

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI,  
KEPUASAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Kasus PT. HAITWO ANUGERAH NIBRAS INDONESIA)**



**SKRIPSI**

**RIZQI ILHAM ROMADLONI  
1702010009**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2021**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI,  
KEPUASAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Kasus PT. HAITWO ANUGERAH NIBRAS INDONESIA)**



**SKRIPSI**

**Oleh :**

**RIZQI ILHAM ROMADLONI  
1702010009**

**Diterima dan disetujui oleh :**

**Fatmah Bagis, SE., M.Si  
NIK. 21602720**




## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Rizqi Ilham Romadloni  
NIM : 1702010009  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi,  
Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap  
Kinerja Karyawan PT. Haitwo Anugerah Nibras  
Indonesia

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Fatmah Bagis, SE., M.Si (  )  
Anggota 1 : Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si (  )  
Anggota 2 : Alfato Yusnar, SE., M.Si (  )  
Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 2021

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, SE., M.Si

NIK. 2160187

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rizqi Ilham Romadloni  
NIM : 1702010009  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 9 Agustus 2021

Yang membuat pernyataan



Rizqi Ilham Romadloni

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rizqi Ilham Romadloni  
NIM : 1702010009  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

### **PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT. HAIWU ANUGERAH NIBRAS INDONESIA)**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hal Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia / mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada tanggal : 9 Agustus 2021  
Yang menyatakan,



**Rizqi Ilham Romadloni**

## MOTTO

“Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan. Tidak ada kemudahan tanpa doa”

(Ridwan Kamil)



## PERSEMBAHAN



★ Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.

Dengan penuh kerendahan hati dan tetap semangat, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang – orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis.

Untuk orang tua penulis, Bapak Nur Sholeh, Ibu Rainah

Terimakasih atas semua do'a, dukungan serta motivasi yang telah Diberikan untuk menjadi yang lebih baik. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah diberikan, Aamiin.

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur Saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, Saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi Saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, Saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 2) Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 3) Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 4) Fatmah Bagis, SE., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan Saya dalam penyusunan skripsi ini;
- 5) Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan Saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 6) Alfato Yusnar, SE., M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan Saya sebagai Sarjana Manajemen.
- 7) Bapak/ibu dosen seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu

pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.

- 8) Untuk Ibu, Bapak saya yang selalu mendoakan saya, memberikan support dan segalanya bagi Saya.
- 9) Teruntuk teman-temanku Texas'Fams. yang selalu memotivasi, memberikan semangat, memberikan bantuan dukungan dikala saya sedang jatuh serta mendoakan saya sampai saat ini, terimakasih banyak untuk kalian, untuk cerita yang terukir selama ini.
- 10) Teman-teman Manajemen A 2017 yang telah berjuang bersama dan memberikan berbagai macam kenangan baik suka maupun duka selama perkuliahan.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Amin.

Purwokerto, 2021

Penulis

Rizqi Ilham Romadloni

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI,  
KEPUASAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA  
KARYAWAN BAGIAN GUDANG PT. HAITWO ANUGERAH  
NIBRAS INDONESIA)**

**Rizqi Ilham Romadloni<sup>1</sup>**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
**Universitas Muhammadiyah Purwokerto**  
[ilhamrizqi147@gmail.com](mailto:ilhamrizqi147@gmail.com)

**Fatmah Bagis<sup>2</sup>**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
**Universitas Muhammadiyah Purwokerto**  
[fatmahbagis2014@gmail.com](mailto:fatmahbagis2014@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Haitwo Anugerah Nibras Indonesia. Jumlah populasi penelitian ini sebanyak 215 karyawan. Sampel pada penelitian ini sebanyak 150 karyawan dengan menggunakan teknik sample jenuh. Analisis yang digunakan adalah, Uji f, Uji t dan  $R^2_{adjusted}$ . Hasil penelitian ini berdasarkan Uji f diperoleh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. (a) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (b) Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (c) Kepuasan Kerja (d) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji koefisien determinasi  $R^2_{adjusted}$  menunjukkan besarnya pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 51,7%, sedangkan sisanya sebesar 48,3% dipengaruhi variabel diluar model penelitian.

