

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN,  
KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN  
(Studi pada SL Corp Purwokerto)**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

**Taufik Tegar Priambodo  
1702010029**

**PRODI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2021**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN,  
KOMENSASI DAN ENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN SL CORP PURWOKERTO**



**SKRIPSI**

**Oleh :**

**TAUFIK TEGAR PRIAMBODO  
1702010029**

**Diterima dan disetujui oleh :**



**Akhmad Darmawan, SE., M.Si  
NIK. 2160148**


## HALAMAN PENGESAHAN


Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Taufik Tegar Priambodo  
NIM : 1702010029  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan,  
Kompensasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap  
Kinerja Karyawan SL Corp Purwokerto.

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Akhmad Darmawan, SE., M.Si (  )

Anggota 1 : Dr. Naelati Tubastuvi, SE., M.Si (  )

Anggota 2 : Drs. Suyoto, M.Si (  )

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 11 Agustus 2021

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**Dr. Naelati Tubastuvi, SE., M.Si**

**NIK. 2160187**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Taufik Tegar Priambodo  
NIM : 1702010029  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 11 Agustus 2021  
Yang membuat pernyataan



Taufik Tegar Priambodo

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Taufik Tegar Priambodo  
NIM : 1702010029  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN,  
KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN SL CORP PURWOKERTO**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hal Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia / mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada tanggal : 11 Agustus 2021

Yang menyatakan,



**Taufik Tegar Priambodo**

## MOTTO

“Jika kau tak suka sesuatu, ubahlah. Jika tak bisa, maka ubahlah cara pandangmu tentangnya”



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Dosen pembimbing saya yang sudah membantu saya dalam penyusunan proposal skripsi yaitu Pak Akhmad Darmawan, SE., M.Si.
2. Untuk Ibu dan Bapak saya yang selalu mendoakan saya, memberikan support dan segalanya bagi saya.
3. Untuk mba Nita, mba Ade, Puspita Firma, Al, dan Rafa yang sudah mensupport, menyayangi, menemani, mendoakan, menghibur dan segalanya bagi saya.
4. Teruntuk teman-temanku Texas'Fams. yang selalu memotivasi, memberikan semangat, memberikan bantuan dukungan dikala saya sedang jatuh serta mendoakan saya sampai saat ini, terimakasih banyak untuk kalian, untuk cerita yang terukir selama ini.
5. Teman-teman Manajemen A 2017 yang telah berjuang bersama dan memberikan berbagai macam kenangan baik suka maupun duka selama perkuliahan.

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur Saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, Saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi Saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, Saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 2) Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 3) Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 4) Akhmad Darmawan, SE., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;

- 5) Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan Saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 6) Drs. Suyoto, M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan Saya sebagai Sarjana Manajemen.
- 7) Bapak/ibu dosen seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
- 8) Untuk Ibu, Bapak saya yang selalu mendoakan saya, memberikan support dan segalanya bagi Saya.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Amin.

Purwokerto, 11 Agustus 2021

Penulis

Taufik Tegar Priambodo

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN,  
KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN SL CORP PURWOKERTO**

**Taufik Tegar Priambodo<sup>1</sup>**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
**Universitas Muhammadiyah Purwokerto**  
[taufiktegarr@gmail.com](mailto:taufiktegarr@gmail.com)

**Akhmad Darmawan<sup>2</sup>**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
**Universitas Muhammadiyah Purwokerto**  
[akhmaddarmawan@ump.ac.id](mailto:akhmaddarmawan@ump.ac.id)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, untuk menguji dan menganalisis pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. Populasi penelitian ini adalah karyawan SL Corp Purwokerto berjumlah 167 orang. Sampel penelitian sebanyak 109 orang, yang diambil dengan menggunakan rumus slovin. Data diperoleh dengan metode menyebarkan kuesioner kemudian dianalisa dengan menggunakan uji regresi linier berganda dan uji hipotesis dengan menggunakan SPSS versi 20. Hasil penelitian ini adalah: (1) lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) kompensasi secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) pengembangan karir secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

**Kata Kunci:** Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Pengembangan Karir

**EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, LEADERSHIP STYLE,  
COMPENSATION AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEES  
PERFORMANCE SL CORP PURWOKERTO**

**Taufik Tegar Priambodo<sup>1</sup>**  
faculty of Economics and Business  
Muhammadiyah University Purwokerto  
[taufiktegarr@gmail.com](mailto:taufiktegarr@gmail.com)

**Akhmad Darmawan<sup>2</sup>**  
faculty of Economics and Business  
Muhammadiyah University Purwokerto  
[drmpasca@yahoo.com](mailto:drmpasca@yahoo.com)

**ABSTRACT**

This study aims to examine and analyze the effect of the work environment on employee performance, to examine and analyze the effect of leadership style on employee performance, to examine and analyze the effect of compensation on employee performance, to examine and analyze the effect of career development on employee performance. The population of this research is the employees of SL Corp. Purwokerto totaling 167 people. The research sample was 109 people, which were taken using the slovin formula. Data obtained by distributing questionnaires and then analyzed using multiple linear regression test and hypothesis testing using SPSS version 20. The results of this study are: (1) the work environment partially has a significant effect on employee performance, (2) leadership style partially has a significant effect. on employee performance, (3) partial compensation has no significant effect on employee performance, (4) career development partially has a significant effect on performance.

