

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT  
DESA PADA KECAMATAN KROYA**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana  
Manajemen

**NAVIDA TRIA MANGGALA  
1702010270**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
AGUSTUS 2021**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT  
DESA PADA KECAMATAN KROYA**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana  
Manajemen

**NAVIDA TRIA MANGGALA  
1702010270**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
AGUSTUS 2021**

**HALAMAN PERSETUJUAN  
PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KARYAWAN PADA PT. SATRIA BUANA PAMULA  
SAKTI PURWOKERTO**



**SKRIPSI**

**LUKMAN SETYAJI PRATAMA  
1702010060**

Diperiksa dan disetujui oleh :  
Pembimbing,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large loop followed by several vertical strokes and a long horizontal line extending to the right.

Alfato Yusnar Kharismasyah, SE.,M.Si  
NIK2160714

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Navida Tria Manggala  
NIM : 1502010270  
Program Studi : Manajemen SI  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangksi Desa Padu Kecamatan Kroya

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguj dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJ

Ketua : Afrida Yusnar Khanmangah, SE, M.Si  
Anggota 1 : Drs. Suyoto, M.Si  
Anggota 2 : Ika Yusrina Rahmawati, SE., M.Sc



Ditandatangani di Purwokerto  
Tanggal : 24 Agustus 2021

Mengetahui,  
Mekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



  
Dr. Angeli Tubastuvi, SE., M.Si  
NIK.2160187

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Navida Tria Manggala  
NIM : 1702010270  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan dari penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 24 Agustus 2021



Navida Tria Manggala

## **HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Navida Tria Manggala  
NIM : 1702010270  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah  
Purwokerto  
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksekusklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

### **PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA PADA KECAMATAN KROYA**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada Tanggal : 24 Agustus  
2021

Yang  
menyatakan,



Navida Tria Manggala

## MOTTO

*“setiap kesulitan selalu ada kemudahan, setiap masalah pasti ada solusi. Maka berusahalah sebaik mungkin, percaya diri dan selalu berdoa”*

Pantang Menyerah Sebelum Berjuang

( Penulis )



## **PERSEMBAHAN**

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Dengan penuh kerendahan hati, saya persembahkan skripsi ini kepada:

1. Kedua Orang tua saya Bapak Masman dan Ibu Siti Heryani tercinta sebagai tanda terimakasih, bakti dan sayang atas segala dukungan, motivasi, dorongan dan do'a.
2. Kepada Kakak saya Sasi Laela Rafel Penawati, Rizki Fajri Rahyu dan Adik saya Raja Iqbal Manggala tersayang sebagai tanda terimakasih atas do'a dan dukungannya.
3. Keluarga besar Mbah Abdullrahman dan Mbah H. Akhmad Sadari sebagai tanda terimakasih atas do'a dan dukungannya.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-NYA, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini.

Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
3. Drs. Suyoto, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen dan Dosen Penguji saya yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi serta memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Alfato Yusnar Kharismasyah, SE.,M.Si, selaku Dosen Pembimbing saya yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
5. Ika Yustina Rahmawati, SE.,M.Sc, selaku Dosen Penguji saya yang selalu memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah

memberikan bekal ilmu pengetahuan selama saya menimba ilmu di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.

7. Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan moral dan material, sehingga dapat menyelesaikan studi sesuai dengan target dan rencana.
8. Budi Harsono selaku Kepala Desa Gentasari, Misno, S.pus selaku Kepala Desa Sikampung, Saryono selaku Kepala Desa Bajing Kulon, Ormat, S.E selaku Kepala Desa Bajing, Warso selaku Kepala Desa Kedawung, Suwardi selaku Kepala Desa Mujur, Sadimun selaku Kepala Desa Mujur Lor, dan Rustam, S.Pd selaku Kepala Desa Buntu yang telah memberikan izin dalam menyusun skripsi ini.
9. Perangkat desa pada Kecamatan Kroya, terima kasih telah meluangkan waktu untuk membantu penyusunan skripsi ini.
10. Sahabat saya Lukman Setyaji Pratama, Vany Eka, Ihda Putri, Mundi Dwi Yanti, Lana Dianti dan Teti Lestari serta sahabat-sahabat saya lainnya. Terima kasih telah memberikan masukan, semangat, motivasi dan menjadi sahabat yang baik selama ini. Terima kasih atas bantuan dan dukungannya.
11. Teman – teman seperjuangan Manajemen E 2017 sukses untuk kita semua.
12. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 24 Agustus 2021

