

DAFTAR PUSTAKA

- Agata Linda, W. (2018). Pengaruh Kompensasi Non Finansial, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*.
- Agustin. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Ahmad Nurdin, A. Q. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir dan Lingkungan Terhadap Kinerja. *Jurnal Riset Manajemen*.
- Ananta Dwikristianto Satedjo, S. K. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *AGORA*.
- Cahya, O. K. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah*.
- Candra. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bening*.
- Denok Sunarsi, H. W. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Seminar Nasional Manajemen*.
- Denok Sunarsi, I. R. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Komputer dan Bisnis*.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*. New York: Pearson Education.
- Dewi Suryani Harahap, H. K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Dinarizka Leksi Primandaru, D. S. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan . *Jurnal Bisnis dan Manajemen*.
- Eunike M Massie, L. K. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA*.
- Faris Bayu Septyan, M. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Dan Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Fatah. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBISS*.

- Fatma, H. K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial*.
- Fauzi, A. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Satya Mandiri*.
- Fauzi, W. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonometrika dan Bisnis*.
- Fred Luthans, J. P. (2018). *International Management*. New York: McGraw-Hill Education.
- Gatot Kusjono, P. R. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JENIUS*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gian F Kaseger, G. M. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir, Pengalaman Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA*.
- Gunawan, F. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *AGORA*.
- H Suwato, D. J. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Handoko, M. H. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMA*.
- Harahap, K. (2019). pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* .
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Istiani, H. C. (2017). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan.
- Iyan Hidayat, H. S. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen*.
- Juliana E Kawilarang, L. K. (2017). Pengaruh Komunikasi, Pengembangan Karir, Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA*.
- Kartono, K. (2016). *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Lindu Prabowo, A. S. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Manihuruk, T. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Monica Meslin Simanjuntak, H. (2019). Pengaruh Karakteristik Individu, Gaya Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.
- Muhammad Dedi Syahputra, H. T. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Nabawi. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Bebab Kerja . *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Noviyanti Rianti Putri, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*.
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*.
- Pitriyani, A. H. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan . *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi*.
- Prayekti, S. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EBBANK*.
- Priansa, D. J. (2019). *Pengembangan Dan Pelatihan SDM*. Bandung: Simbiosis Rekatama Media.
- Priyono, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama.
- Qustolani. (2017). Pengaruh kePuasan Kerja, KomPensasi, Keadilan Prosedural terhada Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Akuntansi*.
- Ramya Inggita Manikottama, L. M. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*.
- Ratnasari, S. L. (2016). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.
- Rona Tanjung, M. Z. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bening*.
- Rosmadi, M. L. (2018). Pengaruh Pelatihan, Disiplin, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Manajemen dan Informatika*.

- Ryani Dhyani Parashakti, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL SAMUDRA EKONOMI DAN BISNIS*.
- Satedjo, K. (2017). pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal AGORA*.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Shella Prahasti, W. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediator. *Economic Education Analysis Journal*.
- Simanjuntak, P. J. (2017). *Penguatan Kebijakan Pemerintah*. Jakarta: PERGUBI.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sondang, S. P. (2016). *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Stephen P Robbins, M. C. (2017). *Fundamentals of Management*. London: Pearson.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2018). *Analisis Laporan Keuangan Teori Aplikasi Dan Hasil Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sukmawati, R. Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan Etos Kerja, dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*.
- Sulaeman, S. S. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Jenius*.
- Suliyanto. (2018). *METODE PENELITIAN BISNIS UNTUK SKRIPSI, TESIS, & DISERTASI*. Malang: ANDI.
- Sunarsi, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja . *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Suryani, N. L. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

- Suwanto. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Ekonomi Efektif*.
- T Hani Handoko, R. R. (2017). *Kasus-kasus manajemen perusahaan Indonesia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press, 2017.
- Tamba, H. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal PERKUSI*.
- Tanjung, N. H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Tanod Nanda Aromega, C. K. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA*.
- Udin Putra Bakri, B. H. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL ILMU MANAJEMEN* .
- Yoyo Sudaryo, A. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ANDI.
- Yuliawan, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karywan. *Jurnal Wira Ekonomi dan Mikroskil*.
- Zainal, V. R. (2017). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali.
- Zea Rahmalita Mawardi Permata Sari, R. C. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Darmajaya*.