

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, B. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan SMK Kesatriya Jakarta. *Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis & Manajemen* Vol. 9 No. 1.
- Aprilianti, & dan Bhaihaki. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Pada Karyawan pada PT. Bank Central Asia Kantor Cabang Samarinda. *Jurnal Ekonomika* Vol.2 No.2.
- Aprilianti, D. I., & Bhaihaki, M. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Central Asia Kantor Cabang Utama Samarinda. *Jurnal Ekonomika* Vol.2 No. 2.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* Vol.18 No.1 .
- Atmaja, H. E., & Sinta Ratna Wati. (2019). Peran Komitmen Afektif dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja SDM. *Jurnal JAB* Vol. 5 No. 1.
- Bagis, F., & Bima . (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Intitusi Pendidikan. *Jurnal Manajemen* Vol.13 No. 2.
- Basri, A. F. M., dan Rivai, V.(2005). *Performance appraisal*. Jakarta: PT Raja. Grafindo Persada.
- Bintaro dan Daryanto, (2017). *Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Gava Media.
- Candana, D. M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Incasi Raya Muaro Sakai Kecamatan Pancung Soal Kabupaten Pesisir Selatan . *jurnal Ekobistek Fakultas Ekonomi*, Vol. 7 No.1 , hal 1-8.
- Candra, P. D., & Victor P.K, I. 2. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA* Vol.7 No.1, hal 841- 850.
- Devi, & Sintaasih. (2016). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior, Kepemimpinan Transaksional, Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *E- Jurnal Manajemen UNUD* Vol. 5 No.10.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disipin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan . Vol. 13 No. 1.

- Ghozali, Imam. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hasibuan, SP. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keempatbelas, Jakarta, Penerbit : Bumi Aksara.
- Ichsan, dkk. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Ajudan Jendral Daerah Militer Bukitbarisan Medan. Jurnal Darma Agung Vol. 28, No. 2.
- Komang, N., & Sri Wahyudi. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional pada Kinerja Karyawan di Natya Hotel, Kuta Bali. E-Jurnal Manajemen Unud Vol. 5, No. 2.
- Lestari, & Ghaby. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. Jurnal Teknologi dan Manajemen Argo Industri Vol. 7 No. 2.
- Malaul, M., & Wasiman . (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sansyu Percision Batam. Jurnal Rekaman Vol.4 No. 2.
- Parashakti, R. D., & Muhammad Ekshan. (2020). The Effect Of Discipline and Motivation On Employee Performance In PT. Samsung Elektronik Indonesia. Journal Of Research In Business, Economics and Education Vol. 2 .
- Prasetyo, E. T., & Puspa Marlina. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Inspirasi Vol 3 No. 1.
- Priansa, (2019). Pengembangan Dan Pelatihan SDM Perusahaan. Bandung : Simbiosis Rekatama Media.
- Priansa, (2018). MANAJEMEN SDM Dalam Organisasi Dan Bisnis. Bandung : Alfabeta.
- Purba, dkk. (2019) Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. Jurnal EMBA Vol.7 No.1 Januari 2019, Hal. 841 – 850
- Rahayu, & Noviyanti. (2020). Komitmen Organisasi Iklm Organisasi Organizational Citizenship Behavior Kinerja Karyawan pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Padang . Jurnal Matua Vol. 2 No. 2.

- Ramli, A. H., & and entrepreneurial. (2018). Compensation, Job Satisfaction In Health Services. Review Vol. 18, No. 2, 177-186.
- Rosidi. (2018). Pengaruh Kompensasi Gaya Kepemimpinan dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan PT. Laziza Chicken dan Pizza . Vol. 1 No. 1.
- Sinambela, L. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sujarweni, (2015). Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi. Yogyakarta : Pustakabarupress.
- Suliyanto. (2011). Ekonometrika Terapan: Teori Dan Aplikasi Dengan SPSS. Edisi 1. Yogyakarta : ANDI Yogyakarta.
- Suzana, A. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di: Taspen (Persero) Kantor Cabang Cirebon). Jurnal Logika, Vol XIX No. 1.
- Tirtayasa, S. F. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karawan pada PT. Angkasa Pura II (Pesero) Kantor Cabang Kualanamu . Jurnal Ilmiah Megister Manajeme, Vol.3 No. 1.
- Titisari, P. (2019). Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. Jember : Mitra Wacana Media.
- Wardhana, (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen, e-ISSN : 2461-0593.
- Wibowo, (2016). Manajemen Kinerja. Jakarta : Pt Rajagrafindo Persada.
- Widodo, (2018) Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Pu staka Pelajar
- Winata, E. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan. Jurnal Ilman, Vol. 4, No. 1.
- Zahara, R. N., & Hajan Hidayat. (2017). Pengaruh Kepuasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank di Kota Batam . Journal Of Applied Managerial Accounting, Vol. 1 No. 2.