**Keywords:** Work Environment, Leadership Style, Compensation, Career Development

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....</b>	<b>v</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>x</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Batasan Masalah.....	7
D. Tujuan Penelitian .....	7
E. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Landasan Teori.....	10
1. Kinerja Karyawan .....	10
2. Lingkungan Kerja.....	14
3. Gaya Kepemimpinan.....	16
4. Kompensasi .....	19
5. Pengembangan Karir .....	22
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	25
C. Kerangka Pemikiran.....	38
D. HIPOTESIS .....	42
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian.....	43
B. Populasi dan Sampel .....	43
C. Jenis Data, Sumber Data, dan Metode Pengumpulan Data.....	46
D. Variabel Penelitian .....	46
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	47
F. Metode Analisis Data.....	51

<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian .....	62
B. Pembahasan.....	90
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Simpulan .....	95
B. Keterbatasan Penelitian.....	95
C. Saran.....	95
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>98</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>103</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 3.1 Daftar Populasi 10 Outlet dan Kantor Pusat .....	44
Tabel 3.2 Daftar Sampel 10 Outlet dan Kantor Pusat .....	45
Tabel 3.3 Variabel Kinerja Karyawan, Indikator, Pernyataan .....	47
Tabel 3.4 Variabel Lingkungan Kerja, Indikator, Pernyataan .....	48
Tabel 3.5 Variabel Gaya Kepemimpinan, Indikator, Pernyataan .....	49
Tabel 3.6 Variabel Kompensasi, indikator, pernyataan .....	50
Tabel 3.7 Variabel Pengembangan Karir, indikator, pernyataan .....	51
Tabel 4.1 Struktur Organisasi SL Corp .....	64
Tabel 4.2 Penyebaran Kuisisioner .....	65
Tabel 4.3 Jenis Kelamin Responden .....	66
Tabel 4.4 Usia Responden .....	66
Tabel 4.5 Status Pernikahan .....	67
Tabel 4.6 Pendidikan Terakhir .....	68
Tabel 4.7 Masa Kerja .....	68
Tabel 4.8 Nilai Rata-rata Variabel Kinerja Karyawan .....	69
Tabel 4.9 Nilai Rata-rata Variabel Lingkungan Kerja .....	70
Tabel 4.10 Nilai Rata-rata Variabel Gaya Kepemimpinan .....	71
Tabel 4.11 Nilai Rata-rata Variabel Kompensasi .....	72
Tabel 4.12 Nilai Rata-rata Variabel Pengembangan Karir .....	73
Tabel 4.13 Kinerja Karyawan (Y) .....	75
Tabel 4.14 Lingkungan Kerja (X1) .....	75
Tabel 4.15 Gaya Kepemimpinan (X2) .....	76
Tabel 4.16 Kompensasi (X3) .....	76
Tabel 4.17 Pengembangan Karir (X4) .....	76
Tabel 4.18 Hasil Uji Reliabilitas .....	78
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas .....	79
Tabel 4.20 Hasil Uji Multikolinearitas .....	80
Tabel 4.21 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	81
Tabel 4.22 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	82
Tabel 4.23 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	84
Tabel 4.24 Hasil Uji F .....	86
Tabel 4.25 Rekapitulasi Pengujian Hipotesis .....	89

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	41
Gambar 3.1 Kurva Uji Hipotesis.....	57
Gambar 3.2 Kurva Uji Hipotesis.....	58
Gambar 3.3 Kurva Uji Hipotesis.....	59
Gambar 3.4 Kurva Uji Hipotesis.....	60
Gambar 3.5 Kurva Uji Hipotesis.....	61
Gambar 4.1 Kurva Uji F.....	86
Gambar 4.2. Kurva Uji t Hipotesis Pertama .....	87
Gambar 4.3. Kurva Uji t Hipotesis Kedua .....	88
Gambar 4.4. Kurva Uji t Hipotesis Ketiga .....	88
Gambar 4.5. Kurva Uji t Hipotesis Keempat .....	89



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	104
Lampiran 2 : Data Responden.....	108
Lampiran 3 : Nilai Tabulasi Data.....	112
Lampiran 4 : Hasil Uji Validitas .....	125
Lampiran 5 : Hasil Uji Reliabilitas .....	129
Lampiran 6 : Hasil Uji Asumsi Klasik.....	132
Lampiran 7 : Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	134
Lampiran 8 : Tabel F.....	135
Lampiran 9 : Tabel T.....	140
Lampiran 10 : Tabel R .....	145
Lampiran 11 : Surat.....	146

