

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA
PADA KARYAWAN DI PD. OWABONG PURBALINGGA**



SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam Mencapai Derajat Sarjana
S-1 Bidang Psikologi**

Oleh :

**ELSA AUDIA
1407010067**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2018**

HALAMAN PENGESAHAN

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA
PADA KARYAWAN DI PD. OWABONG PURBALINGGA**

Yang diajukan oleh :
ELSA AUDIA
1407010067

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal 9 Juni 2018
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Ketua,



Dyah Astorini Wulandari, S.Psi., M.Si
NIK. 2160185

Sekretaris,



Dyah Astorini Wulandari, S.Psi., M.Si
NIK. 2160185

Penguji I,



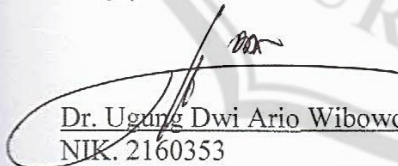
Dr. Nur'aeni, M.Si
NIK. 2160205

Penguji II,



Drs. Pambudi Rahardjo, M.Si
NIP. 19590819 198703 1 003

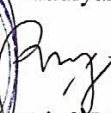
Penguji III,



Dr. Ugung Dwi Ario Wibowo, M.Si
NIK. 2160353

Mengetahui
Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Purwokerto




Retno Dwiyanti, S.Psi, M.Si
NIK. 2160282

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Elsa Audia
Tempat/Tanggal Lahir : Wonosobo, 14 Agustus 1996
NIM : 1407010067
Fakultas/Jurusan : Psikologi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul :

“HUBUNGAN ANTARA BUDAYA KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA
PADA KARYAWAN DI PD. OWABONG PURBALINGGA”

Adalah asli, bukan hasil dari menjiplak karya peneliti lain.

Demikian pernyataan ini saya buat, dan apabila dikemudian hari ditemukan ada unsur penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 9 Juni 2018

Yang Menyatakan



Elsa Audia
NIM. 1407010067

MOTTO

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا اسْتَعِينُوا بِالصَّلَاةِ وَالصَّابِرِينَ إِنَّ اللَّهَ مَعَ الصَّابِرِينَ

Artinya :

Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu,
sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar

(Al-Baqarah: 153)

“Orang-orang hebat di bidang apapun bukan baru bekerja karena mereka terinspirasi, namun mereka menjadi terinspirasi karena mereka lebih suka bekerja.

Mereka tidak menyia-nyiakan waktu untuk menunggu inspirasi.”

(Ernest Newman)

PERSEMBAHAN

Dengan segala usaha serta mengucapkan rasa syukur Alhamdulillah yang sedalam-dalamnya kepada Allah SWT, sebuah karya kecil ini kupersembahkan kepada:

Kedua orang tua tercinta, Bapak Abdullah Raharjo dan Ibu Rokhimah, serta kakak Widi Nugroho terima kasih atas segala doa, rasa kasih sayang dan segala bantuan yang tidak ternilai harganya



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillahirobbil'alamin. Segala puji penulis panjatkan hanya untuk Allah SWT, yang telah melimpahkan hidayah, rahmat dan karunianya yang luar biasa, sehingga penulis mendapatkan kesempatan untuk menyusun dan peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “HUBUNGAN ANTARA BUDAYA KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN DI PD. OWABONG PURBALINGGA”, sebagai syarat dalam menyelesaikan studi strata satu untuk mencapai gelar Sarjana Psikologi.

Sungguh luar biasa tak terduga banyak sekali hambatan yang dihadapi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, namun peneliti percaya bahwa segala sesuatu tak bisa diraih secara tiba-tiba, perlu kerja keras dan perjuangan sehingga benar-benar bisa kita nikmati akhirnya.

Selama proses penyelesaian skripsi ini, peneliti menyadari bahwa tak akan berjalan lancar tanpa campur tangan Allah SWT dan dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak, secara langsung ataupun tidak. Oleh karena itu, dengan tanpa mengurangi rasa hormat dan kerendahan hati, penulis mengucapkan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Retno Dwiyantri, S.Psi, M.Si, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Suwanti, S.Psi., M.Si, selaku Ka Prodi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

3. Dr. Ugung Dwi Ario Wibowo, M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing dengan sabar dan terimakasih juga atas segala sumbangan pemikiran, ide serta waktunya sehingga penulis mampu mengetahui esensi dari setiap permasalahan.
4. Seluruh dosen Fakultas Psikologi yang telah memberikan ilmu dan berbagi pengalaman yang tak akan penulis lupakan sehingga penulis menjadi lebih mampu memaknai segala perjuangan di Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
5. Staf TU Fakultas Psikologi, Pak Heri, Bu Ani, Bu Santi terimakasih atas segala bantuan dan kerepotan selama masa perkuliahan.
6. Manager HRD PD. Owabong Purbalingga yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian.
7. Seluruh karyawan PD. Owabong Purbalingga yang telah memberikan waktunya dalam penelitian ini.
8. Serta teman-teman terdekat saya Elmalana, Dhewany Sagara, Theresia Merista J.Fun, Equinoksia, Tiani, Windi Anggraeni, Afrizal Dading, Bagus, Ridha dan adik-adik tingkat terimakasih atas semangat serta doa yang tulus yang kalian berikan selama ini.
9. Mahasiswa Seperjuangan Psikologi angkatan 2014 yang senantiasa memberikan cerita-cerita menarik dalam lembar perkuliahan.
10. Teman-teman kos primastika yang telah memberikan kesan indah, senyum, tawa, motivasi, pengalaman, dan kebersamaan selama di kos yang tak pernah terlupakan.

11. Seluruh mahasiswa Psikologi yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih atas waktunya saat kuliah bersama.

