

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN  
KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT  
HERBA EMAS WAHIDATAMA PURBALINGGA**



**SKRIPSI**

**SHABRINA INDAH RASTIKA**

**1702010297**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2021**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN  
KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT  
HERBA EMAS WAHIDATAMA PURBALINGGA**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

**SHABRINA INDAH RASTIKA**

**1702010297**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2021**

**HALAMAN PERSETUJUAN**  
**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KEPUASAN KERJA**  
**DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA**  
**KARYAWAN PT HERBA EMAS WAHIDATAMA**  
**PURBALINGGA**



**SKRIPSI**

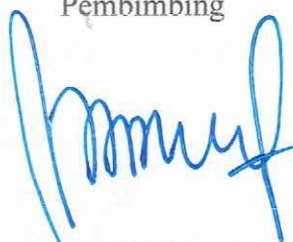
Oleh :

**SHABRINA INDAH RASTIKA**

**1702010297**

Diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing



**Hengky Widhiandono, S.E., M.Si.**

**NIK. 2160204**



## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Shabrina Indah Rastika  
NIM : 1702010297  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si. (  )  
Anggota 1 : Akhmad Darmawan, S.E., M.Si. (  )  
Anggota 2 : Totok Haryanto, S.E., M.M. (  )

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 30 Agustus 2021

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. H. Naefan Tubastuvi, SE, M.Si

NIK. 2160187

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Shabrina Indah Rastika  
NIM : 1702010297  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan sebenar-benarnya serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 30 Agustus 2021



Shabrina Indah Rastika

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

### SKRIPSI KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini ;

Nama : Shabrina Indah Rastika  
NIM : 1702010297  
Program Studi : Manajemen S1  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul ;

**“Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/ mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada Tanggal : 30 Agustus 2021  
Yang menyatakan,

  
Shabrina Indah Rastika

***MOTTO***

Jangan biarkan hari kemarin merenggut banyak hal hari ini



## PERSEMBAHAN



*Alhamdulillah, puji syukur kehadiran ALLAH atas rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Dengan penuh kerendahan hati dan tetap semangat, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis.*

*Untuk kedua orangtua penulis, Bapak Mohammad Sultoni dan Ibu Umi Arifah. Terimakasih atas semua do'a dan motivasi yang telah diberikan. Semoga ALLAH senantiasa membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Aamiin*

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr Wb

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga”.

Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns. M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Hengky Widhiandono, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu sesuai dengan apa yang diharapkan.
4. Akhmad Darmawan, S.E., M.Si. selaku dosen penguji I dan Totok Haryanto, S.E., M.M selaku dosen penguji II yang selalu memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Fatmah Bagis, M.Si selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing perkuliahan saya hingga saya dapat menyelesaikan studi dan mendapatkan gelar Sarjana Manajemen
6. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu

pengetahuan selama berada dibangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.

7. Untuk Ayahanda Muhammad Sultoni (alm) dan Ibunda Umi Arifah tercinta, persembahkan kecil saya untuk kedua orang tua yang luar biasa. Terima kasih atas motivasi dan dukungannya baik dalam bentuk moral maupun material, serta doa yang selalu dipanjatkan.
8. Untuk Kakak tersayang Mohammad Rafi Adrian, serta adik-adik tersayang Mohammad Kevil Al-Husna dan Mohammad Alfian Hakim Terima kasih atas bantuan doa serta motivasi sehingga menjadi semangat dalam mengerjakan skripsi ini.
9. Untuk diri saya sendiri. Terima kasih telah berjuang dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Untuk keluarga besar yang tidak bisa disebutkan satu-persatu, terima kasih untuk doa, nasehat, masukan, dan semangatnya selama ini.
11. Teman-teman seperjuangan Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto angkatan 2017.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Purwokerto,