menyatakan,



Navida Tria Manggala



# **PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA PADA KECAMATAN KROYA**

**Navida Tria Manggala<sup>1</sup>**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
E-mail : [navida.tmanggala@gmail.com](mailto:navida.tmanggala@gmail.com)

**Alfato Yusnar Kharismasyah<sup>2</sup>**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
E-mail : [chipatoyusnar@gmail.com](mailto:chipatoyusnar@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa pada Kecamatan Kroya, populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Perangkat Desa pada Desa Gentasari, Sikampuh, Bajing, Bajing Kulon, Kedawung, Mujur, Mujur Lor, dan Buntu yang berjumlah 150 perangkat desa. Pengambilan sampel menggunakan metode *Accidental sampling* dengan jumlah responden 113 responden, data diperoleh dari responden dengan instrumen penelitian menggunakan kuisioner, teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda, berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa secara simultan kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perangkat desa. Untuk uji parsial kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perangkat desa, variabel motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja perangkat desa, variabel disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja perangkat desa.

Kata kunci : Kinerja Pegawai, Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin kerja

# **THE EFFECT OF LEADERSHIP, WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF VILLAGE EQUIPMENT IN KROYA DISTRICT**

**Navida Tria Manggala<sup>1</sup>**

*Faculty of Economics and Business*  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
E-mail : [navida.tmanggala@gmail.com](mailto:navida.tmanggala@gmail.com)

**Alfato Yusnar Kharismasyah<sup>2</sup>**

*Faculty of Economics and Business*  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
E-mail : [chipatoyusnar@gmail.com](mailto:chipatoyusnar@gmail.com)

## ***ABSTRACT***

*This study aims to determine the effect of Leadership, Work Motivation and Work Discipline on the Performance of Village Apparatus in Kroya District, the population in this study is all Village Apparatus in the Villages of Gentasari, Sikampuh, Bajing, Bajing Kulon, Kedawung, Mujur, Mujur Lor, and Buntu totaling 150 village officials. Sampling using the Accidental Sampling method with the number of respondents 113 respondents, data obtained from respondents with research instruments using questionnaires, the analytical technique used in this study using multiple regression analysis, based on the analysis results show that simultaneously leadership, work motivation, and work discipline have an effect positive and significant impact on the performance of village officials. For the partial test of leadership has a positive and significant effect on the performance of village officials, the variable of work motivation has a significant positive effect on the performance of village officials, the variable of work discipline has a significant positive effect on the performance of village officials.*