**Kata Kunci:** Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi,

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT, JOB SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL  
CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE (STUDY ON EMPLOYEES  
IN WAREHOUSE OF PT. HAITWO ANUGERAH NIBRAS INDONESIA)**

Rizqi Ilham Romadloni1

faculty of Economics and Business  
Muhammadiyah University Purwokerto  
[ilhamrizqi147@gmail.com](mailto:ilhamrizqi147@gmail.com)

Hermin Endratno2

faculty of Economics and Business  
Muhammadiyah University Purwokerto  
[fatmahbagis2014@gmail.com](mailto:fatmahbagis2014@gmail.com)

***ABSTRACT***

This study aims to determine the effect of work discipline, organizational commitment, job satisfaction and organizational culture on employee performance at PT. Haitwo Anugerah Nibras Indonesia. Population of this study are 215 employees. The samples in this study are 150 employees using the saturated sample technique. The analysis method used are F test, t test and adjusted R<sup>2</sup>. The results of this study based on the f test shows that work discipline, organizational commitment, job satisfaction and organizational culture simultaneously affect employee performance. (a) Work Discipline has a positive and significant effects on employee performance. (b) Organizational Commitment has a positive and significant effects on employee performance. (c) Job Satisfaction (d) Organizational Culture has a positive and significant effects on employee performance. Based on the determination coefficient test of adjusted R<sup>2</sup> shows that magnitudes of the influence of Work Discipline, Organizational Commitment, Job Satisfaction and Organizational Culture on employee performance by 51.7%, while the remaining 48.3% are influenced by variables outside the research model.

**Keywords:** Work Discipline, Organizational Commitment, Job Satisfaction and Organizational Culture

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....</b>	<b>v</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>vi</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>x</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Pembatasan Masalah .....	8
D. Tujuan Dan Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Landasan Teori.....	11
1. Kinerja Karyawan .....	11
2. Disiplin Kerja .....	13
3. Komitmen Organisasi.....	16
4. Kepuasan Kerja .....	18
5. Budaya Organisasi .....	20
B. Penelitian Terdahulu .....	22
C. Deskripsi Pemikiran .....	27
D. Kerangka Pemikiran.....	29
E. Hipotesis.....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian.....	31
B. Populasi, Sampel Dan Metode Pengumpulan Data.....	31
C. Variabel Penelitian .....	34
D. Definisi Operasional Variabel.....	35
E. Metode Analisis Data.....	37
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian .....	46
B. Pembahasan.....	79

<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	86
B. Keterbatasan Penelitian.....	86
C. Saran.....	87
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>89</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>91</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Respon Rate .....	49
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status .....	51
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Formal Terakhir .....	52
Tabel 4.6 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan .....	53
Tabel 4.7 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Disiplin Kerja .....	54
Tabel 4.8 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi.....	55
Tabel 4.9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja .....	56
Tabel 4.10 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Budaya Organisasi .....	57
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	59
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Disiplin Kerja (X1) .....	59
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Validitas Komitmen Organisasi (X2) .....	60
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Validitas Kepuasan Kerja (3) .....	61
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Validitas Budaya Organisasi (X4).....	61
Tabel 4.16 Ringkasan Hasil Uji Reabilitas .....	62
Tabel 4.17 Uji Normalitas.....	63
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinearitas.....	64
Tabel 4.19 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	65
Tabel 4.20 Hasil Uji Analisis Regresi Linier .....	67
Tabel 4.21 Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	69
Tabel 4.22 Hasil Uji F.....	70
Tabel 4.23 Hasil Uji Pengaruh Parsial (t test).....	71
Tabel 4.24 Rekapitulasi Pengujian Hipotesis.....	74

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	41
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Pertama .....	42
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua .....	43
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	44
Gambar 3.5 Kurva Uji t Hipotesis Keempat .....	45
Gambar 4.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama .....	70
Gambar 4.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua .....	72
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	72
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat .....	73
Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis Kelima.....	74