

## DAFTAR PUSTAKA

- Adil, V. M., Sendow, G. M., & Lumintang, G. G. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional, Disiplin Kerja dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Prov. Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Andriani, M. (2018). Pengaruh Etos Kerja dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan. (*JMK*) *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 25–32.
- Aqsariyanti, L., Sjahrudin, H., & Razak, N. (2019). *Pengaruh Etos Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Andri Hadiansyah, Rini Purnamasari Yanwar 2015. *Penfaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan PT.AE*. **Jurnal AL-Azhar Indonesia seri humaniora, Vol. 3, No. 2 september 2015.**
- Ali Wariooy 2017. *Pengaruh disiplin kerja dan kompetensi kinerja karyawan pada PT. Pertamina (persero), Tbk. Pemasaran Region VII Makasar*. **Jurnal Administrare: Jurnal pemikiran ilmiah dan pendidikan administrasi perkantoran, Vol. 4, No. 1, 2017.**
- Any Isvandiari, Bagus Al Idris 2018. *Pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT central capital futures cabang Malang*. **Jurnal JIBEKA Volume 12, No 1, 2018.**
- Abdul Latief, Syardiansah & Muhammad Safwan 2019. *Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan badan penyelenggara jaminan sosial kesehatan*. **Jurnal Administrasi publik 9 (1) Juni 2019 ISSN 2088-527X|ISSN 2548-7787.**
- Bawelle, M., & Sepang, J. (2016). Pengaruh etos kerja, gairah kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. BRI cabang Tahuna. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3).
- Emmy Ermawati, STIE Widia Gama Lumajang 2017. *Pengaruh kontrak psikologis dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di klinik husada mulia kabupaten lumajang*. **Volume 1 No 2 juli 2017.**
- Jely Nata Liyas, Reza Primadi 2017. *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bank perkreditan rakyat*. **Jurnal lembaga keuangan dan perbankan Volume 2, Nomer 1, 2017.**

- Lawu, S. H., Suhaila, A., & Lestiowati, R. (2019). Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pos Indonesia Cabang Pemuda Jakarta Timur. *Managerial-Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 2(1), 10.
- Maclachlan, I., Robbins, M., & Judge, A. (2011). *Lipid encapsulated dicer-substrate interfering rna*. Google Patents.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25.
- Nikita Maria Usuh, Bernhard Tewal, Regina Saerang 2020. *Pengaruh etos kerja, kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada tasik ria resort*. ISSN 2303-1174. **Jurnal EMBA Vol.8 No.1 Januari 2020, hal 2126-2136.**
- Novitasari, D., & Fidiastuti, F. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*, 5(1), 17–31.
- Nova Syafina 2017. *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Suka fajar pekanbaru*. P.ISSN: 1410-7988| E.ISSN: 2614-123X **Volume8, Nomer 4, Desember 2017.**
- Poerwaningrum, H. E., & Sudirjo, F. (2016). Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja (studi pada guru sd. Hj Isriati Baiturrahman I Semarang). *Serat Acitya*, 5(1), 1.
- Rembet, G. A., Firdansjah, A., & Sutriswanto. (2020). *The effect of organisational commitment and employe angagement towards employee performance through organization citizenhip behaviors*. 6(9).
- Raniasari Bimanti Esthil & Inggritz Savhira 2019. *The influence of work traning, copentence and discipline of work on employe performance in PT. Lestarindo perkasa*. E-ISSN 2686-6056, **Volume 1, issue 2, 25 Desember 2019.**
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi.(Terjemahan). Buku 1. Edisi Indonesia*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Sagay, I. F. P., Tewal, B., & Sendow, G. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik, dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia IV (PERSERO) Terminal Petikemas Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(3).

Sapitri, R., & Suryalena, S. (2016). *Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan perusahaan listrik negara area pekanbaru*. Riau University.

Sujarweni. (2015). *metodologi penelitian*. PUSTAKABARUPRESS.

Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Usaha Mandiri Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(2).

Suwanto, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1), 16–23.

Yulia Yantika, Toni Herlambang, Yusron Rozzaid, 2018. *Pengaruh lingkungan kerja, etos kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pemkab bondowoso*. **Jurnal manajemen dan bisnis indonesia volt. 4 no. 2 Dseember 2018, Hal. 174-188.**