Penulis

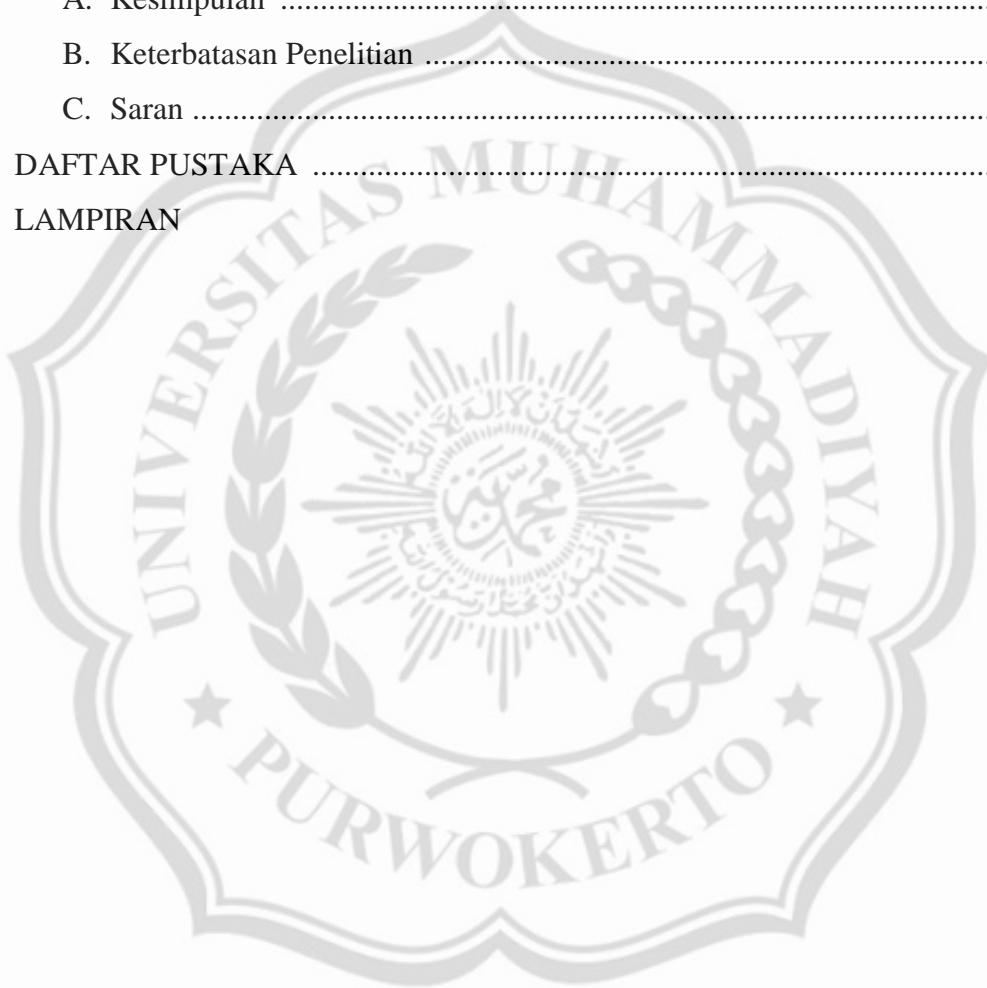
Shabrina Indah Rastika

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....	v
MOTTO .....	vi
PERSEMBAHAN .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
ABSTRAK .....	xvi
ABSTRACT .....	xvii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	9
C. Tujuan Penelitian .....	10
D. Batasan Masalah .....	10
E. Manfaat Penelitian .....	11
BAB II LANDASAN TEORI .....	12
A. LANDASAN TEORI .....	12
1. Disiplin Kerja .....	12
2. Komitmen Organisasi .....	18
3. Kepuasan Kerja .....	23
4. Kepemimpinan .....	31
B. Penelitian Terdahulu .....	37
C. Hubungan Antar Variabel .....	41
D. Kerangka Pemikiran .....	43

E. Hipotesis.....	44
BAB III METODE PENELITIAN .....	46
A. Jenis Penelitian .....	46
B. Populasi dan Sampel .....	47
1. Populasi .....	47
2. Sampel .....	47
C. Jenis, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	48
1. Jenis Data .....	48
2. Sumber Data yang Diolah .....	49
3. Teknik Pengumpulan Data .....	49
D. Variabel Penelitian .....	49
1. Independen dan variabel dependen. ....	49
2. Variabel dependen (terikat) .....	50
E. Definisi Operasional .....	50
F. Metode Analisis Data .....	54
1. Skoring .....	54
2. Uji Validitas Instrumen .....	55
3. Uji Reabilitas Instrumen .....	55
4. Uji Asumsi Klasik .....	55
5. Uji Kelayakan Model .....	57
6. Persamaan Regresi Linier Berganda .....	58
7. Koefisien Determinasi .....	58
8. Uji Hipotesis .....	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	63
A. Hasil Penelitian .....	63
1. Gambaran PT. Herba Emas Wahidatama (HEW) Purbalingga. ....	63
2. Response Rate .....	66
3. Gambaran Umum Responden .....	67
4. Analisis Statistik Deskriptif .....	69
5. Uji Kualitas Data .....	76
6. Uji Reliabilitas Instrumen .....	79