12. Serta para pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kalian dalam penyelesaian skripsi ini, yang tidak bisa peneliti sebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Penulis membuka lebar untuk kritikan dan saran untuk mencapai kesempurnaan karya kecil ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang selalu ingin tahu tentang jendela masa depan.

Wassalamu'alaikum, Wr. Wb.

Purwokerto, 9 Juni 2018

Peneliti,



Elsa Audia

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
1. Manfaat Teoritis	8
2. Manfaat Praktis	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Disiplin Kerja	10
1. Definisi Disiplin Kerja	10
2. Macam-macam Disiplin Kerja	12
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	13
4. Peraturan Disiplin Kerja	15
5. Sanksi Disiplin Kerja	15
B. Budaya Kerja	16
1. Pengertian Budaya Kerja	16
2. Elemen Budaya Kerja	18
3. Faktor-faktor Pembentuk Budaya Kerja	19

4. Karakteristik Budaya Kerja	21
5. Fungsi Budaya Kerja	22
6. Tujuan dan Manfaat Budaya Kerja	23
C. Hubungan Budaya Kerja dengan Disiplin Kerja pada Karyawan PD. Owabong Purbalingga	24
D. Kerangka Berfikir	25
E. Hipotesis	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel	27
B. Definisi Operasional Variabel	27
C. Populasi dan Sampel	28
D. Metode Pengumpulan Data	28
E. Validitas dan Reliabilitas	31
F. Analisis Data	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Persiapan Penelitian	34
1. Orientasi Kancan	34
2. Ijin Penelitian	35
3. <i>Try Out</i> Alat Ukur Penelitian	35
4. Pelaksanaan Uji Coba	38
5. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas	38
a. Hasil Uji Validitas	38
b. Hasil Uji Reliabilitas	41
B. Pelaksanaan Penelitian	42
1. Subjek Penelitian	42
2. Penyusunan Alat Pengumpulan Data	42
C. Deskripsi Data	43
D. Analisis Data	45
1. Uji Asumsi	45
2. Uji Hipotesis	47
E. Pembahasan	49

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	56
B. Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN	61



DAFTAR TABEL

Tabel 1	Sebaran Aitem Skala Budaya Kerja	29
Tabel 2	Sebaran Aitem Skala Disiplin Kerja	30
Tabel 3	<i>Blue print Try Out</i> Skala Budaya Kerja	40
Tabel 4	<i>Blue Print Try Out</i> Skala Disiplin Kerja	40
Tabel 5	Hasil Uji Reliabilitas	41
Tabel 6	Kategori Reliabilitas	41
Tabel 7	Sebaran Aitem Skala Budaya Kerja yang Valid	42
Tabel 8	Sebaran Aitem Skala Disiplin Kerja yang Valid	43
Tabel 9	Distribusi Frekuensi Skor Budaya Kerja	44
Tabel 10	Distribusi Frekuensi Skor Disiplin Kerja	44
Tabel 11	Hasil Uji Normalitas	46
Tabel 12	Hasil Uji Korelasi Budaya Kerja dan Disiplin Kerja	48
Tabel 13	Hasil Koefisien Determinasi Penelitian	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar. 1	Kerangka Berfikir	26
Gambar. 2	Garis Normalitas Budaya Kerja	46
Gambar. 3	Garis Normalitas Disiplin Kerja	47



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Skala Budaya Kerja	62
Lampiran 2	Skala Disiplin Kerja	66
Lampiran 3	Data Kasar Skala Budaya Kerja	71
Lampiran 4	Data Kasar Skala Disiplin Kerja	74
Lampiran 5	Uji Reliabilitas Skala Budaya Kerja	77
Lampiran 6	Uji Reliabilitas Skala Disiplin Kerja	79
Lampiran 7	Uji Validitas Skala Budaya Kerja	81
Lampiran 8	Uji Validitas Skala Disiplin Kerja	84
Lampiran 9	Skala Budaya Kerja (Valid)	87
Lampiran 10	Skala Disiplin Kerja (Valid)	91
Lampiran 11	Data Kasar Budaya Kerja Setelah Uji Analisa	95
Lampiran 12	Data Kasar Disiplin Kerja Setelah Uji Analisa	99
Lampiran 13	Analisa Data Penelitian	103
	Uji Normalitas	104
	Uji Korelasi	105
	Koefisien Determinasi Penelitian	105
Lampiran 14	Distribusi Frekuensi	106
Lampiran 15	Surat Keterangan Penelitian	108

HUBUNGAN ANTARA BUDAYA KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN DI PD. OWABONG PURBALINGGA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara budaya kerja dengan disiplin kerja pada karyawan di PD. Owabong Purbalingga. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah adanya hubungan antara budaya kerja dengan disiplin kerja pada karyawan di PD. Owabong Purbalingga.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan teknik analisis korelasi *product moment* untuk mengetahui hubungan antara budaya kerja dengan disiplin kerja pada karyawan. Populasi penelitian ini yaitu seluruh karyawan PD. Owabong Purbalingga dengan jumlah 96 karyawan. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu menggunakan skala disiplin kerja dan skala budaya kerja. Skala disiplin kerja mempunyai reliabilitas sebesar 0,919 dan koefisien validitas bergerak dari 0,290 sampai 0,942 sedangkan skala budaya kerja mempunyai reliabilitas 0,926 dan koefisien validitas bergerak dari 0,312 sampai 0,938.

Berdasarkan penelitian ini menunjukkan r_{hitung} sebesar 0,809, dengan koefisien *p value* = 0,000 ($p < 0,01$), dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima yaitu ada hubungan yang sangat signifikan antara budaya kerja dengan disiplin kerja pada karyawan di PD. Owabong Purbalingga.

Kata kunci: Budaya Kerja, Disiplin Kerja