

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,
DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PERUSAHAAN KONTRAKTOR PT. SATRIA
BUANA PAMULA SAKTI PURWOKERTO**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen

**LUKMAN SETYAJI PRATAMA
1702010060**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,
DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PERUSAHAAN KONTRAKTOR PT. SATRIA
BUANA PAMULA SAKTI PURWOKERTO**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen

**LUKMAN SETYAJI PRATAMA
1702010060**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

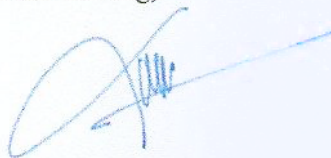
**HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KARYAWAN PADA PT. SATRIA BUANA PAMULA
SAKTI PURWOKERTO**



SKRIPSI

**LUKMAN SETYAJI PRATAMA
1702010060**

Diperiksa dan disetujui oleh :
Pembimbing,



Alfato Yusnar Kharismasyah, SE.,M.Si
NIK2160714




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Lukman Setyaji Pratama
NIM : 1702010060
Program Studi : Manajemen SI
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja,
dan Kompensasi Disiplin-Kerja Terhadap
Kinerja karyawan Pada PT. Satria Buana
Pamula Sakti Purwokerto**

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Alfato Yusnar Kharismasyah, SE.,M.Si. ()
Anggota 1 : Hengky Widhiandono,S.E.,M.Si ()
Anggota 2 : Restu Firda Utami, SE.,M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 29 Juli 2021

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Sapta Tubastuvi, SE., M.Si

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lukman Setyaji Pratama
NIM : 1702010060
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan dari penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 29 Juli 2021



Lukman Setyaji Pratama

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Lukman Setyaji Pratama
NIM : 1702010060
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah
Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi


menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non Eks Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
SATRIA BUANA PAMULA SAKTI PURWOKERTO**

berserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 29 Juli 2021
Yang menyatakan,


Lukman Setyaji Pratama

MOTTO

“kami prajurit tak pernah mengeluh, tapi kami juga punya hati dan perasaan ”

Tugas adalah Suatu Kehormatan Bagi Saya

(Penulis)



PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Dengan penuh kerendahan hati, saya persembahkan skripsi ini kepada:

1. Kedua Orang tua saya Bapak Drs. Saptono Supriyanto dan Ibu Ida Rahmawati.,S.Sos tercinta sebagai tanda terimakasih, bakti dan sayang atas segala dukungan, motivasi, dorongan dan do'a.
2. Kepada saudara-saudara saya yang sudah mendukung saya selama ini saya mengucapkan terima kasih atas bantuannya dan do'a dan dukungannya.
3. Keluarga besar Soemargo dan Suwito sebagai tanda terimakasih atas do'a dan dukungannya.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-NYA, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini.

Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
3. Drs. Suyoto, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi serta memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Alfato Yusnar Kharismansyah, SE.,M.Si, selaku Dosen Pembimbing saya yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
5. Hengky Widhiandono, S.E., M.Si selaku Dosen Penguji saya yang selalu memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik;
6. Restu Firda Utami, SE.,M.Si, selaku Dosen Penguji saya yang selalu memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan

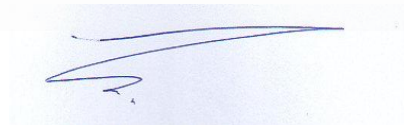
Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama saya menimba ilmu di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.

8. Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan moral dan material, sehingga dapat menyelesaikan studi sesuai dengan target dan rencana.
9. Urip Sugiwo selaku Direktur Perusahaan, Kirtam selaku AMP, Bayu Sendy selaku HRD yang telah memberikan izin dalam menyusun skripsi ini.
10. Seluruh Karyawan pada PT. Satria Buana Pamula Sakti, terima kasih telah meluangkan waktu untuk membantu penyusunan skripsi ini.
11. Sahabat saya Navida Tria Manggala, Imam Wahyudi, Ilham Riyanto, Dewa Iksanul Arifin, Abdan Syakuro dan Krido Prasetya serta sahabat-sahabat saya lainnya. Terima kasih telah memberikan masukan, semangat, motivasi dan menjadi sahabat yang baik selama ini. Terima kasih atas bantuan dan dukungannya.
12. Teman – teman seperjuangan Manajemen B 2017 sukses untuk kita semua.
13. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 29 Juli 2021

Penulis



Lukman Setyaji Pratama

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN Perusahaan
Kontraktor PT. SATRIA BUANA PAMULA SAKTI PURWOKERTO**

Lukman Setyaji Pratama¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : lukmanaji77@gmail.com

Alfato Yusnar Kharismasyah²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : chipatoyusnar@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. SATRIA BUANA PAMULA SAKTI. Populasi yang dijadikan sebagai target penelitian ini adalah pihak-pihak yang terkait dengan kinerja karyawan PT. SATRIA BUANA PAMULA SAKTI . Sejumlah 150 orang, dan seluruhnya menjadi responden dengan menggunakan model analisis regresi linear Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semua variabel, yakni: Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi, memiliki pengaruh yang positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja Karyawan PT. SATRIA BUANA PAMULA SAKTI. Sedang secara parsial ditemukan bahwa untuk uji parsial kepemimpinan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel disiplin kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi.