*Keywords: Employee Performance, Leadership, Work Motivation, Work Discipline*

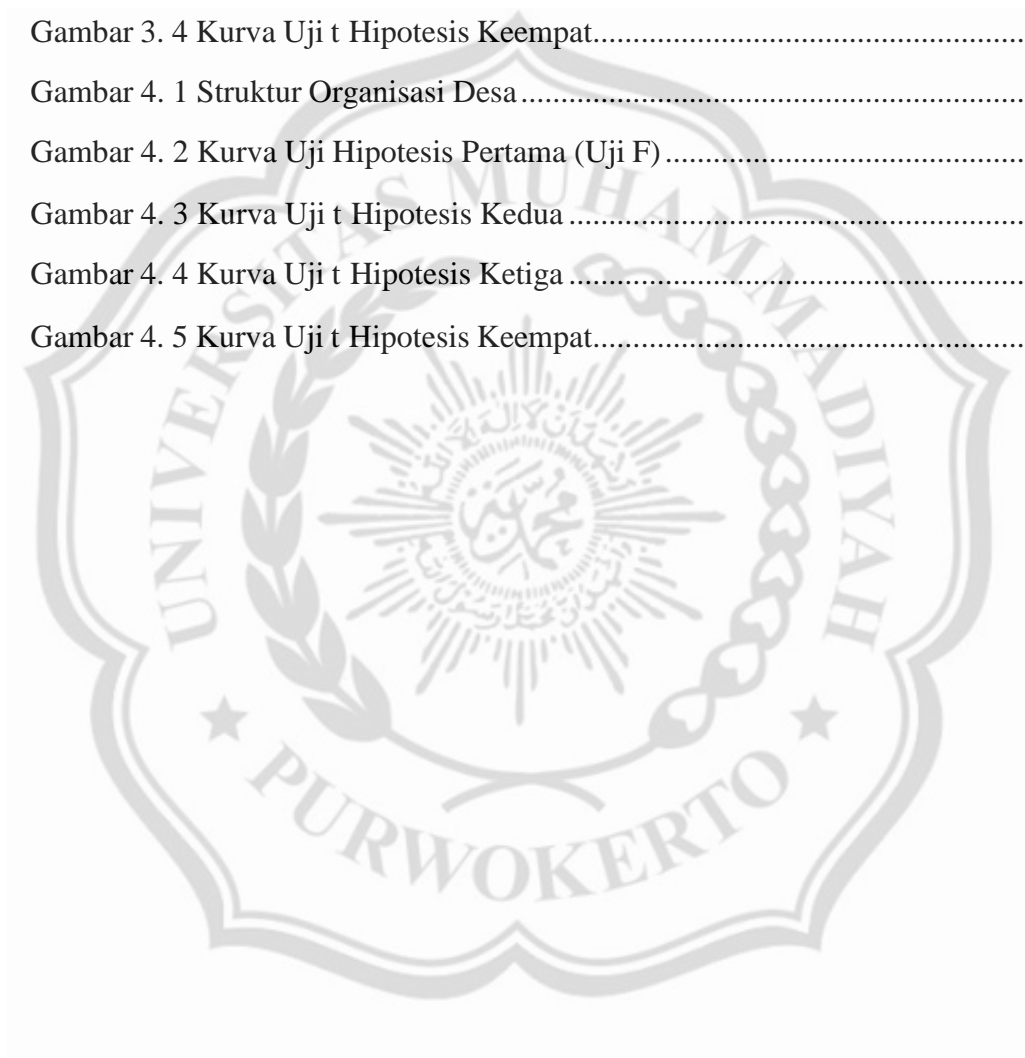
## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRAK.....	x
<i>ABSTRACT</i> .....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian .....	9
C. Batasan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian.....	10
E. Manfaat penelitian.....	10
BAB II.....	13
TINJAUAN PUSTAKA .....	13
A. Landasan Teori.....	13
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	33
C. Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis.....	38
D. HIPOTESIS.....	42
BAB III.....	43
METODE PENELITIAN.....	43

A. Jenis Penelitian.....	43
B. Subjek dan Objek Penelitian .....	43
C. Populasi dan Sampel .....	43
D. Metode dan Pengumpulan Sumber Data .....	45
E. Variabel Penelitian .....	46
F. Definisi Konseptual, Definisi Operasional, dan Indikator .....	46
G. Metode Analisis Data .....	51
BAB IV .....	61
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	61
A. Gambaran Umum.....	61
1. Sejarah Desa pada Kecamatan Kroya.....	61
2. Visi dan Misi Desa Pada Kecamatan Kroya.....	62
3. Struktur Organisasi.....	63
4. Respon rate .....	64
5. Karakteristik Responden .....	65
6. Uji Statistik Deskriptif.....	69
7. Uji Instrumen.....	77
D. Pembahasan.....	95
BAB V.....	102
PENUTUP.....	102
A. Simpulan .....	102
B. Keterbatasan dan Saran .....	102
DAFTAR PUSTAKA .....	105

