

DAFTAR PUSTAKA

- Arafat, Y. (2021, Januari). Dampak Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Kerja Pada Kinerja. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, Vol. 17 No.4, 383-393.
- Astuti, R. (2019, September). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Jaya Utama. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya (MBEP)*, Volume 5 Nomor 2 , 1-10.
- Barat, P. J. (n.d.). Retrieved from jabarprov.go.id
- Dian, O. (2018). Retrieved 2021, from <http://repository.ump.ac.id/>
- Edison. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *OPTIMAL : Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, Vol.13 No.1, 1-13.
- Ekhsan, R. D. (2020, June). The Effect of Discipline and Motivation on Employee Performance in PT Samsung Elektronik Indonesia. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, Vol 2, 653-660.
- Fadly, N. (2017, Mei). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Asuransi Parolamas Cabang Pekanbaru. *Jurnal Plans Penelitian Ilmu Manajemen & Bisnis*, Volume 12 No. 1, 60-75.
- Farah Diba Rizqika, H. E. (2019, Juli). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Self Efficacy dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Royal Korindah. *Jurnal Manajemen dan Bisnis MEDIA EKONOMI*, Vol . XIX No. 2 , 286-294.
- Gede, I. K. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja karyawan yang Dimoderasi oleh Motivasi Kerja pada BPR se-kecamatan Sukawati Gianyar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 1107-1134.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: UNDIP.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Indra Marjaya, F. P. (2019, Maret). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol 2, No. 1, 129-147.
- Kilvin, M. S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mitra Sintera Di Kota Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, VOL.7 NO.1 , 206-219.
- Kuddy, A. (2017, Juli). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Papua. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, Volume 1, NOMOR 2 , 22-36.

- Nafila Oktavia, S. A. (2020, September). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT Matahari Departement Store Cabang Mall Panakukang Makassar. *Akmen, Volume 17 Nomor 3*, 393-407.
- Nainggolan, h. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. PP London. *Niagawan Vol 9 No 1* , 1-13.
- Nurfitasari, M. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugerah Teknik Perkasa. *Jurnal Manajemen BENCHMARK*, 1-13.
- Riau, U. S. (n.d.). Retrieved from <http://repository.uin-suska.ac.id/>
- Rivai. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Riyanto, A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Human Capital Development, Vol. 5, No.2*, 1-15.
- Rumondor, R. B. (2016, Juni). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggomolut. *Jurnal EMBA, Vol.4 No.2* , 254-264.
- Setiyono. (2017). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Konstruksi PT. Pundi Karya Sejahtera Bekasi. *ejournal.stiedewantara.ac.id*, 1-12.
- Sinambela. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutanjar, T. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai *journal of management Review*, 1-5.
- Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Sya'roni, T. H. (2018, Desember). Dampak Motivasi, Disiplin Kerja dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru. *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)*, Vol. 8 No. 2 Desember, 131-147.
- Thamrin, M. F. (2020, April). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Unit Salo Cabang Pinrang. *Jurnal Ilmu Ekonomi, Volume 3 No. 2*, 148-156.
- Trifena Setiawaty Sinaga, R. H. (2020, Maret). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen, Vol. 8*, pages 15-22.
- Wairooy, A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina (Persero), Tbk. Pemasaran Region VII Makassar. *Jurnal Administrare, Vol. 4, No. 1*, 16-24.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, N. N. (2020). The effect of leadership style, organizational culture and motivation on employee performance . *Management Science Letters*, 2037–2044.
- Widodo, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Sosial Provinsi Kota

Yogyakarta Bidang Operasional. *Jurnal Ekobis Dewantara*, Vol. 1 No. 7, 82-90.

Wijono. (2018). *Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi*. Jakarta: Prenada Media Group