**EFFECT OF LEADERSHIP, WORK MOTIVATION, WORK DISCIPLINE
AND COMPENSATION ON EMPLOYEES PERFORMANCE PT. SATRIA
BUANA PAMULA SAKTI PURWOKERTO**

Lukman Setyaji Pratama¹

Faculty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : lukmanaji77@gmail.com

Alfato Yusnar Kharismasyah²

Faculty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : chipatoyusnar@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of Leadership, Motivation, Work Discipline and Compensation on Employee Performance at PT. SATRIA BUANA PAMULA SAKTI. The population that is used as the target of this research is the parties related to the performance of the employees of PT. SATRIA BUANA PAMULA SAKTI . A total of 150 people, and all of them became respondents using a multiple linear regression analysis model. The results of this study indicate that all variables, namely: Leadership, Motivation, Work Discipline and Compensation, have a positive and significant influence simultaneously on the performance of employees of PT. SATRIAN BUANA PAMULA SAKTI. While it was partially found that for the partial test leadership has a negative and insignificant effect on employee performance, the work motivation variable has a significant positive effect on employee performance, the work discipline variable has a negative and significant effect on employee performance and the compensation variable has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Employee Performance, Leadership, Work Motivation, Work Discipline and Compensation.

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
ABSTRAK.....	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	10
C. Batasan Masalah.....	11
D. Tujuan Penelitian	11
E. Manfaat penelitian.....	12

BAB II.....	14
TINJAUAN PUSTAKA.....	14
A. Landasan Teori.....	14
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	39
C. Kerangka Pemikiran.....	50
D. HIPOTESIS.....	51
BAB III.....	52
METODE PENELITIAN.....	52
A. Jenis Penelitian.....	52
B. Subjek dan Objek Penelitian.....	52
C. Populasi dan Sampel.....	52
D. Jenis Data, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	53
E. Variabel Penelitian.....	54
F. Definisi Konseptual, Definisi Operasional, dan Indikator.....	55
G. Metode Analisis Data.....	60
BAB IV.....	71
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	71
A. Gambaran Umum.....	71
1. Sejarah Perusahaan.....	71
2. Visi dan Misi PT. Satria Buana Pamula Sakti.....	72

3. Struktur Organisasi Perusahaan.....	73
4. Respon rate	74
5. Karakteristik Responden	75
6. Uji Analisis Deskriptif.....	78
7. Uji Instrumen.....	85
8. Uji Asumsi Klasik	91
9. Uji Analisis Data	95
B. Pembahasan.....	105
BAB V.....	114
PENUTUP.....	114
A. Simpulan	114
B. Keterbatasan Penelitian.....	114
DAFTAR PUSTAKA	117

