

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA,
BEBAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. SN JAYA PRIMA PURBALINGGA**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Sumber Daya Manusia

Oleh:

**SHINTA DEWI
1702010280**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA,
BEBAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. SN JAYA PRIMA PURBALINGGA**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Sumber Daya Manusia

Oleh:

**SHINTA DEWI
1702010280**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA,
BEBAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. SN JAYA PRIMA PURBALINGGA**



SKRIPSI

Oleh :

SHINTA DEWI
1702010280

Diterima dan Disetujui oleh:

Hermin Endratno, S.E., M.Si

NIK. 2160289

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Shinta Dewi

NIM : 1702010280

Program Studi : Manajemen S1


Fakultas : Ekonomi dan Bisnis


Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Judul : **Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Beban Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. SN Jaya Prima Purbalingga.**

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hermin Endratno, S.E., M.Si ()

Penguji 1 : Akhmad Darmawan, SE.,M.Si ()

Penguji 2 : Restu Frida Utami, S.E., M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 03 Agustus 2021

Mengetahui

Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. H. Naelati Tubastuvi, S.E. M.S.i

NIK.2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Shinta Dewi

NIM : 1702010280

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah dinyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Dengan demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 03 Agustus 2021

Yang buat pernyataan



Shinta Dewi

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Shinta Dewi
NIM : 1702010280
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Royalty) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Beban Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. SN Jaya Prima Purbalingga.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih formatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis, pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada Tanggal : 03 Agustus 2021

Yang menyatakan



Shinta Dewi

MOTTO

“Jangan tanyakan pada diri kita apa yang dibutuhkan dunia. Bertanyalah apa yang membuat kita hidup di dunia, kemudian kerjakan dan lakukan”

“Jadi jangan pernah menyerah selagi kita masih mampu berusaha, tapi jangan lupa diiringi dengan doa. Percayalah semua usaha kita akan berhasil, kuncinya ada pada lantunan doa-doa kita, setiap saat setiap waktu setiap sujud. Jadi, tidak ada kata berakhir dan tidak ada kata terlambat selagi kita masih diberi kesempatan untuk mencoba dan selalu mencoba”

“Apapun hasil yang diharapkan dengan suatu usaha belum tentu dikabulkan. Ingatlah bahwa hasil yang diharapkan adalah dalam konteks dan perspektif harapan manusia, bukan menurut perspektif dari Allah SWT. Memang benar manusia bisa merubah nasibnya, kondisi yang melekat padanya pada saat itu, dengan usaha yang dilakukan, namun semua itu dengan ridho-Nya Allah SWT”

“Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan sesuatu kaum sehingga mereka berubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri.”

(Q.S. Ar-Ra'ad: 11)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh kerendahan hati dan penuh semangat, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis.

Untuk kedua orang tua penulis, Bapak Nasidin dan Ibu Tusiyem.

Terimakasih atas doa, dukungan, motivasi dan bantuan yang telah diberikan.

Semoga Allah senantiasa membalas semua kebaikan yang telah diberikan.

Aamiin aamiin aamiin Ya Rabbalalamiin.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat, rahmat serta Karunia-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangat penting bagi saya. Oleh karena itu, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya sehingga saya mampu terus bekerja keras demi mencapai hasil yang terbaik.
2. Bapak Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kep., M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Ibu Dr. Naelati Tubastuvi, S.E. M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Bapak Drs. Suyoto, M.Si selaku Kepala Program Studi Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
5. Ibu Fatmah Bagis, M. Si selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bantuan serta informasi baik mengenai akademik maupun non-akademik kepada penulis selama masa perkuliahan.
6. Bapak Hermin Endratno, S.E. M.Si., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membantu proses penyelesaian skripsi serta berbagai motivasi kepada penulis.
7. Bapak Akhmad Darmawan, SE.,M.Si selaku Dosen Penguji 1 yang telah memberikan berbagai masukan dan perbaikan dalam penulisan skripsi penulis serta memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan penulis sebagai Sarjana Manajemen.
8. Ibu Restu Frida Utami, S.E., M.Si selaku Dosen Penguji 2 yang telah memberikan berbagai masukan dan perbaikan dalam penulisan skripsi penulis serta memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan penulis sebagai Sarjana Manajemen.

9. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto, yang senantiasa memberikan pembelajaran serta motivasi selama perkuliahan kepada penulis;
10. Bapak Edy Purwoko dan Bapak Fuad Risdiyanto yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian pada karyawan CV. SN Jaya Prima Purbalingga serta berbagai informasi dan bantuan selama proses penelitian kepada penulis;
11. Kepada kedua orang tua penulis, Bapak Nasidin dan Ibu Tusiyeem yang selalu memotivasi dan mendukung penulis baik dalam bentuk moral maupun material, serta selalu mendoakan penulis sehingga penulis dimudahkan selama perkuliahan hingga sampe titik penyelesaian skripsi ini;
12. Kakak dan adik tercinta penulis, Aris Subekti dan Diana Nastiti yang senantiasa memberikan doa, dukungan dan motivasi kepada penulis selama penyelesaian skripsi ini;
13. Sahabat tersayang penulis, Nina Septiana, Hera Bella Havenry, Raras Noor, Farida Septiana Rahayu, Roja Rohmatul Khanafi, Vita Dian, Resto Bangun Pertiwi, Intan Amanda Fitria, Raden Roro Beta, Susi Nurdiana, Esa Sarifatul Hikmah yang selalu memberikan semangat, dukungan dan doa kepada penulis selama penyelesaian skripsi ini;
14. Seluruh teman-teman Manajemen S1 angkatan 2017 dan Seluruh teman-teman Manajemen F 2017, yang telah berbagai cerita baik suka maupun duka, memberikan warna dan memberikan kenangan yang tak akan pernah terlupakan selama perkuliahan serta selalu memberikan dukungan serta semangat kepada penulis;
15. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu penulis selama proses penyelesaian skripsi ini hingga selesai.

Semoga semua amal kebaikan kalian mendapatkan balasan dari Allah SWT. Penulis memohon maaf atas kesalahan yang dilakukan baik disengaja maupun tidak sengaja selama proses perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.

Purwokerto, Agustus 2021
Penulis

Shinta Dewi

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA,
BEBAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. SN JAYA PRIMA PURBALINGGA**

Shinta Dewi¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Email: sintad1198@gmail.com

Hermin Endratno²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail : herminendratno@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja, beban kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Sampel pada penelitian ini adalah 134 orang yang merupakan karyawan CV. SN Jaya Prima. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah *random sampling*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel keselamatan dan kesehatan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. SN Jaya Prima. Sementara variabel beban kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu pimpinan CV. SN Jaya Prima sebaiknya memperhatikan variabel keselamatan dan kesehatan kerja dan komitmen organisasi karena memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan sehingga dapat lebih meningkatkan kinerja karyawan serta dapat mencapai tujuan dari perusahaan ataupun organisasi.

Kata kunci : keselamatan dan kesehatan kerja, beban kerja dan komitmen organisasi, dan kinerja karyawan

**EFFECT OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH,
WORKLOAD AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT
TO EMPLOYEE PERFORMANCE
CV. SN JAYA PRIMA PURBALINGGA**

Shinta Dewi¹

faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
Email: sintad1198@gmail.com

Hermin Endratno²

faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
E-mail : herminendratno@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of occupational safety and health, workload and organizational commitment on employee performance. The sample in this study were 134 people who were employees of CV. SN Jaya Prima. The analytical tool used is multiple linear regression. The sampling technique used in this research is random sampling. The results of this study indicate that the variables of occupational safety and health and organizational commitment affect the performance of employees of CV. SN Jaya Prima. While the workload variable has no effect on employee performance. Therefore, the leadership of CV. SN Jaya Prima should pay attention to the variables of occupational safety and health and organizational commitment because it has an influence on employee performance so that it can further improve employee performance and can achieve the goals of the company or organization.

Keywords: occupational safety and health, workload and organizational commitment, and employee performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A.Latar Belakang Masalah	1
B.Perumusan Masalah	6
C.Pembatasan Masalah	6
D.Tujuan Penelitian	6
E.Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A.Landasan Teori	8
B.Hasil Penelitian Terdahulu	20
C.Kerangka Penelitian	28
D.Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	
A.Jenis Penelitian	33
B.Populasi dan Sampel	33
C.Metode Pengumpulan Data	35
C.Metode Pengumpulan Data	35
E.Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	36
F.Metode Analisis Data	39
G.Uji Kualitas Data	40
H.Uji Asumsi Klasik	40
I.Uji Kelayakan Model	42
J.Uji Analisis Data	42
K.Koefisien Determinasi (R^2)	43
L.Uji Hipotesis	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A.Gambaran Umum Subjek Penelitian	47

