisitas	40
Tabel 4.10 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	42
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinansi	43
Tabel 4.12 Hasil Uji F	44
Tabel 4.13 Hasil Uji Statistik t	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	17
-----------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Tabulasi Data Penelitian <i>Management Tenure</i>	58
Lampiran 2. Tabulasi Data Penelitian <i>Executive Gender Diversity</i>	61
Lampiran 3. Tabulasi Data Penelitian <i>Institutional Ownership</i>	64
Lampiran 4. Tabulasi Data Penelitian <i>Corporate Social Responsibility Disclosure</i>	67
Lampiran 5. Tabulasi Data Penelitian <i>Corporate Social Responsibility Disclosure</i>	70
Lampiran 6. Tabulasi Data Penelitian <i>Corporate Social Responsibility Disclosure</i>	78
Lampiran 7. Tabulasi Data Penelitian <i>Corporate Social Responsibility Disclosure</i>	84
Lampiran 8. Tabulasi Data Penelitian <i>Corporate Social Responsibility Disclosure</i>	88
Lampiran 9. Tabulasi Data Penelitian <i>Corporate Social Responsibility Disclosure</i>	92
Lampiran 10. Hasil Uji Statistik Deskriptif	99
Lampiran 11. Hasil Uji Normalitas Sebelum Casewise	99
Lampiran 12. Data Casewise Uji Normalitas	100
Lampiran 13. Uji Normalitas Setelah Casewise	101
Lampiran 14. Uji Multikolinieritas	101
Lampiran 15. Uji Autokorelasi	102
Lampiran 16. Uji Heterokedastisitas	102
Lampiran 17. Regresi Berganda	103
Lampiran 18. Uji Koefisiensi Determinasi (R^2)	103
Lampiran 19. Uji F	103
Lampiran 20. Uji Statistik t	104
Lampiran 21. 91 Indikator berdasarkan GRI-G4	105