

DAFTAR PUSTAKA

- Ajis, dkk. (2017). Pengaruh Servant Leadership dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Palu (KPP Pratama Palu). *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 3(3), 213-224.
- Anastasia, dkk. (2020). The Effect Of Competence, Work Stress, And Work Discipline On Employee Performance At PT Sawit Riau Makmur. *Jurnal Mantik*, 3(4), 723-732. Retrieved from <https://iocscience.org/ejournal/index.php/mantik/index>
- Anggara, W. P., & Yadnyana, I. K. (2019). Pengaruh Kompetensi Karyawan, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi Di LPD. *E-Jurnal Akuntansi*, 28(2), 1580-1606. doi:DOI: <https://doi.org/10.24843/EJA.2019.v28.i02.p29>
- Arifa, S. N., & Muhsin. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja. *Economic Education Analysis Journal*, 7(1), 374-389. Retrieved from <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj>
- Aryoko, dkk. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Madukara Kabupaten Banjarnegara. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 79-88.
- Basalama, M. Z., & Piartrini, P. S. (2019). Pengaruh Servant Leadership dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Dana Bank Sultra Kendari. *E-Jurnal Manajemen*, 8(10), 5984-6001. doi:DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i10.p06>
- Dennis, R. S., & Bocarnea, M. (2005). Servant Leadership Theory. *Leadership & Organization Development Journal*, 26(8). doi:DOI 10.1108/01437730510633692
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fadillah, dkk. (2017). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Bank Kalsel Cabang Pembantu di Banjarmasin. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 6(1).
- Falilah dan Wahyono. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai. *Economic Education Analysis Journal*, 8(3), 898-910. doi:10.15294/eeaj.v8i3.35006
- Gea, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa Kecamatan Gunungsitoli Idanoi. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 3(2), 464-470. doi:<https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.233>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasanah, U., & Mujanah, S. (2020). The Effect Of Servant Leadership, Self-Awareness, and Competence on Organizational Commitment and Performance of Employees of Public Works in Bangkalan District. *Jurnal*

- Bisnis dan Manajemen*, 4(2), 136-146. doi:DOI:
<http://dx.doi.org/10.25139/ekt.v4i2.3136>
- Lestari, I., & Suhada, E. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Lebak. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 7(2), 89-104.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mariani, L. M., & Sariyathi, N. K. (2017). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Peguyangan di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(7), 3540-3569.
- Muliadi. (2018). Pengaruh Servant Leadership dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum (PU) Pengairan Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 4(1), 087-092. Retrieved from <http://ejurnal.stiepancasetia.ac.id/index.php/jieb>
- Murwidyawan, dkk. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Kelurahan di Kecamatan Karanganyar Kabupaten Karanganyar. *Ji@P*, 6(1), 62-79.
- Prasetyono, H., & Ramdayana, I. P. (2020). Pengaruh servant leadership, komitmen organisasi, dan lingkungan fisik Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 8(2), 108-123. doi:doi:
<https://doi.org/10.21831/jamp.v8i1.28458>
- Pratama, M. P., & Dihan, F. N. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, 8(2), 115-135. Retrieved from <http://journal.umy.ac.id/index.php/bti>
- Santosa, dkk. (2019). Pengaruh Servant Leadership dan Budaya Organisasi Sekolah Terhadap Kinerja Guru pada Sekolah Menengah Atas Negeri di Kota Padang. *Jurnal Kepemimpinan dan Pengurusan Sekolah*, 4(2), 101-108. Retrieved from <https://ejurnal.stkip-pessel.ac.id/index.php/kp>
- Saputri, E. D., & Muhsin. (2018). Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Variabel Keteladanan Pemimpin, Kompetensi Perangkat Desa, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja. *Economic Education Analysis Journal*, 7(3), 1130-1147. Retrieved from <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj>
- Setyobakti, M. H., & Murniati, W. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Perangkat Desa pada Pemerintah Desa di Kabupaten Lumajang. *Progress Conference*, 1(1), 121-127. Retrieved from <http://proceedings.stiewidyagamalumajang.ac.id/index.php/progress>
- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Spears, L. C. (2010). Character and Servant Leadership: Ten Characteristics of Effective, Caring Leaders. *Journal of Virtues & Leadership*, 1(1), 25-30.
- Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, E. (2015). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Syahida, N., & Suryani, N. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa. *Economic Education Analysis Journal*, 7(2), 610-623. Retrieved from <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj>
- Wardiana, I. A., & Hermanto, S. B. (2019). Pengaruh Akuntabilitas, Gaya Kepemimpinan, Kompetensi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*, 8(1), 1-18.
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Widyacahyani, dkk. (2020). Dampak Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional dan Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan. *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)*, 10(1), 68-74.
- Wijaya, H., & Johanes. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Berlian Transtar Abadi Medan. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima*, 1(1).
- Winarni dan Rahmaningtyas, W. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kompetensi Perangkat Desa, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Perangkat Desa. *Economic Education Analysis Journal*, 9(1), 261-276. doi:10.15294/eeaj.v9i1.37168
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Banyumas. (2021). *Kecamatan Jatilawang dalam Angka 2020* [Internet]. Banyumas: BPS Kabupaten Banyumas. Tersedia dalam: <https://banyumaskab.bps.go.id> [Accessed 29 Juli 2021].