B.HASIL PENELITIAN	48
C.Pembahasan	71
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A.SIMPULAN.....	76
B.Saran Dan Keterbatasan.....	76
DAFTAR PUSTAKA.....	79
LAMPIRAN	91



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3.1	Definisi Konseptual, Definisi Operasional dan Indikator Penelitian Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	36
Tabel 3.2	Definisi Konseptual, Definisi Operasional dan Indikator Penelitian Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X ₁) .	37
Tabel 3.3	Definisi Konseptual, Definisi Operasional dan Indikator Penelitian Variabel Beban Kerja (X ₂)	38
Tabel 3.4	Definisi Konseptual, Definisi Operasional dan Indikator Penelitian Variabel Komitmen Organisasi (X ₃)	38
Tabel 4.1	Response Rate.....	49
Tabel 4.2	Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.3	Usia Karyawan.....	50
Tabel 4.4	Pendidikan Terakhir.....	51
Tabel 4.5	Lama Bekerja	52
Tabel 4.6	Posisi Pekerjaan	52
Tabel 4.7	Rata-rata Pernyataan Kinerja Karyawan (Y)	53
Tabel 4.8	Rata-rata Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (X ₁)	54
Tabel 4.9	Rata-rata Variabel Beban Kerja (X ₂)	55
Tabel 4.10	Rata-rata Variabel Komitmen Organisasi (X ₃)	56
Tabel 4.11	Hasil Pengujian Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	58
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Uji Validitas Variabel Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (X ₁)	59
Tabel 4.14	Hasil Pengujian Uji Validitas Variabel Beban Kerja (X ₂)	60
Tabel 4.14	Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi (X ₃).....	61
Tabel 4.15	Hasil Pengujian Uji Reliabilitas.....	62
Tabel 4.16	Hasil Pengujian Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	63
Tabel 4.17	Hasil Uji Multikolinearitas	64
Tabel 4.18	Hasil Uji Heteroskedastisitas	65
Tabel 4.19	Hasil Pengujian Uji F.....	65
Tabel 4.20	Hasil Pengujian Analisis Regresi Linear Berganda	66
Tabel 4.21	Hasil Pengujian Uji Koefisien Determinasi	68
Tabel 4.22	Hasil Uji T (T test).....	69
Tabel 4.23	Hasil Pengujian Hipotesis	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	30
Gambar 3.1 Kurva Uji Hipotesis Pertama.....	45
Gambar 3.2 Kurva Uji Hipotesis Kedua.....	45
Gambar 3.3 Kurva Uji Hipotesis Ketiga	46
Gambar 4.1 Kurva Uji F.....	66
Gambar 4.2 Kurva Uji t dua arah Hipotesis 1	69
Gambar 4.3 Kurva Uji t dua arah Hipotesis 2	70
Gambar 4.4 Kurva Uji t dua arah Hipotesis 3	71



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Surat Keterangan Izin Penelitian Dari Perusahaan	92
Lampiran 2.	Kuesioner	93
Lampiran 3.	Data Responden	99
Lampiran 4.	Data Karakteristik Responden	105
Lampiran 5.	Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	107
Lampiran 6.	Hasil Statistik Deskriptif Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1)	107
Lampiran 7.	Hasil Statistik Deskriptif Variabel Beban Kerja (X2)	108
Lampiran 8.	Hasil Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi (X3)	109
Lampiran 9.	Hasil Pengujian Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	110
Lampiran 10.	Hasil Pengujian Uji Validitas Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1)	112
Lampiran 11.	Hasil Pengujian Uji Validitas Beban Kerja (X2)	113
Lampiran 12.	Hasil Pengujian Uji Validitas Komitmen Organisasi (X3)	114
Lampiran 13.	Hasil Pengujian Uji Reliabilitas	117
Lampiran 14.	Hasil Pengujian Uji Normalitas	118
Lampiran 15.	Hasil Pengujian Uji Multikolinearitas	120
Lampiran 17.	Hasil Pengujian Uji Kelayakan Model (Uji F)	121
Lampiran 18.	Hasil Pengujian Uji Regresi Linear Berganda	121
Lampiran 19.	Hasil Pengujian Uji Koefisien Determinasi (R ²)	121
Lampiran 20.	Hasil Pengujian Uji T	122
Lampiran 21.	Nilai Data Tabulasi	123
Lampiran 22.	Tabel R, Tabel T dan Tabel F	140
Lampiran 23.	Dokumentasi	155