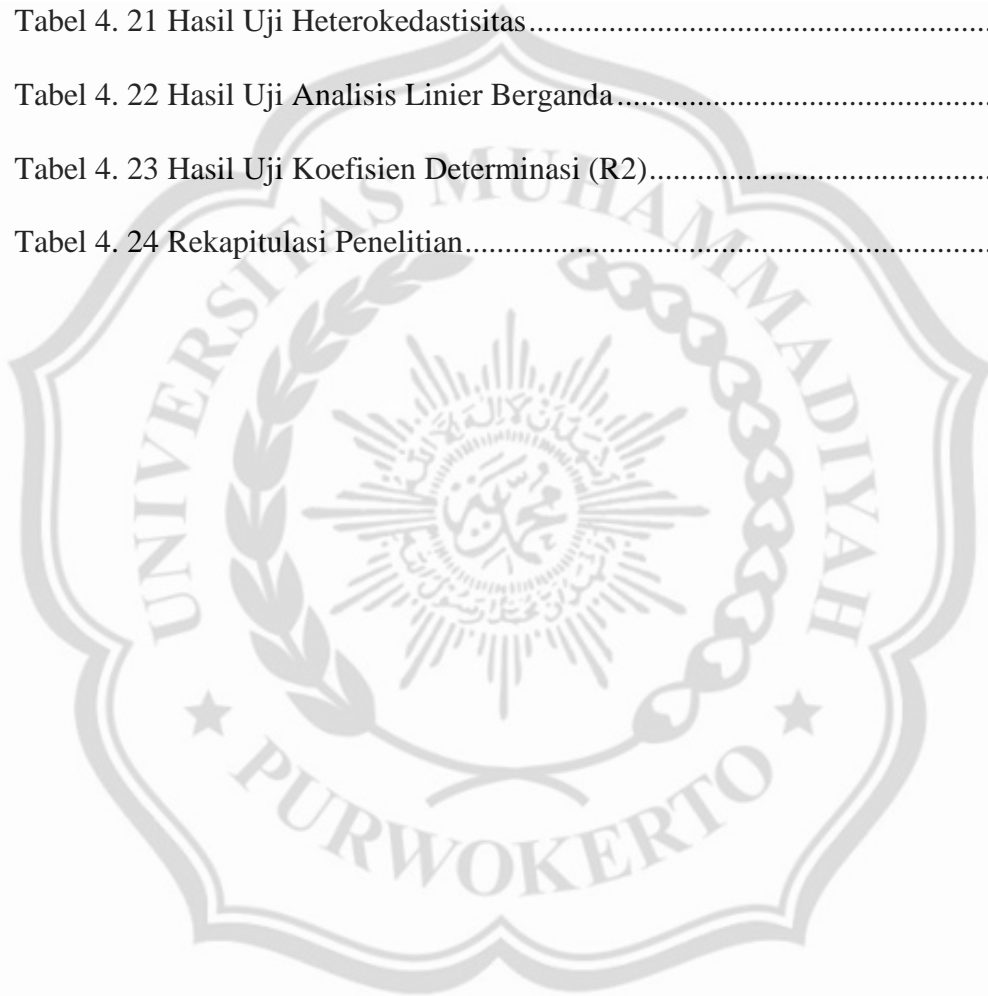
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	50
Gambar 3. 1 Kurva Uji Hipotesis Pertama (Uji F).....	66
Gambar 3. 2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	67
Gambar 3. 3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	68
Gambar 3. 4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	69
Gambar 3. 5 Kurva Uji t Hipotesis Kelima.....	70
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	73
Gambar 4. 2 Kurva Uji Hipotesis Pertama (Uji F).....	101
Gambar 4. 3 Kurva Uji T Hipotesis Kedua.....	102
Gambar 4. 4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	102
Gambar 4. 5 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	103
Gambar 4. 6 Kurva Uji t Hipotesis Kelima.....	104

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	39
Tabel 3. 1 Indikator Kinerja Karyawan.....	55
Tabel 3. 2 Indikator Kepemimpinan	57
Tabel 3. 3 Indikator Motivasi Kerja.....	57
Tabel 3. 4 Indikator Disiplin Kerja	58
Tabel 3. 5 Indikator Kompensasi	59
Tabel 4. 1 Respon rate.....	74
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	75
Tabel 4. 3 Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	76
Tabel 4. 4 Deskripsi Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....	76
Tabel 4. 5 Deskripsi Respoden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	77
Tabel 4. 6 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	77
Tabel 4. 7 Deskripsi Responden Berdasarkan Status Karyawan	78
Tabel 4. 8 Hasil Uji Deskriptif Kinerja Karyawan	79
Tabel 4. 9 Hasil Uji Deskriptif Kepemimpinan	80
Tabel 4. 10 Hasil Uji Deskriptif Motivasi Kerja.....	82
Tabel 4. 11 Hasil Uji Deskriptif Disiplin Kerja	83
Tabel 4. 12 Hasil Uji Deskriptif Kompensasi	84
Tabel 4. 13 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	86
Tabel 4. 14 Uji Validitas Kepemimpinan	87
Tabel 4. 15 Uji Validitas Motivasi Kerja	88
Tabel 4. 16 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	88

Tabel 4. 17 Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	89
Tabel 4. 18 Hasil Uji Reliabilitas.....	90
Tabel 4. 19 Hasil Uji Normalitas.....	92
Tabel 4. 20 Hasil Uji Multikolinearitas.....	93
Tabel 4. 21 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	95
Tabel 4. 22 Hasil Uji Analisis Linier Berganda.....	96
Tabel 4. 23 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2).....	99
Tabel 4. 24 Rekapitulasi Penelitian.....	104



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Surat Iji Perusahaan	121
Lampiran 2. 1 Kuesioner.....	122
Lampiran 3. 1 Data Responden.....	130
Lampiran 4. 1 Nilai Tabulasi Dat.....	150
Lampiran 5. 1 Data Karakteristik Responden.....	184
Lampiran 6. 1 Analisis Deskriptif.....	186
Lampiran 7. 1 Hasil Uji Validitas	189
Lampiran 8. 1 Hasil Uji Reliabilitas	194
Lampiran 9. 1 Hasil Uji Normalitas	195
Lampiran 10. 1 Hasil Uji Multikolinearitas	196
Lampiran 11. 1 Hasil Uji Heterokedastisitas	196
Lampiran 12. 1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	197
Lampiran 13. 1 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	197
Lampiran 14. 1 Hasil Uji F (Hipotesis Simultan).....	197