

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, N. D. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Piala Tirta Lamongan . *E-Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen* .
- Bagis, F. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Institusi Pendidikan . *Jurnal Manajemen*.
- Bawelle, M. (2016). Pengaruh Etos Kerja, Gairah Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bri Cabang Tahuna. *Jurnal EMBA* .
- Budisantoso, A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Negara Indonesia Persero Cabang Pamulang. *Jurnal MANDIRI* .
- Cahyana, I. G. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai . *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*.
- Fadude, F. D. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Bitung. *Jurnal EMBA*.
- Hersona, S. (2017). Influence of Leadership Function, Motivation and Work Discipline on Employees Performance. *Journal of Applied Management* .
- Kurniawan, p. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Persero Cabang Tangerang Merdeka. *Jurnal EKONOMI EFEKTIF* .
- Meutia, K. I. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*.
- Nada, S. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Griya Usia Lanjut Santo Yosep Surabaya. *Jurnal Evan* .
- Novita. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia TBK Witel Jatim Selatan Malang . *Jurnal Administrasi Bisnis*.

- Octaviannand, R. (2017). Effect of Job Satisfaction and Motivation toward Employee's Performance in XYZ Shipping Company. *Journal of Education and Practice*.
- Ratnasari, S. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *DIMENSI*.
- Syardiansah. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*.
- Tanjung, D. H. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Pestrasi Kerja Pegawai pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*.
- Widodo, M. S. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan studi kasus Bagian Sortir PT. Tiki Sukoharjo. *AKTUAL*.
- Yudha, R. I. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jaya Abadi Sumber Pasifik Kota Jambi. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*.