7. Uji Asumsi Klasik .....	80
8. Uji Analisis Data .....	83
9. Uji Hipotesis .....	86
B. Pembahasan .....	91
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>96</b>
A. Kesimpulan .....	96
B. Keterbatasan Penelitian .....	96
C. Saran .....	96
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>99</b>
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	37
Tabel 3.1 Indikator Disiplin Kerja Karyawan .....	51
Tabel 3.2 Indikator Komitmen Organisasi .....	52
Tabel 3.3 Indikator Kepuasan Kerja .....	53
Tabel 3.4 Indikator Kepemimpinan .....	54
Tabel 4.1 Respon Rate .....	66
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	67
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Responden .....	68
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Formal Terakhir .....	68
Tabel 4.5 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Disiplin Kerja .....	69
Tabel 4.6 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi .....	71
Tabel 4.7 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja .....	73
Tabel 4.8 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kepemimpinan .....	74
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas Disiplin Kerja (Y) .....	76
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas Komitmen Organisasi (X1) .....	78
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Kepuasan Kerja (X2) .....	78
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Kepemimpinan (X3) .....	78
Tabel 4.13 Ringkasan Hasil Uji Reabilitas .....	80
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas .....	81
Tabel 4.16 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	82
Tabel 4.17 Hasil Uji Analisis Regresi Linier .....	83
Tabel 4.18 Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	85
Tabel 4.19 Hasil Uji F .....	86
Tabel 4.20 Hasil Uji Pengaruh Parsial (t test) .....	87
Tabel 4.21 Rekapitulasi Pengujian Hipotesis .....	89

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	44
Gambar 3.1 Kurva Uji Hipotesis ke satu (Uji F) .....	57
Gambar 3.2 Kurva Uji Hipotesis ke satu (Uji F) .....	59
Gambar 3.3 Kurva Hipotesis Kedua .....	60
Gambar 3.4 Kurva Hipotesis Ketiga .....	61
Gambar 3.3 Kurva Hipotesis Keempat .....	62
Gambar 4.1 Kurva Uji Hipotesis ke satu (Uji F) .....	87
Gambar 4.2 Kurva Uji Pengaruh Parsial (t test) Hipotesis Kedua .....	88
Gambar 4.3 Kurva Uji Pengaruh Parsial (t test) Hipotesis Ketiga .....	88
Gambar 4.4 Kurva Uji Pengaruh Parsial (t test) Hipotesis Keempat .....	89

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian .....	102
Lampiran 2 : Data Responden .....	110
Lampiran 3 : Tabulasi Kuesioner .....	116
Lampiran 4 : Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	140
Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas .....	142
Lampiran 6 : Hasil Uji Reabilitas .....	146
Lampiran 7 : Uji Asumsi Klasik .....	147
Lampiran 8 : Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	148
Lampiran 9 : Tabel T dan Tabel F .....	149
Lampiran 10 surat izin penelitian.....	153
Lampiran 11 lokasi survey .....	154

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN  
KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT  
HERBA EMAS WAHIDATAMA PURBALINGGA**

Shabrina Indah Rastika<sup>1</sup>  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Email : shabrinrastika@gmail.com

Hengky Widhiandono<sup>2</sup>  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Email : hengkywidhiandono@ump.ac.id

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh komitmen organisasi, kepuasan kerja dan kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga. Pemilihan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan *accidental sampling* didapatkan 205 karyawan yang menjadi sampel dan data diperoleh dari responden dengan instrumen penelitian menggunakan kuesioner. Berdasarkan analisis regresi linear berganda dengan Uji R, Uji t dan uji F, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan, dan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Kepemimpinan, Disiplin Kerja

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT, JOB SATISFACTION, AND LEADERSHIP TOWARDS EMPLOYEE WORK DISCIPLINE PT HERBA EMAS WAHIDATAMA PURBALINGGA**

Shabrina Indah Rastika<sup>1</sup>

Faculty of Economics and Business  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Email : shabrinrastika@gmail.com

Hengky Widhiandono<sup>2</sup>

Faculty of Economics and Business  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Email : hengkywidhiandono@ump.ac.id

**ABSTRACT**

*This study aims to examine the effect of organizational commitment, job satisfaction, and leadership towards employee work discipline. The populations in this study were employees PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga. The selection of samples in this study was conducted by accidental sampling 205 employees were used as samples and data obtained from respondents with research instruments using a questionnaire. Based multiple linear regression analysis with R test, T test, and F test, the results of this study showed that organizational commitment has a positive and significant, job satisfaction has a positive and significant, and leadership has a positive and significant effect on employee work discipline PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga.*

*Keyword : organizational commitment, job satisfaction, leadership, employee work discipline*