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran .....	42
Gambar 3. 1 Kurva Uji Hipotesis Pertama (Uji F) .....	57
Gambar 3. 2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua .....	58
Gambar 3. 3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga .....	59
Gambar 3. 4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	60
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Desa .....	63
Gambar 4. 2 Kurva Uji Hipotesis Pertama (Uji F) .....	91
Gambar 4. 3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua .....	92
Gambar 4. 4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga .....	93
Gambar 4. 5 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	93



## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 3. 1 Indikator Kinerja Karyawan.....	47
Tabel 3. 2 Kepemimpinan .....	48
Tabel 3. 3 Indikator Motivasi Kerja .....	50
Tabel 3. 4 Indikator Disiplin Kerja .....	51
Tabel 4. 1 <i>Respon rate</i> .....	64
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	65
Tabel 4. 3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	66
Tabel 4. 4 Deskripsi Responden Berdasarkan Status Pernikahan .....	66
Tabel 4. 5 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	67
Tabel 4. 6 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	68
Tabel 4. 7 Deskripsi Responden Berdasarkan desa.....	68
Tabel 4. 8 Deskripsi Responden Berdasarkan Status Perangkat Desa.....	69
Tabel 4. 9 Hasil Uji Deskriptif Kinerja Perangkat Desa .....	70
Tabel 4. 10 Hasil Uji Deskriptif Kepemimpinan .....	72
Tabel 4. 11 Hasil Uji Deskriptif Motivasi Kerja .....	74
Tabel 4. 12 Hasil Uji Deskriptif Disiplin Kerja .....	76
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Kinerja Perangkat Desa.....	78
Tabel 4. 14 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan .....	79
Tabel 4. 15 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	80
Tabel 4. 16 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja .....	81
Tabel 4. 17 Hasil Uji Reliabilitas .....	83
Tabel 4. 18 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogrov Smirnov Test.....	84
Tabel 4. 19 Hasil Uji Multikolinearitas.....	85
Tabel 4. 20 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	86
Tabel 4. 21 Hasil Uji Analisis Linier Berganda .....	87
Tabel 4. 22 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	89
Tabel 4. 23 Hasil Uji F (Hipotesis Simultan).....	90

Tabel 4. 24 Hasil Rekapitulasi Penelitian ..... 94



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Surat Izin Penelitian Kesbangpol.....	110
Lampiran 1. 2 Surat Izin Penelitian BAPPEDA .....	111
Lampiran 1. 3 Surat Izin Penelitian Desa Sikampung.....	112
Lampiran 1. 4 Surat Izin Penelitian Desa Bajing Kulon .....	112
Lampiran 1. 5 Surat Izin Penelitian Desa Bajing .....	113
Lampiran 1. 6 Surat Izin Penelitian Desa Gentasari .....	114
Lampiran 1. 7 Surat Izin Penelitian Desa Kedawung .....	115
Lampiran 1. 8 Surat Izin Penelitian Desa Mujur.....	116
Lampiran 1. 9 Surat Izin Penelitian Desa Mujur Lor.....	117
Lampiran 1. 10 Surat Izin Penelitian Desa Buntu.....	118
Lampiran 2. 1 Kuesioner.....	120
Lampiran 3. 1 Data Responden.....	126
Lampiran 4. 1 Nilai Tabulasi Data .....	136
Lampiran 5. 1 Data Karakteristik Responden .....	159
Lampiran 6. 1 Analisis Deskriptif .....	162
Lampiran 7. 1 Uji Validitas.....	165
Lampiran 8. 1 Uji Reliabilitas .....	170
Lampiran 9. 1 Uji Normalitas.....	171
Lampiran 10. 1 Uji Multikolinearitas.....	172
Lampiran 11. 1 Uji Heterokedasititas .....	172
Lampiran 12. 1 Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	173
Lampiran 13. 1 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	173
Lampiran 14. 1 Uji F (Hipotesis Simultan).....	173
Lampiran 15. 1 Tabel R, Tabel F, Tabel t .....	174
Lampiran 16. 1 Dokumentasi.....	176